



IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

ENQUÊTE

2021



**32^{ÈME} ENQUÊTE NATIONALE SUR
LES INGÉNIEURS ET SCIENTIFIQUES
DIPLOMÉS EN FRANCE**



www.iesf.fr



Préambule

Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 52 517 réponses valides

Nous avons recueilli 793 réponses d'ingénieurs pour l'association :

TREMLIN UTC

► Répartition des répondants

Sexe	UTC Compiègne					Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	
Hommes	128	182	130	105	8	553
Femmes	95	68	45	31	-	239
Ensemble	223	250	175	136	8	792

(auxquels s'ajoute un diplômé de sexe neutre)

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et laisser le soin au lecteur d'exercer son jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuyait sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs. Les effectifs des dernières promotions sont reprises des données de la Commission Technique des Ingénieurs (CTI).

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci sont estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

Note : les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

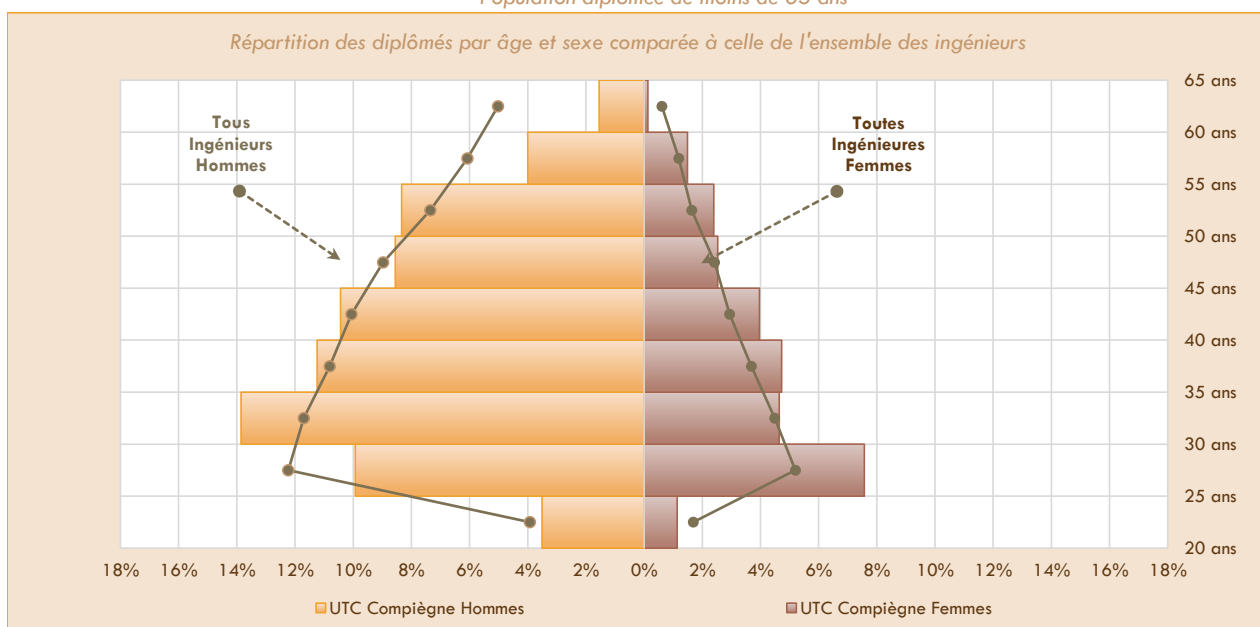
Sommaire

Enquête IESF 2021	1
Préambule	3
Sommaire	4
Démographie	5
Activités, contrats et taille des entreprises	6
Pays et Lieux d'emploi	7
Attractivité des régions	8
Régions d'emploi	9
Travailler à l'étranger	10
Emplois en France	11
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	12
Activité dominante	13
Responsabilités exercées par tranche d'âge	14
Focus sur l'expérience des sociétés de services	15
Distribution des salaires	16
Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités	17
Salaires France par secteur d'activités des entreprises	18
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	19
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	20
Part variable dans les salaires et avantages annexes	21
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	22
Attractivité des entreprises (critères évoqués)	23
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)	24
Le recrutement d'ingénieurs	25
Recherche d'emploi et anticipations 2021	26
Mobilité (nature et ampleur)	27
Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)	28
Insertion professionnelle des dernières promotions	29
Formation	30
Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises	31
Principaux indicateurs par genre	32
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	33
Impact de la COVID-19	34
Origine sociale et endogamie	35
32ème enquête IESF - édition 2021	36

Démographie

UTC Compiègne

Population diplômée de moins de 65 ans



► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (moins de 65 ans)	14 692	71,4%	773 831	76,1%
Femmes diplômées (moins de 65 ans)	5 885	28,6%	242 810	23,9%
Ensemble (moins de 65 ans)	20 577	100,0%	1 016 641	100,0%

► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	4 556	22,1%	234 320	23,0%
30-39 ans	7 093	34,5%	311 943	30,7%
40-49 ans	5 245	25,5%	247 966	24,4%
50-64 ans	3 683	17,9%	222 412	21,9%
Ensemble (moins de 65 ans)	20 577	100,0%	1 016 641	100,0%

► Âge médian des ingénieurs

Age médian	UTC Compiègne	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	38 ans	41 ans
Ingénieurs de moins de 65 ans	37 ans	38 ans

Activités, contrats et taille des entreprises

► Activités au 31/12/2020

Activité	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi	8,1%	1,9%	1,2%	5,1%	3,7%	4,5%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	4,9%	0,7%	-	-	1,4%	1,5%
Poursuite d'études sans contrat salarié	4,2%				0,9%	1,1%
Doctorants salariés	4,7%				1,0%	1,4%
Salariés (hors doctorants et retraités)	79,5%	93,5%	92,1%	86,3%	88,7%	86,0%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	1,8%	3,3%	5,0%	5,1%	3,7%	4,1%
Retraités ou préretraités et salariés						0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés						0,4%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				2,9%	0,5%	1,2%
Autres inactifs	1,7%	1,2%	1,7%	0,7%	1,4%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2020 *

% de non-cadres parmi les salariés	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	4,0%	1,3%	3,2%	0,0%	2,1%	2,7%
Femmes	6,5%	4,4%	0,0%	0,0%	2,6%	4,3%
Ensemble	5,0%	2,1%	2,4%	0,0%	2,4%	3,7%

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2020 *

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	88,0%	93,6%	91,4%	94,8%	92,1%	89,4%
Titulaires de la fonction publique	0,6%	2,2%	4,8%	3,5%	2,8%	5,2%
Salariés en CDD	6,4%	2,8%	3,2%	1,7%	3,4%	3,5%
Intérim, vacations ou contrat précaire	1,4%				0,3%	0,2%
Volontaires internationaux en entreprise	1,8%				0,4%	0,4%
Autre	1,8%	1,3%	0,7%		1,0%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	4,1%	5,2%	3,1%	3,5%	4,1%	5,6%
État, secteur public	4,9%	7,1%	8,6%	6,0%	6,9%	9,8%
TPE (1 à 49 salariés)	11,7%	10,8%	4,8%	7,6%	8,9%	9,8%
PME (50 à 249 salariés)	10,8%	6,5%	9,5%	9,2%	8,6%	10,1%
ETI (250 à 4 999 salariés)	21,4%	21,0%	19,6%	22,7%	21,0%	19,4%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	43,9%	47,1%	52,5%	49,0%	48,2%	42,9%
Autre, associations, ONG...	3,1%	2,2%	1,9%	1,9%	2,3%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures	2,8%	3,0%	1,7%	2,5%	2,5%	3,2%
35 à 39 heures	18,9%	13,0%	6,9%	5,6%	11,2%	12,8%
40 à 44 heures	44,2%	33,1%	26,8%	18,9%	31,0%	32,3%
45 à 49 heures	20,9%	26,9%	25,4%	22,5%	24,6%	21,6%
50 heures et plus	13,3%	23,9%	39,1%	50,5%	30,7%	30,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Pays et Lieux d'emploi

► Lieux d'emploi au 31/12/2020

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	45,9%	37,3%	40,0%	38,7%	40,0%	33,9%
Province (Dom inclus)	37,3%	44,2%	42,5%	44,3%	42,4%	50,9%
Étranger	16,8%	18,4%	17,5%	17,0%	17,6%	15,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Auvergne-Rhône-Alpes	8,7%	12,3%	14,4%	17,5%	13,1%	14,7%
Bourgogne-Franche-Comté	2,0%	1,9%	1,5%	2,9%	2,0%	2,2%
Bretagne	0,7%	1,6%	2,9%	2,0%	1,8%	3,8%
Centre-Val-de-Loire	2,1%	3,5%	2,9%	2,9%	3,0%	2,4%
Corse						0,1%
Grand-Est	4,9%	4,1%	3,6%	4,9%	4,2%	5,0%
Hauts-de-France	8,5%	6,2%	8,5%	9,7%	7,9%	4,7%
Île-de-France	55,2%	45,8%	48,5%	46,6%	48,5%	40,0%
Normandie	4,0%	2,8%	1,5%	1,2%	2,4%	2,6%
Nouvelle-Aquitaine	2,1%	4,1%	3,5%	2,0%	3,2%	5,1%
Occitanie	4,8%	4,0%	5,0%	2,9%	4,3%	8,5%
Pays de la Loire	4,9%	7,0%	5,0%	3,9%	5,5%	4,7%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,3%	6,1%	2,1%	3,9%	3,7%	5,4%
DOM-TOM	0,7%	0,5%	0,7%		0,5%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	62,6%	70,6%	57,4%	66,3%	65,1%	60,9%
Asie	3,4%	7,0%	6,5%	9,0%	6,5%	11,1%
Afrique	7,1%	6,3%	17,1%	4,8%	9,0%	5,7%
Amériques	23,5%	16,2%	19,0%	20,0%	18,8%	20,1%
Océanie	3,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	2,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

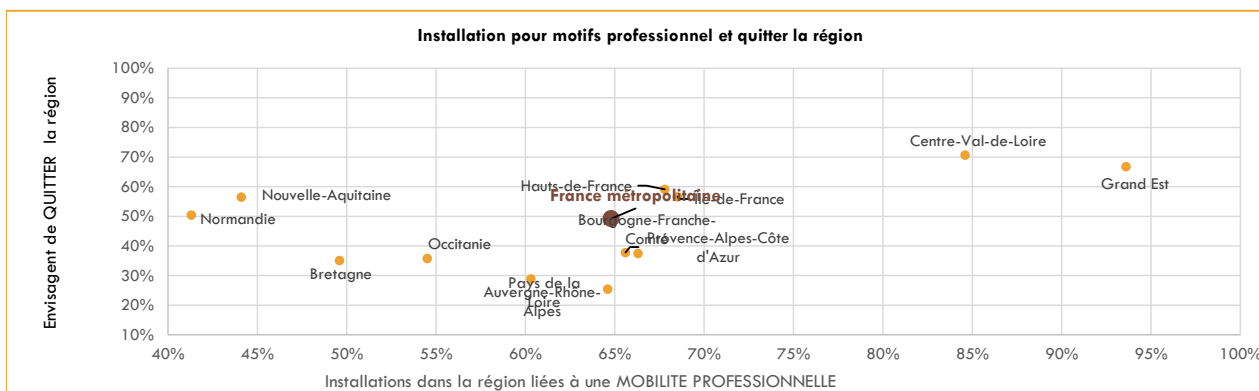
Pays	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	12,1%	16,3%	3,3%	19,4%	12,5%	14,6%
Allemagne	20,5%	17,9%	16,4%	24,0%	19,6%	10,9%
Royaume-Uni	3,4%	13,8%	3,3%	8,7%	8,1%	8,6%
Belgique	16,7%	7,0%	14,1%	0,0%	9,4%	6,5%
Autre Europe	10,0%	15,6%	20,4%	14,1%	15,5%	20,3%
USA	14,7%	11,6%	13,4%	20,0%	14,0%	11,7%
Canada	5,5%	4,7%	5,6%	0,0%	4,2%	6,1%
Amérique Latine	3,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	2,3%
Asie *	3,4%	7,0%	6,5%	9,0%	6,5%	11,1%
Afrique	7,1%	6,3%	17,1%	4,8%	9,0%	5,7%
Autre	3,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	2,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Attractivité des régions

► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	36,7%	20,3%	9,8%	14,6%	19,3%	15,4%
Peut-être	39,2%	29,5%	29,3%	21,1%	29,6%	28,4%
Non	24,1%	50,2%	60,9%	64,3%	51,1%	56,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



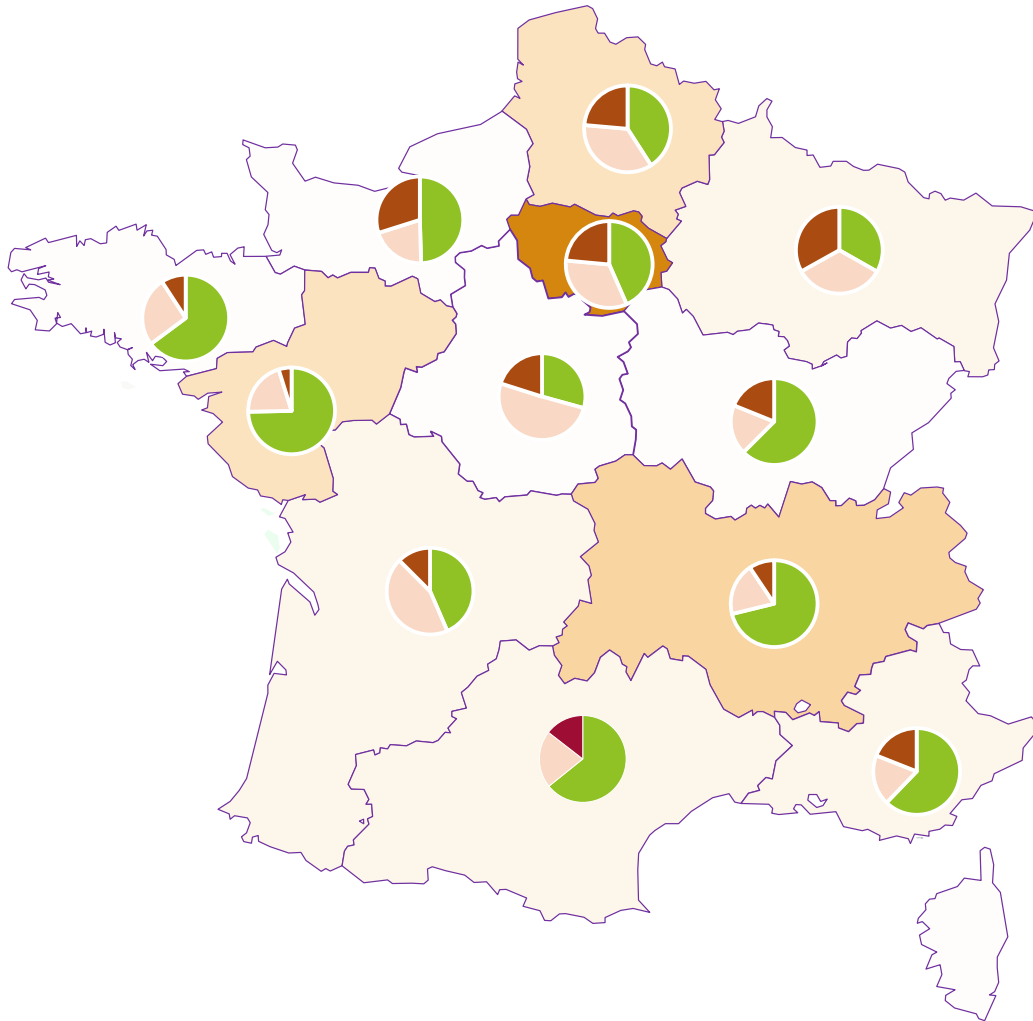
► Les ingénieurs UTC Compiègne et leur région de résidence

Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
	Auvergne-Rhône-Alpes	13,1%	15%	60%	58%	29%
Bourgogne-Franche-Comté	2,0%	2%	66%	73%	38%	45%
Bretagne	1,8%	4%	50%	51%	35%	29%
Centre-Val-de-Loire	3,0%	2%	85%	79%	71%	52%
Corse		0%		63%	-	56%
Grand Est	4,3%	5%	94%	67%	67%	38%
Hauts-de-France	7,9%	5%	68%	65%	59%	48%
Île-de-France	48,7%	40%	69%	70%	57%	56%
Normandie	2,4%	3%	41%	77%	50%	51%
Nouvelle-Aquitaine	3,2%	5%	44%	61%	57%	35%
Occitanie	4,3%	9%	55%	58%	36%	34%
Pays de la Loire	5,5%	5%	65%	57%	25%	34%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,7%	5%	66%	64%	38%	39%
France métropolitaine	100,0%	100%	65%	64%	49%	44%

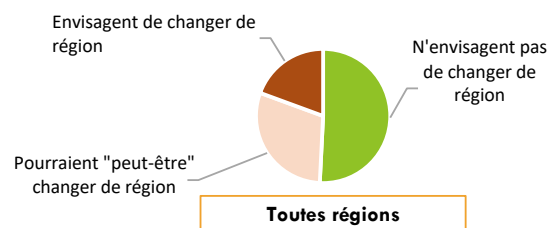
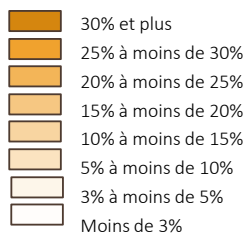
Régions	Note de satisfaction				% la région offre des opportunités professionnelles	
	par rapport à la région		par rapport au travail		UTC Compiègne	Tous ingénieurs
	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs		
Auvergne-Rhône-Alpes	1,61	1,48	1,03	0,92	92%	91%
Bourgogne-Franche-Comté	1,39	1,31	0,76	0,82	29%	43%
Bretagne	1,57	1,59	0,93	0,92	61%	72%
Centre-Val-de-Loire	0,96	1,21	0,94	0,91	38%	39%
Corse	-	1,31	-	0,75	-	17%
Grand Est	1,18	1,28	0,77	0,93	58%	70%
Hauts-de-France	0,90	1,07	1,00	0,95	60%	73%
Île-de-France	0,44	0,47	0,80	0,92	95%	96%
Normandie	1,43	1,29	0,64	0,90	40%	52%
Nouvelle-Aquitaine	1,57	1,45	0,80	0,92	53%	60%
Occitanie	1,44	1,42	0,92	0,91	64%	71%
Pays de la Loire	1,37	1,45	0,90	0,89	88%	81%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,16	1,33	1,01	0,92	61%	56%
France métropolitaine	0,95	1,06	0,87	0,92	80%	81%

Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France et changement de région envisagé

UTC Compiègne



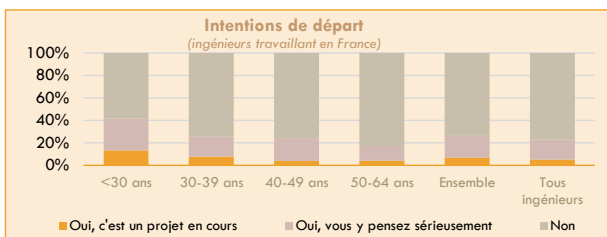
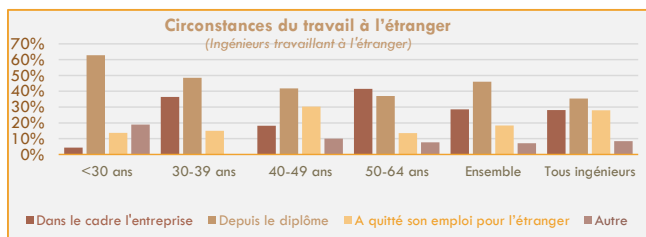
Région de résidence des ingénieurs UTC Compiègne



Travailler à l'étranger

► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont déjà travaillé à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Jamais ou pendant moins d'un an	76,5%	62,4%	53,8%	50,9%	60,5%	63,7%
Oui, pendant 1 à moins de 5 ans	19,6%	19,4%	19,2%	20,2%	19,4%	20,1%
Oui, 5 ans à moins de 10 ans	4,0%	11,5%	10,9%	10,4%	9,9%	7,5%
10 ans et plus	0,0%	6,7%	16,1%	18,5%	10,2%	8,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	20,6%	35,3%	52,2%	64,8%	44,1%	37,4%
Oui à long terme	13,6%	8,0%	23,9%	14,3%	14,2%	16,4%
Oui à moyen terme	39,5%	20,1%	0,0%	6,3%	15,0%	19,1%
Oui d'ici moins d'un an	0,0%	4,0%	6,0%	0,0%	3,1%	6,1%
Ne sait pas	25,9%	32,4%	18,1%	14,3%	23,7%	21,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	UTC Compiègne					Tous Ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	6,8%	21,4%	0,0%	10,2%	7,8%	10,8%
Insuffisante (-1)	14,4%	0,0%	22,7%	38,2%	17,4%	21,1%
Neutre (0)	47,3%	57,9%	22,7%	25,3%	43,7%	31,8%
Suffisante (+1)	20,6%	0,0%	37,9%	18,9%	19,9%	25,3%
Parfaitement suffisante (+2)	10,7%	20,7%	17,4%	7,4%	11,3%	10,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Note moyenne pour la notoriété du diplôme à l'étranger

	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble
UTC Compiègne	+ 0,14	- 0,01	+ 0,50	- 0,25	+ 0,09
Tous ingénieurs	+ 0,12	- 0,08	+ 0,44	- 0,24	+ 0,04

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	19,5%	39,0%	37,2%	29,5%	33,3%	31,0%

Les raisons:

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	Tous ingénieurs
Trop de problèmes pour mon conjoint	16,1%	26,5%	28,7%	31,5%	26,9%	24,4%
Le poste n'était pas attractif	28,1%	16,7%	2,9%	7,7%	12,1%	12,9%
Trop de problèmes pour mes enfants		7,9%	17,9%	23,7%	12,9%	13,0%
Avantages financiers insuffisants	8,9%	15,2%	9,4%	2,3%	10,5%	11,3%
Je ne voulais pas quitter la France	13,1%	11,5%	13,8%	10,8%	12,3%	14,6%
Pas d'apport pour la carrière	18,7%	12,8%	1,5%	4,9%	8,5%	7,6%
C'était un pays à risques	3,0%	4,7%	15,4%	8,2%	8,5%	5,5%
Crainte pour l'emploi au retour	3,0%	2,3%	5,6%	8,2%	4,4%	5,0%
Autre	8,9%	2,4%	4,7%	2,6%	3,9%	5,8%

Emplois en France

► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche	0,6%	1,3%	1,8%		1,1%	2,1%
Industrie *	43,1%	44,2%	50,0%	48,7%	46,3%	37,6%
Industries extractives, raffinage	0,6%	1,7%	3,6%	0,7%	1,8%	1,4%
Industries Agroalimentaires (IAA)	6,7%	1,3%	1,8%	3,3%	2,8%	2,2%
Industries chimiques	5,2%	5,0%	4,1%	5,0%	4,8%	3,4%
Industries pharmaceutiques	3,4%	5,3%	4,1%	3,4%	4,3%	2,1%
Plastique, produits non métalliques	1,2%	0,7%	2,4%	3,9%	1,8%	1,4%
Sidérurgie, fonderie		1,6%	1,8%	2,4%	1,5%	1,8%
Produits informatiques, électroniques et optiques	1,7%	0,9%	3,5%	3,2%	2,1%	3,0%
Équipements électriques	1,1%	0,9%	3,0%	2,2%	1,7%	1,4%
Machines, armements	4,1%	5,9%	5,4%	5,2%	5,3%	4,5%
Industries de transport	15,9%	16,0%	14,9%	16,2%	15,7%	13,0%
Automobile	7,6%	8,1%	8,4%	12,3%	8,8%	5,0%
Aéronautique	5,3%	3,5%	4,6%	2,3%	3,9%	4,9%
Spatial	0,6%	1,3%	0,6%	1,7%	1,1%	1,1%
Ferroviaire	1,2%	1,7%	0,6%		1,0%	1,1%
Autres industries du transport	1,2%	1,3%	0,6%		0,9%	0,9%
Autres industries	3,3%	5,0%	5,3%	3,2%	4,4%	3,5%
Électricité, gaz...	2,6%	4,5%	3,0%	6,8%	4,1%	4,8%
Eau, assainissement, dépollution	1,1%	2,0%	2,9%		1,7%	1,5%
Construction, BTP	4,6%	2,9%	1,7%	3,6%	3,0%	6,6%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	25,5%	28,1%	27,3%	24,0%	26,7%	30,4%
Commerce, réparation	1,8%	1,6%	1,2%	1,6%	1,5%	1,3%
Transport, logistique, entreposage	2,7%	1,7%	1,2%	1,5%	1,7%	1,7%
Télécommunications	0,4%	1,3%	3,6%	1,5%	1,7%	3,2%
Banques, assurances, établissements financiers	1,1%	3,9%	3,0%	4,6%	3,2%	4,5%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	5,2%	4,7%	5,3%	4,1%	4,9%	4,6%
Enseignement et Recherche	1,9%	3,3%	4,1%	4,6%	3,5%	4,1%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	4,8%	4,0%	7,0%	3,5%	4,9%	6,7%
Autre activité tertiaire	7,5%	7,6%	1,8%	2,4%	5,1%	4,4%
Sociétés de services et édition de logiciels	22,5%	17,1%	13,3%	17,0%	17,1%	16,9%
Conseil, logiciels et services informatiques	8,2%	8,6%	8,7%	11,7%	9,1%	9,4%
Sociétés d'ingénierie	14,3%	8,5%	4,6%	5,2%	8,0%	7,5%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	1,1%	1,1%	0,9%	1,1%	0,8%	3,2%	1,2%	2,1%
Industrie *	40,4%	50,4%	50,1%	46,3%	29,9%	41,6%	41,6%	37,6%
Industries extractives, raffinage	2,7%	0,4%	3,3%	1,8%	1,4%	0,7%	3,3%	1,4%
Industries Agroalimentaires (IAA)	3,3%	2,9%	1,5%	2,8%	1,1%	2,8%	2,9%	2,2%
Industries chimiques	2,8%	7,4%	3,3%	4,8%	2,6%	3,7%	4,0%	3,4%
Industries pharmaceutiques	2,9%	3,7%	8,8%	4,3%	1,3%	2,0%	4,1%	2,1%
Plastique, produits non métalliques		2,3%	4,8%	1,8%	0,8%	1,6%	1,6%	1,4%
Sidérurgie, fonderie	0,4%	3,1%		1,5%	0,5%	2,7%	1,5%	1,8%
Produits informatiques et optiques	3,0%	2,2%		2,1%	2,9%	3,0%	3,2%	3,0%
Équipements électriques	0,8%	2,6%	1,7%	1,7%	0,7%	1,8%	1,7%	1,4%
Machines, armements	3,6%	8,3%	1,8%	5,3%	3,2%	5,7%	3,2%	4,5%
Industries de transport	17,5%	12,9%	18,5%	15,7%	13,3%	13,1%	12,3%	13,0%
Automobile	11,7%	4,7%	12,3%	8,8%	5,9%	3,9%	6,8%	5,0%
Aéronautique	3,8%	4,3%	3,3%	3,9%	4,9%	5,5%	3,0%	4,9%
Spatial	1,2%	1,4%		1,1%	0,7%	1,4%	0,8%	1,1%
Ferroviaire	0,4%	1,0%	2,4%	1,0%	1,3%	1,0%	1,2%	1,1%
Autres industries du transport	0,3%	1,5%	0,6%	0,9%	0,4%	1,3%	0,6%	0,9%
Autres industries	3,5%	4,4%	6,5%	4,4%	2,0%	4,5%	3,8%	3,5%
Électricité, gaz...	4,5%	3,0%	5,7%	4,1%	6,2%	4,3%	3,5%	4,8%
Eau, assainissement, dépollution	2,1%	1,5%	1,5%	1,7%	1,4%	1,6%	1,3%	1,5%
Construction, BTP	2,5%	4,4%	0,6%	3,0%	6,7%	6,9%	5,7%	6,6%
Activités tertiaires (hors Stés de services)	28,3%	24,8%	27,2%	26,7%	36,1%	26,3%	31,7%	30,4%
Commerce, réparation	2,4%	1,1%	0,6%	1,5%	1,3%	1,3%	1,4%	1,3%
Transport, logistique, entreposage	1,9%	1,6%	1,6%	1,7%	2,2%	1,4%	1,6%	1,7%
Télécommunications	2,9%		3,4%	1,7%	4,4%	2,3%	3,4%	3,2%
Banques, assurances, établs financiers	5,2%	1,0%	4,3%	3,2%	7,1%	1,9%	7,1%	4,5%
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	4,3%	4,9%	6,1%	4,9%	6,7%	3,4%	4,0%	4,6%
Enseignement et Recherche	2,9%	4,8%	1,6%	3,5%	2,9%	4,9%	4,2%	4,1%
Administration (hors enseignement recherche)	3,5%	7,2%	2,5%	4,9%	6,3%	7,6%	4,3%	6,7%
Autre activité tertiaire	5,1%	4,3%	7,2%	5,1%	5,1%	3,4%	5,9%	4,4%
Sociétés de services et édition de logiciels	21,0%	14,8%	13,9%	17,1%	18,8%	16,2%	15,0%	16,9%
Conseil, logiciels et services informatiques	12,0%	6,7%	8,3%	9,1%	12,0%	8,0%	8,4%	9,4%
Sociétés d'ingénierie	9,0%	8,1%	5,6%	8,0%	6,8%	8,2%	6,6%	7,5%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Activité dominante

► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Production et activités connexes	18,5%	16,8%	20,0%	14,1%	17,5%	17,5%
Études, recherche et conception	42,4%	31,3%	24,9%	20,9%	29,9%	31,2%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	10,0%	14,1%	13,6%	18,7%	14,0%	12,6%
Commercial, Marketing	3,7%	8,8%	9,0%	7,9%	7,7%	7,6%
Administration, Gestion		1,9%	4,6%	5,2%	2,8%	2,4%
Direction générale	0,6%	5,1%	5,6%	16,6%	6,4%	7,5%
Enseignement - formation	1,2%	0,5%		0,8%	0,5%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem ¹ , RH, finances	3,2%	5,1%	4,5%	6,1%	4,8%	4,5%
Conseil technique	6,6%	3,7%	3,8%	1,8%	3,9%	5,1%
Supply chain	3,4%	5,7%	3,9%	4,7%	4,6%	3,6%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	10,4%	7,1%	10,1%	3,2%	7,9%	7,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

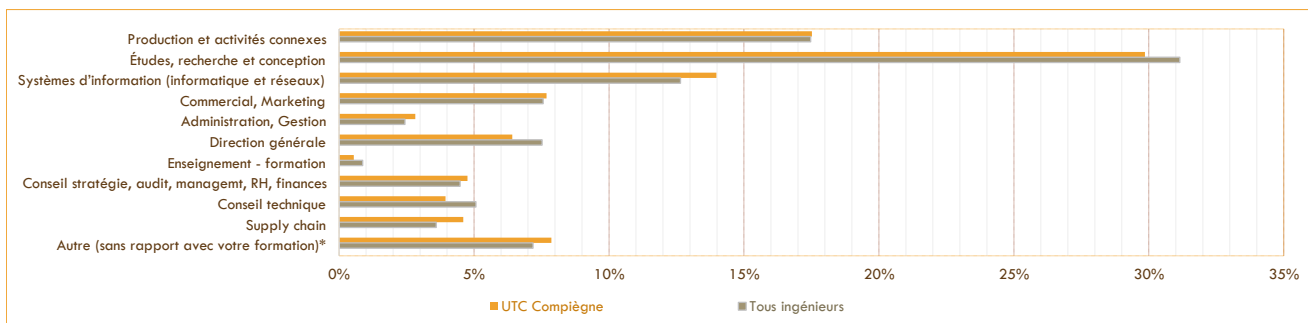
► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	9,6%	25,7%	17,0%	17,5%	11,0%	21,7%	18,1%	17,5%
Études, recherche et conception	31,8%	29,4%	26,5%	29,9%	30,2%	33,0%	27,3%	31,2%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	20,3%	8,5%	12,1%	14,0%	16,5%	10,1%	12,2%	12,6%
Commercial, Marketing	8,3%	6,1%	9,9%	7,7%	8,5%	6,7%	8,3%	7,6%
Administration, Gestion	1,7%	3,2%	4,6%	2,8%	3,6%	1,6%	2,5%	2,4%
Direction générale	5,7%	5,1%	10,9%	6,4%	7,1%	7,1%	9,6%	7,5%
Enseignement - formation	0,3%	0,7%	0,7%	0,5%	0,6%	1,2%	0,4%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem ¹ , RH, finances	5,5%	4,4%	3,9%	4,8%	6,7%	3,0%	4,2%	4,5%
Conseil technique	3,3%	5,6%	1,8%	3,9%	4,7%	5,4%	4,9%	5,1%
Supply chain	3,7%	5,0%	5,7%	4,6%	3,3%	3,5%	4,5%	3,6%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	9,8%	6,4%	6,9%	7,9%	7,7%	6,6%	8,0%	7,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	17,2%	18,3%	17,5%	17,4%	17,8%	17,5%
Études, recherche et conception	29,5%	30,8%	29,9%	31,5%	30,1%	31,2%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	16,1%	8,4%	14,0%	13,5%	9,7%	12,6%
Commercial, Marketing	7,7%	7,7%	7,7%	7,6%	7,4%	7,6%
Administration, Gestion	2,1%	4,8%	2,8%	2,2%	3,3%	2,4%
Direction générale	8,2%	1,8%	6,4%	8,8%	3,0%	7,5%
Enseignement - formation	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	1,4%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem ¹ , RH, finances	4,9%	4,4%	4,8%	4,5%	4,5%	4,5%
Conseil technique	3,5%	5,1%	3,9%	4,8%	6,0%	5,1%
Supply chain	5,1%	3,2%	4,6%	3,4%	4,4%	3,6%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	5,2%	15,0%	7,9%	5,7%	12,4%	7,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Comparaison des activités UTC Compiègne / Ensemble des ingénieurs



Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	83,2%	59,0%	42,9%	38,8%	55,8%	52,0%
Sans animation d'équipe	48,2%	26,3%	19,7%	15,8%	44,2%	48,0%
Animation d'équipe	35,0%	32,6%	23,2%	23,0%	23,6%	20,4%
Responsabilités hiérarchiques	16,8%	41,0%	57,1%	61,2%	44,2%	48,0%
Encadrement d'une petite équipe	14,3%	21,5%	18,3%	14,4%	18,1%	22,3%
Service ou un département	2,5%	15,2%	26,8%	31,4%	18,7%	18,3%
Activités de direction générale		4,3%	12,0%	15,4%	7,5%	7,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	38,3%	52,9%	32,5%	32,3%	40,6%	41,6%
Expert technique	30,1%	40,6%	43,4%	48,9%	41,2%	45,1%
d'un résultat financier	15,7%	24,9%	31,7%	38,7%	27,3%	30,3%
d'un budget	26,2%	42,0%	56,8%	59,6%	46,0%	47,9%
à l'international	24,8%	30,3%	36,4%	41,2%	33,2%	31,6%
Prises de décisions stratégiques	34,1%	49,6%	54,3%	68,0%	51,8%	48,1%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	83,2%	59,0%	42,9%	38,8%	55,8%	52,0%
Aucune autre responsabilité	60,0%	36,3%	27,2%	27,3%	36,8%	35,1%
Responsabilité budget seul	11,6%	12,4%	8,1%	6,2%	10,0%	8,6%
Résultats financiers seuls	3,5%	5,2%	2,5%	1,8%	3,6%	3,1%
Résultats financiers et budget	8,2%	5,1%	4,9%	3,5%	5,4%	5,2%
Responsabilités hiérarchiques	16,8%	41,0%	57,1%	61,2%	44,2%	48,0%
+ Aucune autre responsabilité	8,3%	13,6%	12,8%	10,2%	11,8%	11,6%
+ Responsabilité budget seul	4,5%	13,0%	20,0%	17,8%	14,1%	14,3%
+ Résultats financiers seuls	2,1%	3,0%	0,6%	0,8%	1,8%	2,3%
+ Résultats financiers et budget	2,0%	11,5%	23,7%	32,4%	16,6%	19,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Focus sur l'expérience des sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

Expérience dans une société de services	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	67,5%	57,7%	58,6%	63,7%	60,9%	63,7%
A déjà travaillé dans une société de services	32,5%	42,3%	41,4%	36,3%	39,1%	36,3%
Actuellement dans une ESN (Numérique)	8,2%	8,6%	8,7%	11,7%	9,1%	9,4%
Actuellement dans une société d'ingénierie	14,3%	8,5%	4,6%	5,2%	8,0%	7,5%
N'est plus dans une ESN (numérique)	2,8%	6,6%	15,0%	10,4%	8,8%	6,3%
N'est plus dans une société d'ingénierie	7,2%	18,2%	12,5%	8,1%	12,8%	12,7%
A quitté une ESN et une société d'ingénierie		0,4%	0,6%	0,8%	0,5%	0,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

► Pensez que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur	48,5%	67,5%	54,7%	47,0%	58,0%	55,9%
Pensent que leur passage a été un accélérateur	51,5%	32,5%	45,3%	53,2%	42,0%	44,1%
Expérience dans les services Numériques	16,9%	44,3%	69,8%	77,9%	60,6%	50,4%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	65,7%	29,4%	21,0%	30,6%	31,4%	41,1%

► Pensez que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été utile	29,0%	35,7%	26,7%	19,8%	29,5%	30,0%
Pensent que leur passage a été utile	71,0%	64,3%	73,3%	80,3%	70,5%	70,0%
Expérience dans les services Numériques	50,0%	65,4%	84,2%	85,2%	76,7%	75,5%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	79,5%	64,7%	62,5%	76,5%	67,3%	67,4%

► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

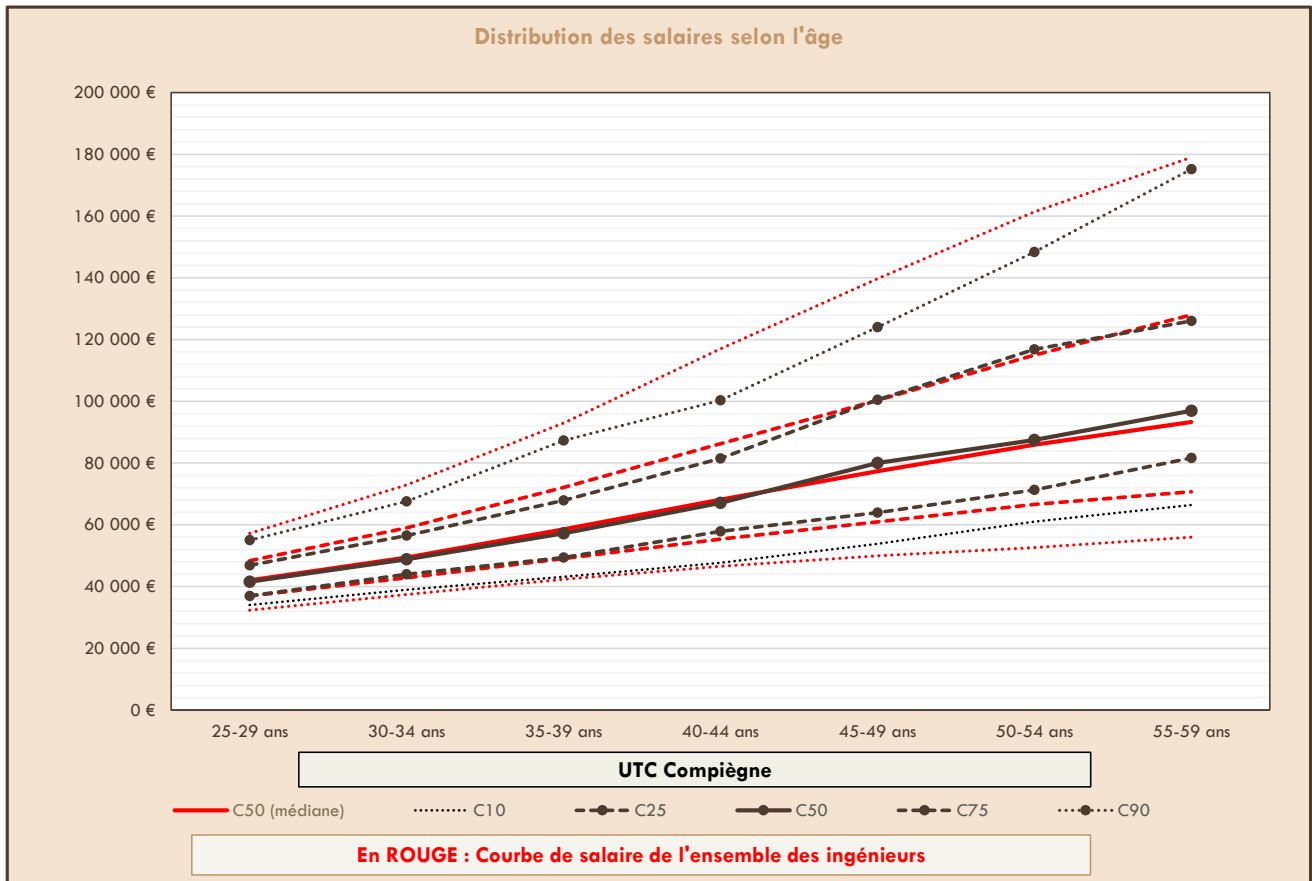
Salaire France	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	38 651 €	55 000 €	69 539 €	98 968 €	59 500 €	60 000 €
A déjà travaillé dans une société de services	40 000 €	52 000 €	72 000 €	76 000 €	56 500 €	57 000 €
Actuellement dans une ESN (Numérique)	41 287 €	50 764 €	62 500 €	70 000 €	54 996 €	55 521 €
Actuellement dans une société d'ingénierie	36 615 €	50 000 €	53 777 €	66 500 €	49 560 €	46 249 €
N'est plus dans une ESN (numérique)	43 000 €	52 000 €	70 000 €	95 800 €	54 000 €	58 900 €
N'est plus dans une société d'ingénierie	44 853 €	61 546 €	80 000 €	81 250 €	71 182 €	68 968 €
A quitté une ESN et une société d'ingénierie	0 €	0 €	56 571 €	130 000 €	56 571 €	60 630 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	1,06	0,85	1,07	0,88	0,96	0,94
A déjà travaillé dans une société de services	0,77	0,81	0,88	0,66	0,80	0,89
Actuellement dans une ESN (Numérique)	0,84	0,50	0,99	0,62	0,71	0,92
Actuellement dans une société d'ingénierie	0,76	0,78	0,25	0,13	0,61	0,80
N'est plus dans une ESN (numérique)	0,60	0,92	0,87	0,90	0,87	0,90
N'est plus dans une société d'ingénierie	1,00	0,87	0,97	0,76	0,90	0,93
A quitté une ESN et une société d'ingénierie	0,00	2,00	2,00	1,00	1,69	1,05
Ensemble	0,99	0,83	0,99	0,80	0,90	0,93

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	35 200 €	40 000 €	53 700 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €
Tous ingénieurs	36 000 €	41 000 €	53 000 €	72 000 €	90 200 €	58 900 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

	UTC Compiègne			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
Tous âges confondus						
C10 (10% au dessous)	37 500 €	50 000 €	37 500 €	37 000 €	44 000 €	36 900 €
C25 (25% au dessous)	45 000 €	62 100 €	46 500 €	44 500 €	62 000 €	45 000 €
Médiane de salaires	57 800 €	100 000 €	61 769 €	58 900 €	92 400 €	61 854 €
C75 (25% au dessus)	78 000 €	140 000 €	90 000 €	82 200 €	143 000 €	90 000 €
C90 (10% au dessus)	108 700 €	192 000 €	130 000 €	120 000 €	221 500 €	136 000 €
Moyenne (M)	68 300 €	119 900 €	76 900 €	72 600 €	130 500 €	80 800 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	36 800 €	109 600 €	60 100 €	56 200 €	179 200 €	88 800 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,54	0,91	0,78	0,77	1,37	1,10
Ecart inter-décile (C90/C10)	2,90	3,84	3,47	3,24	5,03	3,69

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le genre et l'âge

Sexe	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	39 056 €	54 000 €	74 820 €	98 682 €	59 500 €	61 350 €
Femmes	38 500 €	51 953 €	66 250 €	81 250 €	53 999 €	50 114 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	38 500 €	50 600 €	65 900 €	76 000 €	52 000 €	50 000 €
Sans animation d'équipe	37 700 €	50 000 €	66 300 €	80 000 €	51 000 €	48 000 €
Animation d'équipe	38 900 €	53 000 €	68 000 €	76 200 €	55 200 €	56 100 €
Responsabilités hiérarchiques	39 200 €	60 000 €	90 000 €	107 500 €	71 200 €	71 600 €
Encadrement d'une petite équipe	39 000 €	54 000 €	70 300 €	98 000 €	60 000 €	58 500 €
Service ou un département	44 000 €	65 000 €	91 300 €	107 500 €	90 000 €	78 800 €
Activités de direction générale		49 000 €	110 000 €	180 000 €	103 000 €	120 000 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	38 100 €	50 000 €	69 500 €	80 000 €	53 000 €	60 000 €
Expert technique	43 000 €	53 100 €	68 800 €	77 100 €	60 400 €	60 000 €
d'un résultat financier	38 000 €	50 000 €	76 300 €	119 200 €	67 200 €	72 700 €
d'un budget	38 000 €	57 000 €	79 000 €	107 500 €	66 300 €	69 800 €
à l'internationale	43 100 €	57 000 €	80 000 €	102 900 €	69 100 €	78 200 €
Prises de décisions stratégiques	37 700 €	55 500 €	80 000 €	99 400 €	69 500 €	71 000 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	38 500 €	50 600 €	65 900 €	76 000 €	52 000 €	50 000 €
Aucune autre responsabilité	38 500 €	51 400 €	58 700 €	76 200 €	50 800 €	48 000 €
Responsabilité budget seul	39 100 €	52 000 €	66 300 €	75 200 €	54 000 €	52 200 €
Résultats financiers seuls	51 000 €	43 600 €	49 700 €	63 000 €	49 600 €	56 000 €
Résultats financiers + budget	38 000 €	53 000 €	62 500 €	65 000 €	53 800 €	56 000 €
Responsabilités hiérarchiques	39 200 €	60 000 €	90 000 €	107 500 €	71 200 €	71 600 €
Aucune autre responsabilité	39 200 €	53 500 €	63 600 €	96 000 €	57 000 €	58 000 €
+ Responsabilité budget	42 000 €	63 700 €	80 000 €	111 700 €	80 000 €	72 000 €
+ Résultats financiers	67 200 €	72 000 €	66 000 €	93 600 €	67 200 €	65 500 €
+ Résultats financiers + budget	37 000 €	55 500 €	105 000 €	125 000 €	95 000 €	83 000 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

Salaires France par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le statut de l'entreprise

Statut des employeurs	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Secteur privé	38 700 €	54 000 €	72 000 €	96 000 €	59 500 €	60 000 €
Sociétés anonymes à capital public	45 000 €	46 600 €	47 000 €	99 400 €	52 000 €	65 000 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	38 000 €	41 000 €	66 300 €	69 300 €	47 000 €	49 300 €
Autre: association, ONG, organisme international...	40 000 €	42 500 €	53 200 €		49 000 €	50 000 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Agriculture, sylviculture et pêche	42 000 €	18 900 €	101 400 €		66 000 €	48 000 €
Industrie *	38 900 €	56 400 €	72 500 €	99 000 €	60 900 €	62 000 €
Industries extractives, raffinage		57 000 €	110 200 €	87 500 €	82 000 €	84 300 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	37 500 €	50 100 €	90 000 €	215 000 €	40 500 €	55 000 €
Industries chimiques	43 100 €	60 900 €	79 500 €	80 000 €	64 700 €	70 000 €
Industries pharmaceutiques	37 500 €	54 000 €	72 500 €	97 600 €	58 400 €	60 000 €
Plastique, produits non métalliques		43 000 €	85 000 €	93 100 €	85 000 €	63 800 €
Sidérurgie, fonderie		43 500 €	68 000 €	69 200 €	60 000 €	57 300 €
Produits informatiques, électroniques et optiques	40 300 €	56 800 €	75 000 €	96 600 €	72 000 €	65 900 €
Équipements électriques		66 100 €	112 000 €	137 500 €	95 000 €	68 200 €
Machines, armements	36 000 €	51 400 €	69 500 €	111 700 €	53 000 €	58 500 €
Industries de transport	40 600 €	55 600 €	69 500 €	98 700 €	63 700 €	61 500 €
Automobile	40 000 €	55 000 €	69 500 €	119 000 €	58 500 €	59 700 €
Aéronautique		53 800 €	68 800 €	118 200 €	64 200 €	61 800 €
Spatial	43 000 €	62 000 €	74 500 €	96 600 €	69 000 €	65 000 €
Ferroviaire	49 400 €	54 000 €	150 000 €		54 000 €	61 400 €
Autres industries du transport	39 100 €	59 500 €	102 000 €		59 500 €	53 000 €
Autres industries	37 500 €	60 000 €	51 000 €	107 500 €	56 000 €	55 200 €
Électricité, gaz...	45 700 €	55 200 €	65 900 €	99 000 €	65 700 €	64 400 €
Eau, assainissement, dépollution	33 900 €	72 000 €	179 400 €		72 000 €	53 800 €
Construction, BTP	42 200 €	52 000 €	91 200 €	123 000 €	52 000 €	53 400 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	38 700 €	53 000 €	66 300 €	81 800 €	56 600 €	60 000 €
Commerce, réparation	36 000 €	52 000 €	56 600 €	110 000 €	56 600 €	62 000 €
Transport, logistique, entreposage	51 900 €	53 500 €	82 000 €	99 400 €	57 000 €	62 500 €
Télécommunications	38 900 €	62 000 €	70 300 €	93 600 €	70 300 €	70 000 €
Banques, assurances, établissements financiers		64 100 €	95 200 €	95 800 €	75 000 €	77 900 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	35 000 €	49 000 €	80 000 €	90 500 €	58 700 €	55 000 €
Enseignement et Recherche	24 000 €	36 400 €	63 600 €	72 000 €	47 000 €	47 800 €
Administration (hors enseignement et recherche)	39 400 €	45 000 €	53 200 €	60 900 €	47 000 €	51 300 €
Autre activité tertiaire	43 000 €	54 000 €		71 200 €	52 000 €	60 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	38 000 €	50 000 €	62 500 €	70 000 €	50 000 €	50 400 €
Conseil, logiciels et services informatiques	41 300 €	50 800 €	62 500 €	70 000 €	55 000 €	55 500 €
Sociétés d'ingénierie	36 600 €	50 000 €	53 800 €	66 500 €	49 600 €	46 200 €
Ensemble en activité professionnelle	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

**Administration (hors enseignement et recherche)

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche	42 000 €	66 000 €	66 000 €	78 000 €	66 000 €	58 800 €	45 500 €	48 000 €	78 000 €	50 000 €
Industrie *	62 000 €	60 500 €	60 900 €	85 000 €	65 200 €	70 000 €	59 000 €	62 000 €	91 100 €	65 000 €
Électricité, gaz, eau...	81 596 €	52 000 €	65 934 €	120 000 €	68 000 €	70 000 €	55 000 €	60 523 €	90 000 €	63 698 €
Construction, BTP	70 000 €	48 000 €	52 000 €	75 000 €	52 000 €	59 300 €	50 800 €	53 400 €	74 700 €	55 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	64 000 €	52 000 €	56 600 €	87 000 €	58 000 €	70 000 €	52 200 €	60 000 €	105 000 €	64 000 €
Sociétés de services	53 800 €	46 300 €	50 000 €	129 000 €	53 100 €	61 900 €	46 000 €	50 400 €	90 000 €	53 500 €
Ensemble	60 500 €	56 000 €	57 800 €	100 000 €	61 769 €	67 900 €	54 600 €	58 900 €	92 400 €	61 854 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche	42 000 €	66 000 €	66 000 €	78 000 €	66 000 €	58 800 €	45 500 €	48 000 €	78 000 €	50 000 €
Industrie *	62 000 €	60 500 €	60 900 €	85 000 €	65 200 €	70 000 €	59 000 €	62 000 €	91 100 €	65 000 €
Industries extractives, raffinage	69 400 €	137 000 €	82 000 €	150 000 €	87 500 €	85 000 €	82 000 €	84 300 €	100 000 €	87 800 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	50 100 €	39 000 €	40 500 €	50 000 €	43 600 €	65 000 €	53 000 €	55 000 €	90 000 €	59 400 €
Industries chimiques	68 000 €	63 200 €	64 700 €	85 000 €	68 000 €	76 600 €	67 000 €	70 000 €	108 000 €	72 600 €
Industries pharmaceutiques	97 600 €	54 000 €	58 400 €	125 000 €	72 500 €	75 200 €	55 200 €	60 000 €	100 000 €	67 800 €
Plastique, produits non métalliques		85 000 €	85 000 €	66 700 €	85 000 €	88 000 €	59 000 €	63 800 €	100 000 €	66 000 €
Sidérurgie, fonderie	58 100 €	68 000 €	60 000 €		60 000 €	65 000 €	56 000 €	57 300 €	85 000 €	60 000 €
Produits informatiques, électroniques	72 000 €	75 000 €	72 000 €		72 000 €	72 500 €	62 000 €	65 900 €	100 000 €	70 000 €
Équipements électriques	136 000 €	73 000 €	95 000 €	175 000 €	112 000 €	84 000 €	65 000 €	68 200 €	100 000 €	72 000 €
Machines, armements	57 000 €	53 000 €	53 000 €	172 000 €	56 400 €	67 600 €	55 800 €	58 500 €	86 400 €	60 000 €
Industries de transport	58 500 €	66 000 €	63 700 €	77 000 €	67 000 €	66 000 €	59 500 €	61 500 €	83 000 €	63 700 €
Automobile	56 400 €	69 500 €	58 500 €	92 000 €	64 300 €	57 900 €	60 000 €	59 700 €	85 000 €	61 200 €
Aéronautique	53 800 €	68 800 €	64 200 €		64 200 €	72 000 €	61 000 €	61 800 €	78 000 €	62 800 €
Spatial	69 000 €	69 100 €	69 000 €	75 000 €	70 000 €	72 000 €	60 000 €	65 000 €	85 000 €	69 000 €
Ferroviaire	150 000 €	54 000 €	54 000 €	130 000 €	130 000 €	66 400 €	55 900 €	61 400 €	77 000 €	64 500 €
Autres industries du transport	39 100 €	60 200 €	59 500 €	67 000 €	60 200 €	64 000 €	52 000 €	53 000 €	70 900 €	54 700 €
Autres industries	56 000 €	55 000 €	56 000 €	67 400 €	60 000 €	65 000 €	54 600 €	55 200 €	88 000 €	60 000 €
Électricité, gaz...	85 000 €	54 900 €	65 700 €	120 000 €	68 000 €	70 500 €	60 000 €	64 400 €	102 000 €	67 100 €
Eau, assainissement, dépollution	72 000 €	52 000 €	72 000 €	63 100 €	63 100 €	64 000 €	48 000 €	53 800 €	65 000 €	55 000 €
Construction, BTP	70 000 €	48 000 €	52 000 €	75 000 €	52 000 €	59 300 €	50 800 €	53 400 €	74 700 €	55 000 €
Activités tertiaires (hors Stés de services)	64 000 €	52 000 €	56 600 €	87 000 €	58 000 €	70 000 €	52 200 €	60 000 €	105 000 €	64 000 €
Commerce, réparation	52 000 €	56 600 €	56 600 €	62 200 €	56 600 €	75 000 €	56 600 €	62 000 €	120 000 €	68 300 €
Transport, logistique, entreposage	53 100 €	57 000 €	57 000 €	220 000 €	82 000 €	67 600 €	58 400 €	62 500 €	108 300 €	65 000 €
Télécommunications	70 300 €		70 300 €	100 000 €	70 300 €	76 100 €	60 300 €	70 000 €	107 000 €	72 000 €
Banques, assurances	95 200 €	53 000 €	75 000 €	200 000 €	95 200 €	87 100 €	61 400 €	77 900 €	150 000 €	88 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	48 900 €	61 500 €	58 700 €	87 100 €	58 700 €	60 000 €	46 800 €	55 000 €	83 900 €	56 500 €
Enseignement et Recherche	66 300 €	47 000 €	47 000 €	54 000 €	47 000 €	52 900 €	46 000 €	47 800 €	65 000 €	49 500 €
Administration (hors enseign et recherche)	53 200 €	45 800 €	47 000 €	115 000 €	48 500 €	55 100 €	49 000 €	51 300 €	75 000 €	54 000 €
Autre activité tertiaire	51 000 €	53 000 €	52 000 €	62 100 €	53 400 €	65 000 €	53 000 €	60 000 €	100 000 €	64 300 €
Sociétés de services et édition de logiciels	53 800 €	46 300 €	50 000 €	129 000 €	53 100 €	61 900 €	46 000 €	50 400 €	90 000 €	53 500 €
Conseil, logiciels et services informatiques	58 100 €	46 300 €	55 000 €	129 000 €	62 000 €	68 000 €	48 000 €	55 500 €	103 000 €	60 000 €
Sociétés d'ingénierie	49 600 €	45 500 €	49 600 €	195 000 €	50 000 €	51 500 €	44 200 €	46 200 €	77 000 €	48 000 €
Ensemble en activité professionnelle	60 500 €	56 000 €	57 800 €	100 000 €	61 769 €	67 900 €	54 600 €	58 900 €	92 400 €	61 854 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians France selon le lieu d'emploi et l'âge

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	40 000 €	57 000 €	76 300 €	111 000 €	62 000 €	67 600 €
Province (DOM inclus)	38 000 €	52 000 €	68 800 €	80 000 €	55 000 €	54 000 €
France	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €
Étranger	58 000 €	78 000 €	129 000 €	131 200 €	100 000 €	92 400 €
Ensemble France + étranger	39 600 €	55 500 €	77 300 €	97 600 €	61 769 €	61 854 €

► Salaires bruts médians France selon le statut cadre ou non-cadre

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Cadres	38 945 €	53 000 €	72 000 €	96 571 €	57 617 €	58 865 €
Non-cadres	33 000 €	33 736 €			33 736 €	33 000 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

► Salaires bruts médians France selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	39 000 €	54 000 €	72 000 €	95 800 €	58 700 €	60 000 €
CDD	36 000 €	33 700 €	50 000 €	130 000 €	43 000 €	36 000 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

*au 31/12/2020

► Salaires bruts médians France selon la taille des entreprises

Statut et taille des entreprises	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	45 000 €	46 613 €	47 000 €	99 359 €	51 953 €	65 000 €
État, secteur public	38 000 €	41 000 €	66 250 €	69 279 €	47 000 €	49 320 €
TPE (<50)	40 000 €	43 500 €	66 000 €	102 937 €	50 000 €	48 803 €
PME (<250)	37 000 €	55 000 €	76 333 €	75 166 €	62 000 €	52 075 €
ETI (<5000)	42 000 €	53 500 €	65 000 €	81 783 €	55 000 €	56 000 €
GE (>5000)	38 520 €	57 000 €	78 280 €	98 000 €	64 346 €	65 000 €
Autre, associations, ONG...	40 000 €	42 500 €	53 192 €		49 000 €	50 000 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	42 700 €	55 200 €	78 300 €	85 000 €	60 400 €	55 300 €
Études, recherche et conception	38 100 €	52 000 €	66 000 €	88 200 €	53 800 €	53 000 €
Systèmes d'information	38 000 €	55 000 €	74 800 €	76 200 €	62 000 €	60 000 €
Commercial, Marketing	49 000 €	58 500 €	68 000 €	95 000 €	69 000 €	75 800 €
Administration, Gestion		58 500 €	92 000 €	78 300 €	75 600 €	80 300 €
Direction générale		44 500 €	110 000 €	180 000 €	105 100 €	120 000 €
Enseignement - formation		36 400 €			36 400 €	48 000 €
Conseil en stratégie, organisation	32 000 €	52 000 €	80 000 €	90 500 €	72 000 €	63 700 €
Conseil technique	38 500 €	53 700 €	72 500 €	62 000 €	50 000 €	52 000 €
Supply chain	38 000 €	50 000 €	82 000 €	125 300 €	57 000 €	63 700 €
Autre (sans rapport avec votre formation)	37 700 €	52 000 €	80 000 €	119 000 €	57 000 €	57 800 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

► Salaires bruts médians France selon le nombre d'heures hebdomadaires

Heures de travail hebdomadaires	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures	52 586 €	51 871 €		81 250 €	52 586 €	52 132 €
35 à 39 heures	37 722 €	48 462 €	56 168 €	67 109 €	45 998 €	44 500 €
40 à 44 heures	38 651 €	53 975 €	65 000 €	71 416 €	53 704 €	52 000 €
45 à 49 heures	41 287 €	53 069 €	72 450 €	96 620 €	57 000 €	61 500 €
50 heures et plus	40 200 €	60 947 €	98 056 €	108 728 €	79 000 €	80 000 €
Ensemble	38 922 €	53 704 €	70 000 €	95 800 €	57 800 €	58 900 €

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires

Part variable	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	34,5%	51,9%	55,8%	72,4%	53,3%	56,8%
Dont supérieure à 5% du salaire	20,0%	36,0%	46,9%	61,6%	40,4%	44,6%
Valeur moyenne de la part variable	11,4%	11,7%	14,8%	17,3%	13,9%	13,8%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	16,9%	15,0%	16,9%	19,4%	16,9%	16,4%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	56,6%	54,6%	67,6%	69,5%	61,7%	63,8%
Participation	50,5%	45,7%	65,3%	54,7%	54,0%	53,4%
Stock options	3,5%	2,7%	2,3%	3,0%	2,8%	2,7%
Attribution gratuite d'actions	2,9%	4,7%	19,3%	12,2%	10,2%	9,7%
Attribution d'actions à prix réduit	8,7%	6,6%	11,5%	6,1%	8,3%	9,7%
Retraite par capitalisation	8,1%	5,4%	18,8%	31,2%	14,9%	15,9%
Plan d'épargne d'entreprise	26,8%	38,6%	40,6%	43,4%	38,2%	42,9%
Prévoyance santé	41,3%	51,1%	58,4%	63,2%	54,1%	53,1%
Voiture utilisable à titre personnel	6,2%	10,9%	22,5%	35,8%	18,5%	21,7%
Logement	1,5%	2,0%	1,1%		1,3%	1,6%
Prime exceptionnelle	28,9%	35,8%	24,9%	37,6%	31,8%	34,5%
Compte épargne temps	25,3%	31,0%	38,2%	36,0%	33,2%	35,9%
Autre avantage	10,6%	6,9%	4,7%	8,2%	7,1%	7,2%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	43,4%	45,4%	32,4%	30,5%	38,3%	36,2%
Moins de 1000€	39,4%	35,9%	31,4%	26,4%	34,1%	34,1%
De 1000 à 1999€	7,2%	4,2%	10,9%	11,5%	7,8%	8,8%
De 2000 à 3999€	8,0%	7,1%	14,5%	10,3%	9,9%	12,2%
De 4000 à 7999€	2,0%	5,6%	6,0%	12,5%	6,4%	6,2%
8000€ et plus		1,9%	4,8%	8,7%	3,5%	2,4%
Ensemble des intéressements	56,6%	54,6%	67,6%	69,5%	61,7%	63,8%

► Montants de la participation

Montants de la participation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	49,5%	54,3%	34,7%	45,3%	46,0%	46,6%
Moins de 1000€	37,4%	32,4%	37,1%	31,1%	34,9%	35,1%
De 1000 à 1999€	6,8%	3,9%	8,1%	6,9%	6,1%	6,2%
De 2000 à 3999€	4,6%	5,1%	11,9%	7,8%	7,2%	7,3%
De 4000 à 7999€		2,0%	3,4%	3,8%	2,4%	3,3%
8000€ et plus	1,7%	2,4%	4,7%	5,0%	3,4%	1,5%
Ensemble des participations	50,5%	45,7%	65,3%	54,7%	54,0%	53,4%

Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

76% des ingénieurs "UTC Compiègne" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	0,7%	0,9%	0,6%	1,0%	0,8%	1,2%
Insatisfait (-1)	4,6%	7,7%	4,7%	6,0%	6,0%	6,0%
Neutre (0)	15,4%	18,4%	16,2%	18,4%	17,2%	15,2%
Satisfait (+1)	53,9%	53,3%	52,4%	61,2%	54,6%	54,0%
Très satisfait (+2)	25,4%	19,6%	26,1%	13,5%	21,4%	23,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	0,99	0,83	0,99	0,80	0,90
Tous ingénieurs	0,99	0,91	0,90	0,93	0,93

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	7,2%	1,4%	4,5%	7,3%	4,4%	4,7%
Inquiet (-1)	13,7%	13,8%	7,2%	7,7%	10,7%	9,6%
neutre (0)	12,9%	21,2%	19,6%	18,5%	18,8%	18,8%
Confiant (+1)	33,8%	40,5%	38,2%	40,9%	38,8%	39,5%
Très confiant (+2)	32,4%	23,0%	30,5%	25,5%	27,2%	27,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	12,9%	6,7%	1,8%	5,3%	6,1%	5,0%
Indifférent (-1)	8,5%	10,2%	9,5%	6,0%	8,9%	7,9%
Neutre (0)	22,5%	20,7%	27,1%	18,3%	22,4%	22,2%
Attaché (+1)	37,9%	41,5%	37,1%	48,9%	41,0%	42,9%
Très attaché (+2)	18,2%	20,9%	24,5%	21,6%	21,6%	22,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	14,0%	6,8%	4,6%	11,2%	8,2%	7,8%
Désabusé (-1)	10,6%	18,2%	13,4%	15,9%	15,1%	13,3%
Neutre (0)	19,4%	28,3%	28,0%	25,6%	26,2%	26,9%
Enthousiaste (+1)	38,8%	32,6%	35,6%	32,8%	34,6%	36,6%
Très enthousiaste (+2)	17,1%	14,1%	18,4%	14,5%	15,9%	15,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Sentiments envers l'entreprise selon l'âge

	Tous ingénieurs					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Inquiétude et confiance (-2 -> +2)	0,70	0,70	0,83	0,70	0,74	0,75
Indifférence et attachement (-2 -> +2)	0,40	0,60	0,73	0,76	0,63	0,69
Désabusement et enthousiasme (-2 -> +2)	0,35	0,29	0,50	0,24	0,35	0,38
Moyenne générale	0,48	0,53	0,69	0,56	0,57	0,61

Les échelles de sentiments envers l'entreprise sont calculées à partir d'un barème allant de -2 opinion très négative à +2 opinion très positive

► Sentiments envers l'entreprise et lieux d'emploi

Sentiments envers l'entreprise	Confiance (+) et inquiétude (-)		Attachement (+) et Indifférence (-)		Enthousiasme (+) et désabusement (-)	
	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Lieux d'emploi						
Île-de-France	0,69	0,74	0,57	0,70	0,33	0,34
Province	0,69	0,71	0,59	0,66	0,28	0,34
France	0,69	0,72	0,58	0,67	0,30	0,34
Etranger	0,99	0,93	0,90	0,79	0,62	0,62
Ensemble	0,74	0,75	0,63	0,69	0,35	0,38

Notes moyennes calculées selon le barème exposé dans les tableaux ci-dessus (-2 pour le plus négatif jusqu'à +2 pour le plus positif)

Attractivité des entreprises (critères évoqués)

Population interrogée: Ingénieurs salariés, ayant au plus 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise

Attractivité	UTC Compiègne					Note moyenne (de 0 à 4)	Moyenne Tous ingénieurs
	Vous ne l'avez pas pris en compte	Importance croissante →					
		0	1	2	3		
Contenu du poste	0,7%	0,0%	2,7%	23,4%	73,2%	3,68	3,76
Localisation	1,2%	2,1%	6,9%	36,7%	53,1%	3,38	3,29
Rémunération et avantages financiers	0,0%	6,4%	8,7%	43,3%	41,5%	3,20	3,25
Conciliation vie professionnelle & personnelle	0,5%	2,8%	7,3%	42,3%	47,1%	3,33	3,24
Secteur d'activité	3,6%	3,0%	24,7%	34,8%	34,0%	2,93	2,95
Valeurs, éthique de l'entreprise	3,1%	1,3%	20,4%	39,6%	35,6%	3,03	2,92
Possibilités d'évolution professionnelle	1,5%	3,5%	18,1%	41,3%	35,5%	3,06	2,92
Stratégie de l'entreprise	4,0%	3,0%	23,5%	46,4%	23,0%	2,81	2,82
Image de l'entreprise	5,4%	0,5%	27,3%	50,3%	16,5%	2,72	2,67
Sécurité de l'emploi	3,3%	10,8%	28,4%	39,5%	18,0%	2,58	2,63
Engagement sociétal / environnemental de l'entreprise	5,2%	6,2%	29,8%	31,0%	27,7%	2,70	2,60
Possibilité de se former	2,0%	7,2%	28,8%	36,4%	25,6%	2,76	2,57
Possibilité de télétravail	13,4%	5,8%	21,8%	37,8%	21,2%	2,48	2,37

Les critères sont ordonnés du plus au moins important dans l'influence qu'ils ont exercé dans le choix du poste

Sécurité de l'emploi

► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	UTC Compiègne				Ordre d'importance	Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Localisation	5	2	2	4	2	2
Rémunération et avantages financiers	3	4	5	7	4	3
Conciliation vie professionnelle & personnelle	4	3	3	3	3	4
Secteur d'activité	6	7	8	12	7	5
Valeurs, éthique de l'entreprise	9	6	4	2	6	6
Possibilités d'évolution professionnelle	2	5	7	6	5	7
Stratégie de l'entreprise	11	9	6	5	8	8
Image de l'entreprise	10	10	10	11	10	9
Sécurité de l'emploi	8	13	11	13	12	10
Engagement sociétal / environnemental de l'entreprise	12	11	9	9	11	11
Possibilité de se former	7	8	12	10	9	12
Possibilité de télétravail	13	12	13	8	13	13

En vert, rang d'importance plus élevé, en rouge ordre d'importance moindre. Les changements d'un seul rang ne sont pas retenus.

► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance

Attractivité selon le genre	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	H+F	Femmes	H+F	
Contenu du poste	1	1	1	1	1	
Localisation	2	2	2	3	2	
Rémunération et avantages financiers	4	5	4	2	3	
Conciliation vie professionnelle & personnelle	3	3	3	4	4	
Secteur d'activité	7	6	7	5	5	
Valeurs, éthique de l'entreprise	6	4	6	7	6	
Possibilités d'évolution professionnelle	5	7	5	6	7	
Stratégie de l'entreprise	8	10	8	8	8	
Image de l'entreprise	10	9	10	9	9	
Sécurité de l'emploi	12	12	12	10	10	
Engagement sociétal / environnemental de l'entreprise	11	11	11	11	11	
Possibilité de se former	9	8	9	12	12	
Possibilité de télétravail	13	13	13	13	13	

En vert un rang d'importance plus élevé, en rouge un ordre d'importance moindre. Les changements d'un seul rang ne sont pas retenus.

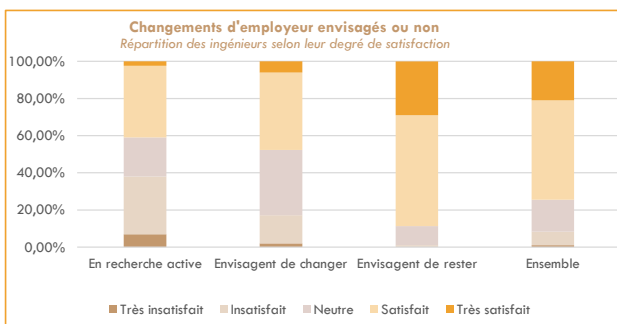
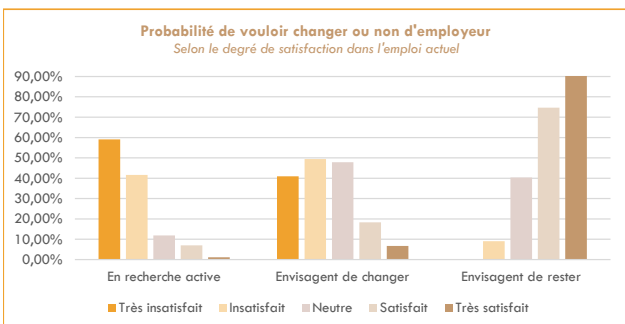
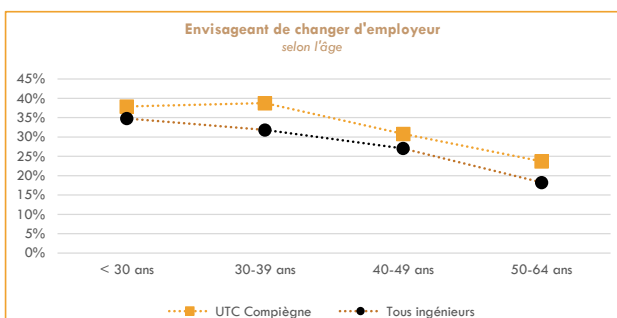
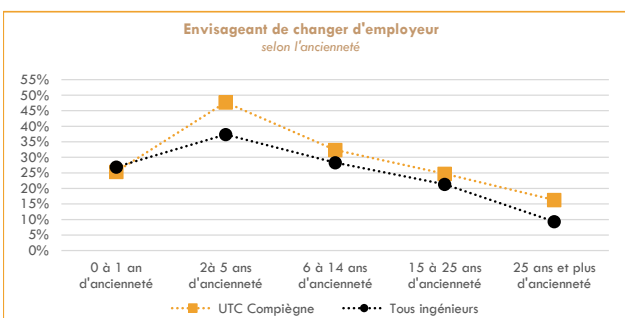
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)

► Envisagez-vous actuellement de changer d'employeur ?

Changement d'employeur envisagé	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
En recherche active	12,8%	12,8%	5,0%	8,3%	9,7%	9,0%
Envisagent de changer	24,7%	25,4%	25,8%	15,4%	23,4%	18,9%
Envisagent de rester	62,5%	61,7%	69,2%	76,3%	66,9%	72,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 à 1 an d'ancienneté	34,2%	25,2%	14,8%	24,5%	25,4%	26,9%
2 à 5 ans d'ancienneté	40,5%	54,8%	51,3%	35,3%	47,7%	37,3%
6 à 14 ans d'ancienneté	100,0%	36,3%	28,5%	27,4%	32,4%	28,3%
15 à 25 ans d'ancienneté	0,0%	33,3%	29,6%	17,4%	24,7%	21,3%
25 ans et plus d'ancienneté	0,0%	0,0%	0,0%	16,3%	16,3%	9,3%
Ensemble	37,9%	38,8%	30,8%	23,7%	33,1%	
Tous ingénieurs	34,8%	31,8%	27,0%	18,3%		27,9%



59% de très insatisfaits envisagent de changer d'employeurs

Ces 59% de très insatisfaits représentent seulement 7% des ingénieurs qui envisagent de changer d'employeurs

Le recrutement d'ingénieurs

► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2020

Recrutements réalisés en 2020	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés en 2020	27,1%	14,4%	12,3%	3,5%	14,3%	12,4%
Ingénieurs plus d'un an d'ancienneté	72,9%	85,6%	87,7%	96,5%	85,7%	87,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2020

Recrutements réalisés en 2020	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	46,4%				16,6%	23,6%
Changement d'employeur	51,2%	96,7%	94,9%	74,3%	79,1%	70,3%
Changement dans le même groupe	2,4%	3,3%	5,1%	25,7%	4,4%	4,2%
Emploi que vous avez créé						1,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	89,4%	78,9%	71,3%	68,0%	75,9%	72,6%
Recruteurs	10,6%	21,1%	28,7%	32,1%	24,1%	27,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	61,6%	39,5%	49,0%	47,7%	48,1%	52,9%
Modification des caractéristiques		13,2%	3,3%	3,5%	6,0%	8,9%
Difficultés sur des profils spécifiques	28,7%	40,8%	41,5%	41,8%	39,3%	29,0%
Difficultés sur tous les profils	9,7%	6,6%	6,2%	7,0%	6,6%	9,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profil ayant posé le plus de difficultés	Recruteur UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Ingénieur de production	14,1%	14,5%
Ingénieur d'études	24,3%	37,9%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	24,5%	23,4%
Ingénieur commercial	5,4%	7,3%
Chef de projet	20,2%	21,6%
Expert technique	15,1%	17,1%
Manager	18,2%	10,0%

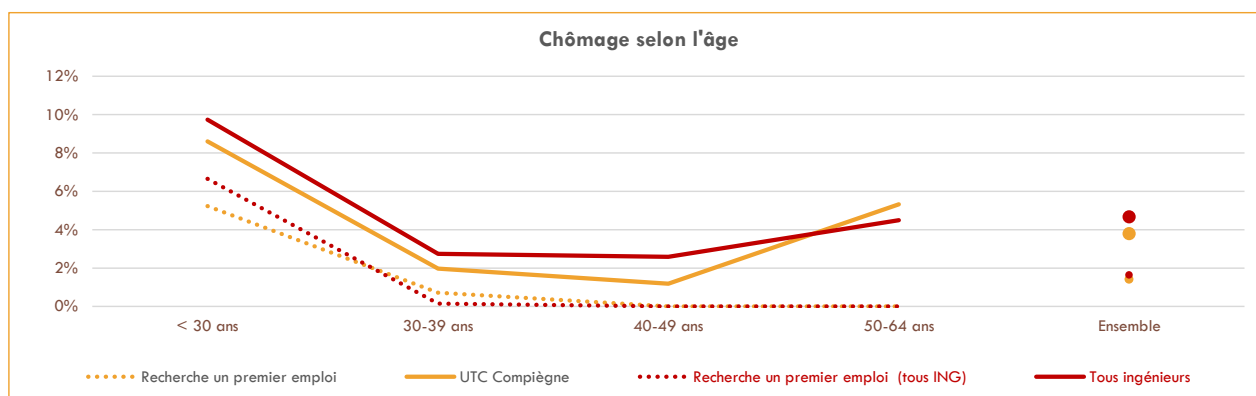
Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
	Ensemble	
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	26,1%	31,8%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	17,9%	15,0%
Les conditions de travail ne convenaient pas	5,4%	7,4%
Le candidat avait une contrainte géographique	17,9%	19,1%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	69,7%	73,9%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Recherche d'emploi et anticipations 2021



► Taux de chômage au 31/12/ 2020

Recherche d'emploi	UTC Compiègne				Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	
Recherche un premier emploi	5,2%	0,7%	-	-	1,4%
Recherche un nouvel emploi	3,4%	1,3%	1,2%	5,3%	2,4%
UTC Compiègne	8,6%	2,0%	1,2%	5,3%	3,8%
Recherche un premier emploi (tous ING)	6,7%	0,1%	-	-	1,6%
Recherche un nouvel emploi (tous ING)	3,0%	2,6%	2,6%	4,5%	3,1%
Tous ingénieurs	9,7%	2,7%	2,6%	4,5%	4,7%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi.

► Ont trouvé un emploi entre le 1er janvier et l'enquête (en moyenne début mars 2021)

Proportion ayant retrouvé un emploi	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Proportion ayant retrouvé un emploi	62,1%	63,8%		28,6%	48,5%	36,2%
<i>Dont</i>						
Emploi salarié avec un CDI	33,6%	42,0%		14,3%	27,6%	19,7%
Emploi salarié en CDD	21,6%	21,7%			14,3%	8,4%
Emploi en intérim						1,5%
Emploi créé via une société de portage						0,7%
Création ou reprise d'entreprise	6,6%			14,3%	6,8%	4,3%
Autre						1,5%

► Crainte de perdre son emploi en 2021

% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	UTC Compiègne				Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	
Craignent de perdre leur emploi en 2021	11,7%	5,0%	11,3%	11,4%	9,2%
Tous ingénieurs	6,7%	7,0%	8,9%	11,0%	8,2%

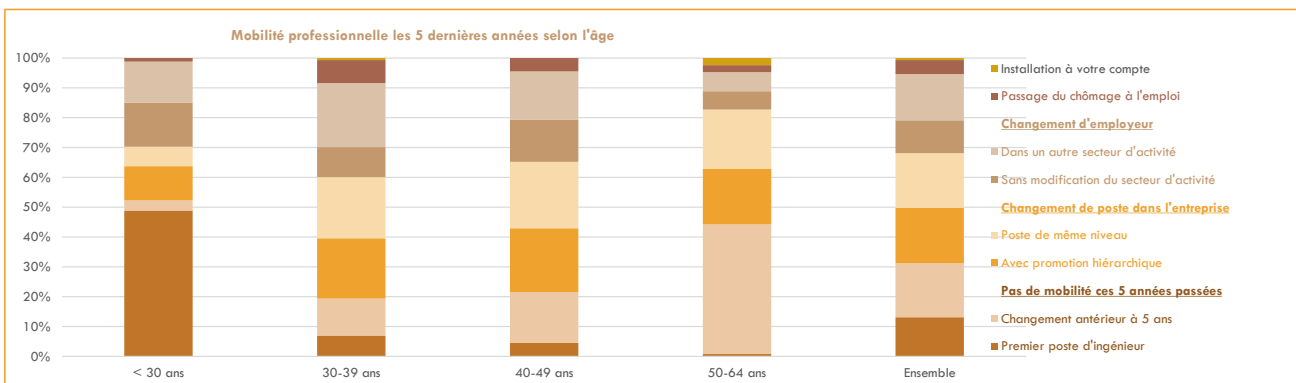
► Anticipations salariales pour 2021

Anticipations salariales	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	29,1%	42,4%	52,9%	57,6%	46,1%	37,1%
Hausse de salaire	53,4%	44,3%	35,9%	23,4%	39,3%	52,0%
Baisse de salaire	1,1%	2,2%	6,5%	12,9%	5,3%	3,1%
Ne sait pas	16,4%	11,1%	4,7%	6,1%	9,2%	7,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (nature et ampleur)

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de mobilité ces 5 années passées	52,3%	19,4%	21,5%	44,2%	31,2%	34,1%
Premier poste	48,9%	7,0%	4,5%	0,8%	13,1%	15,3%
Changement antérieur à 5 ans	3,4%	12,4%	17,0%	43,4%	18,1%	18,8%
Changement durant les 5 dernières années :	47,7%	80,6%	78,5%	55,8%	68,8%	65,9%
Changement de poste dans la même entreprise	18,0%	40,7%	43,7%	38,5%	36,9%	38,3%
Avec promotion hiérarchique	11,5%	20,2%	21,4%	18,6%	18,5%	18,3%
D'un même niveau hiérarchique	6,5%	20,5%	22,3%	19,9%	18,4%	19,9%
Changement d'employeur	28,6%	31,5%	30,3%	12,5%	26,5%	24,1%
Sans modification du secteur d'activité	14,8%	10,1%	14,2%	6,1%	11,0%	12,4%
Dans un autre secteur d'activité	13,8%	21,4%	16,2%	6,4%	15,5%	11,8%
Passage du chômage à l'emploi	1,2%	7,7%	4,5%	2,4%	4,6%	2,9%
Installation à votre compte		0,7%		2,4%	0,7%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Emploi au 31/12/2020

Nature de l'emploi actuel	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	48,9%	7,0%	4,5%	0,8%	13,1%	15,3%
Changement d'employeur	33,7%	60,1%	57,0%	41,8%	51,1%	45,7%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	16,8%	30,0%	37,4%	52,9%	33,5%	36,6%
Est un emploi que vous avez créé	0,6%	2,8%	1,2%	4,5%	2,3%	2,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une reconversion professionnelle	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	5,6%	9,5%	16,8%	6,2%	10,6%	9,4%
Non	94,4%	90,5%	83,2%	93,8%	89,4%	90,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un	63,8%	21,7%	16,3%	13,5%	27,2%	30,6%
Deux	21,2%	26,5%	18,5%	17,9%	21,8%	24,5%
Trois	9,6%	25,1%	14,2%	25,2%	19,1%	19,1%
Quatre	4,2%	12,1%	21,5%	17,4%	14,0%	11,5%
5 et plus	1,2%	14,5%	29,5%	25,9%	17,9%	14,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	69,0%	66,5%	62,4%	53,8%	63,0%	69,6%
Une seule	20,3%	19,6%	23,7%	34,4%	23,9%	20,7%
Deux	9,5%	9,0%	8,9%	8,6%	9,0%	6,8%
3 et plus	1,2%	4,9%	5,0%	3,2%	4,2%	2,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)

(mobilité au cours des cinq dernières années)

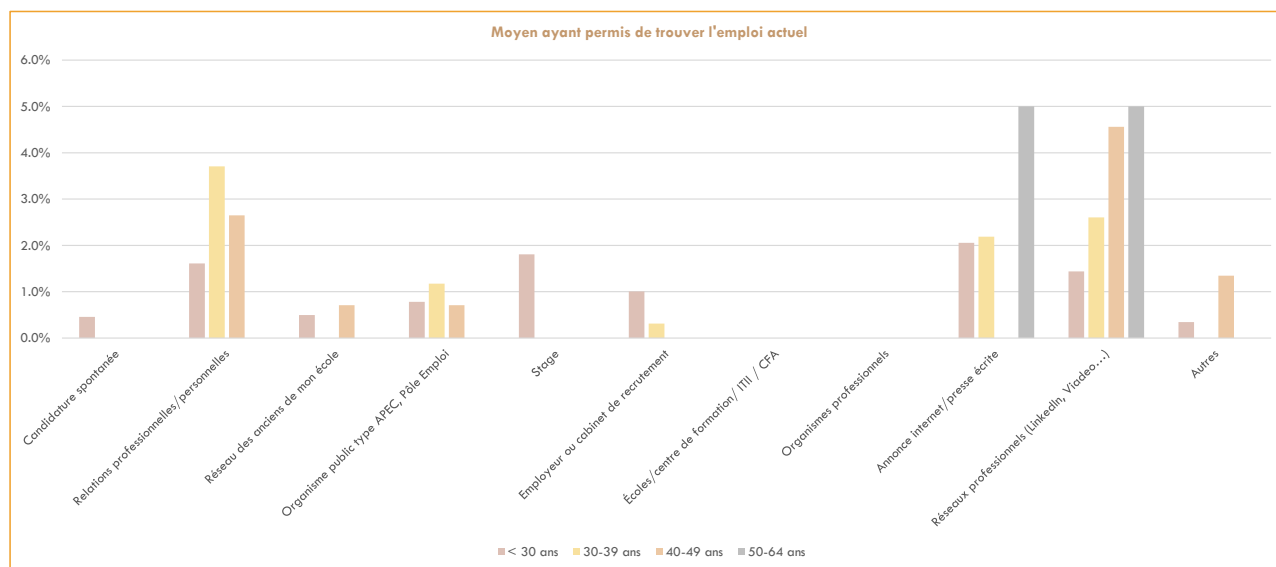
► Circonstances du changement d'employeur

Mobilité professionnelle	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Fin de CDD	21,0%	6,5%			5,8%	9,0%
Fin de période d'essai	7,7%	5,3%	4,9%		4,9%	3,0%
Licenciement économique		5,3%	4,9%		3,9%	4,0%
Licenciement autre qu'économique			2,4%	6,9%	1,5%	2,7%
Démision	63,6%	62,9%	60,7%	20,6%	57,9%	60,1%
Rupture conventionnelle	3,9%	13,5%	15,1%	49,4%	16,4%	11,9%
Autre	3,9%	6,5%	12,0%	23,1%	9,6%	9,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Changement d'employeur au cours des 5 dernières années

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Candidature spontanée	4,6%				3,2%	5,6%
Relations professionnelles/personnelles	16,1%	37,1%	26,5%		20,9%	33,4%
Réseau des anciens de mon école	5,0%		7,1%		4,2%	1,5%
Organisme public type APEC, Pôle Emploi	7,8%	11,8%	7,1%		8,4%	5,3%
Stage	18,1%			0,0%	12,5%	0,1%
Employeur ou cabinet de recrutement	10,1%	3,1%			7,5%	11,7%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA						0,2%
Organismes professionnels						0,2%
Annnonce internet/presse écrite	20,6%	21,9%		50,0%	19,0%	13,8%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	14,4%	26,0%	45,6%	50,0%	20,5%	23,0%
Autres	3,4%		13,5%		3,9%	5,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme



Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2020)

► Statut fin 2020 des diplômés des 5 dernières promotions

Statut fin 2020	2020	2019	2018	2017	2016	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	23,0%	3,0%	2,5%	0,0%	13,2%	8,7%	10,6%
Poursuite d'études	7,3%	10,8%	2,5%	2,4%	0,0%	4,0%	4,4%
Doctorants salariés	11,4%	8,9%	7,5%	2,4%	0,0%	5,7%	6,3%
Salariés (hors doctorants)	56,8%	72,1%	80,0%	93,0%	84,2%	78,0%	76,1%
Non-salariés (hors doctorants)	0,0%	0,0%	4,9%	2,4%	2,7%	2,2%	1,7%
Inactifs	1,6%	5,3%	2,5%	-0,1%	-0,1%	1,5%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention du premier emploi d'ingénieur (Cinq dernières promotions 2016 à 2020)

Moyen d'obtention du dernier emploi	UTC Compiègne				Tous ingénieurs	
	1er emploi	Deuxième emploi	Troisième ou plus	Ensemble	1er emploi	Ensemble
Candidature spontanée	3%	12%	0%	4%	12%	11%
Relations professionnelles/personnelles	12%	27%	28%	17%	15%	18%
Réseau des anciens de mon école	5%	4%	7%	5%	6%	5%
Organisme public type APEC, Pôle Emploi	9%	8%	7%	8%	5%	6%
Stage	26%	0%	0%	18%	26%	18%
Employeur ou cabinet de recrutement	11%	12%	7%	11%	7%	9%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA	0%	0%	0%	0%	3%	2%
Organismes professionnels	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Annonce internet/presse écrite	16%	23%	41%	20%	10%	12%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	13%	15%	4%	13%	10%	12%
Autres	5%	0%	7%	4%	6%	6%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	62,5%	58,2%
En moins de 3 mois	20,0%	22,9%
De 3 à moins de 6 mois	12,5%	12,1%
De 6 mois à moins d'un an	4,9%	3,8%
Un an et plus	0,0%	3,0%
Ensemble	100,0%	100,0%

► Nature du contrat de travail fin 2020 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2020	2019	2018	2017	2016	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	64,2%	68,4%	85,4%	92,7%	90,6%	82,9%	79,7%
Fonctionnaires	0,0%	0,0%	0,0%	2,5%	3,2%	1,4%	2,1%
CDD	22,3%	24,9%	14,8%	4,8%	0,0%	11,4%	14,1%
Autres (précaires, VIE...)	13,5%	6,8%	-0,1%	0,0%	6,2%	4,4%	4,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaire médian fin 2020 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur (5 dernières promotions)

Année d'obtention du diplôme	2020	2019	2018	2017	2016	Ensemble	Tous ingénieurs
1er décile (10% les moins rémunérés)	25 800 €	24 000 €	28 008 €	36 615 €	34 117 €	30 000 €	29 000 €
Premier quartile (25%)	30 000 €	30 175 €	33 951 €	38 147 €	38 660 €	35 000 €	34 289 €
Mediane (50%)	33 000 €	37 000 €	37 750 €	43 040 €	44 083 €	38 945 €	39 500 €
troisième quartile (75%)	37 000 €	39 205 €	40 500 €	51 250 €	52 828 €	46 000 €	46 000 €
9ème décile (10% les mieux rémunérés)	56 000 €	41 287 €	46 000 €	58 000 €	75 000 €	56 000 €	57 669 €

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Formation initiale sous statut étudiant	92,2%	97,0%	96,1%	94,0%		95,2%	85,1%
Formation initiale sous statut apprenti	3,4%	0,4%				0,9%	6,3%
Formation continue	2,9%	1,7%	2,4%	5,2%		2,8%	5,1%
Diplômé d'état	1,6%	0,9%	0,6%	0,8%		1,0%	2,5%
Autre (dont VAE)			0,8%			0,2%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Bac (dont prépas intégrées)	51,1%	38,5%	50,8%	35,4%		43,9%	21,7%
Classes préparatoires	17,4%	15,4%	17,1%	15,5%		16,3%	52,7%
DUT	23,2%	28,9%	18,2%	26,6%		24,4%	10,3%
BTS	1,4%	1,8%	0,6%	2,3%		1,5%	3,7%
Autres Bac+2 ou 3	4,7%	11,9%	10,5%	16,2%		10,8%	7,3%
Bac + 4 ou plus	0,6%	2,4%	2,4%	4,0%		2,3%	3,5%
Autre, dont diplôme étranger	1,6%	1,1%	0,4%			0,8%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Pas de diplôme complémentaire	71,3%	75,3%	53,9%	58,0%		65,9%	62,3%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	28,7%	24,7%	46,1%	42,0%		34,1%	37,7%
Détail des diplômes complémentaires							
2ème diplôme d'ingénieur en France	2,8%	1,8%	2,8%	4,6%		2,8%	5,2%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	5,8%	4,7%	2,2%	3,5%		4,1%	3,2%
Doctorat, Ph. D.	4,7%	6,0%	9,1%	9,1%		7,0%	7,1%
Diplôme en gestion, management, marketing...type IAE, DESS, Master, MBA	6,4%	7,0%	14,8%	15,2%		10,3%	11,2%
Diplôme scientifique DESS, DEA, Master	12,5%	10,1%	17,2%	22,3%		14,7%	15,7%
Diplôme de sciences humaines DESS, DEA, Master	0,5%	0,7%	6,3%	0,7%		2,1%	1,2%
Autre Diplôme (architecture, médecine, pharmacie...)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%

(Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)

Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 2,8% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises

► note synthétique d'avancement de la transformation numérique

Avancement de la transformation numérique: synthèse	UTC Compiègne						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
UTC Compiègne	2,0	2,2	2,1	2,6	2,6	1,9	2,4
Tous ingénieurs	2,0	2,1	2,4	2,7	2,5	1,9	2,4

Moyenne des notes sur l'offre, le processus, la culture d'entreprise et le modèle économique

► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

Avancement de la transformation numérique: Offre	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	18,9%	19,7%	18,1%	6,0%	18,1%	24,9%	12,9%	13,6%
En cours de réalisation = 1	8,5%	8,7%	15,2%	5,2%	6,2%	11,2%	8,5%	7,8%
Réalité Marketing = 2	27,1%	12,4%	12,4%	22,5%	6,2%	15,9%	18,5%	19,9%
Communication = 3	19,1%	33,6%	28,0%	30,2%	27,2%	40,3%	29,6%	28,9%
Disponible = 4	26,4%	25,7%	26,2%	36,1%	42,3%	7,6%	30,5%	29,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
UTC Compiègne	2,3	2,4	2,3	2,9	2,7	1,9	2,6	
Tous ingénieurs	2,0	2,2	2,5	2,8	2,7	2,0	2,6	

► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

Avancement de la transformation numérique: Processus	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	5,3%	13,4%	10,1%	2,2%	0,0%	7,5%	5,6%	6,1%
En préparation = 1	12,7%	0,0%	10,3%	3,6%	0,0%	15,3%	6,1%	6,5%
Dans des projets pilotes = 2	25,7%	34,2%	17,5%	20,4%	10,5%	19,5%	21,1%	19,5%
Appréciable en « retour d'expérience » = 3	22,6%	23,9%	39,0%	35,9%	41,0%	26,8%	33,9%	34,7%
En déploiement effectif = 4	33,8%	28,5%	23,2%	37,9%	48,5%	30,9%	33,4%	33,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
UTC Compiègne	2,7	2,5	2,6	3,0	3,4	2,6	2,8	
Tous ingénieurs	2,3	2,5	2,8	3,1	3,0	2,6	2,8	

► « Culture d'entreprise » : Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

Avancement de la transformation numérique: Culture	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	25,0%	23,9%	11,9%	4,8%	11,9%	11,7%	10,8%	9,6%
Amarçage = 1	15,0%	3,2%	19,8%	10,3%	6,2%	15,6%	12,2%	12,0%
Premiers services = 2	19,6%	23,8%	26,8%	28,5%	39,7%	28,4%	27,4%	27,5%
Répondue = 3	25,8%	36,2%	29,0%	35,0%	18,5%	44,2%	32,9%	31,2%
Reconnue par l'extérieur = 4	14,6%	12,8%	12,4%	21,5%	23,7%	0,0%	16,7%	19,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
UTC Compiègne	1,9	2,1	2,1	2,6	2,4	2,1	2,3	
Tous ingénieurs	1,9	2,1	2,3	2,7	2,5	2,1	2,4	

► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

Avancement de la transformation numérique: Business model	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	35,7%	35,3%	37,1%	9,8%	11,9%	45,1%	23,0%	22,5%
Impact faible sur le CA = 1	31,0%	7,5%	18,7%	20,2%	22,5%	12,0%	19,1%	16,6%
Impact sur la marge = 2	17,4%	31,6%	15,8%	32,1%	37,6%	38,7%	28,0%	29,7%
Nouveaux types de revenus = 3	6,0%	10,1%	18,6%	25,4%	15,8%	4,2%	18,9%	18,8%
Transformation du business model = 4	10,0%	15,4%	9,9%	12,4%	12,3%	0,0%	11,1%	12,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Note synthétique d'avancée de la transformation numérique selon le type d'entreprise

UTC Compiègne	1,2	1,6	1,5	2,1	1,9	1,0	1,8
Tous ingénieurs	1,5	1,6	1,8	2,1	1,8	1,0	1,8

Principaux indicateurs par genre

UTC Compiègne

► Statut des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	3,9%	2,9%	3,6%
Études (yc doctorants)	0,8%	1,3%	0,9%
Doctorants salariés	0,9%	1,4%	1,0%
Salariés	88,8%	87,6%	88,5%
Non-salariés	4,2%	2,5%	3,7%
Retraités et activité salariée	0,0%	0,0%	0,0%
Retraités et activité non-salariée	0,4%	0,0%	0,3%
Retraités (sans activité professionnelles)	0,7%	0,4%	0,6%
Autres inactifs	0,4%	3,9%	1,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	99,9%

Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	39,5%	39,3%	39,5%
Province (DOM inclus)	42,3%	44,6%	43,0%
France	81,8%	83,9%	82,4%
Étranger	18,2%	16,1%	17,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-cadres	2,9%	3,9%	3,2%

► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	91,7%	89,4%	91,0%
Titulaire FP	3,0%	2,2%	2,8%
CDD	3,5%	7,2%	4,6%
Contrat précaire	0,2%	0,5%	0,3%
Autre (dont VIE)	1,5%	0,8%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	3,8%	4,6%	4,1%
État, secteur public	6,8%	9,9%	7,7%
TPE (1 à 49 salariés)	8,5%	9,3%	8,8%
PME (50 à 249 salariés)	8,0%	9,9%	8,5%
ETI (250 à 4 999 salariés)	21,8%	18,2%	20,8%
Grandes entreprises (5 000 et plus)	49,1%	45,1%	48,0%
Autre, associations, ONG...	2,0%	2,9%	2,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Secteur d'activité des employeurs

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,9%	1,5%	1,1%
Industrie	47,5%	42,7%	46,1%
Industries du transport	17,5%	11,1%	15,7%
Autres industries	30,0%	31,5%	30,4%
Eau, gaz, électricité	5,4%	6,7%	5,8%
BTP	3,2%	2,4%	3,0%
Activités tertiaires (hors S^{ct} de services)	24,4%	34,4%	27,2%
Télécommunications	1,9%	1,3%	1,7%
Banques assurances	4,1%	0,8%	3,2%
Sociétés de conseil	4,2%	6,4%	4,8%
Enseignement et Recherche	3,3%	6,3%	4,1%
Autre administration	4,6%	6,1%	5,0%
Autres activités tertiaires	6,3%	13,5%	8,3%
Sociétés de services	18,7%	12,3%	16,9%
Conseil, logiciel et services informatiques	11,2%	3,3%	9,0%
Sociétés d'ingénierie	7,5%	9,0%	7,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	1,6%	4,0%	2,3%
de 35 à 39 heures	8,6%	15,1%	10,5%
de 40 à 44 heures	34,5%	43,1%	36,9%
de 45 à 49 heures	23,7%	19,0%	22,3%
50 heures et plus	31,6%	18,8%	28,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires médians France selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	39 056 €	38 500 €	38 922 €
30-39 ans	54 000 €	51 953 €	53 704 €
40-49 ans	74 820 €	66 250 €	70 000 €
50-64 ans	98 682 €	81 250 €	95 800 €
Ensemble	59 500 €	53 999 €	57 800 €

► Responsabilité hiérarchique des salariés selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	18,9%	14,0%	16,8%
30-39 ans	44,5%	31,3%	41,0%
40-49 ans	60,2%	47,7%	57,1%
50-64 ans	65,1%	47,6%	61,2%
Ensemble	49,0%	32,3%	44,2%

Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

► Membres de TREMLIN UTC

Membres actuels ou antérieurs	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
"Cotisation à vie" proposée par votre Association	3,9%	4,8%	9,9%	4,9%		6,0%	6,0%
Cotisation annuelle payée en 2020 ou 2021	37,5%	20,2%	21,3%	31,8%		25,8%	26,0%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	14,4%	20,9%	12,5%	15,9%	39,8%	16,6%	14,1%
Vous avez cotisé au moins une fois	23,4%	30,5%	35,7%	30,7%	39,8%	30,8%	24,7%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	18,3%	23,6%	19,8%	16,8%	20,3%	20,2%	26,7%
La cotisation est gratuite	2,4%		0,8%			0,7%	1,7%
Il n'y a pas d'association d'Alumni							0,7%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC Compiègne					Moyenne	Tous ingénieurs
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important		
Donner accès à un réseau professionnel	1,3%	0,9%	11,3%	37,6%	49,0%	4,3	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	3,3%	7,0%	24,0%	41,6%	24,1%	3,8	3,8
Avoir un service « emploi / carrières/stages »	1,5%	3,6%	15,0%	43,0%	36,9%	4,1	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	5,7%	10,7%	32,8%	34,3%	16,6%	3,5	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	5,1%	12,6%	35,9%	29,3%	17,1%	3,4	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	2,9%	6,0%	28,4%	42,5%	20,3%	3,7	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	4,2%	9,3%	34,0%	37,1%	15,3%	3,5	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	2,2%	5,1%	28,7%	47,4%	16,6%	3,7	3,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	5,6%	12,6%	33,8%	33,3%	14,7%	3,4	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	2,6%	5,9%	26,1%	47,3%	18,0%	3,7	3,7

► Importance du rôle de l'association des anciens selon l'âge

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
Donner accès à un réseau professionnel	4,6	4,4	4,2	4,2	4,0	4,3	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	4,0	3,7	3,8	3,7	3,6	3,8	3,9
Avoir un service « emploi / carrières/stages »	4,4	4,1	4,1	4,0	3,8	4,1	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	3,7	3,5	3,5	3,2	2,5	3,5	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	3,6	3,4	3,5	3,2	3,3	3,4	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	4,0	3,7	3,7	3,5	3,6	3,7	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	3,6	3,5	3,6	3,3	3,4	3,5	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,9	3,6	3,7	3,7	4,2	3,7	3,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	3,6	3,4	3,4	3,0	2,8	3,4	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	4,0	3,5	3,7	3,8	4,4	3,7	3,7

► Êtes-vous impliqué dans les activités de votre association ?

Implication et âge	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
Oui	4,8%	0,5%	3,3%	1,1%	40,0%	2,6%	5,8%
Épisodiquement	14,0%	16,9%	20,2%	14,1%	20,0%	16,8%	15,5%
Non	81,2%	82,7%	76,5%	84,9%	40,0%	80,7%	78,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Impact de la COVID-19

► Proportion d'ingénieurs exerçant dans une entreprise ayant connu à la fois :

Un gel ou une baisse des salaires, une baisse du chiffre d'affaires et un chômage partiel

Nature de l'entreprise	UTC Compiègne						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
UTC Compiègne	29,7%	31,6%	39,9%	36,1%	8,7%	2,5%	32,8%
Tous ingénieurs	21,1%	26,6%	31,9%	37,3%	15,3%	2,4%	28,0%

Le cumul du gel des salaires, de la baisse du chiffre d'affaires et de du chômage partiel est considéré ici comme un indicateur synthétique de l'impact subi par les entreprises

► Progression du travail à distance

Nature du travail à distance	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Pas de pratique	Déjà avant la crise	Depuis la crise	Pas de pratique	Déjà avant la crise	Depuis la crise
La réunion en distanciel avec vidéo	14,0%	37,1%	48,8%	13,7%	34,2%	52,1%
La formation en distanciel	19,2%	31,6%	49,2%	24,3%	26,7%	49,1%
Le brainstorming en distanciel	30,9%	20,0%	49,1%	36,1%	17,9%	46,0%
La réunion en distanciel sans vidéo	10,7%	55,1%	34,2%	15,8%	50,5%	33,7%
L'utilisation d'espaces numériques collaboratifs	11,7%	77,0%	11,3%	14,7%	70,9%	14,4%
La messagerie instantanée	10,4%	81,0%	8,5%	13,4%	76,2%	10,4%

► Changements dans les méthodes de travail des ingénieurs

Nature du travail à distance	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Non concerné	Non	Oui	Non concerné	Non	Oui
Travail en équipe	4,5%	31,9%	63,6%	6,0%	30,2%	63,7%
Organisation de travail dans la journée	3,5%	33,0%	63,5%	4,2%	33,9%	61,9%
Espace dédié au télétravail à votre domicile	4,8%	36,0%	59,2%	6,0%	37,3%	56,7%
Flexibilité dans vos horaires	4,0%	39,6%	56,4%	5,6%	40,9%	53,5%
Mode de management	27,2%	30,7%	42,2%	29,4%	30,5%	40,1%
"Reporting" de votre activité	7,8%	61,6%	30,6%	10,8%	60,4%	28,8%
Déconnexion numérique hors des plages de travail	7,0%	65,9%	27,1%	7,7%	65,2%	27,1%
Autres	54,0%	33,9%	12,1%	57,4%	32,5%	10,1%

Nature du travail à distance	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Ne sait pas	Non	Oui	Ne sait pas	Non	Oui
Nouvelles opportunités commerciales	16,3%	54,4%	29,2%	16,6%	56,6%	26,8%
Rapatriement d'activités qui étaient sous-traitées ou délocalisées	17,2%	69,5%	13,4%	15,7%	73,3%	11,0%
Meilleure rentabilité	17,9%	69,0%	13,1%	18,8%	68,5%	12,7%
Fusion, acquisition, rachat, fait, en cours ou en discussion	15,3%	70,5%	14,3%	19,0%	68,6%	12,4%
Dépôt de bilan réalisé ou probable	9,1%	89,1%	1,8%	8,1%	90,5%	1,4%
Réduction d'effectifs, faite, en cours ou en discussion	8,4%	56,0%	35,7%	8,6%	60,4%	31,0%
Délocalisation	8,2%	85,5%	6,3%	8,4%	86,5%	5,1%
Chômage partiel	3,2%	39,1%	57,7%	5,3%	41,6%	53,1%
Moins de recours aux intérimaires et sous-traitants	11,8%	38,1%	50,1%	14,6%	43,2%	42,3%
Salaires gelés ou hausses limitées et très sélectives	9,5%	33,7%	56,8%	11,1%	39,0%	49,9%
Diminution du chiffre d'affaires	8,4%	32,9%	58,8%	11,0%	34,5%	54,4%

Origine sociale et endogamie

► Profession du père selon la promotion

Promotion	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	Moins de 1990	De 1990 à 1999	De 2000 à 2009	De 2010 à 2014	2015 et plus	Ensemble	
Ingénieur	15,6%	16,6%	18,7%	17,6%	22,6%	18,4%	17,0%
Autres cadres et prof. libérales	36,2%	43,3%	41,8%	46,8%	43,1%	42,9%	42,2%
Employés et professions intermédiaires	21,2%	18,2%	14,2%	17,6%	18,9%	17,2%	17,1%
Ouvrier	15,9%	8,4%	9,0%	5,7%	2,9%	7,7%	7,4%
Travailleur indépendant/Agriculteur	0,0%	7,7%	8,2%	6,5%	5,3%	6,6%	8,2%
Autre (dont inactif)	11,1%	5,8%	8,2%	5,7%	7,1%	7,1%	8,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Profession de la mère selon la promotion

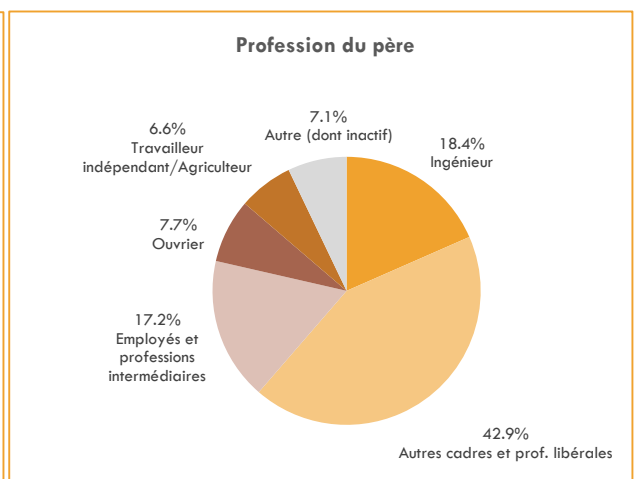
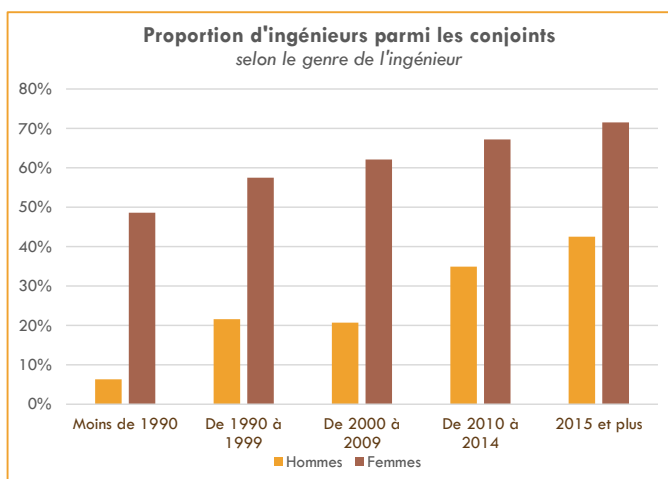
Promotion	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	Moins de 1990	De 1990 à 1999	De 2000 à 2009	De 2010 à 2014	2015 et plus	Ensemble	
Ingénieur	0,0%	1,7%	1,5%	0,0%	5,8%	1,9%	2,0%
Autres cadres et prof. libérales	17,8%	37,1%	34,3%	38,0%	39,3%	35,6%	31,2%
Employés et professions intermédiaires	21,4%	31,1%	25,4%	26,1%	28,4%	27,3%	28,4%
Ouvrier	6,3%	0,8%	4,5%	1,2%	0,6%	2,3%	2,7%
Travailleur indépendant/Agriculteur	9,5%	5,1%	3,0%	3,3%	3,5%	4,1%	5,3%
Autre (dont inactif)	45,0%	24,3%	31,3%	31,4%	22,4%	28,7%	30,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion d'ingénieurs ayant un conjoint selon la promotion

Promotion	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	Moins de 1990	De 1990 à 1999	De 2000 à 2009	De 2010 à 2014	2015 et plus	Ensemble	
Hommes	92,9%	93,3%	80,7%	75,8%	45,8%	78,7%	80,6%
Femmes	50,6%	79,0%	74,3%	86,2%	55,0%	71,9%	74,3%
Ensemble	82,5%	89,5%	78,8%	78,6%	48,9%	76,8%	79,3%

► Proportion d'ingénieurs ayant un conjoint ingénieur (parmi ceux qui ont un conjoint)

Promotion	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	Moins de 1990	De 1990 à 1999	De 2000 à 2009	De 2010 à 2014	2015 et plus	Ensemble	
Hommes	6,3%	21,6%	20,7%	34,9%	42,5%	25,0%	14,7%
Femmes	48,6%	57,5%	62,1%	67,2%	71,5%	62,9%	39,0%
Ensemble	15,0%	30,1%	33,7%	44,9%	54,4%	36,1%	21,1%





Délégué général : Jean DAMBREVILLE
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE et Gilles MORILLON



La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2021.