



IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE



utc

Université de Technologie
Compiègne



29^{ÈME}
ENQUÊTE
NATIONALE SUR
LES INGÉNIEURS

2018



www.iesf.fr

Préambule

Les résultats nationaux reposent sur 51 981 réponses valides

Nous avons recueilli 730 réponses pour l'association :

TREMLIN UTC

► Répartition des répondants

UTC Compiègne						
Sexe	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	Ensemble
Hommes	142	172	118	87	4	523
Femmes	110	56	28	13	-	207
Ensemble	252	228	146	100	4	730

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci sont estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

En 2016, les données de la promotion 2014 n'étaient pas non plus disponibles. Les effectifs des trois dernières promotions ont du être estimés.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à estimer au niveau de chaque école.

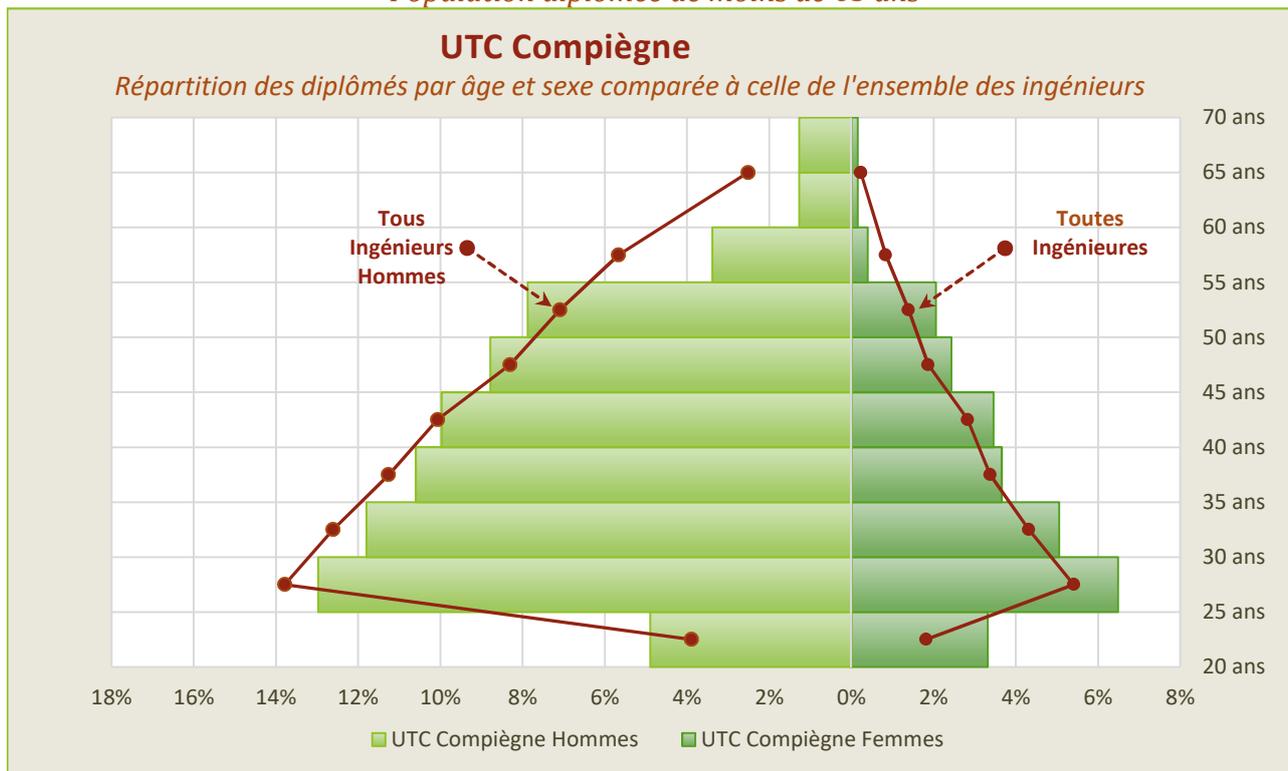
Note : les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

Sommaire

Enquête IESF 2018	1
Préambule	2
Sommaire	3
Démographie	4
Activités, contrats et taille des entreprises	5
Lieux d'emploi	6
Travailler à l'étranger	7
Emplois en France	8
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	9
Activité dominante	10
Responsabilités exercées par tranche d'âge	11
Satisfaction au travail	12
Distribution des salaires	13
Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités	14
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	15
Salaires par secteur d'activités des entreprises	16
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	17
Part variable dans les salaires et avantages annexes	18
Profil et relation à l'entreprise	19
Carrière	20
Le recrutement d'ingénieurs	21
Mobilité	22
Recherche d'emploi, actuelle et passée	23
Insertion professionnelle des deux dernières promotions	24
Formation	25
Qualité de vie au travail	26
Qualité de vie au travail existante	27
Les ingénieurs et la transformation numérique	28
La transformation numérique en entreprise	29
Création et reprise d'entreprise	30
L'association des diplômés	31
29ème enquête IESF - édition 2018	32

Démographie

Population diplômée de moins de 65 ans



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

☑ Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	14 306	72,8%	720 694	77,8%
Femmes diplômées (<65 ans)	5 342	27,2%	205 324	22,2%
Ensemble (<65 ans)	19 648	100,0%	926 018	100,0%

☑ Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	5 437	27,7%	225 841	24,4%
30-39 ans	6 114	31,1%	288 277	31,1%
40-49 ans	4 842	24,6%	218 469	23,6%
50-64 ans	3 255	16,6%	193 431	20,9%
Ensemble (<65 ans)	19 648	100,0%	926 018	100,0%

☑ Âge médian des ingénieurs

	UTC Compiègne	Ensemble des ingénieurs
Age médian		
Tous âges	36 ans	40 ans
Parmi les moins de 65 ans	36 ans	37 ans

Activités, contrats et taille des entreprises

Activités au 31/12/2017

Activité	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi	6,3%	1,6%	0,4%	2,9%	2,8%	3,3%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	5,4%		-	-	1,5%	0,9%
Poursuite d'études sans contrat salarié	2,5%	1,8%			1,2%	1,1%
Doctorants salariés	6,1%				1,7%	1,7%
Salariés (hors doctorants et retraités)	80,5%	92,1%	95,2%	83,4%	88,2%	87,6%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	2,2%	3,0%	4,4%	8,6%	4,0%	3,5%
Retraités ou préretraités et salariés	0,3%				0,1%	0,5%
Retraités ou préretraités et non salariés				0,9%	0,1%	0,4%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				4,2%	0,7%	1,2%
Autres inactifs	2,1%	1,6%			1,1%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2017 *

% de non-cadres parmi les salariés	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	5,7%	1,2%			1,7%	2,6%
Femmes	9,8%				3,3%	7,9%
Ensemble	7,2%	0,8%			2,2%	3,9%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2017 *

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	84,0%	91,9%	92,5%	83,0%	88,7%	87,5%
Titulaires de la fonction publique		4,1%	4,9%	9,7%	4,2%	6,3%
Salariés en CDD	11,5%	3,5%	2,2%	3,5%	5,1%	4,1%
Intérim, vacations ou contrat précaire	1,5%				0,4%	0,3%
Volontaires internationaux en entreprise	2,6%				0,6%	0,5%
Autre	0,4%	0,5%	0,4%	3,8%	1,0%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	3,6%	3,2%	1,4%		2,3%	5,3%
État, secteur public	4,5%	7,9%	7,4%	16,1%	8,2%	11,2%
TPE (1 à 49 salariés)	21,6%	9,6%	5,6%	8,6%	11,4%	10,0%
PME (50 à 249 salariés)	11,3%	12,8%	5,5%	7,2%	9,6%	9,5%
ETI (250 à 4 999 salariés)	21,6%	23,2%	18,8%	21,2%	21,3%	19,1%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	34,7%	39,6%	59,9%	39,7%	43,8%	42,1%
Autre, associations, ONG...	2,7%	3,7%	1,6%	7,2%	3,4%	2,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures	3,4%	3,1%	2,9%	3,6%	3,2%	2,2%
35 à 39 heures	21,3%	9,9%	12,7%	3,5%	12,4%	11,7%
40 à 44 heures	34,5%	39,9%	28,7%	23,6%	32,9%	31,6%
45 à 49 heures	28,8%	20,0%	21,1%	14,3%	21,5%	22,6%
50 heures et plus	11,9%	27,2%	34,6%	55,1%	30,1%	31,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi

📍 Lieux d'emploi au 31/12/2017

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	36,9%	32,1%	33,7%	21,8%	32,1%	33,5%
Province (Dom inclus)	38,1%	43,4%	50,9%	58,9%	46,6%	50,9%
Etranger	25,1%	24,5%	15,4%	19,3%	21,3%	15,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

📍 Répartition des emplois en France par région

Régions	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Grand-Est	2,2%	0,5%	3,4%	5,6%	2,6%	3,5%
Nouvelle-Aquitaine	1,6%	4,0%	2,1%	1,0%	2,4%	5,2%
Auvergne-Rhone-Alpes	10,7%	15,4%	13,2%	14,6%	13,5%	14,9%
Île-de-France	49,5%	43,6%	40,2%	27,8%	41,4%	40,5%
Bourgogne-Franche-Comte		3,7%	3,8%	6,8%	3,4%	2,7%
Bretagne	1,2%	2,5%	7,3%	7,0%	4,3%	4,0%
Centre-Val de Loire	4,2%	2,5%	6,4%	1,7%	3,9%	2,6%
Corse						0,1%
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrenees	4,5%	6,4%	6,0%	12,5%	6,8%	8,1%
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	10,3%	11,3%	5,1%	5,5%	8,3%	4,6%
Normandie	4,2%	2,0%	5,5%	4,3%	3,9%	2,7%
Pays de la Loire	4,7%	4,1%	2,1%	5,7%	3,9%	4,5%
Provence-Alpes-Cote d'Azur	6,1%	3,8%	5,0%	4,7%	4,8%	5,9%
DOM	0,7%			2,7%	0,6%	0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

📍 Répartition des emplois à l'étranger par continent

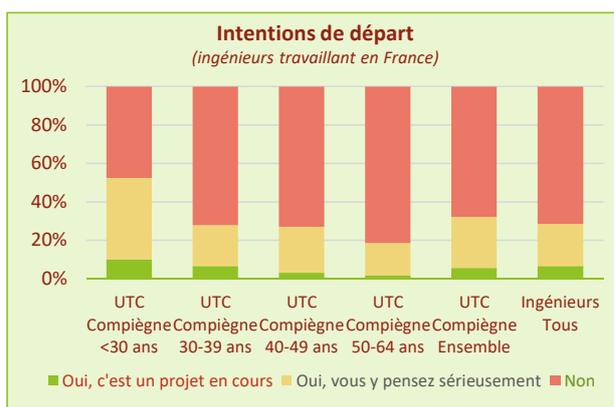
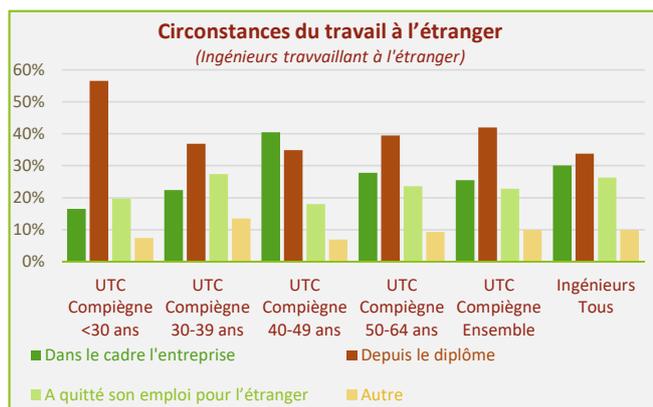
Continents	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	75,0%	66,5%	46,1%	72,0%	65,9%	59,1%
Asie	6,2%	7,5%	22,8%	10,5%	10,5%	12,7%
Afrique	4,9%	7,2%	0,0%	5,4%	4,9%	6,0%
Amériques	13,9%	16,6%	26,4%	12,1%	17,0%	19,9%
Océanie	0,0%	2,1%	4,8%	0,0%	1,7%	2,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

📍 Répartition des emplois à l'étranger par pays

Pays	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	14,0%	13,1%	4,6%	5,6%	10,6%	14,0%
Allemagne	7,0%	17,0%	14,4%	15,8%	13,4%	10,6%
Royaume-Uni	27,4%	13,2%	0,0%	16,5%	15,3%	8,2%
Belgique	10,1%	11,5%	5,0%	7,0%	9,2%	6,1%
Autre Europe	16,6%	11,8%	22,0%	27,1%	17,5%	20,2%
USA	9,4%	5,8%	26,4%	6,5%	10,9%	11,8%
Canada	1,6%	9,1%	0,0%	5,5%	4,6%	5,4%
Amérique Latine	2,9%	1,8%	0,0%	0,0%	1,5%	2,8%
Asie *	6,2%	7,5%	22,8%	10,5%	10,5%	12,7%
Afrique	4,9%	7,2%	0,0%	5,4%	4,9%	6,0%
Autre	0,0%	2,1%	4,8%	0,0%	1,7%	2,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Travailler à l'étranger



Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	34,3%	26,6%	49,4%	53,1%	37,2%	34,1%
Oui à long terme	14,7%	6,1%	6,5%	0,0%	7,6%	13,2%
Oui à moyen terme	22,0%	10,2%	3,7%	28,1%	14,3%	18,0%
Oui d'ici moins d'un an	6,3%	2,9%	12,7%	9,6%	6,8%	8,6%
Ne sait pas	22,7%	54,4%	27,6%	9,6%	34,1%	26,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	9,5%	25,9%	0,0%	19,6%	12,3%	14,2%
Insuffisante (-1)	34,5%	32,2%	53,4%	34,2%	35,3%	36,4%
Suffisante (+1)	47,2%	42,0%	46,6%	41,1%	45,6%	40,2%
Parfaitement suffisante (+2)	8,7%	0,0%	0,0%	5,1%	6,9%	9,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note moyenne

UTC Compiègne	+ 0,11	- 0,42	- 0,07	- 0,22	- 0,00
Tous ingénieurs	+ 0,05	- 0,29	+ 0,40	- 0,33	- 0,06

L'océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	22,8%	47,2%	34,0%	36,2%	35,8%	29,4%

Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	22,5%	30,2%	30,6%	37,3%	30,5%	25,4%
Le poste n'était pas attractif	21,0%	20,5%	3,2%	5,9%	12,9%	14,1%
Trop de problèmes pour mes enfants		9,3%	16,4%	26,6%	13,1%	13,0%
Avantages financiers insuffisants	29,5%	10,8%	6,8%		10,2%	11,1%
Je ne voulais pas quitter la France	4,4%	12,7%	9,3%	11,5%	10,4%	10,8%
Pas d'apport pour la carrière	7,9%	9,5%	12,1%	8,1%	9,8%	8,1%
C'était un pays à risques	2,5%	4,9%	6,9%	2,7%	4,8%	6,0%
Crainte pour l'emploi au retour	2,0%	1,1%	7,7%	5,4%	3,9%	5,5%
Autre	10,1%	1,1%	7,1%	2,7%	4,3%	6,0%

Emplois en France

📊 Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche			1,2%		0,3%	1,8%
Industrie *	38,8%	42,5%	47,7%	49,0%	44,0%	38,4%
Industries extractives, raffinage	2,4%	1,6%	0,8%	4,1%	2,0%	1,7%
Industries AgroAlimentaires (IAA)	6,3%	1,7%	1,5%	2,9%	3,0%	2,4%
Industries chimiques	3,8%	2,9%	1,8%	6,3%	3,4%	3,4%
Industries pharmaceutiques	4,5%	8,4%		1,3%	4,0%	1,7%
Plastique, produits non métalliques	0,9%	2,2%	2,7%	4,5%	2,4%	1,4%
Sidérurgie, fonderie	1,3%	1,7%	2,9%	2,8%	2,1%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiques		1,0%	1,5%		0,7%	3,2%
Equipements électriques	1,3%	0,2%	3,4%	2,8%	1,8%	1,7%
Machines, armements	1,7%	5,8%	5,3%	2,5%	4,1%	4,4%
Industries de transport	12,4%	12,3%	21,2%	12,7%	14,8%	13,0%
<i>Automobile</i>	3,8%	5,1%	12,0%	10,3%	7,5%	5,4%
<i>Aéronautique</i>	7,2%	3,7%	6,9%	1,1%	5,1%	4,7%
<i>Spatial</i>		0,6%			0,2%	1,2%
<i>Ferroviaire</i>	1,3%	1,0%	0,8%		0,9%	0,9%
<i>Autres industries du transport</i>		1,8%	1,5%	1,3%	1,2%	0,9%
Autres industries	4,2%	4,7%	6,5%	9,1%	5,7%	3,5%
Electricité, gaz...	1,9%	3,5%		3,8%	2,2%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution	2,6%	3,6%	1,2%		2,1%	1,5%
Construction, BTP	3,1%	3,4%	2,2%	1,3%	2,7%	6,1%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	25,2%	22,8%	30,7%	29,8%	26,6%	30,7%
Commerce, réparation	1,9%	0,6%	0,7%	1,2%	1,0%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	0,7%				0,2%	1,3%
Télécommunications	2,5%	0,5%	4,9%	1,2%	2,3%	3,6%
Banques, assurances, établissements financiers	0,9%	1,8%	8,9%	7,2%	4,3%	4,5%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	5,6%	2,9%	2,2%		3,0%	3,9%
Enseignement et Recherche	2,2%	5,0%	4,8%	8,7%	4,8%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	2,4%	3,4%	4,7%	8,9%	4,3%	7,9%
Autre activité tertiaire	8,9%	8,6%	4,5%	2,5%	6,6%	4,0%
Sociétés de services et édition de logiciels	28,4%	24,2%	17,0%	16,1%	22,1%	16,6%
Conseil, logiciels et services informatiques	9,4%	14,5%	9,9%	13,3%	11,8%	9,2%
Sociétés d'ingénierie	19,0%	9,7%	7,1%	2,8%	10,3%	7,4%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche		0,7%		0,3%	0,5%	2,8%	1,3%	1,8%
Industrie *	34,0%	48,4%	50,5%	44,0%	30,0%	42,6%	43,1%	38,4%
Industries extractives, raffinage	2,9%		4,6%	2,0%	1,8%	0,9%	3,9%	1,7%
Industries AgroAlimentaires (IAA)		5,1%	3,2%	3,0%	1,2%	3,0%	2,6%	2,4%
Industries chimiques	3,6%	3,6%	2,6%	3,4%	2,4%	3,7%	4,4%	3,4%
Industries pharmaceutiques	2,0%	3,3%	8,9%	4,0%	0,9%	1,7%	3,4%	1,7%
Plastique, produits non métalliques	1,0%	3,2%	2,6%	2,4%	0,8%	1,8%	1,7%	1,4%
Sidérurgie, fonderie	0,4%	3,5%	1,9%	2,1%	0,6%	2,9%	1,7%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiqu	2,2%			0,7%	3,1%	3,3%	3,1%	3,2%
Equipements électriques	1,0%	3,2%		1,8%	0,9%	2,2%	2,1%	1,7%
Machines, armements	2,2%	6,0%	3,1%	4,1%	2,9%	5,5%	4,0%	4,4%
Industries de transport	15,5%	13,8%	16,0%	14,8%	13,4%	13,0%	12,2%	13,0%
<i>Automobile</i>	7,6%	5,5%	11,4%	7,5%	6,2%	4,4%	6,6%	5,4%
<i>Aéronautique</i>	5,6%	5,3%	3,6%	5,1%	4,9%	5,1%	3,2%	4,7%
<i>Spatial</i>			0,9%	0,2%	0,8%	1,5%	0,8%	1,2%
<i>Ferroviaire</i>	2,2%	0,3%		0,9%	1,0%	0,7%	1,1%	0,9%
<i>Autres industries du transport</i>		2,6%		1,2%	0,4%	1,3%	0,4%	0,9%
Autres industries	3,3%	6,7%	7,6%	5,7%	1,9%	4,5%	4,1%	3,5%
Electricité, gaz...	0,5%	3,6%	1,8%	2,2%	5,9%	4,8%	3,7%	5,0%
Eau, assainissement,dépollution	2,7%	1,9%	1,9%	2,1%	1,6%	1,5%	1,1%	1,5%
Construction, BTP	3,9%	2,2%	1,9%	2,7%	6,5%	6,0%	5,3%	6,1%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	26,7%	25,9%	28,2%	26,6%	36,8%	26,9%	30,0%	30,7%
Commerce, réparation	0,9%	1,7%		1,0%	1,1%	1,3%	1,3%	1,2%
Transport, logistique, entreposage			0,8%	0,2%	1,6%	1,0%	1,3%	1,3%
Télécommunications	3,1%	1,2%	3,4%	2,3%	5,0%	2,6%	3,8%	3,6%
Banques, assurances, établissements financiers	5,2%	4,3%	3,1%	4,3%	7,2%	1,9%	6,9%	4,5%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	5,1%	1,7%	2,3%	3,0%	6,3%	2,5%	3,3%	3,9%
Enseignement et Recherche	1,2%	6,9%	6,3%	4,8%	2,7%	5,5%	4,1%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i> ,	4,1%	5,1%	2,9%	4,3%	8,0%	9,3%	3,3%	7,9%
Autre activité tertiaire	7,1%	5,0%	9,4%	6,6%	4,9%	2,8%	6,0%	4,0%
Sociétés de services et édition de logiciels	32,3%	17,4%	15,7%	22,1%	18,7%	15,4%	15,5%	16,6%
Conseil, logiciels et services informatiques	16,4%	9,4%	9,6%	11,8%	11,3%	7,9%	8,8%	9,2%
Sociétés d'ingénierie	15,9%	8,0%	6,1%	10,3%	7,4%	7,6%	6,7%	7,4%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Activité dominante

▣ Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	22,0%	22,8%	17,7%	14,2%	19,9%	19,9%
Études, recherche et conception	38,2%	39,8%	28,5%	22,1%	33,6%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	14,8%	14,3%	24,7%	9,8%	16,6%	12,7%
Commercial, Marketing	7,6%	8,4%	9,0%	6,7%	8,1%	8,4%
Administration, Gestion		0,6%	1,5%	9,6%	2,0%	3,2%
Direction générale	0,6%	3,7%	5,4%	22,7%	6,3%	7,7%
Enseignement - formation	0,4%			1,6%	0,4%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem ^t , RH, finances	5,0%	3,3%	3,0%	3,7%	3,7%	4,5%
Conseil technique	7,7%	4,4%	3,6%	2,6%	4,7%	5,2%
Supply chain	3,1%	2,1%	3,2%	4,4%	3,0%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	0,6%	0,6%	3,5%	2,5%	1,7%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

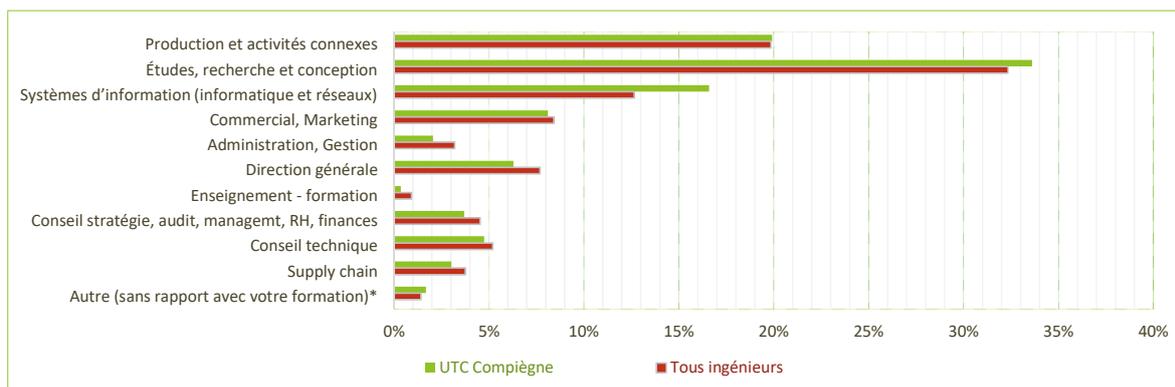
▣ Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble
Production et activités connexes	12,9%	23,6%	22,7%	19,9%	12,6%	24,9%	19,4%	19,9%
Études, recherche et conception	36,5%	34,3%	27,5%	33,6%	31,8%	33,8%	29,1%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	22,4%	13,8%	13,6%	16,6%	16,5%	9,8%	13,4%	12,7%
Commercial, Marketing	8,9%	5,1%	13,2%	8,1%	9,2%	7,7%	9,0%	8,4%
Administration, Gestion	0,6%	2,5%	3,3%	2,0%	4,6%	2,1%	3,7%	3,2%
Direction générale	5,0%	6,8%	7,1%	6,3%	7,4%	7,4%	9,3%	7,7%
Enseignement - formation		0,2%	1,2%	0,4%	0,6%	1,3%	0,5%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem ^t , RH, finances	4,6%	4,0%	1,7%	3,7%	7,2%	2,9%	3,9%	4,5%
Conseil technique	7,1%	3,9%	2,8%	4,7%	5,1%	5,3%	5,1%	5,2%
Supply chain	1,3%	3,2%	5,2%	3,0%	3,6%	3,5%	4,9%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	0,6%	2,4%	1,7%	1,7%	1,4%	1,3%	1,8%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

▣ Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	17,7%	26,3%	19,9%	19,5%	21,3%	19,9%
Études, recherche et conception	33,8%	33,2%	33,6%	32,4%	32,2%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	19,2%	8,9%	16,6%	13,5%	9,3%	12,7%
Commercial, Marketing	7,0%	11,4%	8,1%	8,3%	9,1%	8,4%
Administration, Gestion	2,0%	2,3%	2,0%	2,9%	4,2%	3,2%
Direction générale	8,4%		6,3%	8,9%	2,9%	7,7%
Enseignement - formation		1,4%	0,4%	0,7%	1,8%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem ^t , RH, finances	3,5%	4,3%	3,7%	4,3%	5,5%	4,5%
Conseil technique	4,2%	6,4%	4,7%	4,8%	6,8%	5,2%
Supply chain	3,0%	2,9%	3,0%	3,6%	4,5%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	1,2%	2,9%	1,7%	1,2%	2,3%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

▣ Comparaison des activités UTC Compiègne / Ensemble des ingénieurs



Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	77,0%	55,2%	36,4%	32,7%	50,9%	44,3%
Sans animation d'équipe	46,5%	32,7%	18,3%	17,1%	29,0%	24,1%
Animation d'équipe	30,5%	22,5%	18,1%	15,7%	21,9%	20,1%
Responsabilités hiérarchiques	23,0%	44,8%	63,6%	67,3%	49,1%	55,7%
Encadrement d'une petite équipe	16,9%	23,2%	20,6%	13,4%	19,5%	25,3%
Service ou un département	5,3%	17,7%	36,7%	26,1%	21,9%	21,5%
Activités de direction générale	0,7%	3,9%	6,3%	27,8%	7,7%	8,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Chef de projet	35,1%	43,7%	43,6%	33,0%	40,1%	40,7%
Expert technique	33,5%	55,4%	49,3%	47,5%	47,4%	45,0%
d'un résultat financier	17,9%	21,6%	33,4%	40,9%	26,9%	31,6%
d'un budget	30,3%	48,3%	59,9%	63,6%	49,4%	49,4%
à l'international	27,9%	33,6%	31,9%	39,9%	32,7%	31,2%
Prises de décisions stratégiques	38,8%	44,9%	46,0%	65,0%	46,8%	47,4%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	77,0%	55,2%	36,4%	32,7%	50,9%	44,3%
Aucune autre responsabilité	54,8%	34,1%	20,0%	20,7%	32,1%	27,3%
Responsabilité budget seul	11,5%	11,0%	5,4%	7,7%	12,0%	8,1%
Résultats financiers seuls	4,0%	2,3%	4,0%	1,1%	1,8%	3,0%
Résultats financiers et budget	6,7%	7,9%	7,0%	3,2%	5,0%	5,9%
Responsabilités hiérarchiques	23,0%	44,8%	63,6%	67,3%	49,1%	55,7%
+ Aucune autre responsabilité	8,0%	11,6%	14,9%	8,9%	11,4%	12,6%
+ Responsabilité budget seul	6,5%	20,8%	25,8%	17,4%	18,6%	16,5%
+ Résultats financiers seuls	0,7%	1,0%			0,5%	2,4%
+ Résultats financiers et budget	7,8%	11,3%	22,9%	41,0%	18,7%	24,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Satisfaction au travail

79% des ingénieurs "UTC Compiègne" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Très insatisfait (-2)	0,6%	0,5%	2,6%	0,0%	1,0%	1,4%	
Insatisfait (-1)	8,1%	5,7%	7,0%	5,8%	6,7%	6,2%	
Neutre (0)	12,7%	14,3%	14,2%	13,4%	13,7%	14,3%	
Satisfait (+1)	55,3%	58,7%	58,0%	54,4%	56,9%	54,8%	
Très satisfait (+2)	23,3%	20,9%	18,2%	26,4%	21,7%	23,3%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Entre parenthèse le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	0,93	0,94	0,82	1,01	0,92
Tous ingénieurs	0,98	0,90	0,88	0,96	0,92

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèse dans le tableau précédent,

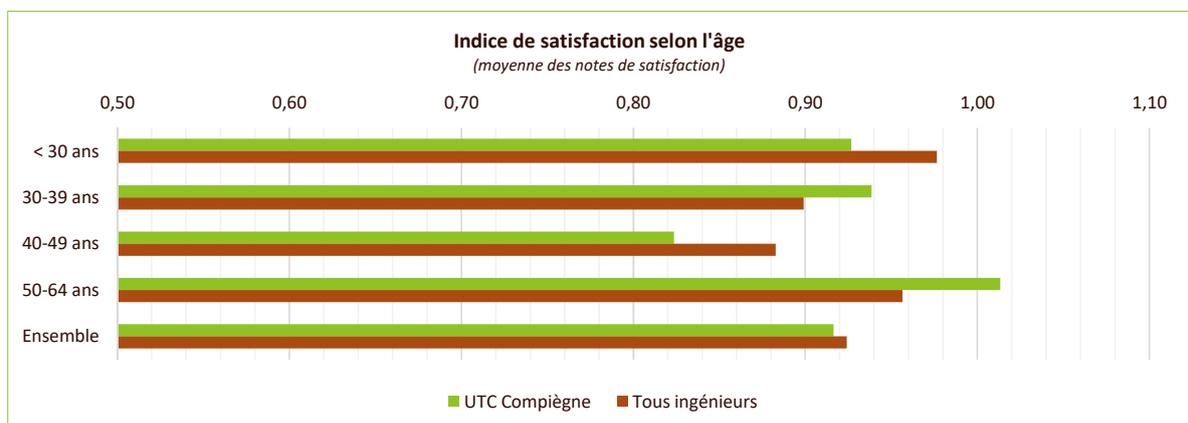
► Satisfaction relative au travail

Éléments de satisfaction	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
L'autonomie dont vous disposez	1,25	1,07	0,98	1,20	1,11	1,08	
Le contenu de votre travail, l'intérêt des missions	1,05	0,96	0,90	1,13	0,99	1,01	
La sécurité de votre emploi	1,12	1,02	0,92	0,98	1,01	0,99	
L'ambiance au travail	0,98	0,83	0,67	0,76	0,81	0,87	
Le sens, la valeur de votre travail	0,82	0,70	0,58	1,06	0,75	0,77	
L'exercice de responsabilités	0,72	0,68	0,68	0,99	0,74	0,75	
Le développement de vos compétences	0,74	0,49	0,29	0,51	0,49	0,53	
L'équilibre travail/vie personnelle	0,59	0,54	0,40	0,38	0,49	0,49	
Votre rémunération et ses compléments	0,29	0,31	0,54	0,43	0,39	0,37	
Le niveau de stress	0,35	0,14	0,11	0,21	0,19	0,18	
Les perspectives de carrière	0,59	0,36	0,20	0,17	0,34	0,30	
La charge de travail	0,25	0,05	-0,04	0,08	0,08	0,08	

► Satisfaction relative à l'organisation générale de l'entreprise

Éléments de satisfaction	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	0,98	0,91	0,84	0,83	0,89	0,92	
La façon dont vos propositions sont prises en compte	0,70	0,45	0,36	0,53	0,49	0,51	
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	0,72	0,57	0,53	0,58	0,59	0,56	
La possibilité de suivre une formation	0,41	0,45	0,35	0,37	0,40	0,46	
La stratégie	0,27	0,03	-0,01	0,39	0,13	0,12	
Le style de management	0,24	0,07	0,05	0,11	0,11	0,09	
La gestion des ressources humaines	-0,21	-0,36	-0,36	-0,15	-0,29	-0,33	

Une moyenne positive indique une satisfaction plus élevée selon le barème appliqué que l'insatisfaction et inversement



Carrière

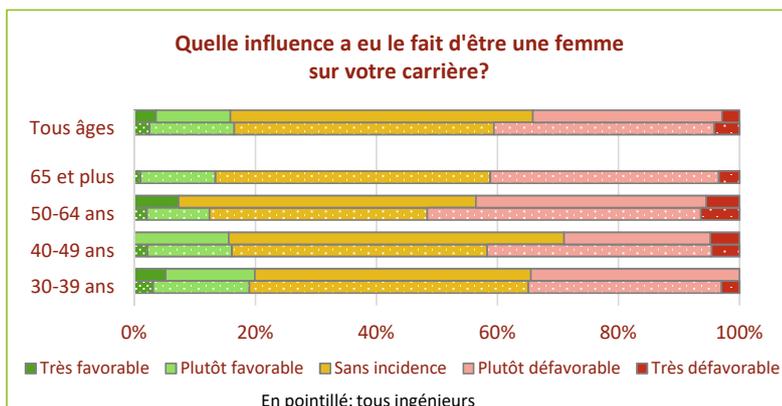
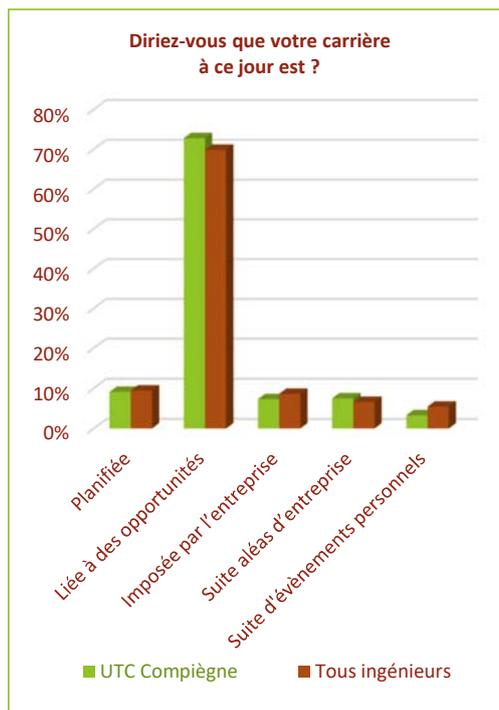
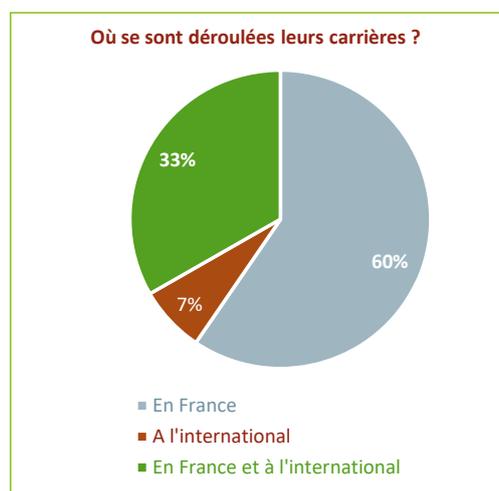
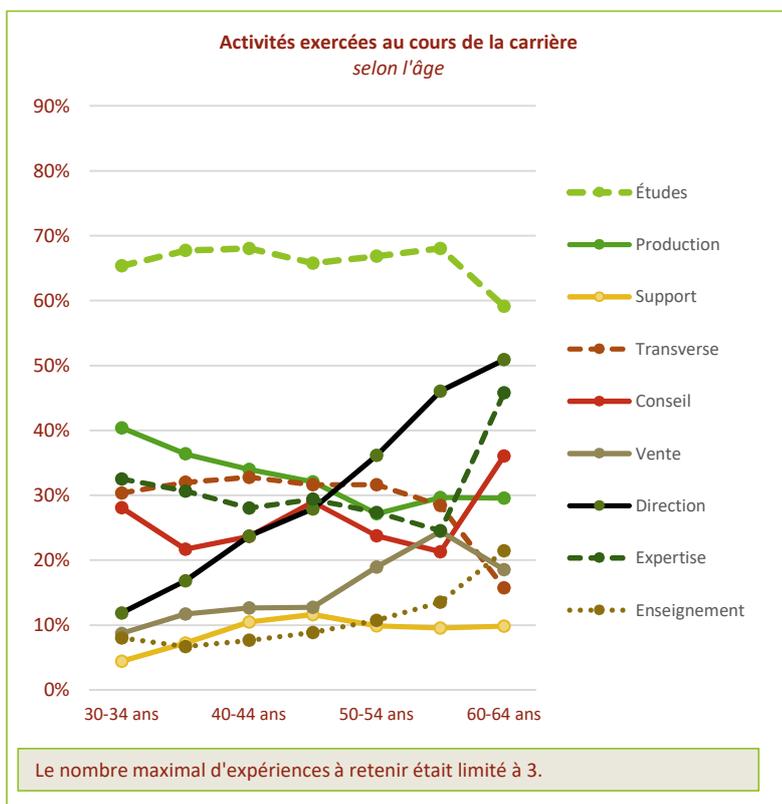
Les questions relatives à la carrière n'ont été posées qu'aux ingénieurs de 30 ans et plus.

► Succession des activités exercées par les ingénieurs au cours de leur carrière

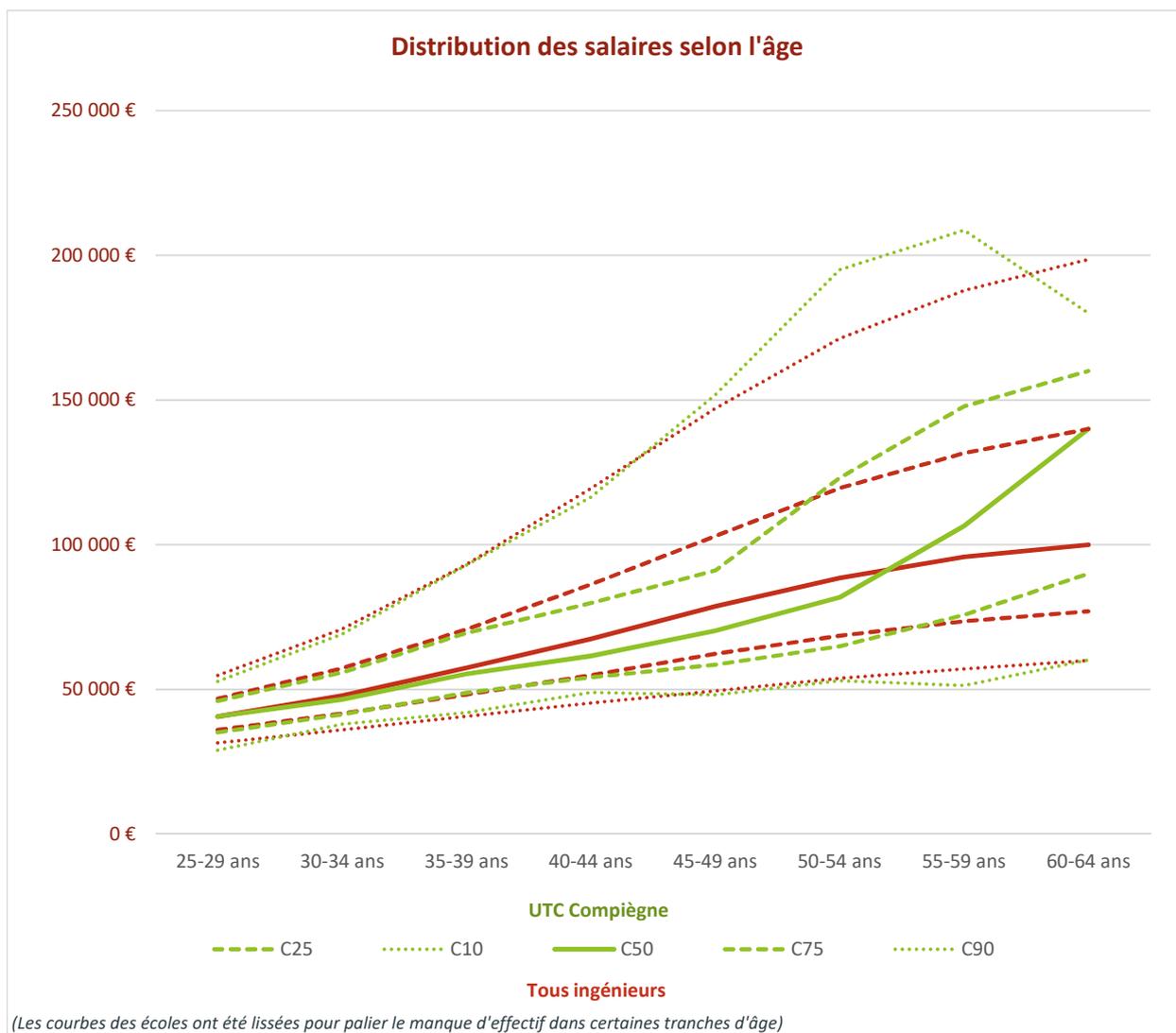
Activités exercées	UTC Compiègne				Tous ingénieurs
	1ère Ensemble dernière	2ème Ensemble dernière	3ème et dernière activité	Ensemble	
Étude : recherche, conception, développement	38% (5%)	16% (8%)	14%	68%	61%
Production : gestion, exploitation, maintenance	17% (1%)	13% (4%)	4%	34%	37%
Support : RH, achat, finance, juridique, communication	4% (0%)	3% (0%)	1%	9%	11%
Transverse : méthodes, sécurité, logistique, support	14% (2%)	15% (2%)	2%	31%	27%
Conseil	8% (0%)	9% (2%)	9%	26%	23%
Vente : ventes, stratégie, marketing	4% (1%)	6% (1%)	3%	14%	17%
Direction : département, entreprise	2% (1%)	3% (2%)	20%	25%	32%
Expertise	9% (0%)	14% (3%)	7%	30%	32%
Enseignement ou formation	2% (1%)	5% (1%)	2%	9%	10%
Autre activité	2% (1%)	4% (1%)	1%	7%	6%
Ensemble	100% (11%)	89% (25%)	64%	2,53	2,56

Le tableau se lit ainsi (dernière ligne): 100% ont eu une 1ère activité (11% pour seule activité, 89% ont connu deux activités et 64% au moins trois.

En moyenne, les répondants ont déclaré avoir eu 2,53 activités



Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	36 300 €	38 700 €	50 100 €	65 000 €	87 600 €	54 000 €
Tous ingénieurs	34 800 €	39 000 €	51 700 €	71 800 €	95 000 €	56 400 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	UTC Compiègne			Ensemble des ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	34 800 €	38 000 €	35 000 €	35 000 €	39 600 €	35 500 €
C25 (25% au dessous)	41 500 €	48 000 €	42 000 €	42 200 €	55 000 €	43 400 €
Médiane de salaires	54 000 €	67 400 €	56 000 €	56 400 €	85 000 €	60 000 €
C75 (25% au dessus)	74 500 €	100 000 €	80 000 €	80 900 €	126 100 €	88 500 €
C90 (10% au dessus)	105 000 €	150 000 €	115 000 €	120 000 €	200 000 €	130 000 €
Moyenne (M)	64 900 €	94 100 €	71 200 €	71 500 €	117 200 €	78 700 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	38 800 €	136 800 €	73 400 €	59 000 €	168 800 €	87 600 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,60	1,45	1,03	0,83	1,44	1,11
Ecart inter-décile (C90/C10)	3,02	3,95	3,29	3,43	5,05	3,66

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le sexe

Sexe	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Hommes	38 079 €	50 000 €	67 175 €	90 000 €	56 455 €	60 000 €
Femmes	37 477 €	50 501 €	63 636 €	64 438 €	49 690 €	47 000 €
Ensemble	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	37 000 €	47 200 €	63 000 €	64 400 €	45 600 €	48 000 €
Sans animation d'équipe	34 900 €	47 000 €	60 000 €	58 400 €	44 500 €	45 000 €
Animation d'équipe	37 000 €	48 000 €	63 600 €	74 900 €	50 100 €	52 000 €
Responsabilités hiérarchiques	41 000 €	56 700 €	82 000 €	101 900 €	70 500 €	70 000 €
Encadrement d'une petite équipe	41 000 €	53 400 €	68 000 €	87 600 €	60 000 €	56 400 €
Service ou un département	43 500 €	70 000 €	84 000 €	103 300 €	78 100 €	75 200 €
Activités de direction générale		65 000 €	145 000 €	140 000 €	140 000 €	118 800 €
Ensemble	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Chef de projet	40 000 €	52 500 €	65 900 €	74 900 €	55 200 €	55 500 €
Expert technique	38 700 €	50 000 €	63 600 €	74 900 €	55 000 €	56 300 €
d'un résultat financier	39 000 €	54 400 €	75 000 €	130 000 €	70 000 €	70 000 €
d'un budget	38 800 €	55 500 €	79 800 €	103 300 €	65 000 €	67 000 €
à l'internationale	40 000 €	52 700 €	87 000 €	101 800 €	65 000 €	70 600 €
Prises de décisions stratégiques	40 500 €	55 000 €	82 500 €	130 000 €	65 000 €	66 900 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	37 000 €	47 200 €	63 000 €	64 400 €	45 600 €	48 000 €
Aucune autre responsabilité	37 000 €	46 000 €	56 000 €	64 400 €	44 200 €	46 000 €
Responsabilité budget seul	37 000 €	45 400 €	75 000 €	90 000 €	43 600 €	50 000 €
Résultats financiers seuls	39 000 €	47 000 €	74 500 €	80 000 €	50 000 €	52 000 €
Résultats financiers + budget	36 000 €	54 000 €	65 000 €	50 800 €	54 000 €	53 300 €
Responsabilités hiérarchiques	41 000 €	56 700 €	82 000 €	101 900 €	70 500 €	70 000 €
Aucune autre responsabilité	45 000 €	52 700 €	60 000 €	76 000 €	56 000 €	56 000 €
+ Responsabilité budget	41 000 €	57 000 €	82 000 €	90 000 €	65 000 €	71 200 €
+ Résultats financiers		44 600 €			44 600 €	60 000 €
+ Résultats financiers + budget	40 000 €	65 800 €	85 000 €	135 000 €	85 000 €	80 000 €
Ensemble	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €

Salaires par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le statut des entreprises et l'âge

Statut des employeurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	38 000 €	50 500 €	65 700 €	90 000 €	54 100 €	57 000 €
Sociétés anonymes à capital public	42 500 €	78 100 €	55 600 €		55 600 €	66 500 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	35 000 €	35 000 €	43 600 €	64 400 €	43 600 €	48 000 €
Autre: association, ONG, organisme international...	33 600 €	50 000 €		67 600 €	50 000 €	45 000 €
Ensemble	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche			82 500 €		82 500 €	47 900 €
Industrie *	40 000 €	52 700 €	65 000 €	99 600 €	56 000 €	60 000 €
Industries extractives, raffinage	46 000 €	74 900 €	120 500 €		74 900 €	77 500 €
Industries AgroAlimentaires (IAA)	34 800 €	45 000 €		176 000 €	40 000 €	52 800 €
Industries chimiques	44 000 €	56 000 €	75 000 €	90 000 €	70 000 €	69 000 €
Industries pharmaceutiques	34 300 €	63 000 €			43 600 €	57 600 €
Plastique, produits non métalliques	38 800 €	53 400 €	82 000 €	210 000 €	82 000 €	62 000 €
Sidérurgie, fonderie	45 000 €	52 500 €	74 500 €	99 600 €	54 000 €	54 700 €
Produits informatiques, électroniques et optiques		50 000 €	83 600 €		50 000 €	61 400 €
Equipements électriques	41 500 €	50 100 €	63 900 €	160 000 €	63 900 €	60 100 €
Machines, armements	33 000 €	50 900 €	50 000 €	101 800 €	50 900 €	58 300 €
Industries de transport	40 500 €	50 700 €	65 700 €	76 900 €	56 000 €	59 700 €
<i>Automobile</i>	41 000 €	43 200 €	65 900 €		50 500 €	57 000 €
<i>Aéronautique</i>						57 700 €
<i>Spatial</i>	41 000 €	55 000 €	65 000 €	89 700 €	56 600 €	62 300 €
<i>Ferroviaire</i>	40 000 €	50 700 €	120 000 €		50 700 €	55 700 €
<i>Autres industries du transport</i>		72 600 €	80 300 €	76 900 €	76 900 €	55 700 €
Autres industries	40 500 €	54 500 €	65 000 €	140 000 €	57 500 €	55 200 €
Electricité, gaz...	33 000 €	42 000 €		48 700 €	48 700 €	67 300 €
Eau, assainissement,dépollution	33 000 €	54 100 €	60 000 €		42 600 €	49 100 €
Construction, BTP	23 400 €	67 000 €	75 000 €		67 000 €	53 200 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	37 500 €	46 900 €	64 000 €	85 000 €	52 700 €	58 000 €
Commerce, réparation	41 000 €	51 600 €	63 000 €	250 000 €	51 600 €	58 000 €
Transport, logistique, entreposage						62 500 €
Télécommunications	36 300 €	57 000 €	64 500 €	46 000 €	60 000 €	64 900 €
Banques, assurances, établissements financiers		46 000 €	82 100 €	87 600 €	82 100 €	78 000 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	34 300 €	47 000 €	57 600 €		41 500 €	52 000 €
Enseignement et Recherche		32 000 €	60 000 €	64 400 €	60 000 €	43 400 €
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	35 000 €	38 000 €	43 600 €	90 000 €	38 000 €	50 400 €
Autre activité tertiaire	40 000 €	52 700 €	82 000 €	62 300 €	51 900 €	60 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	36 000 €	44 500 €	63 600 €	80 000 €	48 000 €	48 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	39 900 €	43 100 €	56 300 €	80 000 €	49 400 €	51 800 €
Sociétés d'ingénierie	35 000 €	44 600 €	68 000 €	196 000 €	43 000 €	45 000 €
Ensemble en activité professionnelle	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €

* BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau exclus

**Administration (hors enseignement et recherche)

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Etranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Etranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		82 500 €	82 500 €		82 500 €	56 000 €	46 000 €	47 900 €	72 000 €	72 000 €
Industrie *	55 000 €	57 000 €	56 000 €	71 000 €	60 000 €	67 300 €	57 000 €	60 000 €	85 300 €	85 300 €
Electricité, gaz, eau...										
Construction, BTP	65 000 €	70 500 €	67 000 €	23 500 €	65 000 €	59 600 €	51 000 €	53 200 €	67 800 €	67 800 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	57 000 €	48 900 €	52 700 €	68 000 €	56 700 €	67 400 €	50 000 €	58 000 €	90 000 €	90 000 €
Sociétés de services	50 500 €	43 600 €	48 000 €	66 000 €	48 300 €	57 000 €	43 100 €	48 000 €	75 000 €	75 000 €
Ensemble	55 000 €	53 600 €	54 000 €	67 400 €	56 000 €	64 600 €	52 200 €	56 400 €	85 000 €	60 000 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Etranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Etranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		82 500 €	82 500 €		82 500 €	56 000 €	46 000 €	47 900 €	72 000 €	48 700 €
Industrie *	55 000 €	57 000 €	56 000 €	71 000 €	60 000 €	67 300 €	57 000 €	60 000 €	85 300 €	63 000 €
Industries extractives, raffinage	74 900 €		74 900 €	80 000 €	79 400 €	80 500 €	72 500 €	77 500 €	110 000 €	87 000 €
Industries AgroAlimentaires (IAA)		40 000 €	40 000 €	46 300 €	40 000 €	73 000 €	49 500 €	52 800 €	74 800 €	55 500 €
Industries chimiques	90 000 €	70 000 €	70 000 €	58 500 €	70 000 €	75 500 €	66 800 €	69 000 €	93 200 €	72 700 €
Industries pharmaceutiques	54 200 €	43 000 €	43 600 €	107 000 €	63 000 €	60 000 €	55 900 €	57 600 €	100 000 €	66 000 €
Plastique, produits non métalliques	82 000 €	87 000 €	82 000 €	100 000 €	82 000 €	73 500 €	60 000 €	62 000 €	87 000 €	65 000 €
Sidérurgie, fonderie	45 000 €	74 500 €	54 000 €	62 000 €	54 000 €	72 000 €	53 000 €	54 700 €	65 500 €	56 000 €
Produits informatiques, électroniques	50 000 €		50 000 €		50 000 €	74 000 €	57 000 €	61 400 €	95 000 €	65 200 €
Equipements électriques	110 000 €	63 900 €	63 900 €		63 900 €	77 300 €	59 000 €	60 100 €	95 000 €	68 000 €
Machines, armements	50 000 €	55 500 €	50 900 €	39 000 €	50 900 €	72 000 €	55 000 €	58 300 €	80 000 €	60 300 €
Industries de transport	53 100 €	63 600 €	56 000 €	67 400 €	58 000 €	61 000 €	57 500 €	59 700 €	80 000 €	61 000 €
<i>Automobile</i>	48 000 €	63 600 €	50 500 €	67 400 €	51 500 €	53 500 €	59 700 €	57 000 €	72 800 €	58 000 €
<i>Aéronautique</i>				60 000 €	60 000 €	59 200 €	56 800 €	57 700 €	62 500 €	58 800 €
<i>Spatial</i>	56 000 €	62 000 €	56 600 €	84 400 €	62 000 €	67 000 €	57 000 €	62 300 €	83 500 €	65 000 €
<i>Ferroviaire</i>	50 700 €	51 000 €	50 700 €		50 700 €	64 000 €	53 300 €	55 700 €	78 000 €	60 200 €
<i>Autres industries du transport</i>		76 900 €	76 900 €		76 900 €	60 000 €	55 600 €	55 700 €	63 000 €	56 000 €
Autres industries	70 000 €	57 500 €	57 500 €	71 000 €	60 200 €	64 200 €	54 400 €	55 200 €	81 000 €	60 000 €
Electricité, gaz...		48 700 €	48 700 €		48 700 €	75 100 €	62 000 €	67 300 €	88 000 €	68 800 €
Eau, assainissement, dépollution	54 100 €	37 000 €	42 600 €	78 000 €	54 100 €	55 300 €	45 000 €	49 100 €	75 000 €	50 600 €
Construction, BTP	65 000 €	70 500 €	67 000 €	23 500 €	65 000 €	59 600 €	51 000 €	53 200 €	67 800 €	55 000 €
Activités tertiaires (hors Stés de services)	57 000 €	48 900 €	52 700 €	68 000 €	56 700 €	67 400 €	50 000 €	58 000 €	90 000 €	60 700 €
Commerce, réparation	51 600 €	63 000 €	51 600 €		51 600 €	66 400 €	53 000 €	58 000 €	80 000 €	60 000 €
Transport, logistique, entreposage				105 000 €	105 000 €	67 100 €	60 000 €	62 500 €	99 000 €	67 100 €
Télécommunications	64 200 €	46 000 €	60 000 €	100 000 €	60 000 €	73 000 €	53 000 €	64 900 €	92 000 €	66 000 €
Banques, assurances	82 100 €	79 000 €	82 100 €	120 000 €	82 100 €	85 000 €	57 000 €	78 000 €	120 000 €	85 000 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	41 500 €	34 800 €	41 500 €	90 200 €	43 200 €	56 700 €	45 000 €	52 000 €	85 700 €	54 100 €
Enseignement et Recherche		60 000 €	60 000 €	68 000 €	60 000 €	44 700 €	43 000 €	43 400 €	55 000 €	45 000 €
Administration (<i>hors enseign et recherche</i>)	38 000 €	38 100 €	38 000 €	59 000 €	42 600 €	55 600 €	48 000 €	50 400 €	70 000 €	51 600 €
Autre activité tertiaire	52 400 €	44 200 €	51 900 €	68 000 €	52 700 €	67 600 €	51 200 €	60 000 €	95 500 €	64 700 €
Sociétés de services et édition de logiciels	50 500 €	43 600 €	48 000 €	66 000 €	48 300 €	57 000 €	43 100 €	48 000 €	75 000 €	50 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	58 800 €	42 100 €	49 400 €	66 000 €	50 500 €	62 100 €	44 000 €	51 800 €	83 500 €	55 000 €
Sociétés d'ingénierie	43 000 €	44 500 €	43 000 €	66 000 €	44 500 €	50 000 €	42 200 €	45 000 €	65 000 €	46 200 €
Ensemble en activité professionnelle	55 000 €	53 600 €	54 000 €	67 400 €	56 000 €	64 600 €	52 200 €	56 400 €	85 000 €	60 000 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians selon le lieux d'emploi au 31/12/2017

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	39 700 €	54 100 €	81 200 €	90 000 €	55 000 €	65 000 €
Province (DOM inclus)	35 400 €	48 000 €	63 500 €	76 000 €	52 500 €	52 000 €
France	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €
Etranger	49 000 €	60 000 €	102 000 €	120 000 €	67 400 €	85 000 €
Ensemble France + étranger	38 700 €	52 500 €	71 000 €	89 700 €	56 000 €	60 000 €

► Salaires bruts médians selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	38 000 €	50 500 €	65 000 €	90 000 €	54 200 €	57 600 €
CDD	34 500 €	32 800 €		62 300 €	34 500 €	35 000 €
Titulaire FP		32 000 €		64 400 €	64 400 €	50 400 €
Contrat précaire	40 500 €				40 500 €	37 000 €
Ensemble	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €

*au 31/12/2017

► Salaires bruts médians selon la taille des entreprises

Taille des entreprises	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<250 salariés	37 100 €	51 900 €	61 300 €	82 100 €	57 000 €	48 000 €
250 à 499 salariés	40 000 €	44 500 €	60 000 €		44 500 €	52 000 €
500 à 1 999 salariés	31 500 €	48 000 €	63 600 €	130 000 €	56 500 €	55 900 €
2 000 salariés à 4 999 salariés	35 400 €	54 200 €	65 000 €	75 000 €	54 800 €	56 000 €
5 000 salariés et plus	41 000 €	51 600 €	72 000 €	89 700 €	58 800 €	63 000 €
Ensemble	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €

► Salaires bruts médians selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	40 000 €	54 500 €	65 000 €	140 000 €	53 400 €	55 000 €
Études, recherche et conception	34 900 €	50 000 €	65 700 €	76 000 €	50 000 €	50 400 €
Systèmes d'information	40 000 €	46 000 €	64 000 €	74 900 €	57 000 €	56 300 €
Commercial, Marketing	40 000 €	69 000 €	90 000 €	140 000 €	69 000 €	72 000 €
Administration, Gestion			55 000 €	62 300 €	55 000 €	82 000 €
Direction générale		65 000 €	139 200 €	160 000 €	135 000 €	120 000 €
Enseignement - formation						49 000 €
Conseil en stratégie, organisation	34 300 €	41 500 €	61 200 €	65 000 €	41 500 €	62 000 €
Conseil technique	36 000 €	45 000 €	79 000 €	72 300 €	45 000 €	47 400 €
Supply chain	41 000 €		65 000 €	176 000 €	63 600 €	60 500 €
Autre (sans rapport avec votre formation)		50 700 €	83 400 €	60 200 €	60 200 €	49 000 €
Ensemble	38 000 €	50 129 €	65 000 €	87 649 €	54 000 €	56 400 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	35,4%	52,7%	60,2%	70,9%	53,3%	56,2%
Dont supérieure à 5% du salaire	20,8%	37,9%	55,6%	56,8%	41,7%	44,7%
Valeur moyenne de la part variable	13,6%	10,4%	14,0%	15,8%	13,2%	14,1%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	19,8%	13,0%	14,9%	18,4%	15,6%	16,6%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	32,9%	36,7%	48,9%	52,4%	41,8%	43,7%
Participation	26,7%	35,4%	46,8%	35,3%	36,8%	36,6%
Stock options	0,5%	2,1%	0,8%	3,3%	1,5%	1,8%
Attribution gratuite d'actions	1,6%	6,0%	7,5%	3,2%	5,0%	6,6%
Attribution d'actions à prix réduit	3,4%	4,0%	6,2%	5,0%	4,7%	5,8%
Retraite par capitalisation	2,5%	8,5%	15,4%	13,2%	9,9%	9,4%
Plan d'épargne d'entreprise	22,4%	22,0%	30,9%	36,9%	26,9%	27,1%
Prévoyance santé	22,3%	27,3%	42,4%	40,1%	32,5%	32,0%
Voiture utilisable à titre personnel	5,2%	8,7%	17,9%	31,4%	14,0%	14,4%
Logement	1,2%	1,3%	1,8%		1,2%	1,3%
Prime exceptionnelle	22,0%	22,8%	27,8%	16,0%	23,1%	22,7%
Compte épargne temps	12,5%	15,2%	26,4%	20,2%	18,7%	21,1%
Autre avantage	5,9%	5,1%	4,9%	5,4%	5,3%	5,2%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	67,1%	63,3%	51,1%	47,6%	58,2%	56,3%
Moins de 1000€	10,7%	8,7%	9,2%	4,2%	8,6%	8,7%
De 1000 à 1999€	9,7%	11,0%	10,3%	9,1%	10,2%	12,1%
De 2000 à 3999€	7,3%	12,3%	18,4%	18,3%	14,0%	13,3%
De 4000 à 7999€	4,1%	4,7%	6,9%	11,3%	6,2%	7,1%
8000€ et plus	1,1%		4,0%	9,4%	2,9%	2,6%
Ensemble des intéressements	32,9%	36,7%	48,9%	52,4%	41,8%	43,7%

► Montants de la participation

Montants de la participation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	73,3%	64,6%	53,2%	64,7%	63,2%	63,4%
Moins de 1000€	16,0%	9,4%	13,1%	11,6%	12,1%	10,6%
De 1000 à 1999€	4,0%	12,1%	9,7%	5,1%	8,4%	10,1%
De 2000 à 3999€	5,5%	10,3%	15,6%	12,7%	11,2%	9,5%
De 4000 à 7999€	1,3%	3,6%	7,4%	2,1%	4,1%	4,7%
8000€ et plus			1,0%	3,8%	0,9%	1,7%
Ensemble des participations	26,7%	35,4%	46,8%	35,3%	36,8%	36,6%

Profil et relation à l'entreprise

► Profil (autodéclaré)

Profil (autodéclaré)	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Impulseur d'initiatives, entrepreneur (innovateur)	13,7%	13,5%	12,7%	23,5%	15,0%	15,7%
Relationnel (mentor, facilitateur, négociateur)	14,3%	17,8%	13,9%	17,5%	15,8%	14,6%
Organisateur (pilotage, coordination)	33,5%	39,6%	44,1%	39,0%	39,3%	38,4%
Productif (importance des résultats et des délais)	34,5%	24,9%	25,2%	14,7%	25,5%	26,3%
Autre	4,0%	4,2%	4,1%	5,3%	4,3%	4,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

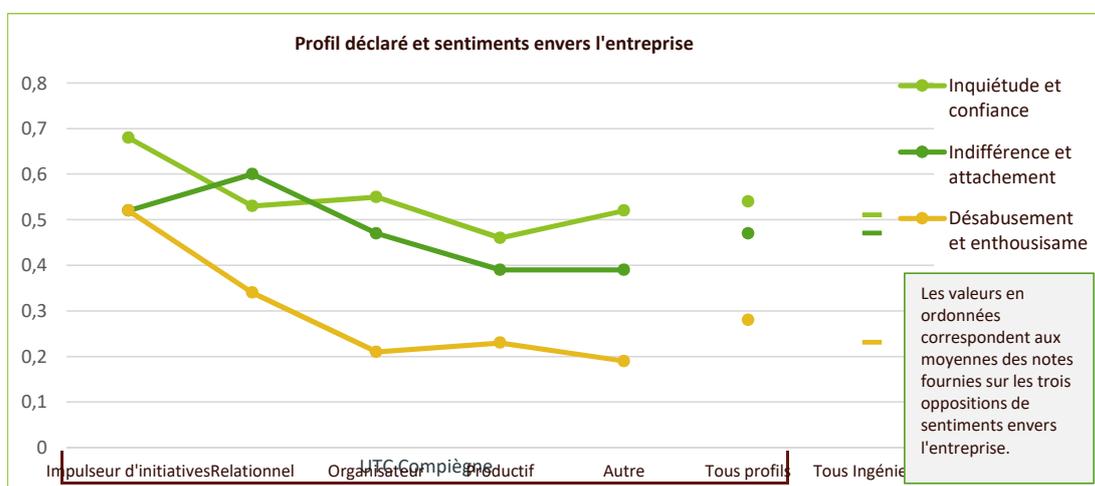
Inquiétude et confiance	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	3,9%	5,4%	4,4%		4,0%	5,7%
Inquiet (-1)	11,9%	14,6%	15,6%	20,0%	15,1%	13,3%
neutre (0)	20,8%	22,2%	29,4%	21,5%	23,9%	22,8%
Confiant (+1)	39,7%	42,2%	28,0%	36,2%	36,5%	39,5%
Très confiant (+2)	23,5%	15,5%	22,7%	22,3%	20,5%	18,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	10,5%	6,8%	5,6%	3,9%	6,9%	6,4%
Indifférent (-1)	8,6%	12,1%	7,7%	8,7%	9,5%	10,9%
Neutre (0)	28,0%	29,8%	29,6%	32,2%	29,7%	25,8%
Attaché (+1)	39,6%	35,9%	32,8%	36,9%	36,0%	41,0%
Très attaché (+2)	13,2%	15,4%	24,3%	18,3%	18,0%	15,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	8,4%	8,9%	7,0%	4,0%	7,5%	8,1%
Désabusé (-1)	13,7%	14,1%	23,7%	13,3%	16,8%	15,4%
Neutre (0)	26,8%	28,4%	32,8%	25,1%	28,9%	29,9%
Enthousiaste (+1)	36,6%	35,8%	21,3%	49,2%	33,6%	35,5%
Très enthousiaste (+2)	14,5%	12,8%	15,3%	8,3%	13,3%	11,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Le recrutement d'ingénieurs

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	86,9%	73,4%	73,4%	60,9%	74,4%	72,8%
Recruteurs	13,1%	26,6%	26,6%	39,1%	25,6%	27,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	35,1%	50,0%	28,5%	34,3%	37,7%	41,4%
Modification des caractéristiques	6,1%	15,4%	6,4%	24,3%	13,7%	10,3%
Difficultés sur des profils spécifiques	34,0%	23,0%	55,5%	24,7%	34,8%	33,6%
Difficultés sur tous les profils	24,8%	11,6%	9,8%	16,6%	13,8%	14,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
	Ensemble	
Ingénieur de production	26,6%	17,5%
Ingénieur d'études	36,7%	42,2%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	13,6%	24,8%
Ingénieur commercial	4,9%	8,8%
Chef de projet	21,5%	21,9%
Expert technique	21,0%	21,2%
Manager	7,9%	11,3%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
	Ensemble	
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	27,1%	27,3%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	28,5%	20,6%
Les conditions de travail ne convenaient pas	5,6%	7,2%
Le candidat avait une contrainte géographique	24,2%	21,3%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	60,7%	70,9%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Mobilité

► Emploi au 31/12/2017

Nature de l'emploi	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	47,1%	8,3%	2,9%	1,4%	14,9%	15,8%
Changement d'employeur	36,6%	52,7%	48,4%	41,1%	45,7%	42,7%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	13,7%	33,3%	44,9%	43,2%	33,5%	35,7%
Est un emploi que vous avez créé	2,7%	5,7%	3,9%	14,3%	5,9%	5,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
1	17,4%	13,4%	15,6%	16,0%	15,2%	17,2%
2	61,2%	27,8%	13,3%	17,3%	26,4%	29,0%
de 3 à 4	19,5%	38,8%	44,1%	29,8%	35,8%	35,9%
de 5 à 9		17,8%	26,0%	35,3%	21,0%	15,8%
10 et plus		1,0%	1,0%	1,5%	1,0%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nbre de périodes de chômage	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	85,4%	74,6%	65,4%	68,3%	73,8%	77,0%
Une seule	11,3%	14,1%	24,4%	17,7%	16,7%	15,6%
Deux	1,3%	8,0%	9,2%	9,2%	6,9%	5,0%
3 et plus	2,0%	3,3%	1,1%	4,8%	2,6%	2,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun changement	36,9%	13,5%	28,4%	39,3%	27,2%	31,3%
Changement de poste dans la même entreprise	11,3%	36,0%	40,8%	13,7%	28,5%	32,3%
Avec promotion hiérarchique	5,9%	19,7%	21,4%	5,7%	15,0%	15,4%
D'un même niveau hiérarchique	5,4%	16,3%	19,4%	8,0%	13,5%	16,9%
Changement d'employeur	40,6%	38,1%	21,8%	35,1%	33,3%	29,4%
Sans modification du secteur d'activité	20,2%	19,4%	13,3%	19,7%	17,8%	15,2%
Dans un autre secteur d'activité	20,3%	18,8%	8,4%	15,4%	15,5%	14,2%
Passage du chômage à l'emploi	11,2%	8,0%	8,1%	3,8%	8,1%	4,7%
Installation à votre compte, reprise ou création		4,4%	0,9%	8,0%	2,9%	2,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention de l'emploi (Premier emploi d'ingénieur et emplois suivants au 31/12/2017)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	UTC Compiègne				Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus	Ensemble	
Par l'école ou le service carrière de l'école					2,5%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni			5,3%	3,5%	6,4%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise	52,1%			9,4%	10,8%
Par une relation professionnelle	10,6%	21,9%	31,7%	21,4%	13,2%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté		29,5%	39,1%	25,7%	18,6%
En répondant à une annonce	9,7%	20,0%	17,8%	17,8%	23,8%
Via un organisme public type APEC, ANPE	9,7%	13,4%	11,4%	12,3%	6,0%
Via un organisme privé ou un réseau social			4,7%	3,1%	3,4%
Par un de vos proches (famille, ami)					4,4%
Par candidature spontanée	9,7%	2,6%		3,5%	6,8%
Vous avez créé votre propre activité					0,9%
Autre (concours, forum, salons...)	8,1%	2,6%		3,2%	3,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme

Recherche d'emploi, actuelle et passée

► Taux de chômage au 31/12/ 2017

UTC Compiègne					
En recherche d'emploi au 31/12/2017	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	5,7%		-	-	1,5%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	0,9%	1,7%	0,4%	3,0%	1,4%
Ensemble	6,6%	1,7%	0,4%	3,0%	2,9%
<i>En recherche d'un premier emploi d'ingénieur</i>	<i>3,6%</i>	<i>0,1%</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>0,9%</i>
<i>En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur</i>	<i>2,3%</i>	<i>1,8%</i>	<i>2,1%</i>	<i>4,2%</i>	<i>2,5%</i>
Tous ingénieurs	5,9%	2,0%	2,1%	4,2%	3,4%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi,

► Crainte de perdre son emploi en 2018

UTC Compiègne					
% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Craignent de perdre leur emploi en 2018	7,5%	8,2%	9,4%	5,8%	8,0%
Tous ingénieurs	6,8%	6,0%	8,2%	10,3%	7,6%

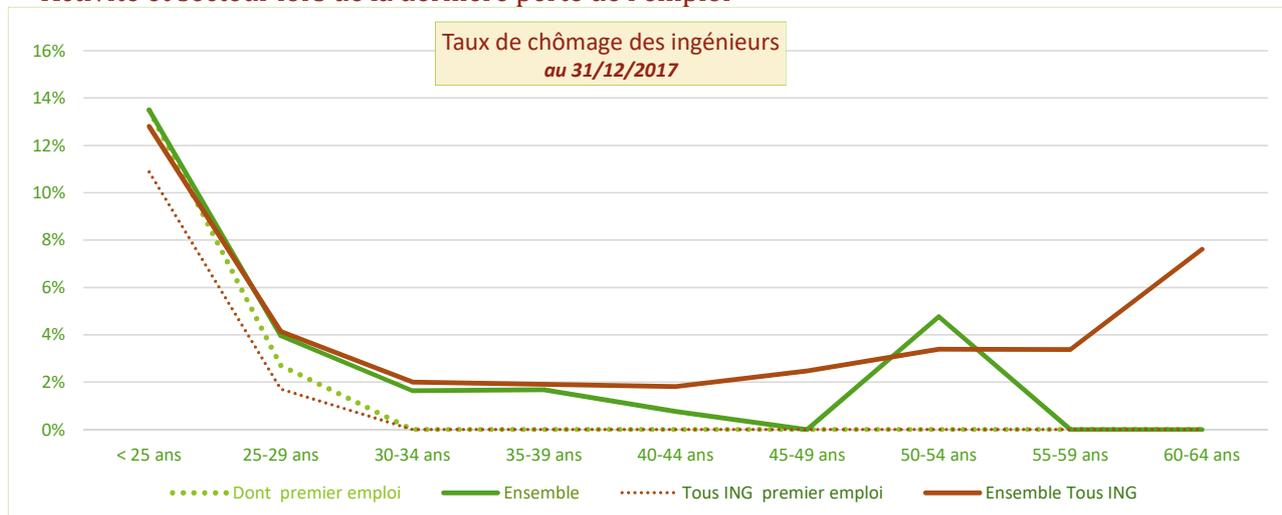
► Nombre d'employeurs au cours de la carrière

Pour combien d'employeurs avez-vous travaillé ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun	7,1%	1,1%			1,6%	1,8%
De 1 à 2	75,7%	41,9%	28,7%	35,5%	42,3%	45,7%
De 3 à 4	17,2%	39,2%	44,3%	29,1%	35,1%	35,2%
De 5 à 7		14,7%	24,8%	24,2%	17,1%	14,2%
De 8 à 10		3,0%	2,2%	10,1%	3,6%	2,5%
11 et plus				1,1%	0,2%	0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage au cours de la carrière

Nombre de période(s) de chômage connue(s)	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	86,6%	71,5%	65,1%	69,9%	73,8%	75,7%
1	9,9%	15,1%	24,7%	17,2%	16,4%	15,9%
2	1,5%	9,0%	9,1%	8,5%	6,9%	5,5%
3	1,1%	4,4%	1,1%	4,1%	2,6%	1,6%
4 et plus	0,8%			0,3%	0,3%	1,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Activité et secteur lors de la dernière perte de l'emploi



Insertion professionnelle des deux dernières promotions

(au 31/12/2017)

► Statut des diplômés des 5 dernières promotions

Promotions interrogées en :	2017	2016	2015	2014	2013	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	14,0%	6,8%	2,6%	3,7%	3,1%	7,4%	6,2%
Poursuite d'études	7,5%	0,0%	0,0%	2,4%	9,3%	4,1%	4,1%
Doctorants salariés	4,6%	4,7%	12,6%	2,4%	4,0%	5,3%	7,1%
Salariés (hors doctorants)	66,2%	82,6%	78,9%	91,5%	79,5%	78,2%	80,2%
Non-salariés (hors doctorant)	2,9%	6,0%	3,3%	0,0%	0,0%	2,6%	1,4%
Inactifs	4,7%	0,0%	2,6%	0,0%	4,0%	2,4%	1,0%
Ensemble	100,0%						

► Obtention du premier emploi (deux dernières promotions 2017 et 2016)

1 ^{er} d'obtention du premier	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
L'école ou le service carrière de l'école	6,5%	5,1%
Un ancien de l'école, l'association des alumni	5,9%	6,4%
Suite au stage/apprentissage dans l'entreprise	40,5%	31,5%
Par une relation professionnelle	6,3%	5,9%
L'employeur/chasseur de tête vous a contacté	8,9%	12,7%
En répondant à une annonce	22,3%	17,3%
Via un organisme public type APEC, ANPE	5,7%	5,4%
Via un réseau social ou un organisme privé	0,0%	3,5%
Par un de vos proches (famille, ami)	1,3%	3,4%
Par candidature spontanée	2,7%	5,1%
Vous avez créé votre propre activité	0,0%	0,5%
Autre (concours, forum, salons...)	0,0%	3,2%
Ensemble	100,0%	100,0%

► Temps mis pour trouver le premier emploi

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	64,8%	63,7%
En moins de 3 mois	20,5%	24,9%
De 3 à moins de 6 mois	10,1%	7,3%
De 6 mois à moins d'un an	3,0%	2,9%
Un an et plus	1,6%	1,1%

► Salaire médian selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions interrogée en 2018 (année de sortie)	2017	2016	2015	2014	2013
Médiane UTC Compiègne	38 000 €	35 038 €	34 000 €	38 000 €	47 150 €
Médiane tous ingénieurs	35 000 €	35 612 €	37 000 €	39 600 €	41 689 €

► Nature du contrat de travail selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2017	2016	2015	2014	2013	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	70,5%	81,2%	63,2%	92,9%	95,2%	79,7%	77,2%
Fonctionnaires	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
CDD	21,9%	18,8%	23,0%	7,1%	0,0%	15,2%	15,7%
Autres (précaires, VIE...)	7,7%	0,0%	13,7%	0,0%	4,8%	5,1%	5,2%
Ensemble	100,0%						

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Formation initiale sous statut étudiant	90,3%	95,6%	98,3%	89,0%		93,8%	85,1%
Formation initiale sous statut apprenti	5,0%	0,4%				1,5%	5,4%
Formation continue	4,7%	3,3%	0,8%	7,8%		3,8%	5,7%
Diplômé d'état		0,6%	0,6%	3,2%		0,9%	3,3%
Autre (dont VAE)			0,3%			0,1%	0,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Bac (dont prépas intégrées)	50,4%	40,4%	42,7%	40,3%		43,6%	18,8%
Classes préparatoires	15,9%	12,9%	15,8%	13,2%		14,5%	54,8%
DUT	18,3%	22,7%	20,5%	27,2%		21,7%	11,2%
BTS	1,8%	4,0%	2,9%	6,3%		3,5%	3,7%
Autres Bac+2 ou 3	9,0%	15,4%	12,9%	9,7%		12,1%	7,0%
Bac + 4 ou plus	1,2%	4,0%	4,7%	2,1%		3,1%	3,8%
Autre, dont diplôme étranger	3,3%	0,5%	0,7%	1,3%		1,4%	0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

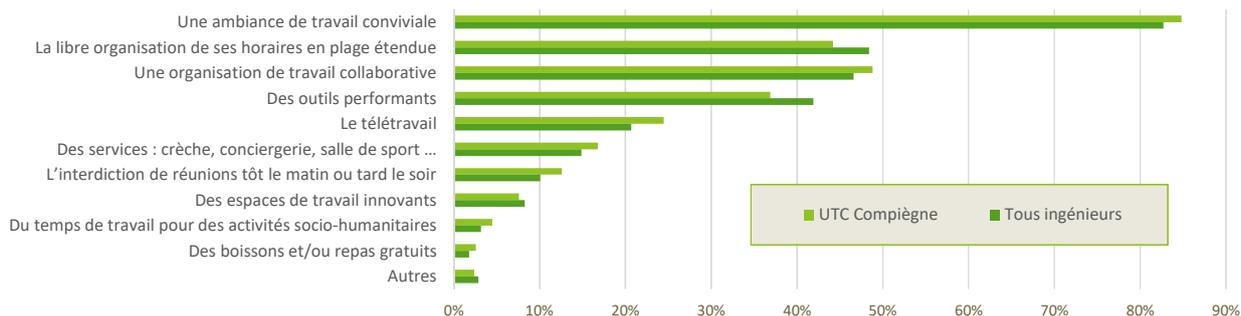
Diplôme complémentaire	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Pas de diplôme complémentaire	76,6%	72,4%	61,0%	49,9%		67,0%	61,8%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	23,4%	27,6%	39,0%	50,1%		33,0%	38,2%
Détail des diplômes complémentaires							
Diplôme d'ingénieur en France	4,2%	2,1%	3,4%	8,5%		4,1%	6,0%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	5,4%	4,5%	3,4%	6,0%		4,6%	4,0%
Diplôme en gestion, management	2,9%	9,6%	11,1%	17,3%		9,4%	11,4%
Diplôme scientifique (DESS, DEA, Master)	9,8%	6,4%	15,6%	20,5%		12,0%	14,6%
Diplôme de sciences humaines (DESS, DEA, Master)	2,2%	1,8%	4,2%	1,4%		2,5%	1,3%
Diplôme de docteur à l'issue d'une thèse	1,3%	6,5%	5,7%	12,8%		5,8%	7,0%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)
Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 4,2% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

Qualité de vie au travail

Qu'associez-vous à la notion de « Qualité de vie au Travail » ?

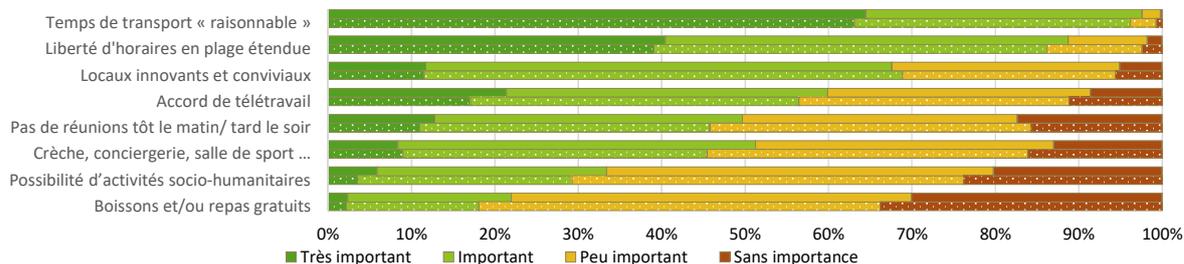
(3 réponses possibles)



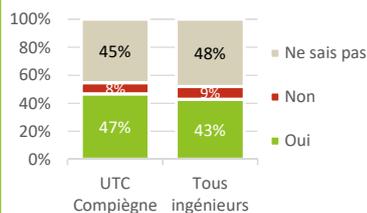
En cas de mobilité interne ou de changement d'employeur :

Quel degré d'importance accorderiez-vous à ces différents éléments ?

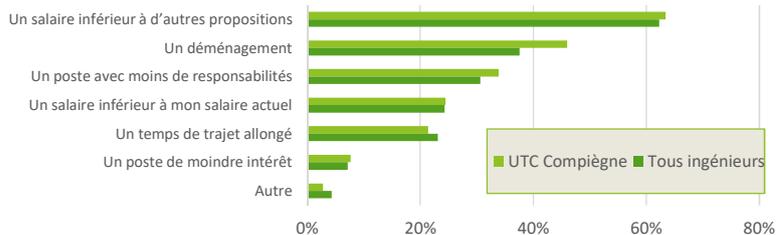
(classé ici du plus au moins important)



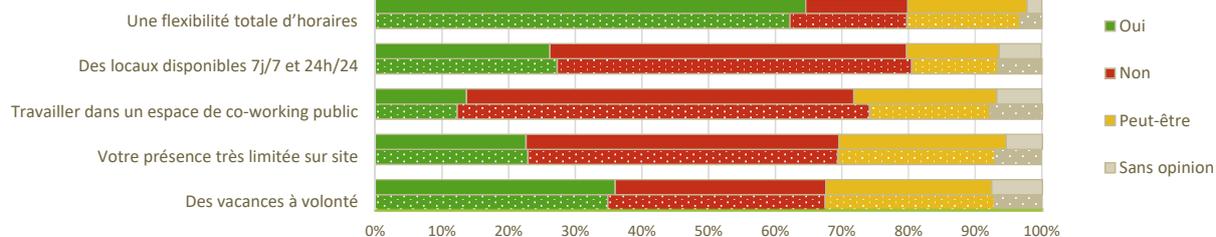
Pourriez-vous faire des concessions en termes de QVT ?



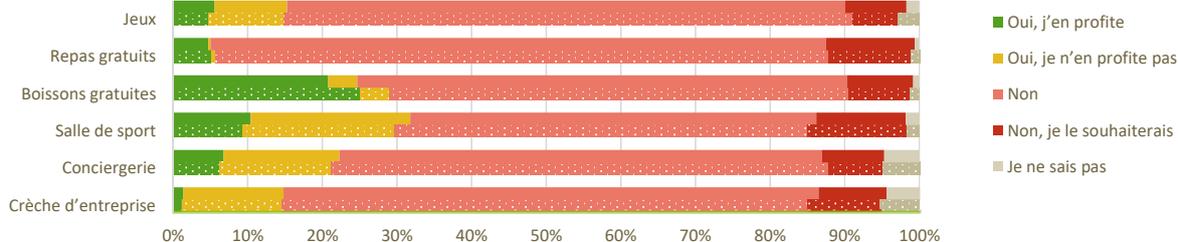
Quelles concessions accepteriez-vous ?



Les dispositions suivantes vous intéresseraient-elles ?



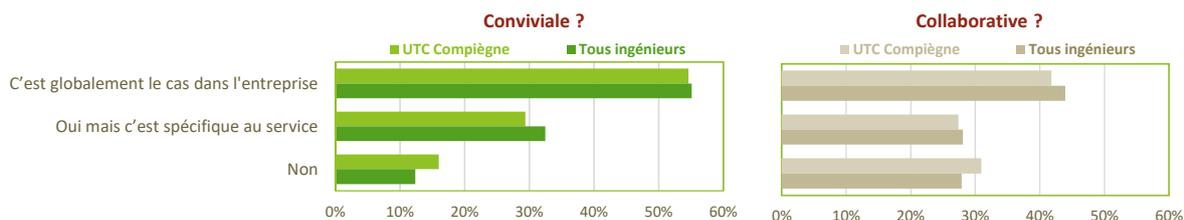
Services existants dans l'entreprise



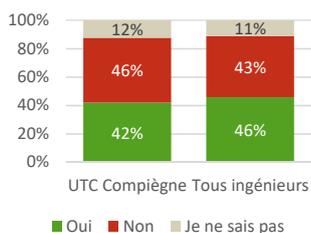
En pointillé dans les graphiques: "tous ingénieurs"

Qualité de vie au travail existante

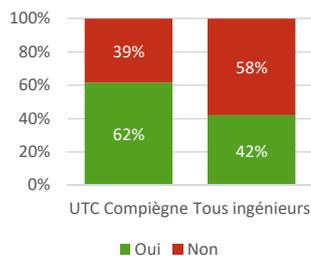
Considérez-vous que vous travaillez actuellement dans une ambiance :



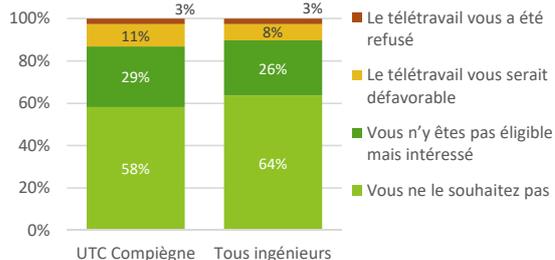
Votre entreprise a-t-elle mis en place un accord de télétravail ?



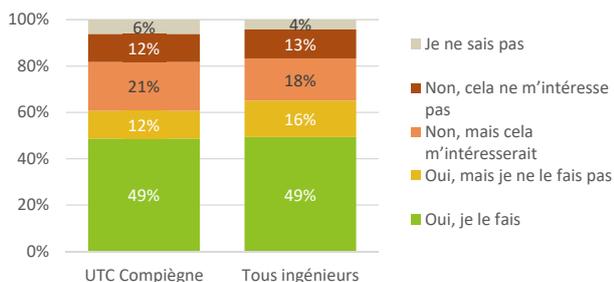
Si accord de télétravail: En Bénéficiez-vous ?



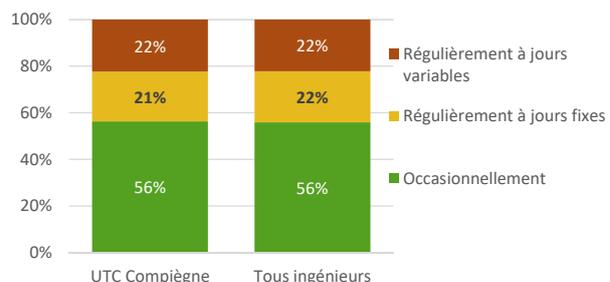
Si ne bénéficiez pas du télétravail: Vous n'en bénéficiez pas car:



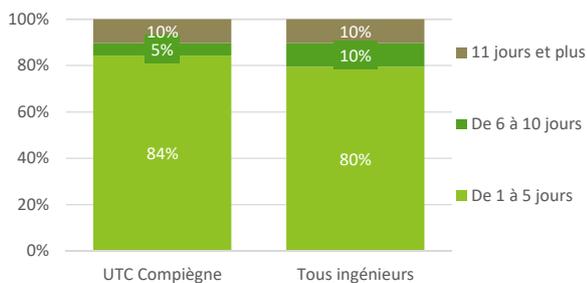
Pouvez-vous néanmoins travailler à distance?



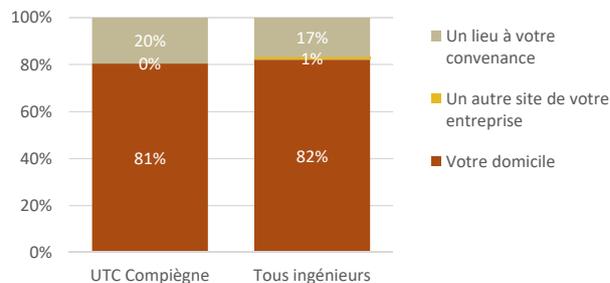
Sous quelle forme, télé-travaillez-vous ?



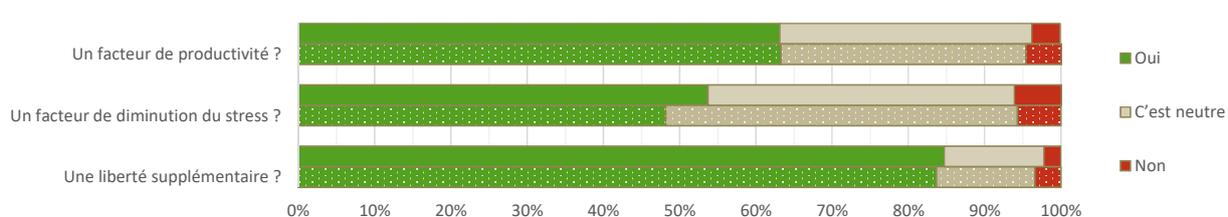
Jours télé-travaillés par mois?



Jours télé-travaillés par mois?



Le travail à distance représente-il ?



En pointillé dans le graphique: "tous ingénieurs"

Les ingénieurs et la transformation numérique

► L'importance accordée par les ingénieurs à la transformation numérique

Quelle importance accordez-vous à la Transformation Numérique ?	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
C'est une évolution technologique dans la continuité	37,9%	41,6%	26,5%	29,1%			34,4%	31,2%
C'est une accélération de l'évolution technologique	18,0%	16,2%	16,8%	24,5%			18,1%	21,7%
C'est une révolution qui va engendrer des changements profonds de	40,2%	37,7%	53,2%	44,8%	100,0%		43,9%	44,6%
Aucune importance	4,0%	4,5%	3,5%	1,7%			3,7%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Domaines les plus concernés par la transformation numériques

Dans quels domaines pensez-vous qu'elle agisse le plus profondément ?	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
Dans l'industrie	69,3%	64,4%	62,8%	68,7%	100,0%		66,0%	68,0%
Dans l'agriculture	11,1%	7,1%	5,0%	6,0%			7,3%	10,1%
Dans le tertiaire (banque, assurance, distribution...)	75,1%	71,2%	73,2%	68,4%	100,0%		72,4%	74,4%
Dans les services collectifs	40,2%	46,3%	44,2%	41,6%			43,3%	41,5%
Dans les services individuels	33,7%	39,1%	50,0%	45,6%	100,0%		41,9%	41,6%
Dans l'éducation	36,1%	33,0%	31,5%	40,4%			34,5%	34,0%
Pas d'avis	7,8%	7,5%	8,5%	3,2%			7,2%	5,5%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

► Domaines dans lesquels la transformation numérique pourrait avoir des effets positifs

Pensez-vous qu'elle aura un effet positif dans les domaines suivants ?	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
La croissance économique	31,8%	32,4%	40,4%	41,4%			35,8%	35,6%
Le bien être individuel par l'amélioration des services	27,1%	32,4%	36,7%	38,3%	100,0%		33,4%	33,3%
L'emploi par l'ouverture de nouveaux modes de travail	26,0%	28,9%	26,2%	36,4%			28,5%	31,0%
L'organisation internationale du travail	33,4%	32,7%	21,4%	20,6%			27,7%	24,5%
La mobilité géographique grâce au télétravail	44,7%	40,6%	51,0%	28,4%	100,0%		42,8%	39,4%
L'entrepreneuriat	18,5%	23,0%	9,0%	16,8%			16,9%	19,5%
L'innovation, la créativité	57,8%	52,7%	56,3%	57,4%	100,0%		55,9%	58,6%
Pas d'avis	15,5%	11,6%	8,7%	13,5%			12,0%	10,5%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

Technologies les plus génératrices de transformation

Quelle technologie est pour vous la plus génératrice de transformation ?	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
Les objets connectés et l'internet des objets	17,7%	8,5%	24,1%	24,3%			17,6%	15,2%
L'intelligence artificielle	30,9%	25,8%	25,3%	32,2%	100,0%		28,2%	32,4%
Le BigData et l'analyse des données	33,5%	41,4%	22,7%	25,6%			31,6%	29,8%
La mobilité et le travail collaboratif	8,0%	13,0%	15,0%	6,7%			11,2%	9,9%
La conception et la réalisation 3D / la gamification	2,1%	7,2%	5,6%	2,9%			4,7%	5,7%
Les robots humanoïdes ou industriels	7,2%	3,5%	6,5%	6,5%			5,7%	6,1%
Autre	0,7%	0,6%	0,9%	1,8%			0,9%	0,9%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

Inquiétude relative à la transformation numérique

Avez-vous des inquiétudes face à la transformation numérique ?	UTC Compiègne						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
Je n'ai pas d'inquiétude, c'est une évolution positive	60,1%	66,6%	64,8%	68,1%	100,0%		64,8%	65,3%
J'éprouve certaines inquiétudes	39,9%	33,4%	35,2%	31,9%			35,2%	34,7%
<i>Sur le maintien de l'emploi</i>	12,4%	10,8%	19,8%	13,8%	#DIV/0!		14,1%	15,3%
<i>Sur la perte de responsabilité</i>	7,8%	7,1%	5,0%	6,1%	#DIV/0!		6,5%	8,7%
<i>Sur les risques liés à la vie privée</i>	31,5%	23,7%	25,2%	22,1%	#DIV/0!		25,8%	23,7%
<i>Sur la sécurité des données</i>	25,9%	23,7%	25,5%	25,4%	#DIV/0!		25,0%	25,3%
<i>Sur d'autres risques</i>	5,9%	5,5%	3,4%	2,9%	#DIV/0!		4,6%	4,0%

Ensemble (réponses multiples plusieurs choix possibles)

La transformation numérique en entreprise

► L'engagement des entreprises dans la transformation numérique

De quelle façon votre entreprise est-elle engagée dans la transformation numérique ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un plan global et stratégique est en cours	33,2%	32,5%	37,8%	32,7%	34,2%	32,3%
Des initiatives sont conduites par certaines entités	15,8%	17,1%	26,3%	26,3%	20,9%	19,3%
Un plan, une stratégie sont en cours d'élaboration	3,7%	8,7%	11,3%	8,9%	8,4%	8,0%
Il n'y a pas de plan mais une réflexion est en cours	13,2%	8,0%	9,3%	14,8%	10,6%	11,1%
Il n'y a pas de plan ni de réflexion sur le sujet	11,7%	16,5%	7,7%	12,6%	12,2%	12,8%
Ne sais pas	22,5%	17,2%	7,7%	4,8%	13,7%	16,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Engagement personnel dans la transformation numériques dans l'entreprise

Personnellement engagés dans la transformation numérique	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, en tant qu'acteur, initiateur de changement	21,8%	18,4%	37,0%	44,6%	28,7%	28,1%
Oui, en tant qu'utilisateur	35,3%	35,7%	32,7%	29,1%	33,7%	35,7%
Non, je ne suis pas engagé	42,9%	45,8%	30,3%	26,4%	37,6%	36,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Armés pour accompagner la transformation numérique dans le cadre professionnel

Vous sentez-vous armé pour accompagner cette transformation numérique dans le cadre professionnel ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, complètement	58,1%	49,7%	50,7%	46,4%	51,6%	51,7%
Insuffisamment	31,5%	40,7%	40,9%	53,6%	40,5%	40,3%
Pas du tout	10,3%	9,6%	8,5%		7,9%	8,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Besoin de formation complémentaire pour accompagner la transformation numérique de l'entreprise

Insuffisamment ou pas du tout armé Avez-vous besoin d'une formation complémentaire ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	15,1%	20,1%	24,9%	24,7%	20,9%	23,6%
Non	26,8%	30,1%	24,5%	28,9%	27,5%	24,7%
Ensemble (insuffisamment + pas du tout armé)	41,9%	50,3%	49,3%	53,6%	48,4%	48,3%

► Besoin de support extérieur pour accompagner la transformation numérique de l'entreprise

Insuffisamment ou pas du tout armé Avez-vous besoin d'un support extérieur ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	8,0%	15,1%	19,9%	24,8%	16,2%	16,7%
Non	33,8%	35,2%	29,4%	28,7%	32,2%	31,6%
Ensemble (insuffisamment + pas du tout armé)	41,9%	50,3%	49,3%	53,6%	48,4%	48,3%

Création et reprise d'entreprise

► Création et reprise d'entreprise

	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Statut d'auto-entrepreneur *	1,1%	1,8%	2,3%	3,4%	2,0%	2,0%
Création ou reprise d'entreprise						
A déjà créé ou repris une entreprise	3,3%	8,9%	11,2%	30,9%	11,6%	17,2%
Ni créé ni repris une entreprise	96,7%	91,1%	88,8%	69,1%	88,4%	82,8%
Envisage de créer ou reprendre une entreprise dans les 5 prochaines années.	11,4%	18,2%	8,3%	9,2%	12,4%	11,4%
Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?	22,1%	24,1%	11,9%	17,7%	19,2%	16,8%

* Concerne également les ingénieurs étant salariés en activité principale

► Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale

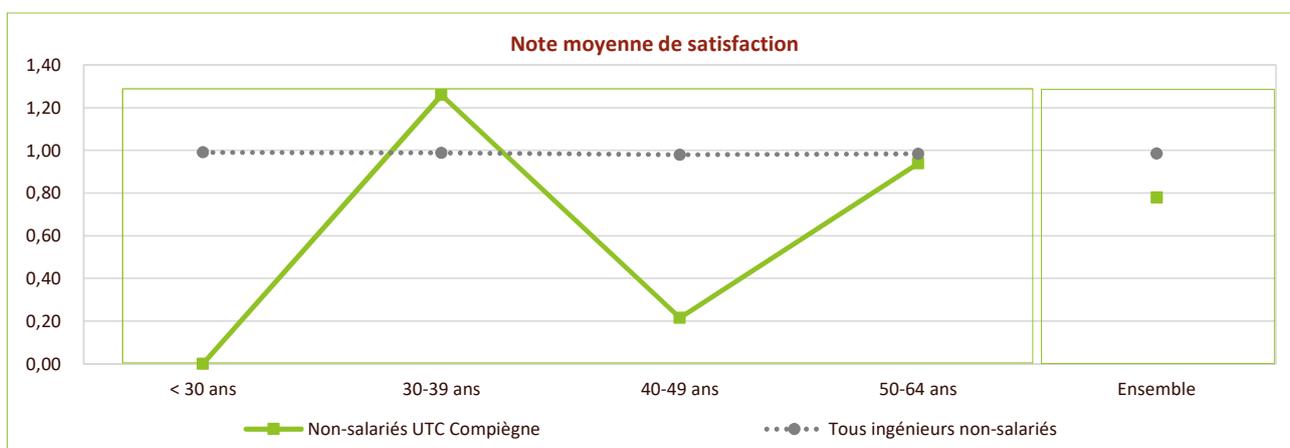
Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Très insatisfait (-2)			14,2%	6,0%	6,9%	1,9%
Insatisfait (-1)			8,4%		2,6%	5,5%
Neutre (0)	100,0%	9,9%	27,2%	11,9%	17,8%	14,7%
Satisfait (+1)		54,3%	41,4%	58,5%	51,1%	45,3%
Très satisfait (+2)		35,8%	8,4%	23,6%	21,6%	32,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèse le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Non-salariés UTC Compiègne		1,26	0,22	0,94	0,78
Tous ingénieurs non salariés	0,99	0,99	0,98	0,98	0,99

► Raison de l'abandon de l'activité non salariée

Raison de l'abandon de l'activité non salariée	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Échec financier/commercial			64,1%	27,9%	34,7%	17,3%
Revenus insuffisants						18,6%
L'affaire fonctionnait mais préférence pour le salariat		23,8%			4,5%	13,6%
Votre entreprise a été rachetée		23,8%		23,7%	15,8%	10,7%
Autre raison		52,4%	35,9%	48,1%	44,8%	39,8%
Ensemble	#####	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



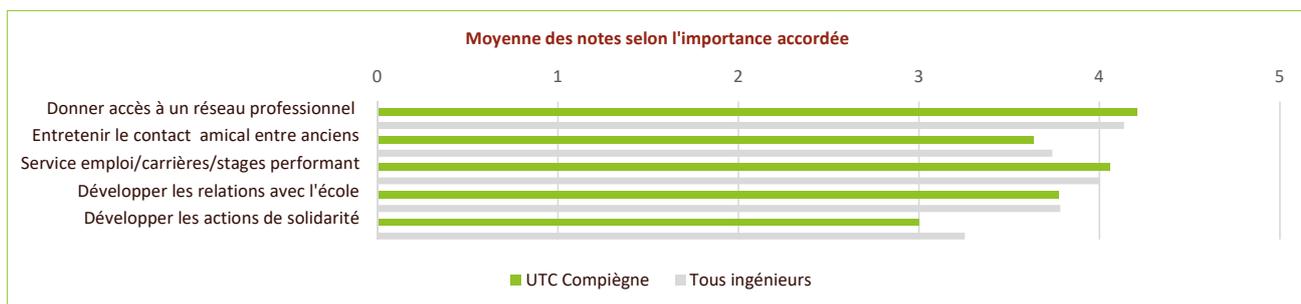
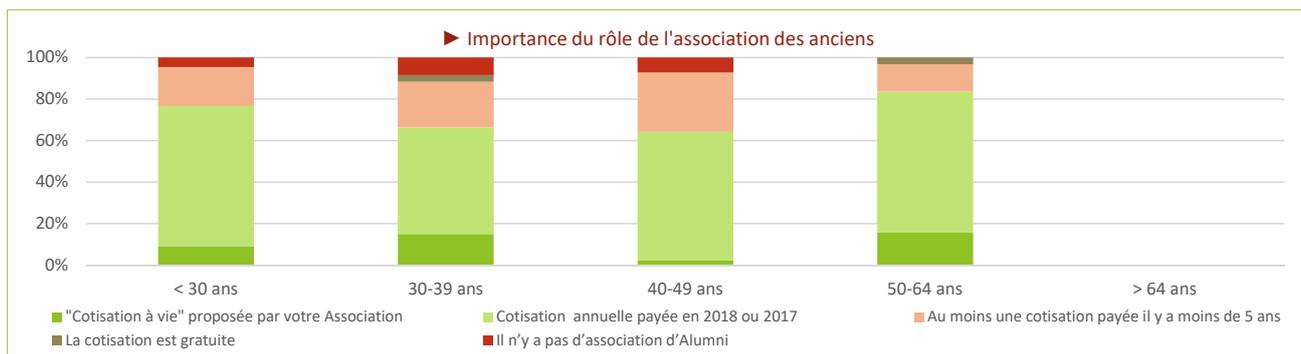
L'association des diplômés

► Membres de TREMPLIN UTC

Membres actuels ou antérieurs	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
"Cotisation à vie" proposée par votre Association	5,3%	6,6%	1,0%	7,6%		4,9%	4,9%
Cotisation annuelle payée en 2018 ou 2017	40,2%	22,7%	27,9%	33,3%		30,3%	33,3%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	11,1%	9,8%	12,9%	6,5%		10,4%	9,3%
Vous avez cotisé au moins une fois	24,0%	39,2%	22,8%	22,0%		28,0%	23,5%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	16,6%	16,5%	32,1%	29,2%	100,0%	23,0%	23,7%
La cotisation est gratuite		1,4%		1,6%		0,7%	1,7%
Il n'y a pas d'association d'Alumni	2,8%	3,8%	3,3%			2,8%	3,6%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC Compiègne					Ensemble	Note Moyenne
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important		
Donner accès à un réseau professionnel	2,2%	1,2%	12,1%	42,6%	41,9%	100,0%	4,2
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>2,3%</i>	<i>2,7%</i>	<i>13,7%</i>	<i>41,5%</i>	<i>39,8%</i>	<i>100,0%</i>	<i>4,1</i>
Entretenir le contact amical entre anciens	3,9%	6,0%	28,8%	45,6%	15,7%	100,0%	3,6
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>3,2%</i>	<i>5,3%</i>	<i>25,2%</i>	<i>47,0%</i>	<i>19,3%</i>	<i>373,9%</i>	<i>3,7</i>
Service emploi/carières/stages performant	2,5%	2,0%	15,7%	46,5%	33,3%	100,0%	4,1
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>2,5%</i>	<i>3,6%</i>	<i>17,9%</i>	<i>43,0%</i>	<i>32,9%</i>	<i>100,0%</i>	<i>4,0</i>
Développer les relations avec l'école	2,2%	4,2%	27,2%	46,5%	19,8%	100,0%	3,8
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>3,0%</i>	<i>5,2%</i>	<i>24,9%</i>	<i>44,1%</i>	<i>22,8%</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,8</i>
Développer les actions de solidarité	10,8%	12,6%	46,4%	26,6%	3,7%	100,0%	3,0
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>6,9%</i>	<i>11,7%</i>	<i>39,1%</i>	<i>33,4%</i>	<i>8,9%</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,3</i>



29ème enquête IESF - édition 2018



Délégué général : Jean DAMBREVILLE
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE

La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2018.

