



# BIEN PRÉPARER SA CANDIDATURE spontanée

**Vous voulez bâtir une carrière à l'international, mais aucune offre ne correspond à vos souhaits ? Créer votre propre mission V.I.E dans l'entreprise de vos rêves, c'est possible !**

## Découvrez nos conseils pour UNE CANDIDATURE SPONTANÉE RÉUSSIE

Une candidature spontanée ne s'improvise pas ! Pour optimiser vos chances d'être recruté, **vous devez capter l'attention de votre interlocuteur et lui donner envie de vous rencontrer pour un entretien.**

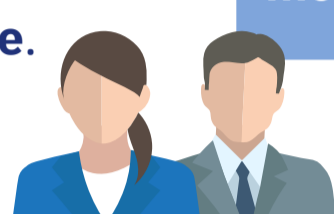
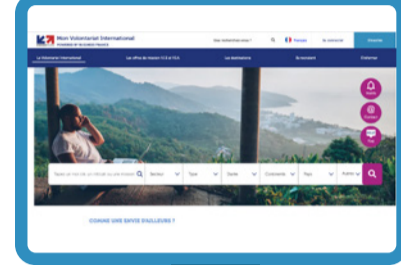


**La première étape est de bien choisir la ou les entreprises que vous allez contacter :** inutile de transmettre un copier-coller de votre lettre de motivation à 50 entreprises. Mettez plutôt sur les quelques entreprises que vous connaissez bien, qui vous intéressent vraiment et pour lesquelles vous avez envie de travailler.

### 1. Qui contacter ?

En fonction du type d'entreprise, vous devez décider **qui est l'interlocuteur le plus adapté pour recevoir votre candidature.**

Vous pouvez faire parvenir une candidature spontanée via [mon-vie-via.businessfrance.fr/](http://mon-vie-via.businessfrance.fr/)



**Les ressources humaines** Elles se chargeront ensuite de proposer votre candidature aux différents services de l'entreprise.

**Le responsable opérationnel** Si vous avez déjà identifié le département qui vous intéresse, vous pouvez transmettre votre candidature au manager ou responsable.

**Le directeur général** Si vous postulez dans une PME ou une ETI, il est recommandé d'envoyer votre candidature directement au directeur général.

**Le spécialiste V.I.E** Si vous visez une grande entreprise qui a l'habitude de recourir au V.I.E, transmettez votre candidature à la personne ressources humaines dédiée à ce type de recrutement.

**DES DIFFICULTÉS POUR IDENTIFIER VOTRE INTERLOCUTEUR ? N'hésitez pas à rechercher sur LinkedIn**, un outil incontournable pour une candidature spontanée ! Vous pouvez même entrer en contact avec un recruteur via la messagerie.

### 2. Comment s'y prendre ?



Pour un premier contact, il est recommandé d'envoyer un mail avec son CV et sa lettre de motivation. Par la suite, il ne faut pas hésiter à relancer votre interlocuteur.

**Téléphoner peut s'avérer utile**, cela montre votre motivation et permet au recruteur de se souvenir de vous.

N'hésitez pas à **expliquer le dispositif du Volontariat International** dans votre candidature, notamment s'il s'agit d'une petite entreprise.

Pour convaincre l'entreprise, vous pouvez « pitcher » le principe du Volontariat International grâce à la règle des 5S :



**1. Sécurité** Le Volontariat international est une spécificité française qui existe depuis 20 ans ! Plus de **100 000 volontaires sont partis grâce à Business France**, qui encadre les jeunes talents en toute sécurité.



**2. Simplicité** **Toute la gestion administrative du V.I.E est déléguée à Business France**, l'entreprise peut se consacrer entièrement au suivi opérationnel de la mission.



**3. Sous** Coûts maîtrisés = **pas de charges sociales ni patronales**, des aides financières grâce aux subventions nationales et régionales.



**4. Souplesse** Un dispositif à la carte qui s'adapte aux besoins de l'entreprise. **Le recruteur choisit** la durée du volontariat (entre 6 et 24 mois), le ou les pays d'affectation. Il est également possible pour plusieurs entreprises de partager un V.I.E à temps partiel ou encore de former le jeune talent en France avant le départ.



**5. Succès 70 %** des entreprises ayant eu recours à un V.I.E pour une mission commerciale ont vu leur **chiffre d'affaire augmenter**.

**Vous pouvez enrichir vos explications à partir des informations du site Business France ou fournir le lien au recruteur**

[www.businessfrance.fr/vie](http://www.businessfrance.fr/vie)

### 3. Le CV et la lettre de motivation

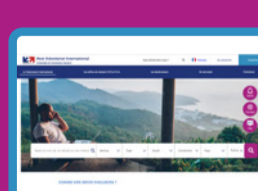
**Vous devez impérativement adapter votre CV et votre lettre de motivation à chaque entreprise : renseignez-vous bien sur le secteur d'activité, le développement à l'international, les actualités, etc.**

**N'hésitez pas à mettre également en avant vos soft skills**

- Ces **compétences comportementales** sont très importantes en entreprise et appréciées des recruteurs (créativité, esprit d'équipe, capacité d'adaptation, prise d'initiative, etc.).

- Vos **expériences à l'étranger** et vos **compétences linguistiques** sont de précieux atouts, à ne pas oublier dans votre candidature !

**Sur le site Mon Volontariat International, dans votre profil : remplissez bien vos expériences et vos compétences.** Les recruteurs peuvent vous retrouver via des filtres !



**Attention à soigner la forme autant que le fond :** on estime qu'un recruteur passe en moyenne 40 secondes par CV. Soignez votre mise en page, et attention aux fautes d'orthographe !

**En conclusion, les 3 points à retenir pour une candidature spontanée réussie :**

Adaptez votre candidature à l'entreprise

Mettez en avant vos compétences professionnelles et personnelles

Soignez la forme de votre candidature

À vous de jouer pour créer votre mission V.I.E !

#### Contacts

[info-vi@businessfrance.fr](mailto:info-vi@businessfrance.fr)

Retrouvez-nous sur [mon-vie-via.businessfrance.fr](http://mon-vie-via.businessfrance.fr) et sur nos réseaux :

[BF.Volontariat.International.official](https://www.facebook.com/BF.Volontariat.International.official) [@BF\\_VIE\\_VIA](https://twitter.com/BF_VIE_VIA)

[Business France V.I.E/V.I.A Espace Talents](https://www.linkedin.com/company/Business-France-V.I.E-V.I.A-Espace-Talents)