



IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE



**31^{ÈME} ENQUÊTE
NATIONALE SUR
LES INGÉNIEURS**

2020



www.iesf.fr

Préambule

Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 48 835 réponses valides

Nous avons recueilli 1006 réponses d'ingénieurs pour l'association :

TREMLIN UTC

► Répartition des répondants

Sexe	UTC Compiègne					Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	
Hommes	194	209	142	126	3	674
Femmes	147	100	53	31	1	332
Ensemble	341	309	195	157	4	1 006

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci étaient estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Depuis 2016, les données de l'antépénultième promotion ne sont plus disponibles. Les effectifs des dernières promotions sont estimés par école en fonction des informations que l'on peut glaner, et par défaut en suivant l'évolution globale du nombre annuel de diplômés.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

Note : *les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins*

Sommaire

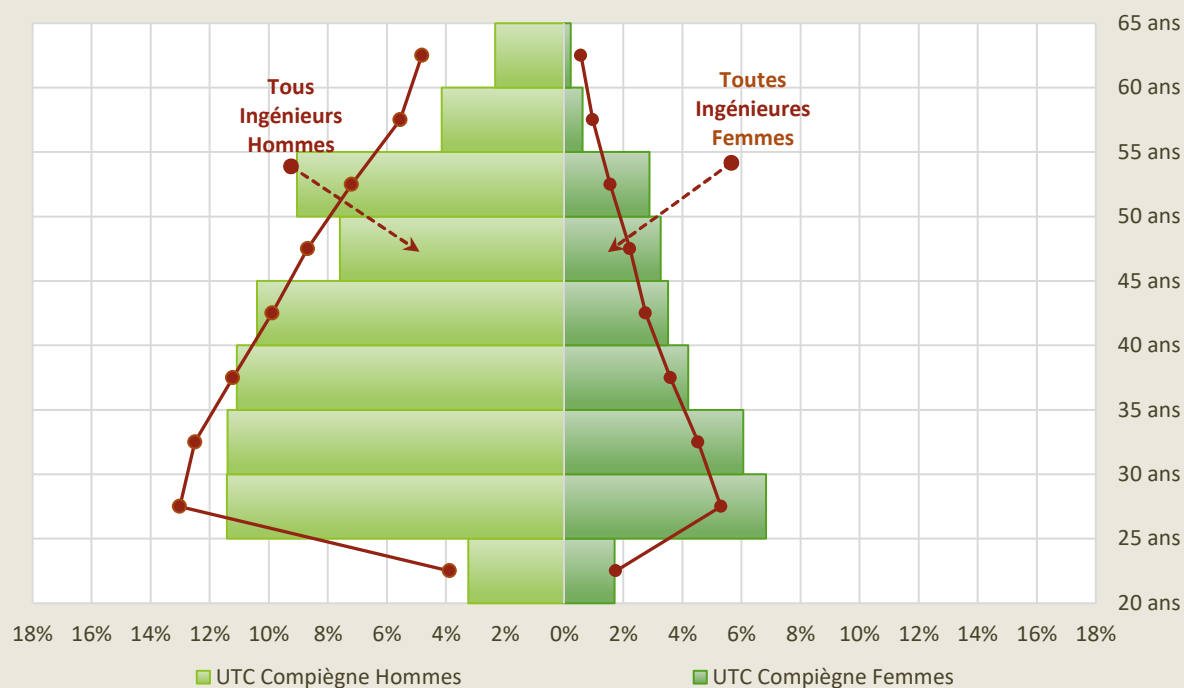
Enquête IESF 2020	1
Préambule	2
Sommaire	3
Démographie	4
Activités, contrats et taille des entreprises	5
Pays et Lieux d'emploi	6
Attractivité des régions	7
Régions d'emploi	8
Travailler à l'étranger	9
Emplois en France	10
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	11
Activité dominante	12
Responsabilités exercées par tranche d'âge	13
Focus sur l'expérience des sociétés de services	14
Distribution des salaires	15
Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités	16
Salaires France par secteur d'activités des entreprises	17
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	18
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	19
Part variable dans les salaires et avantages annexes	20
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	21
Attractivité des entreprises (critères évoqués)	22
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)	23
Le recrutement d'ingénieurs	24
Recherche d'emploi et anticipations 2020	25
Mobilité (nature et ampleur)	26
Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)	27
Insertion professionnelle des dernières promotions	28
Formation	29
Certification de compétences professionnelles (nature et proportions)	30
Certification de compétences professionnelles (raisons et besoins)	31
Transformation et innovation numérique	32
Impact sociétal et environnemental du numérique	33
Principaux indicateurs par genre	34
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	35
31ème enquête IESF - édition 2020	36

Démographie

UTC Compiègne

Population diplômée de moins de 65 ans

Répartition des diplômés par âge et sexe comparée à celle de l'ensemble des ingénieurs



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (moins de 65 ans)	14 728	70,7%	749 874	76,6%
Femmes diplômées (moins de 65 ans)	6 116	29,3%	229 435	23,4%
Ensemble (moins de 65 ans)	20 844	100,0%	979 309	100,0%

► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	4 838	23,2%	229 826	23,5%
30-39 ans	6 827	32,8%	306 062	31,3%
40-49 ans	5 163	24,8%	235 047	24,0%
50-64 ans	4 016	19,3%	208 374	21,3%
Ensemble (moins de 65 ans)	20 844	100,0%	979 309	100,0%

► Âge médian des ingénieurs

	UTC Compiègne	Ensemble des ingénieurs
Age médian		
Tous âges	38 ans	40 ans
Ingénieurs de moins de 65 ans	38 ans	38 ans

Activités, contrats et taille des entreprises

► Activités au 31/12/2019

Activité	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi	5,4%	3,4%	1,9%	2,9%	3,4%	3,4%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	2,4%	-	-	-	0,6%	0,8%
Poursuite d'études sans contrat salarié	3,8%	0,9%	0,5%		1,3%	1,0%
Doctorants salariés	4,0%				0,9%	1,5%
Salariés (hors doctorants et retraités)	86,2%	89,5%	91,1%	87,9%	88,8%	86,8%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	0,3%	5,0%	6,0%	4,9%	4,1%	4,2%
Retraités ou préretraités et salariés				0,6%	0,1%	0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés						0,3%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				2,4%	0,5%	1,3%
Autres inactifs	0,3%	1,2%	0,6%	1,2%	0,9%	1,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2019 *

% de non-cadres parmi les salariés	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	2,9%	1,5%	1,1%	1,4%	1,7%	2,5%
Femmes	7,7%	3,2%	2,8%	0,0%	4,0%	7,3%
Ensemble	4,6%	2,1%	1,6%	1,1%	2,3%	3,7%

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2019 *

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	88,2%	90,4%	92,0%	89,1%	90,1%	88,5%
Titulaires de la fonction publique		5,1%	4,1%	7,2%	4,1%	6,0%
Salariés en CDD	9,4%	2,9%	3,4%	3,0%	4,5%	3,5%
Intérim, vacations ou contrat précaire	0,4%	0,8%			0,4%	0,2%
Volontaires internationaux en entreprise	1,6%				0,4%	0,4%
Autre	0,4%	0,9%	0,5%	0,8%	0,7%	1,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	4,6%	4,8%	2,4%	3,7%	3,9%	5,8%
État, secteur public	4,8%	11,2%	6,4%	11,3%	8,6%	10,5%
TPE (1 à 49 salariés)	10,4%	8,2%	6,1%	3,5%	7,2%	10,1%
PME (50 à 249 salariés)	11,2%	10,6%	9,4%	6,6%	9,7%	9,7%
ETI (250 à 4 999 salariés)	27,1%	18,9%	15,0%	15,1%	19,0%	19,2%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	41,4%	43,9%	60,0%	54,7%	49,5%	42,2%
Autre, associations, ONG...	0,6%	2,5%	0,6%	5,0%	2,1%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		6,0%	2,1%	3,5%	3,2%	2,3%
35 à 39 heures	22,9%	11,3%	6,6%	8,5%	11,9%	12,9%
40 à 44 heures	44,9%	39,9%	29,0%	20,6%	34,4%	32,9%
45 à 49 heures	21,2%	20,3%	24,1%	24,0%	22,2%	21,9%
50 heures et plus	11,1%	22,6%	38,1%	43,4%	28,3%	29,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Pays et Lieux d'emploi

► Lieux d'emploi au 31/12/2019

Lieux	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Île-de-France	42,1%	30,3%	31,2%	41,7%	35,3%	33,3%
Province (Dom inclus)	41,3%	49,4%	53,1%	43,6%	47,5%	51,9%
Étranger	16,6%	20,3%	15,6%	14,7%	17,2%	14,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	12,1%	11,3%	17,8%	14,3%	13,8%	15,1%
Bourgogne-Franche-Comté	0,9%	2,8%	1,9%	3,4%	2,3%	2,3%
Bretagne	2,7%	3,4%	3,8%	2,3%	3,1%	4,0%
Centre-Val-de-Loire	1,3%	3,5%	5,0%	1,6%	3,0%	2,3%
Corse						0,1%
Grand-Est	1,2%	3,7%	3,6%	5,8%	3,5%	5,2%
Hauts-de-France	10,5%	10,4%	10,6%	6,8%	9,7%	4,9%
Île-de-France	50,5%	38,0%	37,0%	48,9%	42,6%	39,0%
Normandie	4,9%	4,1%	1,9%	3,4%	3,6%	2,7%
Nouvelle-Aquitaine	2,1%	4,0%	3,3%		2,6%	5,0%
Occitanie	7,4%	6,1%	6,4%	7,3%	6,7%	8,4%
Pays de la Loire	2,5%	6,8%	5,2%	1,7%	4,4%	4,4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,8%	3,7%	1,9%	4,6%	3,4%	5,6%
DOM-TOM		2,1%	1,7%		1,1%	1,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Europe	64,5%	64,5%	68,5%	51,6%	63,3%	58,8%
Asie	13,8%	12,0%	13,8%	23,9%	14,8%	12,6%
Afrique	4,7%	1,8%	3,5%	10,0%	4,1%	6,2%
Amériques	13,2%	16,3%	14,2%	14,4%	14,9%	19,8%
Océanie	3,7%	5,4%	0,0%	0,0%	2,9%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

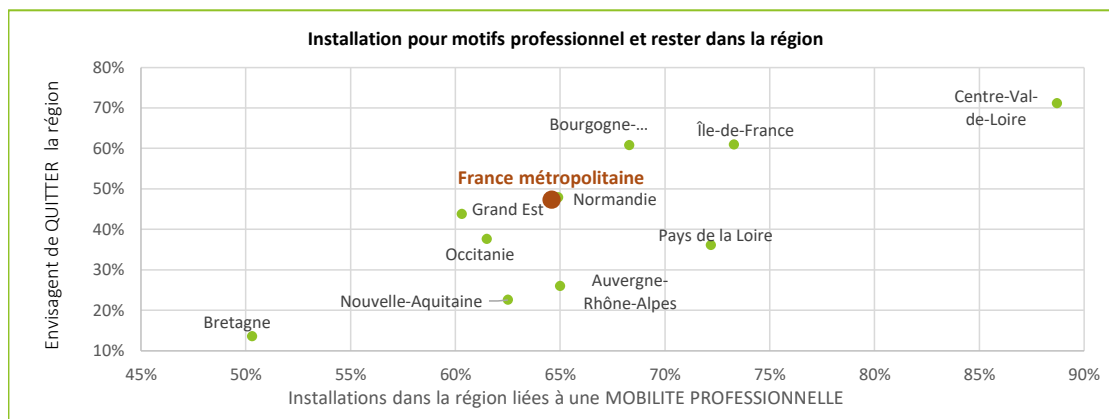
Pays	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Suisse	12,3%	15,5%	17,0%	9,7%	14,2%	14,1%
Allemagne	9,4%	16,4%	6,8%	17,6%	12,9%	11,5%
Royaume-Uni	8,9%	10,9%	17,5%	4,9%	11,0%	7,5%
Belgique	17,3%	9,1%	0,0%	0,0%	7,2%	6,1%
Autre Europe	16,6%	12,6%	27,2%	19,4%	18,0%	19,7%
USA	11,1%	9,0%	7,4%	9,1%	9,1%	11,1%
Canada	2,2%	5,5%	6,8%	5,3%	5,1%	6,2%
Amérique Latine	0,0%	1,8%	0,0%	0,0%	0,7%	2,5%
Asie *	13,8%	12,0%	13,8%	23,9%	14,8%	12,6%
Afrique	4,7%	1,8%	3,5%	10,0%	4,1%	6,2%
Autre	3,7%	5,4%	0,0%	0,0%	2,9%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Attractivité des régions

► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Oui	31,9%	13,4%	8,5%	8,0%	14,0%	15,5%
Peut-être	39,8%	30,3%	30,6%	35,4%	32,9%	30,0%
Non	28,3%	56,3%	60,9%	56,6%	53,0%	54,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



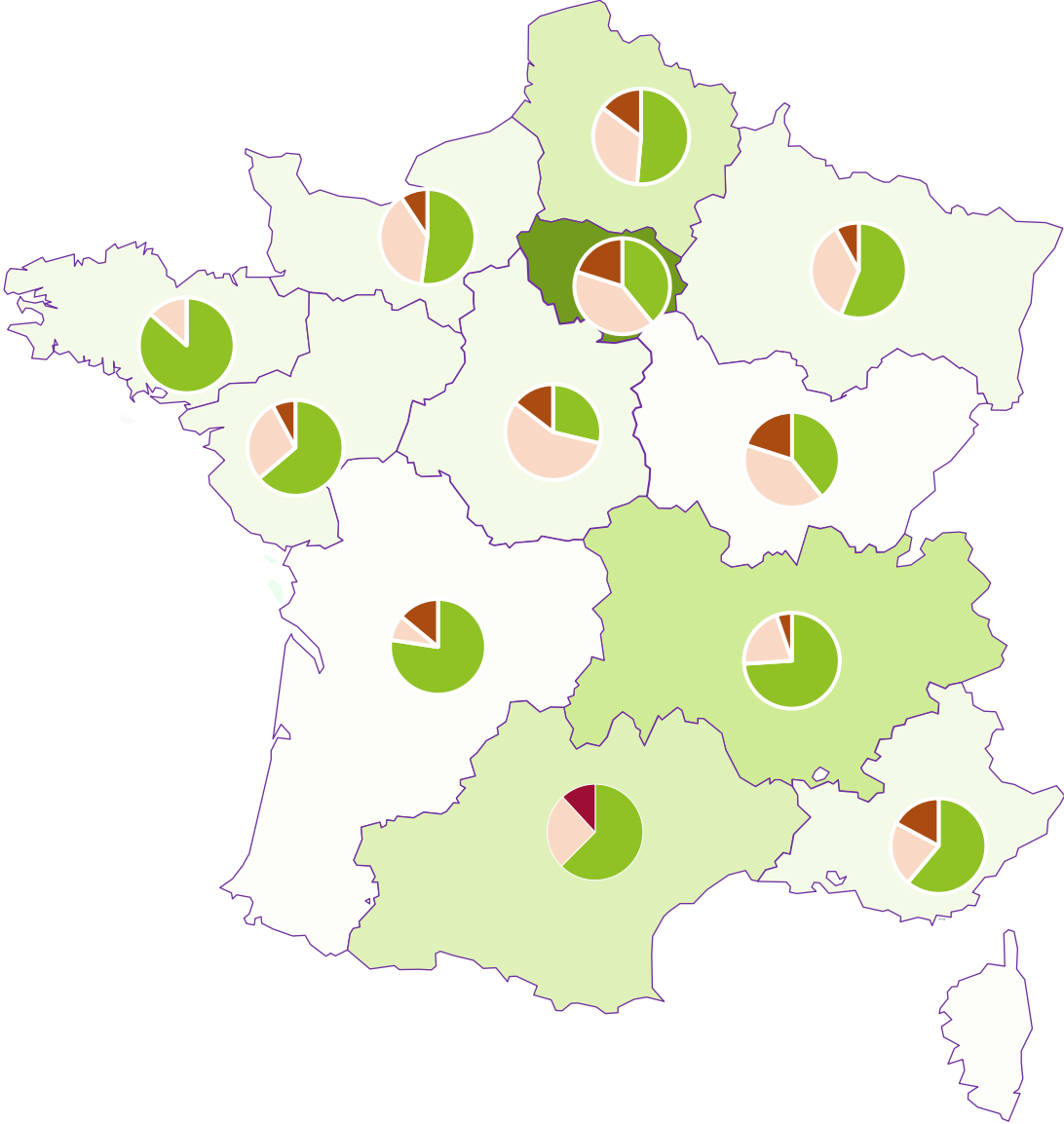
► Les ingénieurs UTC Compiègne et leur région de résidence

Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	14%	15%	65%	59%	26%	33%
Bourgogne-Franche-Comté	2%	2%	68%	72%	61%	54%
Bretagne	3%	4%	50%	50%	14%	30%
Centre-Val-de-Loire	3%	2%	89%	74%	71%	56%
Corse	-	0%	-	74%	-	35%
Grand Est	4%	5%	60%	69%	44%	42%
Hauts-de-France	10%	5%	44%	64%	49%	49%
Île-de-France	43%	39%	73%	67%	61%	56%
Normandie	4%	3%	65%	74%	48%	50%
Nouvelle-Aquitaine	3%	5%	63%	65%	23%	38%
Occitanie	7%	8%	62%	57%	38%	35%
Pays de la Loire	4%	4%	72%	58%	36%	37%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3%	6%	39%	62%	39%	41%
France métropolitaine	100%	100%	65%	63%	47%	45%

Régions	Note de satisfaction				% la région offre des opportunités professionnelles	
	par rapport à la région		par rapport au travail		UTC Compiègne	Tous ingénieurs
	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs		
Auvergne-Rhône-Alpes	1,58	1,46	1,05	0,95	89%	90%
Bourgogne-Franche-Comté	1,25	1,32	1,13	0,97	21%	46%
Bretagne	1,60	1,61	0,90	0,97	78%	77%
Centre-Val-de-Loire	1,18	1,20	0,87	0,92	55%	41%
Corse	-	1,47	-	0,69	-	16%
Grand Est	1,44	1,29	0,61	0,95	73%	70%
Hauts-de-France	1,21	1,04	1,00	0,93	61%	71%
Île-de-France	0,32	0,48	0,88	0,96	96%	97%
Normandie	1,42	1,23	0,82	0,95	62%	56%
Nouvelle-Aquitaine	1,50	1,45	0,85	0,94	53%	61%
Occitanie	1,50	1,43	0,85	0,98	70%	78%
Pays de la Loire	1,62	1,48	0,87	0,93	83%	81%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,13	1,26	0,73	0,99	61%	59%
France métropolitaine	1,00	1,05	0,91	0,95	80%	82%

Régions d'emploi

Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France
 et changement de région envisagé
 UTC Compiègne



Région de résidence des ingénieurs UTC Compiègne

- 30% et plus
- 25% à moins de 30%
- 20% à moins de 25%
- 15% à moins de 20%
- 10% à moins de 15%
- 5% à moins de 10%
- 3% à moins de 5%
- Moins de 3%

Envisagent de changer de région

N'envisagent pas de changer de région

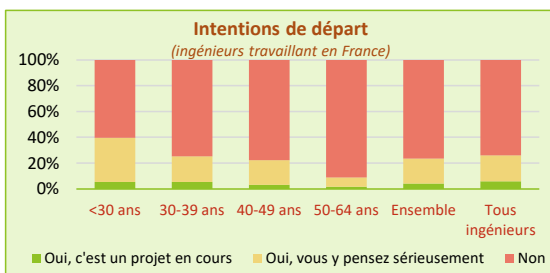
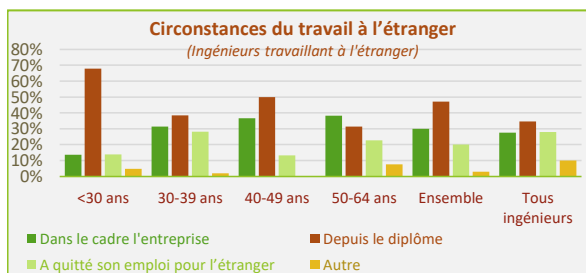
Pourraient "peut-être" changer de région

Toutes régions

Travailler à l'étranger

► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont déjà travaillé à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Jamais ou pendant moins d'un an	77,9%	61,5%	57,8%	51,0%	62,1%	64,6%
Oui, pendant 1 à moins de 5 ans	18,2%	17,2%	20,4%	24,7%	19,7%	20,1%
Oui, 5 ans à moins de 10 ans	3,9%	12,8%	7,0%	9,5%	8,8%	7,4%
10 ans et plus	0,0%	8,5%	14,8%	14,7%	9,3%	7,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	17,7%	29,4%	41,9%	54,0%	34,0%	36,0%
Oui à long terme	23,4%	12,4%	9,4%	7,5%	13,3%	14,4%
Oui à moyen terme	23,4%	26,1%	13,5%	30,7%	22,8%	19,8%
Oui d'ici moins d'un an	9,2%	3,2%	4,9%	0,0%	4,5%	6,9%
Ne sait pas	26,3%	29,0%	30,3%	7,5%	25,5%	22,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	8,1%	27,8%	0,0%	12,0%	13,0%	11,5%
Insuffisante (-1)	33,1%	19,1%	0,0%	23,4%	28,2%	22,4%
Neutre (0)	24,5%	33,8%	0,0%	34,9%	25,6%	31,8%
Suffisante (+1)	23,9%	12,2%	100,0%	29,7%	24,8%	24,3%
Parfaitement suffisante (+2)	10,3%	7,2%	0,0%	0,0%	8,3%	9,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note moyenne pour la notoriété du diplôme

UTC Compiègne	- 0,05	- 0,48	+ 1,00	- 0,18	- 0,13
Tous ingénieurs	+ 0,19	- 0,12	+ 0,47	- 0,25	+ 0,07

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	25,1%	35,2%	34,9%	36,5%	33,8%	30,9%

Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	15,8%	23,7%	31,2%	28,8%	26,5%	23,9%
Le poste n'était pas attractif	19,9%	19,6%	9,1%	7,0%	13,0%	13,5%
Trop de problèmes pour mes enfants		8,3%	19,5%	22,0%	14,7%	12,4%
Avantages financiers insuffisants	19,5%	11,8%	12,1%	4,1%	10,5%	11,3%
Je ne voulais pas quitter la France	13,0%	20,5%	7,9%	8,8%	12,7%	14,5%
Pas d'apport pour la carrière	12,5%	6,6%	9,1%	5,7%	7,7%	7,8%
C'était un pays à risques	2,6%	2,4%	2,8%	7,6%	4,0%	5,4%
Crainte pour l'emploi au retour	5,6%		4,0%	11,7%	5,1%	4,9%
Autre	11,0%	7,2%	4,2%	4,3%	5,8%	6,3%

Emplois en France

► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Agriculture, sylviculture et pêche		0,4%			0,1%	1,9%
Industrie *	42,6%	37,8%	50,9%	48,0%	44,1%	38,6%
Industries extractives, raffinage	2,0%	1,6%	4,0%	1,5%	2,3%	1,6%
Industries Agroalimentaires (IAA)	4,4%	0,4%	3,0%	3,0%	2,5%	2,5%
Industries chimiques	4,5%	3,3%	5,5%	5,5%	4,5%	3,2%
Industries pharmaceutiques	5,6%	5,9%	4,9%	2,3%	4,9%	1,7%
Plastique, produits non métalliques		1,2%	0,5%	1,5%	0,8%	1,3%
Sidérurgie, fonderie	1,2%	2,4%	1,2%	1,7%	1,7%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiques	1,1%	0,4%	1,7%	1,6%	1,1%	2,9%
Équipements électriques	0,7%	1,2%	2,0%	3,0%	1,6%	1,6%
Machines, armements	4,4%	3,6%	3,6%	5,0%	4,1%	4,5%
Industries de transport	14,4%	13,1%	21,6%	18,9%	16,6%	13,8%
<i>Automobile</i>	5,1%	4,1%	14,4%	12,9%	8,6%	5,4%
<i>Aéronautique</i>	6,7%	3,5%	5,1%	2,1%	4,4%	5,2%
<i>Spatial</i>	0,4%	1,2%	0,6%		0,6%	1,1%
<i>Ferroviaire</i>	0,7%	2,1%	0,6%	2,3%	1,4%	1,2%
<i>Autres industries du transport</i>	1,5%	2,1%	1,0%	1,5%	1,5%	0,9%
Autres industries	4,2%	4,8%	3,0%	3,9%	4,0%	3,4%
Électricité, gaz...	3,8%	4,8%	2,3%	4,7%	3,9%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution	1,5%	1,1%	2,9%	0,8%	1,6%	1,3%
Construction, BTP	5,5%	1,6%	1,2%		2,1%	6,3%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	18,5%	32,5%	28,5%	29,2%	27,7%	29,9%
Commerce, réparation	1,7%	2,4%	1,2%	2,2%	1,9%	1,4%
Transport, logistique, entreposage	0,6%	0,5%	0,5%	0,8%	0,6%	1,5%
Télécommunications	0,4%	2,0%	4,2%	1,4%	2,1%	3,0%
Banques, assurances, établissements financiers	1,1%	3,6%	7,7%	7,2%	4,7%	4,1%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	5,6%	5,7%	3,0%	2,4%	4,4%	4,1%
Enseignement et Recherche	1,7%	4,6%	3,6%	7,9%	4,3%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	3,1%	7,2%	3,5%	4,9%	4,9%	7,3%
Autre activité tertiaire	4,4%	6,4%	4,8%	2,4%	4,8%	4,2%
Sociétés de services et édition de logiciels	28,2%	21,8%	14,2%	17,4%	20,5%	17,0%
Conseil, logiciels et services informatiques	11,0%	11,0%	12,4%	13,3%	11,8%	9,3%
Sociétés d'ingénierie	17,1%	10,7%	1,8%	4,1%	8,6%	7,7%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche		0,3%		0,1%	0,4%	3,0%	1,2%	1,9%
Industrie *	32,7%	49,0%	54,1%	44,1%	30,8%	42,4%	43,1%	38,6%
Industries extractives, raffinage	2,5%	1,6%	3,8%	2,3%	1,6%	0,9%	3,6%	1,6%
Industries Agroalimentaires (IAA)	1,9%	3,1%	1,8%	2,5%	1,3%	3,3%	2,6%	2,5%
Industries chimiques	3,6%	5,5%	3,9%	4,5%	2,3%	3,7%	4,0%	3,2%
Industries pharmaceutiques	2,3%	5,0%	9,8%	4,9%	1,2%	1,8%	2,9%	1,7%
Plastique, produits non métalliques		1,5%	0,8%	0,8%	0,7%	1,7%	1,5%	1,3%
Sidérurgie, fonderie	0,7%	2,5%	1,5%	1,7%	0,7%	3,0%	1,7%	2,0%
Produits informatiques et optiques	1,2%	0,7%	2,2%	1,1%	2,8%	2,9%	3,3%	2,9%
Équipements électriques	0,6%	2,7%	0,8%	1,6%	0,7%	2,2%	1,6%	1,6%
Machines, armements	4,1%	4,7%	2,2%	4,1%	3,1%	5,5%	3,8%	4,5%
Industries de transport	12,8%	17,8%	21,2%	16,6%	14,4%	13,2%	14,0%	13,8%
<i>Automobile</i>	6,5%	8,0%	14,7%	8,6%	6,6%	4,1%	7,1%	5,4%
<i>Aéronautique</i>	4,5%	4,9%	3,0%	4,4%	5,5%	5,3%	4,0%	5,2%
<i>Spatial</i>		1,1%	0,7%	0,6%	0,7%	1,4%	0,8%	1,1%
<i>Ferroviaire</i>	1,2%	1,4%	2,0%	1,4%	1,2%	1,1%	1,6%	1,2%
<i>Autres industries du transport</i>	0,6%	2,5%	0,7%	1,5%	0,4%	1,3%	0,6%	0,9%
Autres industries	3,0%	4,0%	6,2%	4,0%	2,1%	4,1%	4,0%	3,4%
Électricité, gaz...	4,0%	3,7%	4,4%	3,9%	5,8%	4,8%	4,2%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution	2,9%	1,0%	0,5%	1,6%	1,5%	1,3%	1,2%	1,3%
Construction, BTP	2,3%	2,3%	1,2%	2,1%	6,6%	6,4%	5,3%	6,3%
Activités tertiaires (hors Stés de services)	31,9%	25,1%	26,3%	27,7%	35,5%	26,4%	29,2%	29,9%
Commerce, réparation	1,9%	2,3%	0,8%	1,9%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%
Transport, logistique, entreposage	0,4%	0,6%	0,9%	0,6%	1,9%	1,3%	1,2%	1,5%
Télécommunications	2,2%	1,2%	4,0%	2,1%	4,3%	2,2%	2,9%	3,0%
Banques, assurances, établtis financiers	9,3%	1,8%	3,3%	4,7%	6,5%	1,7%	6,8%	4,1%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	6,1%	2,9%	4,7%	4,4%	6,5%	2,7%	3,6%	4,1%
Enseignement et Recherche	1,2%	7,2%	2,8%	4,3%	2,9%	5,3%	3,8%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement recherche</i>)	5,8%	5,4%	1,8%	4,9%	6,9%	8,8%	3,2%	7,3%
Autre activité tertiaire	5,0%	3,5%	7,9%	4,8%	5,1%	3,0%	6,3%	4,2%
Sociétés de services et édition de logiciels	26,3%	18,6%	13,5%	20,5%	19,4%	15,8%	15,8%	17,0%
Conseil, logiciels et services informatiques	16,1%	10,3%	7,2%	11,8%	11,8%	7,8%	8,7%	9,3%
Sociétés d'ingénierie	10,2%	8,3%	6,4%	8,6%	7,5%	8,0%	7,1%	7,7%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Activité dominante

► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Production et activités connexes	18,2%	19,3%	18,4%	6,5%	16,4%	17,8%	
Études, recherche et conception	43,3%	31,4%	22,3%	23,2%	30,0%	30,9%	
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	12,6%	13,2%	18,3%	14,1%	14,6%	12,0%	
Commercial, Marketing	2,8%	7,3%	12,3%	11,7%	8,5%	7,6%	
Administration, Gestion		1,7%	3,4%	3,1%	2,1%	2,4%	
Direction générale		5,1%	7,8%	14,4%	6,4%	7,3%	
Enseignement - formation	1,0%	0,7%	2,2%	0,8%	1,2%	0,9%	
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	4,9%	4,8%	2,2%	10,4%	5,2%	5,2%	
Conseil technique	7,9%	6,5%	3,5%	4,1%	5,5%	5,3%	
Supply chain	4,3%	3,6%	3,5%	1,5%	3,3%	3,2%	
Autre (sans rapport avec votre formation)*	5,1%	6,4%	6,1%	10,4%	6,8%	7,3%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

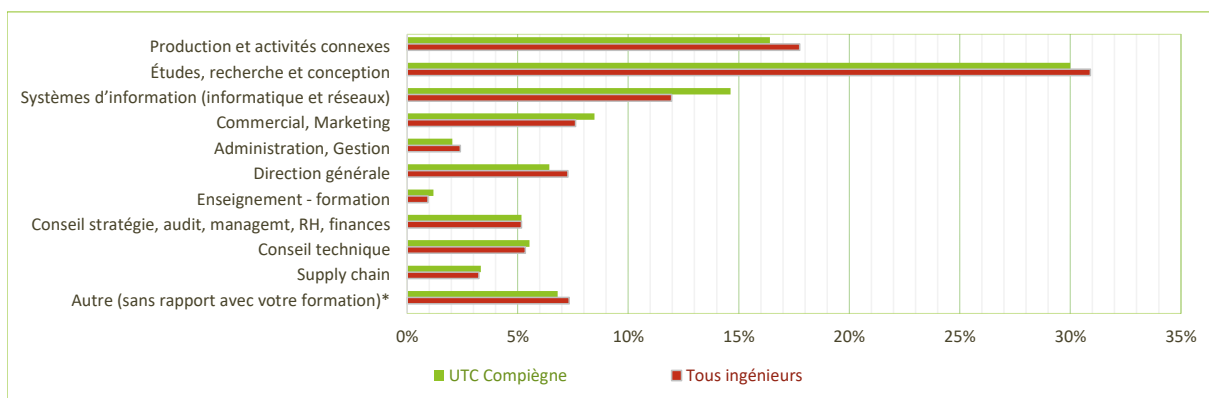
► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	7,4%	24,8%	13,0%	16,4%	11,5%	22,4%	16,4%	17,8%
Études, recherche et conception	31,2%	28,0%	32,7%	30,0%	30,5%	32,1%	28,0%	30,9%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	18,9%	12,0%	12,5%	14,6%	15,7%	9,5%	12,0%	12,0%
Commercial, Marketing	11,6%	5,8%	9,0%	8,5%	8,7%	6,8%	8,0%	7,6%
Administration, Gestion	2,9%	0,9%	3,3%	2,1%	3,3%	1,7%	2,6%	2,4%
Direction générale	5,1%	6,7%	8,5%	6,4%	6,5%	7,2%	9,3%	7,3%
Enseignement - formation	0,9%	1,8%	0,3%	1,2%	0,6%	1,3%	0,6%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	6,5%	4,0%	5,5%	5,2%	7,8%	3,5%	4,9%	5,2%
Conseil technique	7,2%	5,1%	3,3%	5,5%	5,3%	5,3%	5,6%	5,3%
Supply chain	1,1%	5,1%	3,3%	3,3%	2,9%	3,3%	3,9%	3,2%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	7,1%	5,8%	8,7%	6,8%	7,3%	6,9%	8,7%	7,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	15,6%	18,7%	16,4%	17,5%	18,9%	17,8%
Études, recherche et conception	29,4%	31,6%	30,0%	31,5%	28,6%	30,9%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	17,0%	8,1%	14,6%	12,9%	8,6%	12,0%
Commercial, Marketing	8,6%	8,2%	8,5%	7,8%	7,1%	7,6%
Administration, Gestion	1,2%	4,4%	2,1%	2,3%	2,9%	2,4%
Direction générale	8,4%	1,1%	6,4%	8,5%	2,9%	7,3%
Enseignement - formation	0,4%	3,4%	1,2%	0,7%	1,7%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	5,1%	5,4%	5,2%	4,9%	6,3%	5,2%
Conseil technique	4,9%	7,3%	5,5%	5,1%	6,1%	5,3%
Supply chain	3,7%	2,3%	3,3%	3,0%	4,1%	3,2%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	5,8%	9,5%	6,8%	5,8%	12,7%	7,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Comparaison des activités UTC Compiègne / Ensemble des ingénieurs



Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	72,9%	53,0%	39,6%	39,6%	51,3%	52,0%
Sans animation d'équipe	40,9%	23,6%	14,3%	19,8%	48,7%	48,0%
Animation d'équipe	31,9%	29,4%	25,3%	19,8%	22,9%	21,4%
Responsabilités hiérarchiques	27,1%	47,0%	60,4%	60,4%	48,7%	48,0%
Encadrement d'une petite équipe	24,5%	27,5%	21,3%	22,2%	24,2%	22,8%
Service ou un département	2,7%	16,3%	29,8%	18,5%	17,2%	17,9%
Activités de direction générale		3,2%	9,3%	19,7%	7,2%	7,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	38,1%	51,8%	42,4%	45,4%	45,4%	42,0%
Expert technique	27,6%	45,5%	49,7%	46,3%	43,8%	43,9%
d'un résultat financier	13,9%	28,2%	33,1%	39,1%	28,4%	30,7%
d'un budget	26,7%	43,1%	60,1%	58,3%	46,8%	48,5%
à l'international	30,6%	25,7%	44,2%	41,0%	35,1%	31,3%
Prises de décisions stratégiques	34,2%	52,2%	57,1%	52,6%	50,6%	48,3%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	72,9%	53,0%	39,6%	39,6%	44,7%	52,0%
Aucune autre responsabilité	55,1%	34,6%	25,3%	28,1%	30,9%	32,9%
Responsabilité budget seul	9,7%	8,9%	8,4%	4,3%	7,0%	8,6%
Résultats financiers seuls	4,7%	3,9%	3,0%	3,7%	3,3%	4,2%
Résultats financiers et budget	3,4%	5,6%	2,9%	3,5%	3,5%	6,2%
Responsabilités hiérarchiques	27,1%	47,0%	60,4%	60,4%	48,7%	48,0%
+ Aucune autre responsabilité	13,1%	15,3%	11,2%	9,1%	12,6%	11,4%
+ Responsabilité budget seul	8,3%	13,1%	21,9%	19,5%	15,5%	14,4%
+ Résultats financiers seuls	0,8%	3,0%	0,5%	0,7%	1,4%	2,4%
+ Résultats financiers et budget	5,0%	15,6%	26,7%	31,1%	19,1%	19,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	93,4%	100,0%

Focus sur l'expérience des sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

Expérience dans une société de services	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	64,4%	57,5%	50,6%	63,3%	58,4%	63,1%
A déjà travaillé dans une société de services	35,6%	42,5%	49,4%	36,7%	41,6%	36,9%
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	11,0%	10,9%	12,2%	12,8%	11,6%	9,2%
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	17,1%	10,5%	1,7%	3,9%	8,5%	7,6%
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	2,6%	6,2%	11,2%	8,4%	7,1%	6,3%
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	4,6%	14,5%	22,0%	11,7%	13,7%	13,3%
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>	0,4%	0,4%	2,4%		0,8%	0,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

► Pensent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur	70,2%	57,3%	59,2%	38,9%	56,1%	56,2%
Pensent que leur passage a été un accélérateur	29,5%	42,6%	40,8%	61,1%	43,9%	43,8%
<i>Expérience dans les services Numériques</i>	21,9%	62,2%	51,8%	75,6%	56,8%	49,6%
<i>Expérience dans une sociétés d'ingénierie</i>	31,9%	33,2%	32,9%	49,8%	35,3%	41,0%

► Pensent que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été utile	46,5%	38,2%	34,6%	7,1%	31,9%	30,0%
Pensent que leur passage a été utile	53,5%	61,8%	65,4%	92,9%	68,1%	70,0%
<i>Expérience dans les services Numériques</i>	75,9%	77,3%	67,0%	100,0%	77,3%	75,4%
<i>Expérience dans une sociétés d'ingénierie</i>	43,7%	55,9%	60,8%	87,6%	61,7%	67,5%

► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

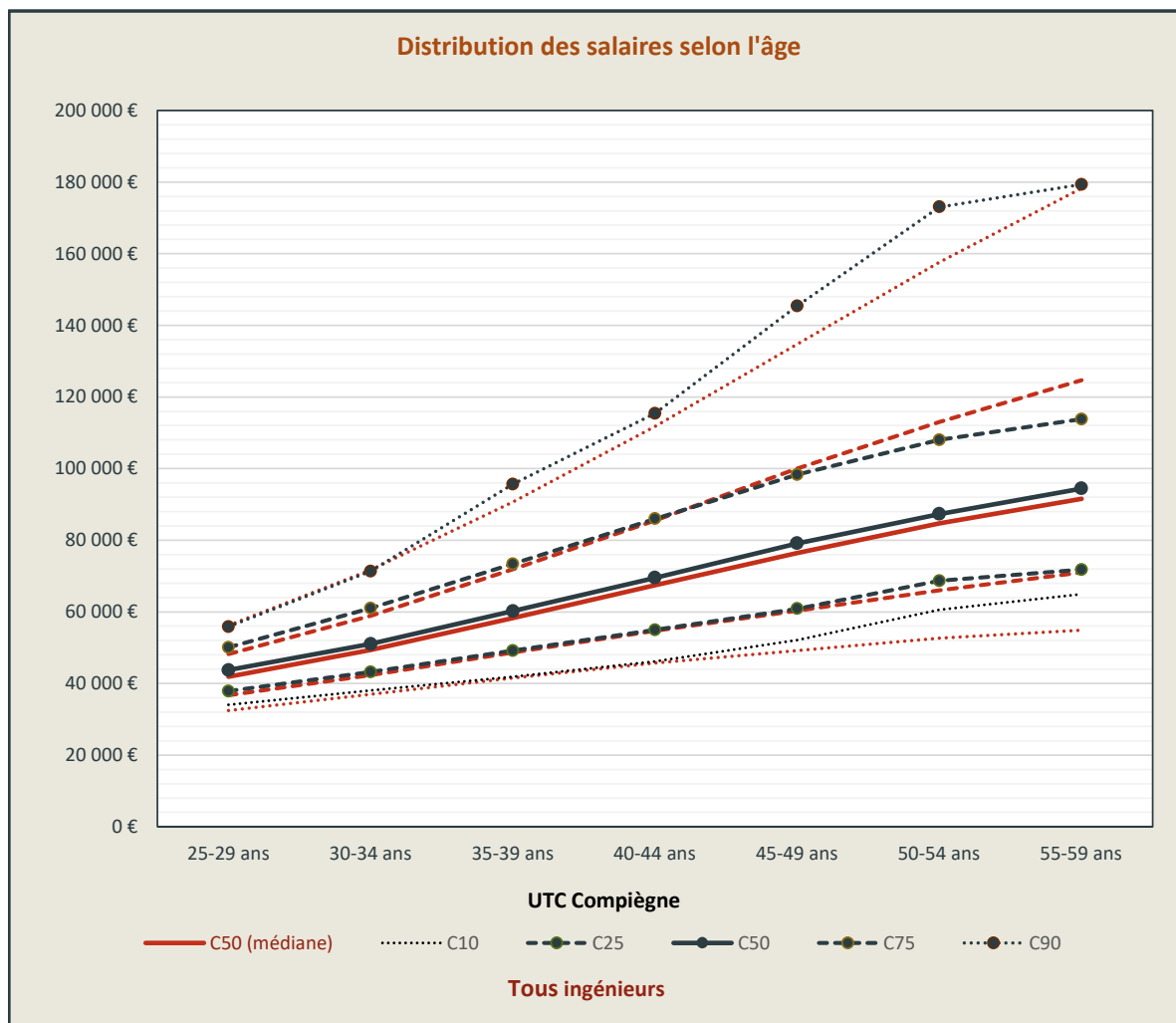
Salaire France	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	40 542 €	57 428 €	80 000 €	95 000 €	60 565 €	59 000 €
A déjà travaillé dans une société de services	40 000 €	52 463 €	69 500 €	83 000 €	59 800 €	56 040 €
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	42 000 €	58 974 €	68 000 €	78 000 €	62 000 €	55 000 €
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	37 005 €	47 000 €	59 822 €	98 000 €	42 640 €	45 000 €
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	41 000 €	52 000 €	66 500 €	80 000 €	58 651 €	58 000 €
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	53 000 €	61 000 €	77 100 €	95 342 €	73 047 €	67 000 €
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>	41 500 €	0 €	56 000 €	0 €	56 000 €	59 000 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	0,93	0,92	0,80	0,82	0,88	0,96
A déjà travaillé dans une société de services	0,95	0,91	0,94	1,07	0,96	0,91
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	1,10	1,07	1,01	1,07	1,06	0,94
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	0,84	0,67	1,00	1,21	0,82	0,82
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	1,08	0,90	0,85	1,23	0,94	0,92
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	0,71	0,94	1,20	0,79	0,99	0,95
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>	2,00	2,00	0,23	0,00	0,69	0,87
Ensemble	0,95	0,94	0,90	0,93	0,93	0,96

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	38 000 €	41 100 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €
Tous ingénieurs enquête 2020	36 000 €	40 100 €	53 000 €	71 400 €	90 000 €	57 500 €
Tous ingénieurs enquête 2019	35 000 €	40 000 €	52 700 €	72 000 €	92 000 €	57 700 €
Tous ingénieurs enquête 2018	34 800 €	39 000 €	51 700 €	71 800 €	95 000 €	56 400 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	UTC Compiègne			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	38 000 €	40 000 €	38 000 €	36 000 €	42 000 €	36 300 €
C25 (25% au dessous)	43 600 €	65 000 €	45 000 €	43 200 €	60 000 €	44 700 €
Médiane de salaires	60 000 €	85 000 €	63 900 €	57 700 €	88 900 €	60 000 €
C75 (25% au dessus)	81 000 €	132 000 €	89 000 €	80 200 €	130 000 €	88 000 €
C90 (10% au dessus)	110 000 €	240 000 €	130 000 €	119 100 €	200 000 €	130 000 €
Moyenne (M)	69 700 €	116 300 €	77 900 €	71 100 €	116 000 €	77 800 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	39 600 €	88 600 €	55 300 €	53 100 €	116 200 €	68 500 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,57	0,76	0,71	0,75	1,00	0,88
Ecart inter-décile (C90/C10)	2,89	6,00	3,42	3,31	4,76	3,58

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le genre et l'âge

Sexe	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	41 096 €	57 000 €	73 365 €	92 645 €	62 000 €	60 000 €
Femmes	40 000 €	51 000 €	70 000 €	88 841 €	52 726 €	49 500 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	40 000 €	52 700 €	66 100 €	78 600 €	51 000 €	50 000 €
Sans animation d'équipe	39 000 €	46 900 €	52 000 €	77 000 €	47 000 €	46 800 €
Animation d'équipe	42 000 €	56 000 €	70 000 €	90 000 €	58 800 €	54 800 €
Responsabilités hiérarchiques	42 300 €	61 000 €	81 000 €	103 400 €	71 000 €	70 000 €
Encadrement d'une petite équipe	43 600 €	56 000 €	69 500 €	77 600 €	60 000 €	57 600 €
Service ou un département	41 400 €	63 100 €	81 000 €	112 000 €	80 100 €	76 000 €
Activités de direction générale		78 900 €	120 000 €	150 000 €	120 000 €	110 000 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	42 000 €	54 800 €	65 000 €	89 300 €	60 000 €	57 300 €
Expert technique	43 100 €	51 000 €	65 000 €	85 000 €	60 600 €	60 000 €
d'un résultat financier	41 300 €	61 000 €	84 100 €	112 000 €	75 000 €	70 000 €
d'un budget	42 000 €	60 000 €	76 000 €	103 400 €	68 400 €	66 500 €
à l'internationale	44 000 €	62 000 €	80 000 €	93 600 €	76 800 €	75 000 €
Prises de décisions stratégiques	43 000 €	62 000 €	81 000 €	106 500 €	72 000 €	68 000 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	40 000 €	52 700 €	66 100 €	78 600 €	51 000 €	50 000 €
Aucune autre responsabilité	40 000 €	51 000 €	60 700 €	78 000 €	48 600 €	48 000 €
Responsabilité budget seul	41 000 €	54 000 €	67 500 €	69 300 €	54 000 €	51 500 €
Résultats financiers seuls	40 000 €	47 900 €	80 000 €	91 000 €	60 000 €	56 100 €
Résultats financiers + budget	42 300 €	56 000 €	56 900 €	96 400 €	56 000 €	54 000 €
Responsabilités hiérarchiques	42 300 €	61 000 €	81 000 €	103 400 €	71 000 €	70 000 €
Aucune autre responsabilité	43 600 €	59 000 €	75 000 €	92 000 €	59 000 €	57 600 €
+ Responsabilité budget	42 000 €	56 000 €	76 500 €	89 300 €	69 500 €	70 600 €
+ Résultats financiers	51 500 €	85 000 €	100 400 €	112 500 €	85 000 €	62 500 €
+ Résultats financiers + budget	41 300 €	66 000 €	86 100 €	133 300 €	85 000 €	79 800 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

Salaires France par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le statut de l'entreprise

Statut des employeurs	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Secteur privé	41 000 €	58 000 €	73 400 €	92 300 €	60 000 €	58 000 €
Sociétés anonymes à capital public	39 200 €	54 400 €	66 100 €	87 000 €	60 000 €	66 000 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	35 500 €	46 000 €	43 600 €	63 400 €	46 000 €	49 200 €
Autre: association, ONG, organisme international...	37 300 €	36 200 €		97 000 €	57 000 €	47 000 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Agriculture, sylviculture et pêche		47 100 €			47 100 €	46 400 €
Industrie *	40 600 €	56 000 €	73 000 €	102 000 €	63 300 €	60 500 €
Industries extractives, raffinage	42 000 €	82 600 €	98 000 €	85 000 €	86 500 €	86 500 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	34 900 €	65 000 €	110 000 €	175 800 €	100 000 €	55 000 €
Industries chimiques	39 000 €	55 000 €	72 000 €	93 000 €	62 200 €	67 600 €
Industries pharmaceutiques	40 000 €	58 800 €	88 100 €	128 700 €	57 000 €	62 000 €
Plastique, produits non métalliques		61 500 €		148 600 €	71 000 €	63 400 €
Sidérurgie, fonderie	45 000 €	53 000 €	66 100 €	105 000 €	66 100 €	56 000 €
Produits informatiques, électroniques et optiques	46 500 €	80 000 €	55 000 €		55 000 €	63 000 €
Équipements électriques	44 500 €	54 000 €	58 600 €	180 000 €	58 600 €	61 400 €
Machines, armements	43 100 €	51 000 €	68 500 €	107 900 €	65 400 €	58 600 €
Industries de transport	41 100 €	55 100 €	73 000 €	92 300 €	63 000 €	60 000 €
<i>Automobile</i>	40 100 €	48 600 €	75 000 €	95 000 €	50 000 €	58 000 €
<i>Aéronautique</i>		59 300 €	56 000 €		56 000 €	59 000 €
<i>Spatial</i>	41 100 €	60 000 €	73 000 €	82 000 €	65 000 €	63 800 €
<i>Ferroviaire</i>	40 400 €	65 000 €		89 300 €	65 000 €	60 300 €
<i>Autres industries du transport</i>	44 000 €	85 800 €	100 000 €	113 100 €	87 000 €	52 900 €
Autres industries	38 000 €	42 000 €	135 400 €	112 500 €	55 000 €	56 400 €
Électricité, gaz...	43 300 €	73 200 €	79 400 €	92 600 €	73 200 €	70 000 €
Eau, assainissement, dépollution	44 500 €	78 900 €	76 500 €		76 500 €	52 000 €
Construction, BTP	37 300 €	67 700 €	91 000 €		43 000 €	52 000 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	41 500 €	57 000 €	70 000 €	78 000 €	60 000 €	58 400 €
Commerce, réparation	46 000 €	72 000 €	58 500 €	133 300 €	62 500 €	58 300 €
Transport, logistique, entreposage	48 000 €	42 000 €	125 000 €		48 000 €	60 100 €
Télécommunications	52 000 €	63 000 €	74 000 €	77 600 €	69 500 €	70 000 €
Banques, assurances, établissements financiers	53 000 €	61 000 €	81 000 €	83 000 €	76 700 €	73 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	43 000 €	45 200 €	60 000 €	62 000 €	56 000 €	55 000 €
Enseignement et Recherche	25 200 €	36 900 €	40 000 €	62 000 €	39 500 €	46 000 €
Administration (hors enseignement et recherche)	35 500 €	54 000 €	62 900 €	69 300 €	51 000 €	50 500 €
Autre activité tertiaire	42 000 €	71 000 €	135 000 €	95 300 €	60 000 €	60 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	39 900 €	50 100 €	68 000 €	80 000 €	50 800 €	50 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	42 000 €	59 000 €	68 000 €	78 000 €	62 000 €	55 000 €
Sociétés d'ingénierie	37 000 €	47 000 €	59 800 €	98 000 €	42 600 €	45 000 €
Ensemble en activité professionnelle	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

**Administration (hors enseignement et recherche)

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		47 100 €	47 100 €		47 100 €	51 200 €	46 300 €	46 400 €	75 000 €	47 100 €
Industrie *	68 200 €	61 000 €	63 300 €	85 000 €	68 900 €	68 000 €	57 700 €	60 500 €	90 000 €	64 200 €
Électricité, gaz, eau...	79 000 €	60 565 €	76 500 €	52 000 €	75 000 €	70 209 €	62 000 €	66 071 €	90 000 €	67 772 €
Construction, BTP	43 000 €	50 500 €	43 000 €	63 000 €	44 700 €	57 500 €	50 000 €	52 000 €	76 000 €	54 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	63 000 €	51 000 €	60 000 €	112 000 €	64 000 €	69 000 €	50 000 €	58 400 €	100 000 €	62 000 €
Sociétés de services	59 800 €	46 800 €	50 800 €	73 300 €	55 000 €	60 000 €	45 000 €	50 000 €	85 000 €	52 600 €
Ensemble	63 000 €	57 000 €	60 000 €	85 000 €	63 900 €	66 000 €	53 100 €	57 500 €	90 000 €	60 000 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		47 100 €	47 100 €		47 100 €	51 200 €	46 300 €	46 400 €	75 000 €	47 100 €
Industrie *	68 200 €	61 000 €	63 300 €	85 000 €	68 900 €	68 000 €	57 700 €	60 500 €	90 000 €	64 200 €
Industries extractives, raffinage	69 500 €	100 000 €	86 500 €	95 000 €	86 500 €	90 500 €	83 600 €	86 500 €	116 000 €	93 300 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	110 000 €	65 000 €	100 000 €	66 000 €	100 000 €	73 000 €	52 000 €	55 000 €	85 000 €	58 500 €
Industries chimiques	93 000 €	60 000 €	62 200 €	80 700 €	70 700 €	79 000 €	65 000 €	67 600 €	100 000 €	72 000 €
Industries pharmaceutiques	96 000 €	54 000 €	57 000 €	83 400 €	61 000 €	70 000 €	57 000 €	62 000 €	98 000 €	68 000 €
Plastique, produits non métalliques		71 000 €	71 000 €	135 000 €	88 800 €	74 000 €	61 000 €	63 400 €	80 500 €	66 200 €
Sidérurgie, fonderie	76 800 €	66 100 €	66 100 €	54 500 €	66 100 €	77 000 €	54 500 €	56 000 €	80 200 €	58 000 €
Produits informatiques, électroniques	55 000 €	52 000 €	55 000 €	47 600 €	54 400 €	75 000 €	58 000 €	63 000 €	95 000 €	68 100 €
Équipements électriques	51 000 €	60 000 €	58 600 €	146 000 €	60 000 €	78 000 €	59 000 €	61 400 €	92 000 €	65 000 €
Machines, armements	68 000 €	60 000 €	65 400 €	68 900 €	65 400 €	65 600 €	55 700 €	58 600 €	91 300 €	60 000 €
Industries de transport	57 000 €	65 000 €	63 000 €	90 000 €	65 100 €	63 400 €	58 000 €	60 000 €	82 000 €	62 000 €
<i>Automobile</i>	48 900 €	52 000 €	50 000 €	220 000 €	52 000 €	55 600 €	60 000 €	58 000 €	79 000 €	60 000 €
<i>Aéronautique</i>		56 000 €	56 000 €	88 000 €	56 000 €	56 000 €	59 400 €	59 000 €	80 000 €	59 900 €
<i>Spatial</i>	65 000 €	68 000 €	65 000 €	90 000 €	72 000 €	69 900 €	57 900 €	63 800 €	86 000 €	66 000 €
<i>Ferroviaire</i>	89 300 €	65 000 €	65 000 €	110 000 €	65 000 €	65 700 €	53 500 €	60 300 €	81 000 €	63 300 €
<i>Autres industries du transport</i>	54 500 €	87 000 €	87 000 €	82 000 €	82 000 €	54 500 €	51 500 €	52 900 €	82 000 €	54 000 €
Autres industries	95 000 €	44 000 €	55 000 €	84 000 €	80 000 €	70 000 €	53 600 €	56 400 €	90 000 €	61 400 €
Électricité, gaz...	79 000 €	54 400 €	73 200 €	60 000 €	73 200 €	73 000 €	66 100 €	70 000 €	98 000 €	70 500 €
Eau, assainissement, dépollution	76 500 €	78 900 €	76 500 €	40 000 €	76 500 €	58 900 €	48 900 €	52 000 €	57 500 €	52 300 €
Construction, BTP	43 000 €	50 500 €	43 000 €	63 000 €	44 700 €	57 500 €	50 000 €	52 000 €	76 000 €	54 000 €
Activités tertiaires (hors Stés de services)	63 000 €	51 000 €	60 000 €	112 000 €	64 000 €	69 000 €	50 000 €	58 400 €	100 000 €	62 000 €
Commerce, réparation	133 300 €	62 500 €	62 500 €	112 000 €	70 000 €	74 000 €	54 000 €	58 300 €	113 000 €	62 000 €
Transport, logistique, entreposage		48 000 €	48 000 €	182 000 €	125 000 €	69 600 €	56 000 €	60 100 €	94 500 €	63 000 €
Télécommunications	66 000 €	77 600 €	69 500 €	115 000 €	74 000 €	80 000 €	58 200 €	70 000 €	103 000 €	71 000 €
Banques, assurances	81 000 €	50 000 €	76 700 €	300 000 €	81 000 €	80 000 €	56 000 €	73 000 €	141 000 €	83 900 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	57 000 €	47 200 €	56 000 €	64 000 €	57 000 €	62 000 €	47 000 €	55 000 €	96 000 €	58 000 €
Enseignement et Recherche	37 300 €	39 800 €	39 500 €	92 000 €	40 000 €	52 000 €	44 800 €	46 000 €	60 000 €	47 700 €
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	57 000 €	50 000 €	51 000 €	80 000 €	54 000 €	59 100 €	49 000 €	50 500 €	80 000 €	53 000 €
Autre activité tertiaire	50 000 €	71 000 €	60 000 €	114 800 €	71 000 €	68 700 €	50 500 €	60 000 €	93 000 €	65 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	59 800 €	46 800 €	50 800 €	73 300 €	55 000 €	60 000 €	45 000 €	50 000 €	85 000 €	52 600 €
Conseil, logiciels et services informatiques	66 600 €	51 000 €	62 000 €	76 100 €	63 300 €	67 400 €	47 000 €	55 000 €	100 000 €	58 000 €
Sociétés d'ingénierie	46 800 €	42 000 €	42 600 €	73 300 €	45 000 €	48 000 €	43 800 €	45 000 €	75 000 €	46 800 €
Ensemble en activité professionnelle	63 000 €	57 000 €	60 000 €	85 000 €	63 900 €	66 000 €	53 100 €	57 500 €	90 000 €	60 000 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians France selon le lieu d'emploi et l'âge

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	42 000 €	60 000 €	75 000 €	95 000 €	65 000 €	66 000 €
Province (DOM inclus)	40 000 €	51 000 €	68 000 €	78 600 €	55 100 €	53 000 €
France	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €
Étranger	57 300 €	83 700 €	137 500 €	100 000 €	85 000 €	90 000 €
Ensemble France + étranger	41 300 €	60 000 €	76 000 €	92 000 €	63 900 €	60 000 €

► Salaires bruts médians France selon le statut cadre ou non-cadre

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Cadres	40 588 €	55 000 €	72 000 €	92 000 €	60 000 €	57 450 €
Non-cadres	32 459 €	48 000 €	62 935 €	37 332 €	37 332 €	32 000 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

► Salaires bruts médians France selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	41 300 €	55 100 €	73 400 €	92 600 €	60 000 €	58 800 €
CDD	31 400 €	38 000 €	50 000 €	37 300 €	37 300 €	36 000 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

*au 31/12/2019

► Salaires bruts médians France selon la taille des entreprises

Statut et taille des entreprises	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	39 155 €	54 400 €	66 057 €	87 034 €	60 000 €	66 000 €
État, secteur public	35 533 €	46 000 €	43 551 €	63 368 €	46 000 €	49 235 €
TPE (<50)	40 524 €	47 850 €	68 000 €	67 644 €	48 000 €	48 411 €
PME (<250)	39 000 €	58 750 €	74 000 €	93 000 €	60 558 €	52 000 €
ETI (<5000)	40 320 €	52 000 €	68 000 €	87 670 €	50 540 €	55 000 €
GE (>5000)	41 300 €	60 000 €	75 000 €	92 645 €	67 500 €	63 953 €
Autre, associations, ONG...	37 320 €	36 162 €		97 000 €	57 000 €	47 000 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	41 000 €	59 000 €	76 500 €	112 000 €	60 000 €	55 400 €
Études, recherche et conception	40 000 €	52 000 €	65 000 €	83 100 €	51 000 €	52 000 €
Systèmes d'information	42 000 €	55 000 €	74 000 €	78 600 €	60 000 €	59 000 €
Commercial, Marketing	45 000 €	60 000 €	75 000 €	112 500 €	75 500 €	75 800 €
Administration, Gestion		53 200 €	93 500 €	85 900 €	75 000 €	75 500 €
Direction générale		78 900 €	132 500 €	130 000 €	110 000 €	111 400 €
Enseignement - formation	34 500 €	38 000 €	79 000 €		38 000 €	51 000 €
Conseil en stratégie, organisation	43 000 €	62 000 €	150 000 €	79 800 €	62 000 €	65 000 €
Conseil technique	40 000 €	47 000 €	68 000 €	66 000 €	48 900 €	50 000 €
Supply chain	40 000 €	60 000 €	100 000 €	205 000 €	54 500 €	60 800 €
Autre (sans rapport avec votre formation)	42 200 €	60 000 €	67 500 €	103 400 €	67 500 €	54 500 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

► Salaires bruts médians France selon le nombre d'heures hebdomadaires

Heures de travail hebdomadaires	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		58 550 €	48 417 €	41 584 €	52 726 €	49 662 €
35 à 39 heures	38 000 €	50 952 €	51 000 €	71 890 €	44 000 €	43 890 €
40 à 44 heures	40 050 €	50 540 €	65 000 €	89 256 €	50 000 €	51 000 €
45 à 49 heures	42 000 €	60 000 €	70 000 €	85 000 €	63 000 €	61 000 €
Autre (sans rapport avec votre formation)	43 000 €	69 500 €	85 000 €	105 153 €	80 000 €	78 000 €
Ensemble	40 500 €	55 000 €	72 000 €	91 000 €	60 000 €	57 500 €

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires

Part variable	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	30,1%	53,2%	70,0%	74,4%	56,6%	56,2%
Dont supérieure à 5% du salaire	20,2%	40,4%	60,0%	61,1%	45,2%	44,3%
Valeur moyenne de la part variable	12,1%	12,4%	12,6%	14,9%	13,1%	13,9%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	15,8%	14,8%	14,1%	17,1%	15,2%	16,4%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	60,8%	53,0%	64,0%	69,8%	61,3%	63,7%
Participation	58,2%	47,3%	69,2%	59,4%	58,4%	53,8%
Stock options	1,6%	2,6%	7,1%	2,6%	3,8%	2,7%
Attribution gratuite d'actions	2,7%	5,8%	14,4%	13,9%	9,7%	9,6%
Attribution d'actions à prix réduit	7,4%	6,1%	13,2%	8,5%	9,0%	10,3%
Retraite par capitalisation	5,8%	10,5%	24,2%	27,7%	17,6%	15,2%
Plan d'épargne d'entreprise	39,7%	39,1%	46,3%	47,4%	43,2%	42,1%
Prévoyance santé	42,3%	58,6%	65,9%	69,6%	60,5%	51,3%
Voiture utilisable à titre personnel	5,8%	15,4%	17,4%	37,3%	19,1%	21,0%
Logement	2,3%			1,6%	0,7%	2,0%
Prime exceptionnelle	32,0%	41,2%	27,5%	29,5%	33,0%	35,5%
Compte épargne temps	22,3%	27,2%	32,0%	41,7%	31,0%	33,8%
Autre avantage	9,5%	12,7%	6,2%	6,8%	8,9%	8,2%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	39,2%	47,0%	36,0%	30,2%	38,7%	36,3%
Moins de 1000€	37,7%	34,9%	33,5%	28,4%	34,2%	34,1%
De 1000 à 1999€	10,6%	6,9%	5,4%	6,1%	7,0%	8,9%
De 2000 à 3999€	5,8%	4,7%	12,0%	15,9%	9,1%	12,0%
De 4000 à 7999€	5,8%	6,0%	11,7%	7,9%	8,0%	6,3%
8000€ et plus	0,8%	0,5%	1,5%	11,5%	2,9%	2,3%
Ensemble des intéressements	60,8%	53,0%	64,0%	69,8%	61,3%	63,7%

► Montants de la participation

Montants de la participation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	41,8%	52,7%	30,8%	40,6%	41,6%	46,2%
Moins de 1000€	36,5%	33,0%	36,3%	34,7%	35,7%	35,5%
De 1000 à 1999€	9,6%	4,9%	7,8%	0,9%	5,6%	6,5%
De 2000 à 3999€	9,9%	4,6%	18,3%	12,1%	10,6%	7,0%
De 4000 à 7999€	2,2%	3,0%	4,2%	8,8%	4,5%	3,4%
8000€ et plus		1,8%	2,7%	2,7%	2,0%	1,4%
Ensemble des participations	58,2%	47,3%	69,2%	59,4%	58,4%	53,8%

Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

76% des ingénieurs "UTC Compiègne" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	0,0%	0,4%	1,7%	0,0%	0,6%	0,9%
Insatisfait (-1)	5,2%	6,4%	5,2%	10,5%	6,6%	5,8%
Neutre (0)	14,2%	15,7%	20,5%	13,9%	16,3%	13,7%
Satisfait (+1)	60,7%	54,0%	46,5%	48,0%	52,3%	54,9%
Très satisfait (+2)	20,0%	23,4%	26,1%	27,6%	24,2%	24,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	0,95	0,94	0,90	0,93	0,93
Tous ingénieurs	1,03	0,94	0,92	0,98	0,96

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	1,8%	5,1%	3,8%	3,2%	3,8%	4,9%
Inquiet (-1)	11,8%	10,8%	9,1%	17,5%	11,8%	10,4%
neutre (0)	18,4%	20,6%	19,3%	16,3%	19,0%	20,0%
Confiant (+1)	42,6%	40,0%	42,4%	36,3%	40,4%	39,2%
Très confiant (+2)	25,5%	23,4%	25,4%	26,7%	25,0%	25,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	3,0%	4,8%	4,3%	1,0%	3,6%	5,0%
Indifférent (-1)	11,1%	9,9%	6,9%	5,9%	8,4%	8,1%
Neutre (0)	25,0%	26,9%	23,9%	26,5%	25,6%	23,3%
Attaché (+1)	41,4%	39,0%	39,9%	41,0%	40,1%	42,0%
Très attaché (+2)	19,6%	19,4%	25,0%	25,5%	22,3%	21,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	4,5%	7,2%	9,2%	6,1%	7,1%	7,3%
Désabusé (-1)	9,3%	12,8%	12,0%	20,4%	13,5%	13,2%
Neutre (0)	27,7%	31,0%	28,9%	22,9%	28,2%	27,4%
Enthousiaste (+1)	45,1%	34,3%	31,4%	34,6%	35,3%	37,1%
Très enthousiaste (+2)	13,4%	14,7%	18,4%	16,1%	15,8%	15,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Sentiments envers l'entreprise et lieux d'emploi

Sentiments envers l'entreprise	Confiance (+) et inquiétude (-)		Attachement (+) et Indifférence (-)		Enthousiasme (+) et désabusement (-)	
	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Lieux d'emploi						
Île-de-France	0,70	0,69	0,77	0,69	0,45	0,37
Province	0,64	0,65	0,66	0,64	0,28	0,35
France	0,66	0,67	0,71	0,66	0,36	0,36
Etranger	0,94	0,87	0,60	0,74	0,57	0,58
Ensemble	0,71	0,70	0,69	0,67	0,39	0,39

Notes moyennes calculées selon le barème exposé dans les tableaux ci-dessus (-2 pour le plus négatif jusqu'à +2 pour le plus positif)

Attractivité des entreprises (critères évoqués)

Population interrogée: Ingénieurs salariés, ayant au plus 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise actuelle

Attractivité	UTC Compiègne					Note moyenne (de 0 à 4)	Moyenne tous ingénieurs
	Vous ne l'avez pas pris en compte	Importance croissante →					
		0	1	2	3		
Contenu du poste	0,0%	1,0%	4,2%	30,5%	64,4%	3,58	3,56
Secteur d'activité	1,2%	3,1%	19,5%	41,7%	34,5%	3,05	2,98
Localisation	4,8%	7,0%	17,0%	34,5%	36,7%	2,91	2,92
Rémunération et avantages financiers	4,3%	5,7%	21,6%	41,6%	26,7%	2,81	2,80
Conciliation vie professionnelle & personnelle	7,4%	9,3%	24,7%	32,5%	26,1%	2,61	2,72
Possibilités d'évolution professionnelle	6,6%	5,8%	26,1%	41,4%	20,1%	2,63	2,60
Image de l'entreprise	6,4%	9,1%	30,3%	39,4%	14,9%	2,47	2,46
Valeurs, éthique de l'entreprise	8,9%	4,7%	29,6%	38,9%	17,8%	2,52	2,46
Possibilité de se former	11,3%	9,6%	30,9%	31,8%	16,5%	2,33	2,33
Sécurité de l'emploi	10,2%	14,6%	37,8%	27,2%	10,3%	2,13	2,25
Stratégie de l'entreprise	10,6%	14,5%	32,9%	30,0%	12,0%	2,18	2,18
Engagement sociétal / environnemental	11,3%	15,0%	36,9%	25,9%	10,9%	2,10	1,96
Politique de diversité	21,3%	14,8%	42,6%	15,9%	5,4%	1,69	1,53

Les critères sont ordonnés du plus au moins important dans l'influence qu'ils ont exercé dans le choix du poste

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise classés par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	UTC Compiègne				Ordre d'importance	Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Secteur d'activité	2	2	4	3	2	2
Localisation	4	3	3	5	3	3
Rémunération et avantages financiers	5	5	2	2	4	4
Conciliation vie professionnelle & personnelle	8	4	7	7	6	5
Possibilités d'évolution professionnelle	3	6	5	11	5	6
Image de l'entreprise	7	8	8	6	8	7
Valeurs, éthique de l'entreprise	9	7	6	4	7	8
Possibilité de se former	6	9	12	10	9	9
Sécurité de l'emploi	10	12	10	12	11	10
Stratégie de l'entreprise	11	11	9	8	10	11
Engagement sociétal / environnemental	12	10	11	9	12	12
Politique de diversité	13	13	13	12	13	13

En vert, rang d'importance plus élevé, en rouge ordre d'importance moindre. Les changements d'un seul rang ne sont pas retenus.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise actuelle classés par rang d'importance

Attractivité selon le genre	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	H+F	Hommes	Femmes	H+F
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Secteur d'activité	2	2	2	2	2	2
Localisation	3	3	3	3	3	3
Rémunération et avantages financiers	4	5	4	4	6	4
Conciliation vie professionnelle & personnelle	6	4	5	5	4	5
Possibilités d'évolution professionnelle	5	8	7	6	7	6
Image de l'entreprise	8	6	8	7	8	7
Valeurs, éthique de l'entreprise	7	7	6	8	5	8
Possibilité de se former	9	9	9	9	9	9
Sécurité de l'emploi	11	11	10	11	10	10
Stratégie de l'entreprise	10	12	12	10	12	11
Engagement sociétal / environnemental	12	10	11	12	11	12
Politique de diversité	13	13	13	13	13	13

En vert un rang d'importance plus élevé, en rouge un ordre d'importance moindre. Les changements d'un seul rang ne sont pas retenus.

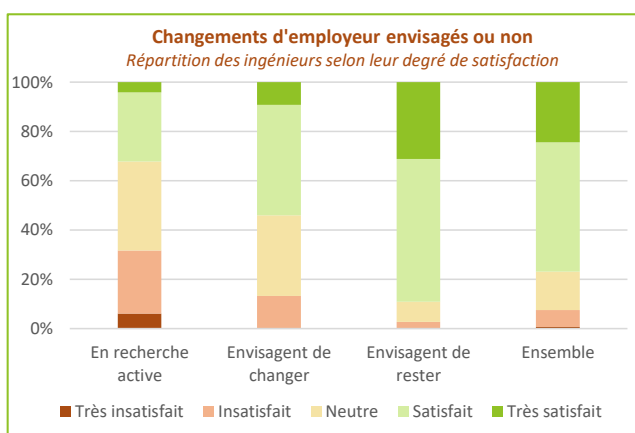
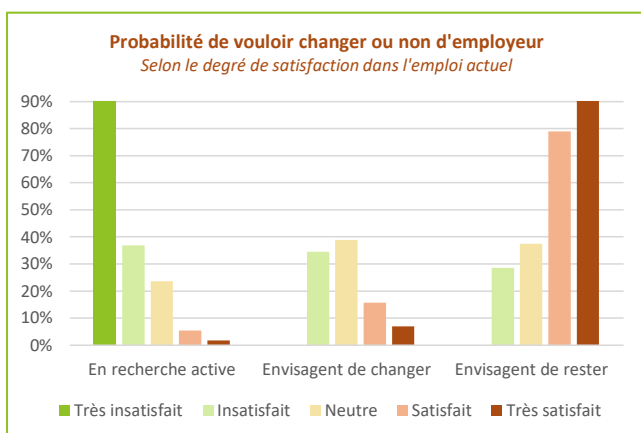
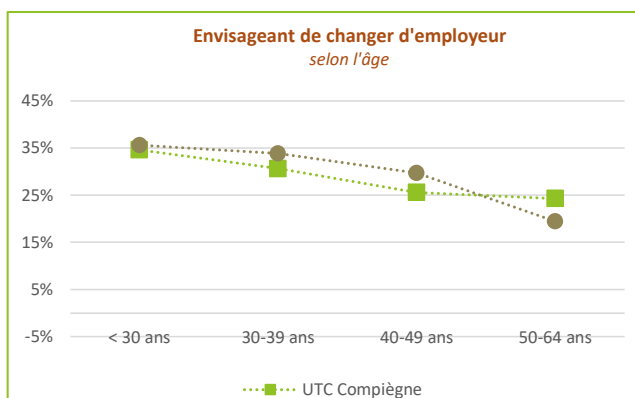
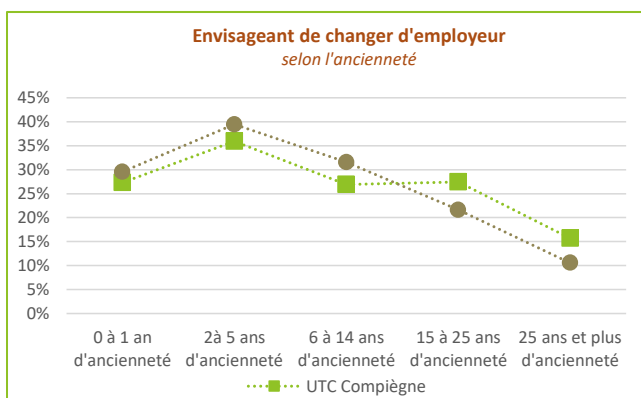
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)

► Envisagez-vous actuellement de changer d'employeur ?

Changement d'employeur envisagé	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
En recherche active	10,3%	12,9%	9,9%	6,0%	10,1%	8,9%
Envisagent de changer	24,3%	17,7%	15,7%	18,3%	18,4%	21,1%
Envisagent de rester	65,4%	69,4%	74,4%	75,7%	71,5%	70,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 à 1 an d'ancienneté	37,3%	23,5%	17,6%	17,8%	27,3%	29,6%
2 à 5 ans d'ancienneté	32,1%	37,6%	25,9%	56,6%	35,9%	39,5%
6 à 14 ans d'ancienneté	18,3%	30,4%	30,6%	11,7%	26,9%	31,6%
15 à 25 ans d'ancienneté	0,0%	100,0%	23,3%	31,7%	27,5%	21,6%
25 ans et plus d'ancienneté	0,0%	0,0%	0,0%	15,7%	15,7%	10,6%
Ensemble	34,6%	30,6%	25,6%	24,3%	28,5%	30,0%
Tous ingénieurs	35,6%	33,8%	29,7%	19,4%		



100% de très insatisfaits envisagent de changer d'employeurs

Ces 100% de très insatisfaits représentent seulement 6% des ingénieurs qui envisagent de changer d'employeurs

Le recrutement d'ingénieurs

► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2019

Recrutements réalisés en 2019	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés en 2019	33,9%	14,7%	9,1%	4,9%	15,5%	15,6%
Ingénieurs plus d'un an d'ancienneté	66,1%	85,3%	90,9%	95,1%	84,5%	84,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2019

Recrutements réalisés en 2019	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	50,4%	2,0%			24,4%	24,9%
Changement d'employeur	45,1%	93,3%	100,0%	84,0%	71,1%	68,8%
Changement dans le même groupe	4,4%			16,0%	3,1%	4,2%
Emploi que vous avez créé		4,7%			1,5%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	79,3%	74,6%	60,1%	66,5%	69,6%	68,6%
Recruteurs	20,7%	25,4%	39,9%	33,5%	30,4%	31,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	67,4%	36,4%	39,9%	37,6%	41,5%	43,8%
Modification des caractéristiques	3,4%	11,1%	9,7%	18,4%	11,3%	10,3%
Difficultés sur des profils spécifiques	25,5%	36,3%	41,6%	31,9%	36,1%	31,9%
Difficultés sur tous les profils	3,4%	16,1%	8,9%	12,1%	11,1%	14,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Recruteur UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Ingénieur de production	10,5%	14,8%
Ingénieur d'études	31,4%	39,0%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécc	28,8%	22,1%
Ingénieur commercial	7,3%	8,8%
Chef de projet	24,5%	23,8%
Expert technique	20,1%	17,0%
Manager	9,6%	11,6%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne	
	Ensemble	Tous ingénieurs
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	31,3%	29,1%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	19,8%	20,3%
Les conditions de travail ne convenaient pas	6,2%	7,6%
Le candidat avait une contrainte géographique	29,3%	19,1%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	71,7%	71,8%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Recherche d'emploi et anticipations 2020

► Taux de chômage au 31/12/ 2019

En recherche d'emploi au 31/12/2019	UTC Compiègne				Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	2,5%	-	-	-	0,6%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	3,1%	3,5%	1,9%	3,0%	2,9%
Ensemble	5,6%	3,5%	1,9%	3,0%	3,5%
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	3,5%	0,2%	-	-	0,9%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	2,7%	1,9%	2,1%	4,6%	2,6%
Tous ingénieurs	6,2%	2,1%	2,1%	4,6%	3,5%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi.

► Ont trouvé un emploi entre le 1er janvier et l'enquête (en moyenne début mars 2020)

Proportion ayant retrouvé un emploi	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Dont	30,8%	29,9%	43,3%	59,8%	37,4%	34,8%
Emploi salarié avec un CDI	30,8%	20,1%	27,8%	23,1%	25,2%	19,5%
Emploi salarié en CDD		9,8%			3,5%	7,8%
Emploi en intérim				12,8%	2,3%	0,9%
Emploi créé via une société de portage						0,8%
Création ou reprise d'entreprise			15,5%	23,1%	6,3%	4,4%
Autre						1,4%

► Crainte de perdre son emploi en 2020 et effet COVID

% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	UTC Compiègne					Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Craignant de perdre leur emploi en 2020	5,2%	7,0%	10,0%	18,0%	9,5%	
Réponses avant le 17 mars 2020	3,6%	7,0%	9,3%	12,6%	7,9%	
Réponses après 17 mars 2020	8,6%	7,1%	11,6%	27,0%	13,1%	
Tous ingénieurs	6,7%	7,0%	8,9%	11,0%	8,2%	
Réponses avant le 17 mars 2020	5,4%	5,8%	8,3%	9,8%	7,1%	
Réponses après 17 mars 2020	8,4%	9,4%	10,3%	14,1%	10,4%	

► Anticipations salariales pour 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Stabilité	22,0%	35,1%	41,4%	50,3%	37,7%	37,1%	
Hausse de salaire	67,2%	54,3%	51,5%	37,8%	52,5%	52,0%	
Baisse de salaire	1,7%	2,6%	4,6%	9,5%	4,4%	3,1%	
Ne sait pas	9,2%	8,0%	2,4%	2,5%	5,5%	7,8%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

► Anticipations salariales pour 2020 avant le 17 mars 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Stabilité	25,6%	33,0%	37,6%	50,6%	36,3%	35,7%	
Hausse de salaire	67,0%	57,4%	56,3%	38,3%	55,2%	54,2%	
Baisse de salaire	1,3%	2,8%	3,5%	9,1%	3,9%	2,6%	
Ne sait pas	6,1%	6,8%	2,6%	1,9%	4,6%	7,6%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

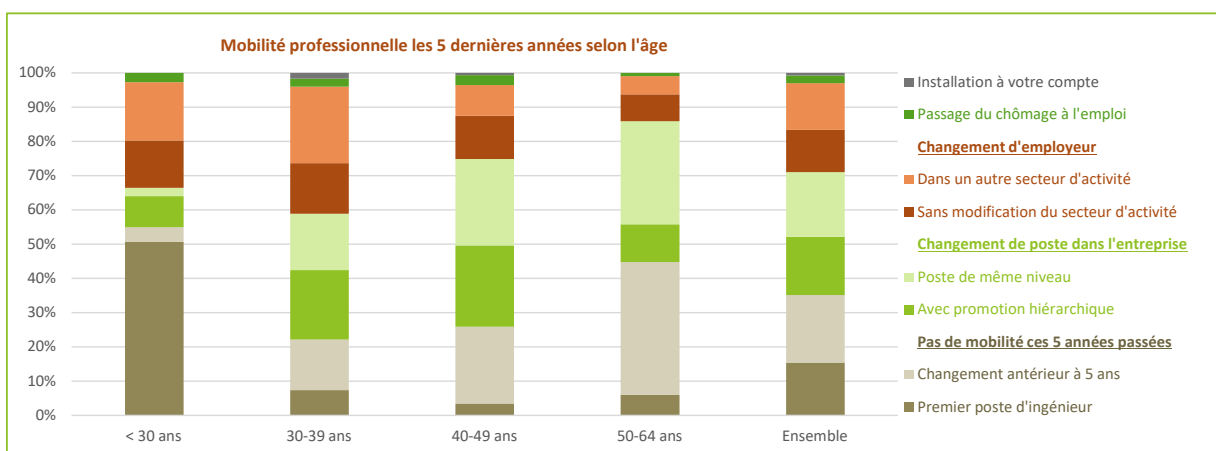
► Anticipations salariales pour 2020 après le 17 mars 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Stabilité	14,4%	40,0%	48,0%	49,8%	40,5%	40,3%	
Hausse de salaire	67,3%	46,9%	43,3%	36,8%	47,0%	47,2%	
Baisse de salaire	2,3%	2,2%	6,6%	10,0%	5,4%	4,1%	
Ne sait pas	15,8%	10,8%	2,2%	3,3%	7,2%	8,4%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Mobilité (nature et ampleur)

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de mobilité ces 5 années passées	55,0%	22,2%	25,9%	44,8%	35,2%	33,5%
Premier poste	50,6%	7,4%	3,5%	6,0%	15,4%	16,0%
Changement antérieur à 5 ans	4,3%	14,8%	22,4%	38,9%	19,7%	17,5%
Changement durant les 5 dernières années :	45,0%	77,8%	74,1%	55,2%	64,8%	66,5%
Changement de poste dans la même entreprise	11,5%	36,7%	49,0%	41,1%	35,9%	38,8%
Avec promotion hiérarchique	9,1%	20,3%	23,7%	11,0%	17,0%	18,5%
D'un même niveau hiérarchique	2,4%	16,4%	25,2%	30,1%	18,9%	20,3%
Changement d'employeur	30,9%	37,1%	21,5%	13,2%	26,0%	24,1%
Sans modification du secteur d'activité	13,8%	14,8%	12,6%	7,9%	12,3%	12,4%
Dans un autre secteur d'activité	17,0%	22,3%	8,9%	5,3%	13,7%	11,7%
Passage du chômage à l'emploi	2,7%	2,3%	2,9%	1,0%	2,2%	2,9%
Installation à votre compte		1,7%	0,7%		0,7%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,1%	100,0%	100,0%



► Emploi au 31/12/2019

Nature de l'emploi actuel	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	50,6%	7,4%	3,5%	6,0%	15,4%	16,0%
Changement d'employeur	38,5%	54,9%	49,7%	41,0%	47,3%	45,8%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	10,9%	34,9%	45,1%	50,0%	35,3%	35,6%
Est un emploi que vous avez créé		2,8%	1,7%	3,0%	1,9%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une reconversion professionnelle	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	5,9%	12,8%	10,4%	11,2%	10,6%	9,9%
Non	94,1%	87,2%	89,6%	88,8%	89,4%	90,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un	59,2%	21,9%	14,8%	22,8%	28,6%	31,0%
Deux	30,6%	28,8%	20,6%	18,0%	25,0%	24,5%
Trois	7,9%	20,9%	19,2%	14,4%	16,3%	18,7%
Quatre	2,3%	13,6%	16,6%	18,4%	12,7%	11,6%
5 et plus		14,9%	28,9%	26,5%	17,4%	14,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	79,0%	70,4%	67,3%	57,9%	67,8%	68,7%
Une seule	15,7%	19,3%	21,1%	29,5%	21,6%	21,2%
Deux	4,5%	6,6%	7,2%	7,7%	6,7%	6,8%
3 et plus	0,8%	3,7%	4,5%	4,9%	3,9%	3,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)

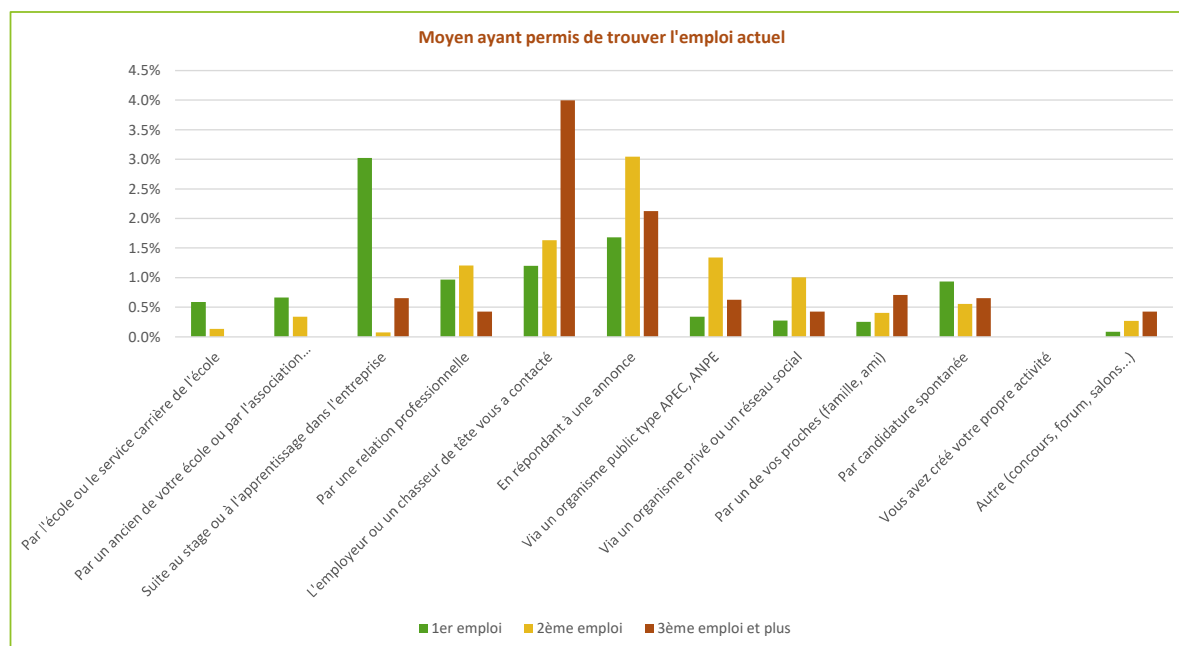
► Circonstances du changement d'employeur

Mobilité professionnelle	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Fin de CDD	12,0%	6,4%		7,0%	6,0%	8,9%
Fin de période d'essai	14,2%	5,6%	5,5%		6,7%	3,4%
Licenciement économique		2,8%	9,5%		3,6%	3,6%
Licenciement autre qu'économique		1,4%	3,2%		1,4%	3,0%
Démission	60,8%	65,3%	68,7%	29,4%	61,7%	60,9%
Rupture conventionnelle	6,0%	9,2%	4,4%	37,4%	10,1%	11,0%
Autre	6,9%	9,3%	8,7%	26,2%	10,3%	9,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,8%	100,0%

► Obtention de l'emploi occupé au 31/12/2019 (selon qu'il s'agisse d'un 1er emploi, d'un second ou plus)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	UTC Compiègne				Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus	Ensemble	
Par l'école ou le service carrière de l'école	5,9%	1,3%		3,9%	5,2%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni	6,7%	3,4%		5,0%	5,6%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise	30,2%	0,7%	6,5%	18,7%	18,9%
Par une relation professionnelle	9,7%	12,0%	4,2%	9,9%	9,5%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté	12,0%	16,3%	39,9%	16,1%	14,9%
En répondant à une annonce	16,8%	30,4%	21,2%	21,5%	20,1%
Via un organisme public type APEC, ANPE	3,4%	13,4%	6,2%	6,8%	5,2%
Via un organisme privé ou un réseau social	2,7%	10,1%	4,2%	5,2%	5,0%
Par un de vos proches (famille, ami)	2,5%	4,0%	7,1%	3,4%	5,0%
Par candidature spontanée	9,3%	5,6%	6,5%	7,9%	6,4%
Vous avez créé votre propre activité					0,4%
Autre (concours, forum, salons...)	0,8%	2,7%	4,2%	1,7%	3,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme



Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2019)

► Statut fin 2019 des diplômés des 5 dernières promotions

Nous avons recueilli réponses d'ingénieurs poi	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	9,9%	7,4%	7,9%	3,6%	4,3%	6,6%	6,6%
Poursuite d'études	11,4%	4,9%	0,0%	1,8%	2,1%	3,8%	3,6%
Doctorants salariés	5,4%	4,6%	3,2%	9,0%	0,0%	4,5%	6,8%
Salariés (hors doctorants)	73,3%	82,9%	89,0%	85,8%	89,5%	84,3%	80,3%
Non-salariés (hors doctorants)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	0,4%	1,5%
Inactifs	0,0%	0,1%	-0,1%	-0,1%	2,0%	0,3%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention du premier emploi d'ingénieur (Cinq dernières promotions 2015 à 2019)

Moyen d'obtention du dernier emploi	UTC Compiègne				Tous ingénieurs	
	1er emploi	Deuxième emploi	Troisième ou plus	Ensemble	1er emploi	Ensemble
L'école ou le service carrière de l'école	6%	1%	0%	4%	8%	5%
Un ancien de l'école, l'association des alumni	7%	3%	0%	5%	6%	6%
Suite au stage/apprentissage dans l'entreprise	30%	1%	7%	19%	28%	19%
Par une relation professionnelle	10%	12%	4%	10%	6%	9%
L'employeur/chasseur de tête vous a contacté	12%	16%	40%	16%	10%	15%
En répondant à une annonce	17%	30%	21%	21%	18%	20%
Via un organisme public type APEC, pôle emploi	3%	13%	6%	7%	5%	5%
Via un réseau social ou un organisme privé	3%	10%	4%	5%	4%	5%
Par un de vos proches (famille, ami)	3%	4%	7%	3%	4%	5%
Par candidature spontanée	9%	6%	7%	8%	6%	6%
Vous avez créé votre propre activité	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Autre (concours, forum, salons...)	1%	3%	4%	2%	4%	3%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	65,4%	69,8%
En moins de 3 mois	25,0%	19,4%
De 3 à moins de 6 mois	8,3%	7,6%
De 6 mois à moins d'un an	1,3%	2,7%
Un an et plus	0,0%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%

► Nature du contrat de travail fin 2019 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	67,5%	72,6%	89,7%	84,6%	97,4%	89,7%	80,7%
Fonctionnaires	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%
CDD	26,7%	24,3%	10,2%	11,4%	2,6%	10,2%	12,8%
Autres (précaires, VIE...)	5,8%	3,1%	0,1%	4,0%	0,0%	0,1%	4,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaire médian fin 2019 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur (5 dernières promotions)

Année d'obtention du diplôme	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
1er décile (10% les moins rémunérés)	26 170 €	30 000 €	31 200 €	34 200 €	37 300 €	31 000 €	29 064 €
Premier quartile (25%)	34 620 €	32 664 €	36 000 €	36 000 €	41 255 €	35 629 €	34 000 €
Mediane (50%)	37 333 €	39 000 €	40 000 €	41 772 €	46 803 €	40 000 €	39 000 €
troisième quartile (75%)	40 000 €	43 081 €	43 000 €	46 744 €	50 000 €	45 000 €	45 000 €
9ème décile (10% les mieux rémunérés)	42 000 €	65 147 €	52 000 €	55 000 €	63 000 €	53 900 €	54 960 €

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Formation initiale sous statut étudiant	85,1%	94,1%	96,0%	89,7%		91,8%	85,3%
Formation initiale sous statut apprenti	5,7%	1,1%				1,6%	6,6%
Formation continue	9,0%	4,1%	3,6%	6,9%		5,6%	4,9%
Diplômé d'état		0,7%		3,3%		0,9%	2,6%
Autre (dont VAE)	0,2%		0,3%			0,1%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Bac (dont prépas intégrées)	51,1%	46,6%	42,2%	35,3%		44,3%	22,9%
Classes préparatoires	19,1%	16,1%	17,1%	14,1%		16,6%	51,4%
DUT	21,0%	22,0%	19,9%	22,5%		21,4%	10,6%
BTS	0,4%	3,4%	1,2%	6,3%		2,7%	3,7%
Autres Bac+2 ou 3	6,1%	10,1%	10,8%	15,6%		10,5%	7,0%
Bac + 4 ou plus	0,6%	1,5%	8,7%	4,8%		3,8%	3,6%
Autre, dont diplôme étranger	1,8%	0,3%		1,5%		0,8%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Pas de diplôme complémentaire	76,6%	68,9%	66,4%	56,6%		67,7%	62,6%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	23,4%	31,1%	33,6%	43,4%		32,3%	37,4%
Détail des diplômes complémentaires							
2ème diplôme d'ingénieur en France	3,4%	2,7%	4,4%	3,8%		3,5%	5,5%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	4,1%	3,8%	3,2%	4,5%		3,8%	3,6%
Doctorat, Ph. D.	3,7%	7,9%	3,8%	11,3%		6,6%	7,1%
Diplôme en gestion, management, marketing...type IAE, DESS,	3,4%	8,1%	10,3%	15,9%		9,0%	11,3%
Diplôme scientifique DESS, DEA, Master	9,2%	11,2%	15,1%	18,7%		13,1%	14,4%
Diplôme de sciences humaines DESS, DEA, Master	1,3%	1,3%	1,6%	1,2%		1,3%	1,3%
Autre Diplôme (architecture, médecine, pharmacie...)	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%		0,1%	0,1%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)
Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 3,4% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

Certification de compétences professionnelles (nature et proportions)

► Proportion de certifications professionnelles (non linguistiques) obtenues

Certification	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ont une certification	12,9%	26,1%	29,5%	25,7%	24,9%	23,0%
N'ont pas de certification	87,1%	73,9%	70,5%	74,3%	75,1%	77,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des certifications obtenues

type	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Expertise Technique	44,3%	27,0%	33,2%	42,4%	33,5%	32,1%
Management de Projet	24,1%	31,8%	35,7%	21,3%	29,5%	29,4%
Lean Management (6 sigma)	12,3%	16,7%	21,0%	14,2%	16,9%	12,5%
Management Executive		4,1%	7,2%	3,7%	5,3%	6,9%
Management Industriel/Logistique		8,3%	7,4%	6,8%	6,8%	5,4%
Management Financier		2,1%	7,4%	3,4%	3,9%	5,0%
Management Support						1,5%
Management Maintenance		2,1%			0,7%	1,1%
EURING						1,0%
Chartered Engineer						1,0%
Fellow Engineer						0,5%
Autres	43,4%	46,0%	36,1%	54,2%	44,5%	42,9%

Réponses multiples

► Type de certification

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Certification d'un organisme certificateur	41,2%	56,2%	56,9%	62,9%	55,5%	51,8%
Certification délivrée en interne par l'employeur	28,9%	26,9%	14,9%	14,0%	19,7%	20,2%
Attestation d'un organisme après formation	53,9%	49,9%	63,0%	51,2%	55,9%	50,6%
Autre	9,6%	5,0%	4,8%	10,6%	6,5%	5,5%

Réponses multiples

► Organisme certificateur

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
AFNOR Certification	4,9%	3,8%		10,9%	4,4%	9,3%
AFAQ	4,9%			11,7%	3,3%	3,2%
PMI		11,5%	3,9%		5,2%	10,7%
AXELOS		11,6%	9,1%	5,4%	8,3%	3,4%
APICS	10,5%		9,1%	5,4%	5,2%	5,0%
SNIPF						1,5%
Autre organisme Français	41,9%	36,4%	56,2%	28,3%	41,4%	40,7%
Engineering Council						1,5%
Autre organisme à l'étranger	74,2%	50,8%	40,3%	56,1%	50,4%	37,8%

Réponses multiples (question posée si la certification a été délivrée par un organisme certificateur)

Certification de compétences professionnelles (raisons et besoins)

► Pour quelles raisons avez-vous souhaité être certifié ?

Raisons associées la certification	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,	12,3%	7,9%	5,2%	18,2%	9,5%	14,5%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière, ...),	43,4%	60,0%	54,0%	49,5%	53,7%	45,7%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice, ...),						3,8%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres,	26,4%	10,7%	11,0%	14,0%	12,8%	13,4%
Autre raison	46,9%	49,5%	45,2%	51,3%	48,4%	53,8%

Réponses multiples (question posée si la la certification a été délivrée par un organisme certificateur)

► Certificat à renouveler d'ici 3 ans

A renouveler d'ici 3 ans	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	20,2%	36,0%	40,6%	23,7%	33,5%	33,0%
Non	79,8%	64,0%	59,4%	76,3%	66,5%	67,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► En avez-vous ressenti la nécessité durant votre carrière? (ingénieurs non-certifiés)

Besoin d'une certification au cours de la carrière	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non, pas de besoin ressenti	14,7%	14,2%	14,7%	9,5%	13,4%	14,5%
Oui, nécessité au cours de la carrière	85,3%	85,8%	85,3%	90,5%	86,6%	85,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

(pour ceux déclarant ne pas posséder de certification complémentaire à leur formation d'ingénieur)

► Pour quelles raisons souhaitiez-vous être certifié ? (ingénieurs non-certifiés ressentant le besoin)

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,	15,9%	18,3%	24,9%	50,3%	25,1%	39,1%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière)	66,1%	52,9%	52,4%	29,1%	51,4%	45,0%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice)	5,0%	4,5%		20,3%	5,9%	6,5%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres	20,3%	31,8%	12,9%	20,9%	22,1%	20,7%
Autre raison	30,3%	51,8%	52,4%	28,8%	43,9%	36,6%

Réponses multiples

► Besoin d'une certification dans le futur (ingénieurs non-certifiés)

Envisagent une certification dans le futur	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, envisage le besoin d'une certification	21,4%	6,1%	8,1%	5,4%	9,6%	6,9%
Non, n'envisage pas le besoin	32,7%	47,7%	47,6%	55,9%	46,7%	52,7%
Ne sait pas	45,9%	46,2%	44,3%	38,6%	43,7%	40,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Pour quelles raisons envisageriez-vous d'être certifié ?

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,	41,6%	28,4%	14,0%		27,6%	34,0%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière, ...),	68,0%	43,0%	55,9%	24,6%	55,0%	65,2%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice, ...),	3,9%			26,1%	5,0%	7,2%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres,	32,4%	28,7%	43,0%	100,0%	42,3%	26,3%
Autre raison	28,1%	28,4%	29,1%		25,0%	25,3%

Réponses multiples

Transformation et innovation numérique

Selon la taille et le statut de l'entreprise

► Engagement dans la transformation numérique de l'entreprise

	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Oui, en tant qu'acteur	30,8%	41,0%	36,2%	37,0%	22,7%	39,6%	36,5%	29,8%
Oui, en tant qu'utilisateur	34,1%	17,8%	26,3%	34,0%	52,8%	30,8%	31,3%	36,8%
Non je ne suis pas engagé	18,5%	23,1%	30,0%	24,9%	24,5%	20,2%	24,7%	25,3%
Mon organisation n'est pas engagée dans la TN	16,6%	18,1%	7,4%	4,2%	0,0%	9,4%	7,4%	8,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Éthique (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Comité d'éthique dédié aux projets numériques	4,3%	3,1%	8,9%	13,4%	22,7%	20,2%	12,1%	14,0%
Sensibilisation aux enjeux éthiques des projets numériques	14,5%	9,2%	13,5%	26,6%	35,1%	21,0%	21,5%	21,3%
Politique de protection des données personnelles (RGPD)	49,0%	69,6%	78,1%	71,0%	81,6%	78,1%	72,3%	65,3%
Risques liés à la neutralité des algorithmes (Big Data, IA...)	4,3%	5,0%	11,5%	17,1%	18,2%	17,1%	14,2%	15,4%
Formations à l'éthique et numérique, concepteur ou utilisateur	18,9%	3,9%	16,4%	27,6%	34,7%	26,0%	22,8%	20,2%
Je ne sais pas	41,5%	29,0%	22,9%	28,2%	28,4%	23,1%	27,4%	32,6%

réponses multiples

► Responsabilité sociétale (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Évaluation d'impact des innovations numériques sur l'emploi	13,1%	6,8%	15,3%	16,0%	14,8%	10,2%	14,3%	15,0%
Numérique pour l'inclusion de travailleurs handicapés.	6,5%	14,8%	11,1%	15,9%	19,3%	13,4%	14,4%	13,8%
Amélioration de la diversité à l'aide du numérique	16,8%	3,3%	14,3%	13,9%	15,4%	12,3%	13,1%	13,9%
Je ne sais pas	83,2%	78,3%	74,4%	70,1%	65,3%	72,0%	72,2%	72,6%

réponses multiples

► Responsabilité environnementale (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Sensibilisation aux pratiques environnementales	38,5%	53,0%	55,0%	54,8%	65,4%	44,1%	53,1%	49,6%
Étude de l'impact des projets sur l'environnement	26,3%	22,6%	29,8%	38,1%	51,0%	28,0%	34,1%	33,2%
Achats tenant compte de l'impact environnemental	25,7%	18,0%	20,5%	18,5%	24,4%	23,4%	19,9%	16,6%
Je ne sais pas	49,0%	36,2%	41,7%	38,9%	27,9%	49,5%	40,4%	42,6%

► Concernés personnellement par les questions de responsabilité sociétale et environnementale

Vous sentez vous personnellement concerné par les questions évoquées ci-dessus ?	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Pas du tout	27,4%	11,2%	11,0%	9,9%	12,8%	9,1%	11,5%	15,1%
Peu	21,3%	35,9%	22,8%	27,4%	31,5%	18,1%	26,1%	28,8%
Significativement	39,7%	27,7%	46,7%	37,3%	27,0%	45,1%	38,8%	36,3%
Beaucoup	11,6%	25,3%	19,5%	25,3%	28,7%	27,7%	23,6%	19,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Impact sociétal et environnemental du numérique

► note synthétique d'avancement de la transformation numérique

Avancement de la transformation numérique: synthèse	UTC Compiègne						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
UTC Compiègne	1,8	2,1	2,3	2,6	2,4	1,7	2,3
Tous ingénieurs	1,9	2,0	2,2	2,6	2,4	1,7	2,3

Moyenne des notes sur l'offre, le processus, la culture d'entreprise et le modèle économique

► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

Avancement de la transformation numérique: Offre	UTC Compiègne							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	34,7%	19,8%	9,6%	7,0%	5,6%	21,7%	12,2%	13,5%
En cours de réalisation = 1	3,1%	14,9%	15,2%	7,3%	0,0%	12,1%	9,6%	8,6%
Réalité Marketing = 2	16,0%	18,7%	20,2%	17,9%	20,6%	27,7%	19,4%	20,2%
Communication = 3	26,2%	16,9%	33,3%	36,1%	42,6%	16,2%	31,2%	30,6%
Disponible = 4	19,9%	29,7%	21,7%	31,6%	31,2%	22,3%	27,6%	27,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
UTC Compiègne	1,9	2,2	2,4	2,8	2,9	2,1	2,5	
Tous ingénieurs	2,0	2,2	2,4	2,8	2,7	1,9	2,5	

► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

Avancement de la transformation numérique: Processus	UTC Compiègne							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	15,7%	15,7%	6,9%	3,0%	0,0%	18,1%	7,3%	7,7%
En préparation = 1	12,9%	15,1%	9,7%	7,3%	9,6%	14,5%	9,8%	8,8%
Dans des projets pilotes = 2	29,9%	22,1%	22,7%	20,6%	34,4%	12,7%	21,6%	22,7%
Appréciable en « retour d'expérience » = 3	29,6%	27,9%	34,5%	38,0%	31,3%	36,3%	35,3%	33,7%
En déploiement effectif = 4	11,9%	19,2%	26,2%	31,0%	24,7%	18,4%	26,0%	27,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
UTC Compiègne	2,1	2,2	2,6	2,9	2,7	2,2	2,6	
Tous ingénieurs	2,2	2,3	2,6	2,9	2,8	2,3	2,6	

► « Culture d'entreprise » : Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

Avancement de la transformation numérique: Culture	UTC Compiègne							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	36,6%	15,0%	7,3%	4,6%	0,0%	23,7%	10,2%	11,0%
Amorçage = 1	11,0%	18,9%	17,4%	11,4%	24,8%	17,7%	14,4%	13,9%
Premiers services = 2	19,2%	33,5%	28,4%	29,0%	38,0%	24,4%	28,5%	28,1%
Répandue = 3	19,3%	20,6%	32,5%	34,8%	17,7%	26,2%	30,3%	29,6%
Reconnue par l'extérieur = 4	13,9%	12,0%	14,5%	20,2%	19,4%	8,1%	16,6%	17,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
UTC Compiègne	1,6	2,0	2,3	2,5	2,3	1,8	2,3	
Tous ingénieurs	1,9	2,0	2,2	2,6	2,5	1,9	2,3	

► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

Avancement de la transformation numérique: Business model	UTC Compiègne							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	40,2%	17,4%	18,4%	13,7%	27,1%	51,2%	21,3%	23,2%
Impact faible sur le CA = 1	17,8%	22,8%	23,4%	15,4%	15,0%	11,5%	17,5%	17,8%
Impact sur la marge = 2	12,6%	28,4%	28,8%	32,1%	19,9%	30,1%	29,0%	29,2%
Nouveaux types de revenus = 3	20,4%	13,9%	21,8%	27,9%	24,6%	7,2%	22,5%	19,7%
Transformation du business model = 4	9,0%	17,4%	7,6%	10,9%	13,4%	0,0%	9,7%	10,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Note synthétique d'avancée de la transformation numérique selon le type d'entreprise

UTC Compiègne	1,4	1,9	1,8	2,1	1,8	0,9	1,8
Tous ingénieurs	1,5	1,6	1,7	2,1	1,7	0,9	1,8

Principaux indicateurs par genre

UTC Compiègne

► Statut des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	2,3%	6,0%	3,4%
Études (<i>yc doctorants</i>)	1,3%	1,2%	1,3%
Doctorants salariés	0,6%	1,6%	0,9%
Salariés	89,4%	85,8%	88,3%
Non-salariés	5,0%	2,1%	4,1%
Retraités et activité salariée	0,3%	0,0%	0,2%
Retraités et activité non-salariée	0,2%	0,0%	0,1%
Retraités (<i>sans activité professionnelles</i>)	0,7%	1,0%	0,8%
Autres inactifs	0,3%	2,2%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	36,8%	30,9%	35,2%
Province (<i>DOM inclus</i>)	45,4%	52,8%	47,5%
France	82,2%	83,7%	82,6%
Étranger	17,8%	16,3%	17,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-cadres	2,1%	4,8%	2,9%

► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	90,0%	87,2%	89,2%
Titulaire FP	3,5%	5,4%	4,1%
CDD	4,8%	6,6%	5,3%
Contrat précaire	0,5%	0,0%	0,3%
Autre (<i>dont VIE</i>)	1,2%	0,9%	1,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	3,8%	4,2%	3,9%
État, secteur public	7,4%	13,5%	9,2%
TPE (<i>1 à 49 salariés</i>)	7,0%	7,6%	7,2%
PME (<i>50 à 249 salariés</i>)	10,7%	7,2%	9,7%
ETI (<i>250 à 4 999 salariés</i>)	17,8%	21,9%	19,0%
Grandes entreprises (<i>5 000 et plus</i>)	51,6%	42,3%	48,9%
Autre, associations, ONG...	1,7%	3,3%	2,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Secteur d'activité des employeurs

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,2%	0,0%	0,1%
Industrie	45,2%	39,9%	43,7%
<i>Industries du transport</i>	19,4%	9,1%	16,5%
<i>Autres industries</i>	25,8%	30,8%	27,2%
Eau, gaz, électricité	5,4%	5,4%	5,4%
BTP	1,8%	2,7%	2,1%
Activités tertiaires (<i>hors S^{és} de services</i>)	25,5%	35,2%	28,2%
<i>Télécommunications</i>	1,7%	3,2%	2,1%
<i>Banques assurances</i>	5,8%	1,8%	4,7%
<i>Sociétés de conseil</i>	3,8%	5,6%	4,3%
<i>Enseignement et Recherche</i>	3,5%	7,7%	4,7%
<i>Autre administration</i>	4,1%	7,9%	5,1%
<i>Autres activités tertiaires</i>	6,5%	9,1%	7,3%
Sociétés de services	21,8%	16,8%	20,4%
<i>Conseil, logiciel et services informatiques</i>	13,4%	7,7%	11,8%
<i>Sociétés d'ingénierie</i>	8,4%	9,1%	8,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	2,0%	5,6%	3,0%
de 35 à 39 heures	9,0%	16,1%	11,1%
de 40 à 44 heures	39,0%	42,3%	40,0%
de 45 à 49 heures	21,7%	17,0%	20,3%
50 heures et plus	28,3%	19,0%	25,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires médians France selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	41 096 €	40 000 €	40 500 €
30-39 ans	57 000 €	51 000 €	55 000 €
40-49 ans	73 365 €	70 000 €	72 000 €
50-64 ans	92 645 €	88 841 €	91 000 €
Ensemble	62 000 €	52 726 €	60 000 €

► Responsabilité hiérarchique des salariés selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	31,3%	20,0%	27,1%
30-39 ans	54,5%	28,9%	47,0%
40-49 ans	62,3%	55,8%	60,4%
50-64 ans	62,3%	52,3%	60,4%
Ensemble	53,7%	36,2%	48,7%

Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

► Membres de TREMLIN UTC

Membres actuels ou antérieurs	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
"Cotisation à vie" proposée par votre Association	2,6%	8,2%	4,5%	11,3%		6,7%	5,1%
Cotisation annuelle payée en 2020 ou 2019	24,6%	11,1%	24,9%	31,0%		21,4%	26,5%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	14,0%	12,5%	10,3%	15,4%		12,7%	13,7%
Vous avez cotisé au moins une fois	32,0%	39,1%	37,2%	20,8%	33,6%	33,5%	25,2%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	21,5%	26,6%	17,7%	15,3%	66,4%	21,2%	23,9%
La cotisation est gratuite	2,7%	1,1%	2,6%	3,5%		2,3%	3,2%
Il n'y a pas d'association d'Alumni	2,6%	1,3%	2,8%	2,8%		2,2%	2,4%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important	Moyenne	
Donner accès à un réseau professionnel	1,6%	1,4%	9,4%	38,4%	49,2%	4,3	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	4,7%	7,0%	23,2%	42,3%	22,8%	3,7	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	3,3%	4,5%	16,5%	40,8%	34,9%	4,0	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	7,4%	11,8%	32,3%	32,8%	15,7%	3,4	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	7,6%	12,8%	30,8%	33,0%	15,9%	3,4	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	2,8%	7,0%	30,7%	41,6%	17,8%	3,6	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	5,2%	9,0%	36,4%	36,2%	13,2%	3,4	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	4,5%	10,2%	30,2%	41,3%	13,8%	3,5	3,7
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	9,8%	14,2%	35,0%	29,9%	11,1%	3,2	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	3,8%	8,2%	30,1%	41,1%	16,8%	3,6	3,7

► Importance du rôle de l'association des anciens selon l'âge

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Donner accès à un réseau professionnel	4,5	4,3	4,3	4,2	3,5	4,3	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	3,9	3,5	3,7	3,9	3,3	3,7	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	4,2	4,0	4,0	3,8	3,5	4,0	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	3,5	3,4	3,4	3,1	3,5	3,4	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	3,6	3,2	3,4	3,4	3,5	3,4	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	3,9	3,5	3,7	3,6	3,5	3,7	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	3,5	3,3	3,5	3,6	3,5	3,4	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,5	3,4	3,4	3,7	3,5	3,5	3,7
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	3,4	3,2	3,2	2,9	3,5	3,2	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	3,7	3,4	3,6	3,8	3,5	3,6	3,7

► Êtes-vous impliqué dans les activités de votre association ?

Implication et âge	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Oui	3,0%	2,7%	1,0%	4,5%		2,6%	5,7%
Episodiquement	18,3%	11,4%	14,2%	19,0%		14,9%	14,1%
Non	78,7%	85,9%	84,8%	76,5%	100,0%	82,4%	80,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

31ème enquête IESF - édition 2020



Délégué général : Jean DAMBREVILLE
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE



La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2020.