



L'emploi des ingénieurs UTC Compiègne

Caractéristiques des
emplois

Salaires et avantages

Relations à l'entreprise

Travail à distance



utc
Université de Technologie
Compiègne

Diversité

Profil des diplômés

Innovation et
entrepreneuriat

Formations

Appréciation de la crise

Rapport édité par Ingénieurs et Scientifiques de France
pour le compte de l'association TREMPLIN UTC

Préambule

Les résultats nationaux reposent sur 53 000 réponses

Nous avons recueilli 935 réponses pour l'association TREMPLIN UTC qui se répartissent ainsi:

Répartition des répondants

Sexe	TREMPLIN UTC					Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	
Hommes	211	229	160	59	2	661
Femmes	134	81	46	13	-	274
Ensemble	345	310	206	72	2	935

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Nous avons le choix entre occulter les résultats s'appuyant sur trop peu d'individus ou les laisser.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions donc la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci sont estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

En 2015, les données de la promotion 2013 n'étaient pas non plus disponibles. Les effectifs des deux dernières promotions ont du être estimés.

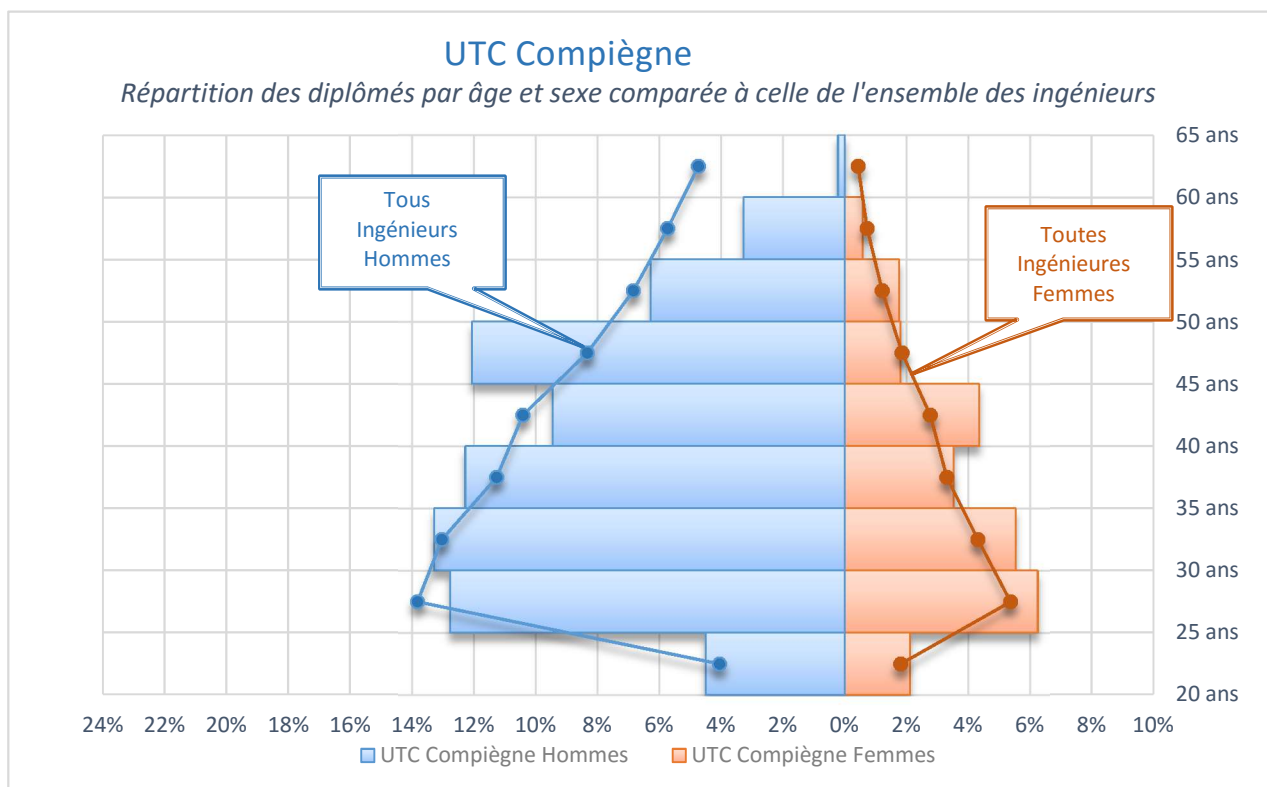
Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à estimer au niveau de chaque école.

Sommaire

Préambule	page 2
Sommaire	page 3
Démographie	page 4
Formation	page 5
Activités	page 6
Lieux d'emplois (France, étranger, pays et régions)	page 7
Secteurs d'activité des entreprises (par classe d'âge)	page 8
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	page 9
Activité ou fonction dominante (par tranche d'âge)	page 10
Activité ou fonction dominante (France et Etranger)	page 11
Responsabilités exercées	page 12
Mobilité	page 13
Insertion professionnelle des deux dernières promotions	page 14
Profil et relation à l'entreprise	page 15
Satisfaction au travail	page 16
Distribution des salaires	page 17
Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités	page 18
Salaires par secteur d'activités des entreprises	page 19
Salaires selon l'activité dominante	page 20
Salaires par lieu, contrat et taille de l'entreprise	page 21
Part variable dans les salaires et avantages annexes	page 22
Création et reprise d'entreprise	page 23
Travail à distance : Mobilité, nomadisme ...	page 24
Travail à distance : Mobilité, nomadisme ...	page 25
Le recrutement d'ingénieurs	page 26
La perception de l'année 2015	page 27
Diversité	page 28
Vie sociale et associative	page 29
Vie familiale	page 30
Origines sociales	page 31

Démographie comparée

Population diplômée de moins de 65 ans



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	12 312	74,1%	661 130	78,2%
Femmes diplômées (<65 ans)	4 306	25,9%	184 186	21,8%
Ensemble (<65 ans)	16 618	100,0%	845 316	100,0%

Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	4 257	25,6%	211 795	25,1%
30-39 ans	5 752	34,6%	269 772	31,9%
40-49 ans	4 598	27,7%	197 450	23,4%
50-64 ans	2 011	12,1%	166 299	19,7%
Ensemble (<65 ans)	16 618	100,0%	845 316	100,0%

Âge médian des ingénieurs

Age médian	UTC Compiègne	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	37 ans	40 ans
Parmi les moins de 65 ans	37 ans	38 ans

Formation

Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Formation initiale sous statut étudiant	94,9%	97,4%	91,0%	90,9%	94,2%	86,3%
Formation initiale sous statut apprenti	2,1%		0,4%	3,1%	1,0%	3,9%
Formation continue	2,2%	1,9%	7,5%	2,3%	3,6%	5,2%
Diplômé d'état	0,4%	0,7%	1,1%	2,8%	1,0%	3,8%
Autre (dont VAE)	0,4%			0,9%	0,2%	0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Bac (dont prépas intégrées)	51,1%	48,0%	44,5%	29,3%	45,4%	25,1%
Classes préparatoires	15,5%	17,1%	12,9%	20,9%	16,0%	52,5%
DUT	23,0%	19,7%	21,2%	29,8%	22,2%	8,6%
BTS		3,8%	4,5%	5,4%	3,3%	3,4%
Autres Bac+2 ou 3	7,5%	8,9%	14,8%	12,7%	10,7%	5,4%
Bac + 4 ou plus	1,1%	1,6%	2,1%	1,9%	1,7%	4,0%
Autre, dont diplôme étranger	1,7%	0,9%			0,8%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Diplômes complémentaires obtenus

Nature des diplômes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun (Diplôme ingénieur uniquement)	86,0%	79,5%	71,9%	52,3%	75,6%	71,4%
Double diplôme d'ingénieur France	3,6%	0,6%	5,5%	6,8%	3,5%	7,8%
Diplôme d'Ingénieur à l'étranger	6,3%	1,7%	4,5%	1,2%	3,5%	2,2%
Diplôme de management	3,4%	6,2%	9,6%	11,3%	7,1%	8,0%
Diplôme scientifique (<i>Master, DESS, DEA</i>)	5,0%	5,7%	8,9%	20,3%	8,3%	8,8%
Mastère spécialisé de la CGE	0,3%	2,5%	1,6%		1,4%	0,8%
Thèse	3,5%	5,4%	4,4%	11,3%	5,4%	4,7%

Tous ingénieurs diplômés au 31/12/2014

Nombre moyen de diplômes bac +5 et plus obtenus par ingénieur

Nbre moyen par ingénieur	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
	1,30	1,24	1,41	1,54	1,34	1,32

Poursuites d'études: Diplômes complémentaires préparés

Nature des diplômes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Second diplôme d'ingénieur en France						10,0%
Diplôme d'Ingénieur à l'étranger						4,2%
Diplôme de management	62,9%	51,4%			59,8%	33,4%
Diplôme scientifique (<i>Master, DESS, DEA</i>)	6,2%				4,5%	15,6%
Mastère spécialisé de la CGE	24,7%	48,6%			31,1%	5,5%
Thèse	6,2%				4,5%	7,8%
Autre diplôme						23,5%
Ensemble	100,0%	100,0%			100,0%	100,0%

Ingénieurs se déclarant en poursuite d'études au 31/12/2014

Activités, contrats et taille des entreprises

Activités au 31/12/2013

Activités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi	5,3%	3,1%	1,4%	3,0%	3,2%	3,5%
Poursuite d'études sans contrat salarié	2,8%	0,6%			0,9%	1,0%
Doctorants salariés	4,7%	0,9%			1,5%	1,5%
salariés (hors doctorants et retraités)	84,6%	91,2%	95,3%	90,7%	90,6%	77,8%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	1,4%	1,9%	2,8%	1,2%	1,9%	3,2%
Retraités ou préretraités et salariés				1,1%	0,1%	0,6%
Retraités ou préretraités et non salariés						1,5%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				0,3%	0,0%	10,1%
Autres inactifs	1,2%	2,3%	0,5%	3,6%	1,7%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Taux d'actifs employés *)

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	94,2%	96,8%	98,6%	96,8%	96,7%
Tous ingénieurs	93,4%	97,8%	97,0%	94,1%	95,9%

*) Anciennement taux net d'emploi, il est égal au pourcentage de la population en emploi / (population en emploi + population en recherche d'emploi)

Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2014

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	84,0%	94,3%	94,4%	92,1%	91,6%	88,7%
Titulaires de la fonction publique	0,8%	2,2%	4,6%	4,6%	2,9%	5,6%
Salariés en CDD	10,0%	1,7%	1,0%	1,2%	3,4%	3,8%
Intérim, vacations ou contrat précaire	2,8%	0,7%			0,9%	0,4%
Volontaires internationaux en entreprise	1,2%				0,3%	0,5%
Autre	1,1%	1,0%		2,1%	0,9%	1,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*) Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus,

Taille des entreprises

Taille des entreprises	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 250 salariés	28,4%	19,1%	12,8%	18,9%	19,5%	20,1%
250 à 499 salariés	6,7%	9,0%	2,9%	3,9%	6,1%	5,3%
500 à 1 999 salariés	9,8%	11,4%	10,8%	5,2%	10,1%	10,5%
2 000 salariés à 4 999 salariés	6,7%	7,3%	5,3%	4,2%	6,2%	7,1%
5 000 salariés et plus	48,4%	53,2%	68,1%	67,9%	58,0%	57,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi

Lieux d'emploi au 31/12/2014

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	35,8%	37,4%	38,2%	36,7%	37,2%	35,9%
Province (Dom inclus)	41,6%	48,1%	46,2%	41,4%	45,2%	48,4%
Etranger	22,6%	14,5%	15,5%	21,8%	17,6%	15,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition par région des emplois en France

Régions	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	4,4%	4,0%	5,6%	2,8%	4,4%	5,8%
Midi-Pyrénées	4,8%	4,1%	3,7%	5,1%	4,3%	6,2%
Pays-de-la-Loire	4,2%	3,2%	3,7%	2,5%	3,5%	3,7%
Picardie	4,4%	5,7%	5,2%	8,9%	5,7%	1,4%
Rhône-Alpes	9,7%	13,4%	10,1%	7,3%	10,9%	12,6%
Ile-de-France	46,3%	43,7%	45,3%	47,0%	45,1%	42,6%
Autres régions françaises (yc DOM)	26,2%	25,9%	26,3%	26,3%	26,1%	27,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	60,2%	54,3%	63,1%	53,4%	58,2%	56,7%
Asie	5,8%	16,9%	10,0%	17,9%	11,9%	13,9%
Afrique	6,5%	4,3%	3,1%	6,5%	5,0%	7,2%
Amériques	26,2%	14,7%	23,8%	22,2%	21,6%	19,0%
Océanie	1,4%	9,8%			3,3%	3,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition par pays des emplois à l'étranger

Pays	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse						13,1%
Allemagne			0,1%		0,0%	10,5%
Royaume-Uni	0,1%	0,2%	0,3%		0,2%	10,2%
Belgique	0,1%			0,3%	0,1%	6,0%
Autre Europe	60,0%	54,1%	62,7%	53,1%	57,9%	16,9%
USA	0,4%				0,1%	10,5%
Canada						5,4%
Amérique Latine	25,8%	14,7%	23,8%	22,2%	21,5%	3,2%
Moyen-orient	3,8%	2,1%	2,6%	3,3%	2,8%	0,1%
Chine *				0,3%	0,0%	4,6%
Autre Asie *	2,0%	14,8%	7,3%	14,2%	9,1%	9,2%
Afrique	6,5%	4,3%	3,1%	6,5%	5,0%	7,2%
Autre	1,4%	9,8%			3,3%	3,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Emplois en France

Statut des entreprises par tranche d'âge (en France métropolitaine)

Statut des employeurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	82,4%	85,8%	87,5%	86,0%	85,0%	79,3%
Sociétés anonymes à capital public	9,8%	5,4%	9,0%	1,4%	7,4%	9,5%
État, secteur public (<i>y compris hospitalier</i>)	6,6%	8,8%	2,3%	9,9%	6,7%	9,4%
Autre, associations, ONG, organismes int	1,2%		1,1%	2,7%	1,0%	1,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche	1,0%	0,4%	2,2%		1,0%	3,0%
Industrie *	43,8%	47,0%	52,6%	56,3%	49,1%	38,5%
Industries extractives	0,9%	1,3%		2,5%	0,9%	1,3%
Industrie AgroAlimentaire	6,0%	0,8%	1,2%	3,8%	2,4%	2,4%
Textiles/cuir	0,8%	0,4%		1,5%	0,5%	0,5%
Travail du bois, papier, imprimerie						0,6%
Cokéfaction et raffinage			0,6%		0,2%	0,4%
Industrie chimique	3,8%	2,5%	2,6%	2,9%	2,8%	3,2%
Industrie pharmaceutique	4,2%	4,7%	3,3%	2,5%	3,9%	1,2%
Plastique, verre et non métalliques	1,0%	1,8%	2,4%	4,3%	2,1%	1,2%
Sidérurgie, fonderie	1,1%	4,2%	3,0%	5,2%	3,3%	2,0%
Industrie informatique, électronique	2,6%	1,6%	2,4%	1,6%	2,1%	3,7%
Equipements électriques	1,5%	3,6%	3,7%	3,5%	3,2%	1,9%
Machines, équipement, armement	7,1%	5,9%	7,9%	12,9%	7,6%	4,2%
Industrie du transport	10,4%	16,9%	22,2%	15,6%	16,9%	13,8%
<i>Industrie automobile</i>	5,5%	10,0%	8,8%	11,0%	9,2%	5,8%
<i>Industrie aéronautique</i>	1,4%	2,4%	3,8%	1,2%	2,4%	2,1%
<i>Autres industries du transport</i>	3,6%	4,5%	9,6%	3,3%	5,3%	5,9%
Autres industries, réparation...	4,3%	3,5%	3,1%		3,1%	2,2%
Electricité, gaz...	4,6%	5,1%	1,2%	2,8%	3,6%	5,4%
Eau, assainissement, dépollution	1,0%	3,3%	1,8%		1,9%	2,0%
Construction, BTP	7,4%	3,7%	1,3%	2,7%	3,7%	6,9%
Services / Tertiaire	42,3%	40,5%	41,0%	38,2%	40,8%	44,3%
Commerce, réparation	1,0%	0,8%	2,6%	2,5%	1,6%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	1,5%	2,6%	0,5%		1,4%	1,9%
Hébergement et restauration	0,2%	0,4%	0,7%		0,4%	0,2%
Edition, audiovisuel et diffusion	0,4%	0,4%			0,2%	0,4%
Télécommunications	0,7%	1,4%	1,4%	7,4%	1,9%	4,4%
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers		5,3%	4,4%	3,9%	3,7%	4,6%
Services informatiques, logiciels	13,0%	11,2%	11,9%	2,5%	10,8%	8,8%
Sociétés d'ingénierie	12,3%	8,5%	4,7%	3,9%	7,7%	7,4%
Organismes de Recherche		0,5%	0,5%	1,5%	0,5%	1,9%
Administration publique		1,3%	4,0%	1,4%	1,8%	2,5%
Enseignement	0,9%	1,9%	3,2%	3,0%	2,2%	1,9%
Santé	0,6%	1,3%	0,8%	6,7%	1,6%	0,8%
Conseil (stratégie, audit...)	8,3%	3,3%	3,1%		4,0%	5,0%
Autre tertiaire	3,4%	1,6%	3,3%	5,4%	2,9%	3,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,1%	0,7%		0,8%	0,4%	2,1%	0,3%	2,8%
Industrie *	14,6%	25,8%	8,3%	48,7%	11,6%	20,9%	7,0%	39,4%
Electricité, gaz, eau...	2,2%	2,3%	0,4%	5,0%	2,7%	3,5%	1,0%	7,1%
Construction, BTP	1,1%	1,9%	0,6%	3,6%	2,1%	3,7%	0,9%	6,7%
Services / Tertiaire	19,3%	14,2%	8,3%	41,9%	19,2%	18,1%	6,6%	44,0%
Ensemble	37,4%	45,0%	17,6%	100,0%	36,0%	48,3%	15,7%	100,0%

Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,1%	0,7%		0,8%	0,4%	2,1%	0,3%	2,8%
Industrie *	14,6%	25,8%	8,3%	48,7%	11,6%	20,9%	7,0%	39,4%
Industries extractives	0,4%	0,4%	0,9%	1,7%	0,7%	0,4%	0,8%	1,9%
Industrie AgroAlimentaire	0,4%	1,6%	0,4%	2,4%	0,5%	1,6%	0,5%	2,5%
Fabr° textiles/cuir	0,2%	0,2%		0,4%	0,1%	0,3%	0,0%	0,4%
Travail du bois, papier, imprimerie			0,1%	0,1%	0,0%	0,5%	0,1%	0,6%
Cokéfaction et raffinage		0,2%	0,1%	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%	0,4%
Industrie chimique	0,9%	1,5%	0,6%	3,0%	0,8%	1,8%	0,7%	3,4%
Industrie pharmaceutique	0,8%	2,4%	0,9%	4,2%	0,3%	0,7%	0,5%	1,5%
Plastique, verre et non métalliques	0,8%	1,0%	0,2%	1,9%	0,2%	0,8%	0,2%	1,2%
Sidérurgie, fonderie	0,6%	2,1%	0,3%	3,0%	0,2%	1,5%	0,3%	1,9%
Fabr° informatiques, électroniques	1,1%	0,6%	0,5%	2,2%	1,3%	1,8%	0,5%	3,6%
Fabr° d'équipements électriques	0,8%	1,8%	0,2%	2,8%	0,4%	1,2%	0,3%	1,9%
Fabr° machines, équip ^{ts} , armem ^{ts}	1,4%	4,8%	0,3%	6,5%	1,2%	2,4%	0,5%	4,1%
Fabr° de matériels de transport	6,2%	7,7%	3,5%	17,4%	5,1%	6,6%	2,1%	13,7%
Industrie automobile	2,8%	5,2%	2,9%	10,5%	1,8%	3,3%	1,1%	6,0%
Industrie aéronautique	0,9%	0,8%	0,4%	2,5%	0,7%	1,1%	0,3%	2,1%
Autres industries du transport	2,5%	1,7%	0,2%	4,4%	2,6%	2,1%	0,7%	5,7%
Autres industries, réparation...	1,0%	1,6%	0,2%	2,8%	0,5%	1,3%	0,4%	2,3%
Electricité, gaz...	1,2%	1,7%	0,3%	3,2%	2,1%	2,4%	0,7%	5,2%
Eau, assainissement, dépollution	1,0%	0,6%	0,1%	1,8%	0,6%	1,1%	0,2%	1,9%
Construction, BTP	1,1%	1,9%	0,6%	3,6%	2,1%	3,7%	0,9%	6,7%
Services / Tertiaire	19,3%	14,2%	8,3%	41,9%	19,2%	18,1%	6,6%	44,0%
Commerce, réparation	0,8%	0,5%		1,3%	0,5%	0,6%	0,2%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	0,5%	0,6%	0,1%	1,2%	0,9%	0,7%	0,2%	1,8%
Hébergement et restauration	0,3%			0,3%	0,1%	0,1%	0,0%	0,2%
Edition, audiovisuel et diffusion	0,1%	0,1%	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%	0,0%	0,3%
Télécommunications	1,3%	0,3%	0,5%	2,0%	2,3%	1,4%	0,7%	4,4%
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers	2,4%	0,7%	0,5%	3,6%	2,9%	1,0%	1,2%	5,1%
Services informatiques, logiciels	5,8%	3,1%	2,0%	10,9%	3,9%	3,6%	1,1%	8,6%
Sociétés d'ingénierie	2,6%	3,7%	1,2%	7,5%	2,5%	3,8%	1,0%	7,2%
Organismes de Recherche		0,4%	0,6%	1,0%	0,6%	1,0%	0,4%	1,9%
Administration publique	0,8%	0,7%	0,3%	1,8%	0,9%	1,2%	0,3%	2,5%
Enseignement	0,3%	1,5%	0,5%	2,3%	0,4%	1,3%	0,2%	1,9%
Santé	0,6%	0,7%	0,6%	2,0%	0,2%	0,4%	0,1%	0,8%
Conseil (stratégie, audit...)	2,5%	0,8%	0,7%	3,9%	2,7%	1,6%	0,6%	4,8%
Autre tertiaire	1,3%	1,1%	1,2%	3,6%	1,2%	1,4%	0,7%	3,3%
Ensemble	37,2%	45,2%	17,6%	100,0%	35,9%	48,4%	15,7%	100,0%

* Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Activité dominante par tranche d'âge

Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	22,1%	17,0%	17,0%	10,6%	17,4%	17,8%
Production, exploitation, process, chantiers...	9,2%	8,1%	7,0%	2,1%	7,3%	7,8%
Maintenance, entretien	2,1%	2,1%	1,0%		1,5%	1,6%
Organisation, gestion de la production, pilotage	3,2%	3,0%	2,8%	4,1%	3,1%	3,8%
Achats, Approvisionnements, Logistique	2,1%	0,4%	1,6%		1,1%	1,9%
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...	4,8%	3,1%	4,1%	3,1%	3,8%	2,2%
Autre	0,6%	0,3%	0,5%	1,2%	0,6%	0,5%
Études, recherche et conception	36,8%	37,6%	24,1%	25,0%	31,9%	33,3%
Recherche fondamentale	1,0%	0,7%	0,5%		0,7%	0,9%
Conception	5,6%	3,6%	0,5%	1,3%	2,9%	3,4%
Recherche et développement	12,9%	10,6%	11,2%	11,9%	11,5%	11,5%
Ingénierie, études techniques, essais	14,0%	20,3%	8,6%	9,2%	14,0%	15,8%
Etudes non techniques	2,6%	0,4%	1,5%	2,6%	1,5%	1,0%
Autre	0,7%	2,0%	1,7%		1,3%	0,8%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	15,2%	19,0%	17,1%	10,3%	16,5%	13,3%
Production et exploitation	3,0%	1,9%	0,5%	2,0%	1,8%	1,7%
Etudes développement et intégration	7,5%	7,7%	7,3%	3,4%	7,0%	5,3%
Support et assistance technique aux utilisateurs	0,5%	1,6%	1,1%		1,0%	0,6%
Conseil en syst. d'information, maîtrise d'ouvrage	2,8%	7,1%	3,2%		4,0%	3,5%
Direction, administration et gestion	0,4%	0,7%	4,4%	4,9%	2,2%	1,7%
Autre	1,1%		0,5%		0,4%	0,5%
Commercial, Marketing	5,3%	7,0%	9,9%	7,7%	7,5%	7,7%
Commercial, après vente, avant vente	0,7%	1,6%	3,3%	2,5%	2,0%	2,1%
Chargé d'affaires, chargé de marché	2,5%	2,1%	1,6%		1,8%	2,0%
Technico-commercial	0,5%	0,7%	1,6%	2,9%	1,2%	1,5%
Marketing, communication produits	1,3%	2,2%	2,8%	2,3%	2,2%	1,5%
Autre	0,3%	0,4%	0,6%		0,4%	0,7%
Administration, Gestion	0,6%	0,4%	2,7%	5,2%	1,7%	2,9%
Finances, gestion	0,2%		1,6%	3,3%	0,9%	1,6%
Audit						0,1%
Juridique, brevets						0,1%
Communication d'entreprise						0,0%
Ressources humaines et formation			1,1%		0,3%	0,4%
Autre	0,4%	0,4%		2,0%	0,5%	0,7%
Direction générale	0,8%	2,6%	12,8%	25,0%	8,0%	8,2%
Enseignement - formation	1,1%	1,2%	1,1%	3,5%	1,4%	2,1%
Enseignement supérieur (et recherche associée)		0,8%	1,1%	3,5%	1,0%	1,0%
Autre enseignement	0,6%				0,1%	0,7%
Formation continue	0,5%	0,4%			0,2%	0,3%
Conseil en stratégie, audit, managem[†], RH, finances	6,9%	4,5%	6,9%	2,5%	5,5%	6,4%
Autre	11,1%	10,7%	8,5%	10,1%	10,1%	8,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Activité dominante France et étranger

Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble
Production et activités connexes	8,0%	26,2%	15,2%	17,4%	11,4%	22,1%	19,6%	17,8%
Production, exploitation, process, chantiers...	2,8%	11,0%	7,5%	7,3%	4,5%	9,8%	9,0%	7,8%
Maintenance, entretien	0,5%	2,2%	2,2%	1,5%	0,8%	2,3%	1,4%	1,6%
Organisation, gestion de la production, pilotage	1,4%	5,0%	2,0%	3,1%	2,7%	4,4%	4,2%	3,8%
Achats, Approvisionnements, Logistique	1,0%	1,6%		1,1%	1,7%	1,8%	2,2%	1,9%
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...	2,0%	5,5%	3,4%	3,8%	1,2%	3,0%	2,2%	2,2%
Autre	0,3%	1,0%		0,6%	0,4%	0,6%	0,6%	0,5%
					0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Études, recherche et conception	29,7%	32,6%	34,8%	31,9%	32,8%	34,5%	31,2%	33,4%
Recherche fondamentale		0,5%	2,3%	0,7%	0,7%	0,9%	1,4%	0,9%
Conception	3,8%	2,7%	1,3%	2,9%	3,4%	3,5%	2,9%	3,4%
Recherche et développement	9,3%	10,6%	18,6%	11,5%	11,5%	11,0%	13,1%	11,5%
Ingénierie, études techniques, essais	13,9%	15,0%	11,6%	14,0%	15,1%	17,4%	12,4%	15,8%
Etudes non techniques	1,0%	2,1%	0,9%	1,5%	1,3%	0,9%	0,6%	1,0%
Autre	1,6%	1,6%		1,3%	0,8%	0,7%	0,8%	0,8%
					0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	23,8%	11,4%	13,7%	16,5%	17,5%	10,5%	12,3%	13,3%
Production et exploitation	2,1%	1,1%	2,9%	1,8%	1,7%	1,6%	1,7%	1,7%
Etudes développement et intégration	7,6%	6,5%	6,9%	7,0%	6,3%	4,6%	4,8%	5,2%
Support et assistance technique aux utilisateurs	1,4%	0,7%	1,0%	1,0%	0,8%	0,5%	0,6%	0,6%
Conseil en syst. d'information, maîtrise d'ouvrage	8,0%	1,8%	1,4%	4,0%	5,9%	2,0%	2,5%	3,5%
Direction, administration et gestion	4,0%	1,3%	0,9%	2,2%	2,1%	1,4%	1,9%	1,7%
Autre	0,6%	0,2%	0,6%	0,4%	0,7%	0,3%	0,8%	0,5%
					0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Commercial, Marketing	9,5%	5,7%	7,8%	7,5%	9,1%	6,8%	7,5%	7,7%
Commercial, après vente, avant vente	3,3%	0,7%	2,4%	2,0%	2,7%	1,8%	1,4%	2,1%
Chargé d'affaires, chargé de marché	0,7%	2,6%	2,0%	1,8%	2,3%	1,8%	2,2%	2,0%
Technico-commercial	1,7%	1,1%	0,5%	1,2%	1,6%	1,4%	1,7%	1,5%
Marketing, communication produits	3,0%	1,4%	2,5%	2,2%	1,8%	1,2%	1,6%	1,5%
Autre	0,8%		0,4%	0,4%	0,7%	0,6%	0,6%	0,7%
Administration, Gestion	2,7%	1,0%	1,5%	1,7%	3,8%	2,1%	3,0%	2,9%
Finances, gestion	1,1%	0,7%	0,9%	0,9%	2,3%	1,0%	2,0%	1,6%
Audit					0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Juridique, brevets					0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
Communication d'entreprise					0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ressources humaines et formation	0,9%			0,3%	0,5%	0,4%	0,2%	0,4%
Autre	0,6%	0,3%	0,6%	0,5%	0,8%	0,6%	0,6%	0,7%
Direction générale	6,0%	8,9%	9,8%	8,0%	7,4%	8,2%	10,1%	8,2%
Enseignement - formation	0,1%	2,5%	1,5%	1,4%	1,1%	3,1%	1,3%	2,1%
Enseignement supérieur (et recherche associée)		1,7%	1,5%	1,0%	0,6%	1,4%	0,9%	1,0%
Autre enseignement	0,1%	0,2%		0,1%	0,3%	1,2%	0,2%	0,7%
Formation continue		0,5%		0,2%	0,2%	0,5%	0,1%	0,3%
Conseil en stratégie, audit, managem^t, RH, finances	9,5%	3,3%	2,7%	5,5%	9,1%	4,3%	6,3%	6,4%
Autre	10,8%	8,3%	12,9%	10,1%	7,9%	8,5%	8,8%	8,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Responsabilités exercées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	76,2%	50,1%	33,5%	15,1%	45,9%	46,1%
Sans animation d'équipe	53,5%	26,7%	15,3%	6,0%	26,1%	27,3%
Animation d'équipe	22,7%	23,4%	18,2%	9,1%	19,8%	18,8%
Responsabilités hiérarchiques	23,8%	49,9%	66,5%	84,9%	54,1%	53,9%
Encadrement d'une petite équipe	18,0%	27,4%	22,7%	16,2%	22,5%	24,1%
Service ou un département	4,5%	19,2%	29,0%	35,3%	21,2%	20,9%
Activités de direction générale	1,3%	3,3%	14,8%	33,5%	10,4%	8,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	33,9%	42,5%	35,0%	37,7%	37,9%	35,7%
Expert technique	48,1%	61,1%	53,2%	55,2%	55,3%	54,0%
d'un résultat financier	8,8%	14,0%	29,5%	40,2%	20,6%	20,1%
d'un budget	17,4%	40,9%	50,3%	77,2%	42,7%	40,9%
à l'internationale	29,5%	39,2%	47,4%	52,2%	41,0%	36,3%
Prises de décisions stratégiques	33,4%	47,5%	55,7%	60,7%	48,4%	45,3%
Membre du comité de direction	3,3%	11,4%	26,9%	50,2%	18,8%	18,4%

Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	76,2%	50,1%	33,5%	15,1%	45,9%	46,1%
Résultats financiers et budget	2,4%	3,4%	2,1%		2,3%	1,9%
Résultats financiers seuls	1,3%	2,9%	1,4%		1,7%	2,2%
Responsabilité budget seul	7,4%	9,6%	6,1%	6,3%	7,7%	7,5%
Aucune autre responsabilité	65,2%	34,2%	24,0%	8,8%	34,3%	34,4%
Responsabilités hiérarchiques	23,8%	49,9%	66,5%	84,9%	54,1%	53,9%
Résultats financiers et budget	2,0%	7,1%	23,6%	44,0%	15,8%	14,8%
Résultats financiers seuls	4,3%	0,8%	4,9%		2,7%	2,9%
Responsabilité budget seul	7,0%	22,4%	21,9%	29,9%	20,1%	19,7%
Aucune autre responsabilité	10,5%	19,6%	16,1%	11,1%	15,6%	16,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité

Emploi au 31/12/2014

Nature de l'emploi	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Premier poste après le diplôme	42,6%	6,5%	4,5%	4,7%		14,0%	16,8%
Changement d'employeur	43,2%	58,7%	47,5%	41,9%		49,8%	43,5%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	13,2%	34,4%	45,4%	51,1%		34,8%	37,7%
Est un emploi que vous avez créé	1,0%	0,4%	2,6%	2,2%		1,4%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Un seul	51,0%	21,6%	17,3%	25,8%		27,5%	31,3%
Deux	31,5%	31,0%	22,9%	15,8%		26,8%	25,6%
3 et plus	17,5%	47,4%	59,7%	58,4%		45,6%	43,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nbre de périodes de chômage	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Aucune	88,0%	79,9%	73,3%	81,9%		80,1%	80,3%
Une seule	7,6%	15,5%	17,4%	9,1%		13,4%	13,6%
Deux	3,4%	2,8%	7,3%	6,0%		4,7%	4,3%
3 et plus	1,0%	1,8%	2,1%	3,1%		1,8%	1,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

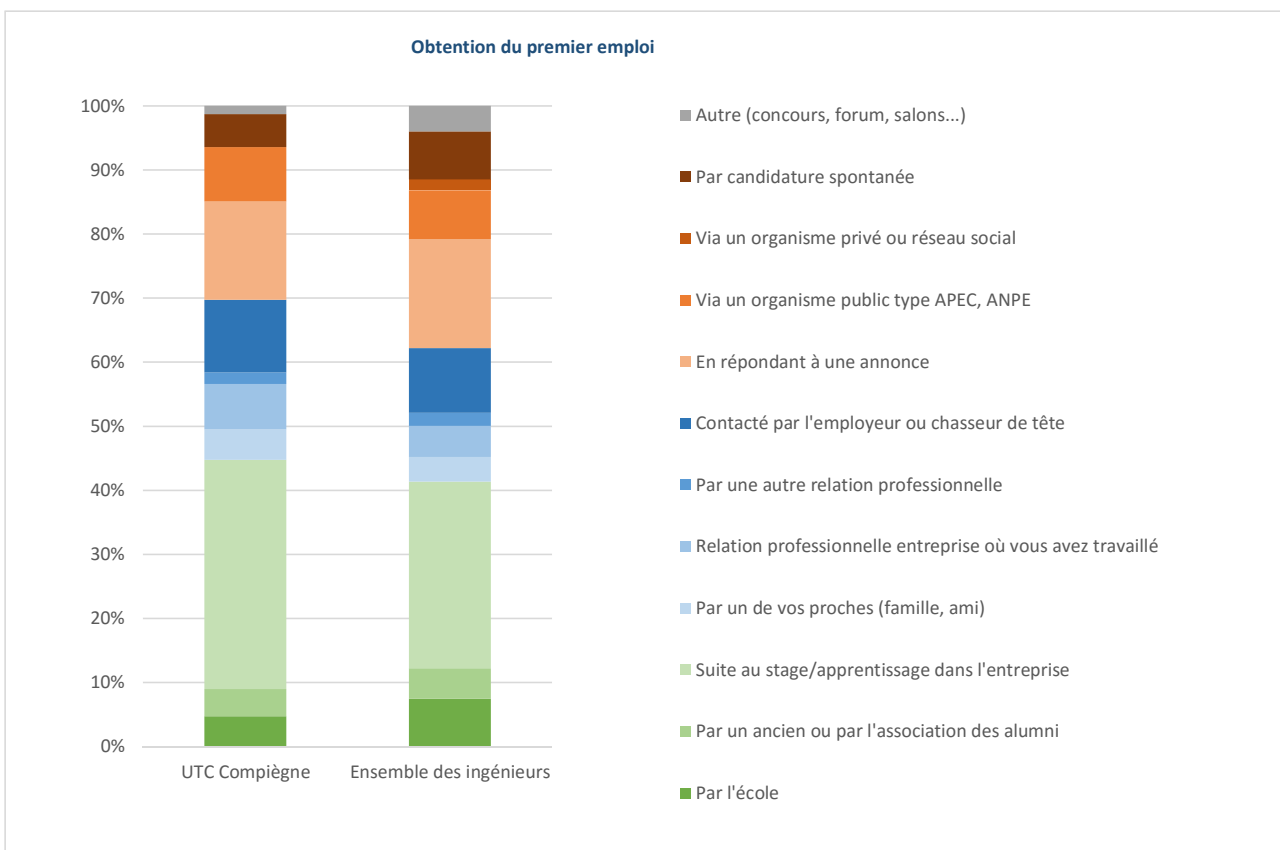
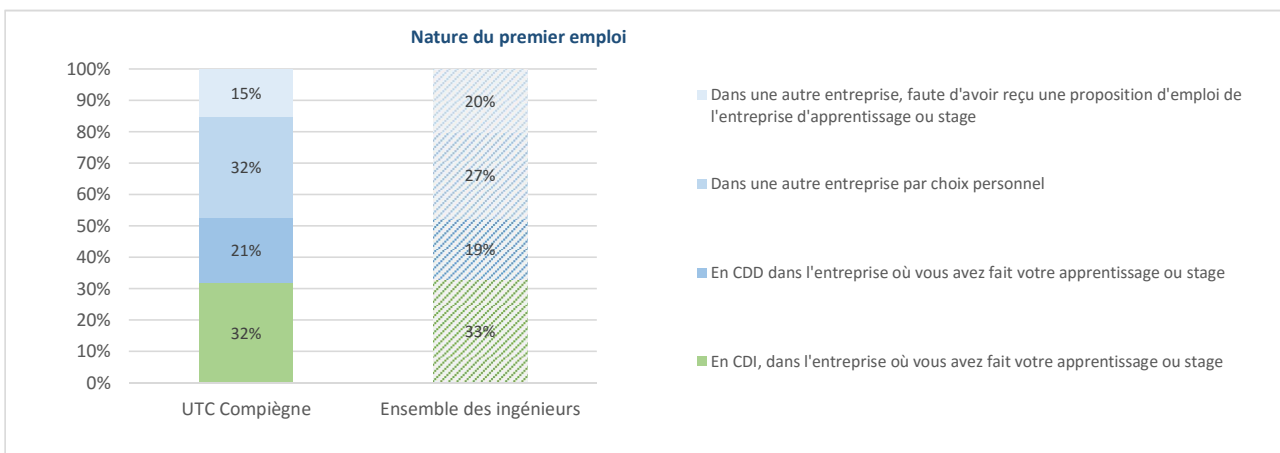
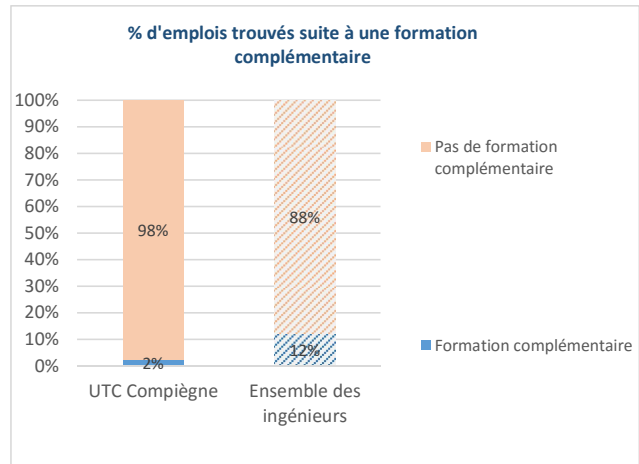
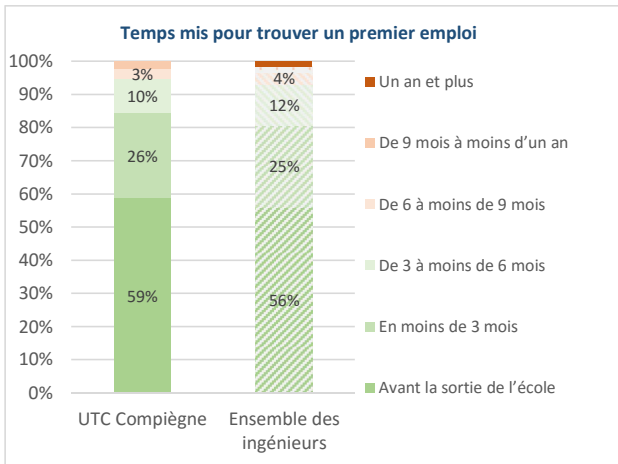
Mobilité professionnelle	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Aucun changement	19,6%	22,8%	20,7%	39,7%		23,9%	28,4%
Changement de poste dans la même entreprise	19,0%	35,7%	45,5%	42,0%		37,6%	37,2%
Avec promotion hiérarchique	6,9%	20,4%	17,9%	19,2%		17,6%	17,8%
D'un même niveau hiérarchique	12,1%	15,3%	27,6%	22,7%		20,0%	19,4%
Changement d'employeur	54,8%	36,1%	26,3%	11,8%		32,2%	28,0%
Sans modification du secteur d'activité	33,5%	18,7%	13,4%	2,7%		16,8%	14,0%
Dans un autre secteur d'activité	21,3%	17,4%	12,9%	9,0%		15,3%	14,0%
Passage du chômage à l'emploi	4,9%	4,0%	3,8%	6,6%		4,4%	4,1%
Installation à votre compte, reprise ou création	1,7%	1,4%	3,6%			2,0%	2,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Obtention de l'emploi (Premier emploi d'ingénieur et emplois suivants au 31/12/2014)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus			
Par l'école ou le service carrière de l'école		5,6%	3,7%	0,3%	2,7%	3,6%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni		3,4%	2,9%	1,8%	2,6%	4,1%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise		32,2%	2,9%	1,4%	10,4%	10,1%
Relation professionnelle (entreprise où vous avez travaillé)		2,6%	13,1%	17,3%	12,1%	12,4%
Par une autre relation professionnelle		1,2%	4,2%	10,6%	6,3%	5,3%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté		7,7%	16,6%	21,0%	16,1%	16,1%
En répondant à une annonce		18,6%	26,6%	23,1%	22,8%	20,0%
Via un organisme public type APEC, ANPE		7,6%	13,3%	7,5%	9,1%	5,7%
Via un organisme privé ou un réseau social		0,6%	0,9%	2,1%	1,4%	1,4%
Par un de vos proches (famille, ami)		4,8%	4,9%	4,3%	4,6%	4,0%
Par candidature spontanée		11,7%	6,2%	6,7%	8,0%	10,5%
Vous avez créé votre propre activité		0,0%	0,0%	1,4%	0,6%	1,3%
Autre (concours, forum, salons...)		4,0%	4,7%	2,6%	3,6%	5,4%
Ensemble		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme

Insertion professionnelle des deux dernières promotions



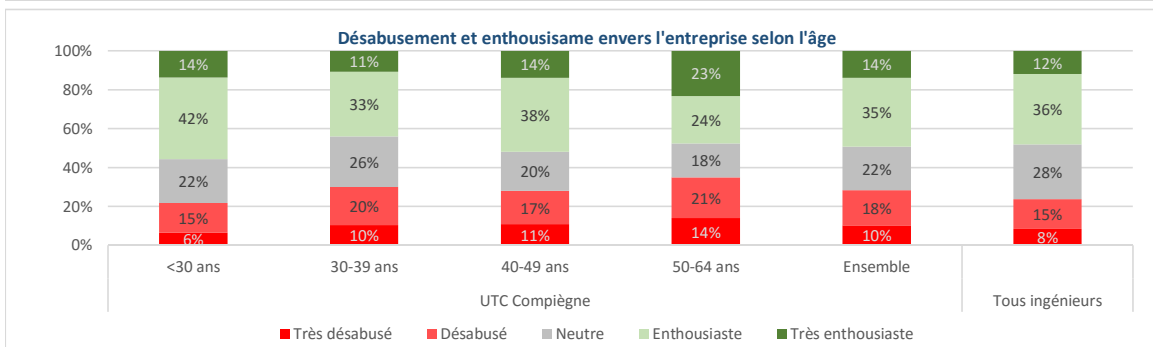
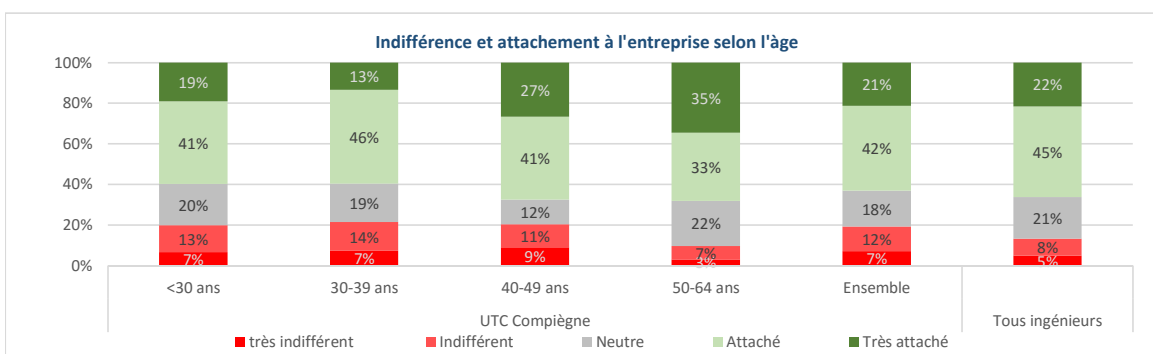
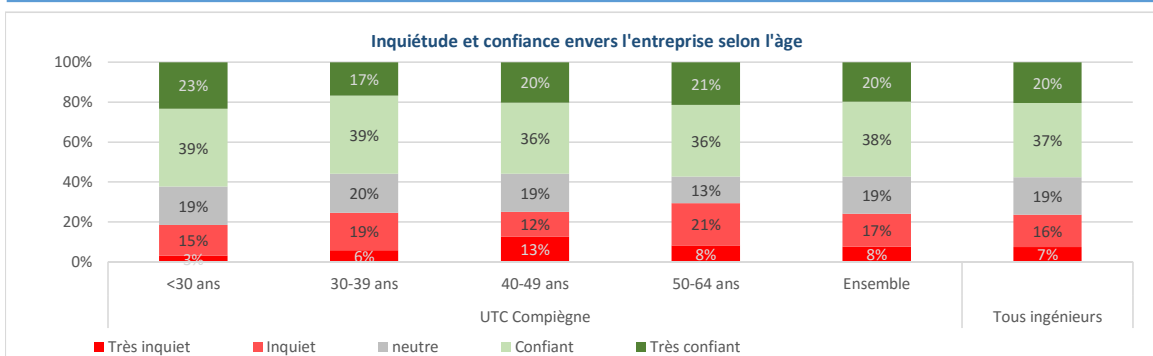
Profil et relation à l'entreprise

Profil (autodéclaré)

Profil (autodéclaré)	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Impulseur d'initiatives, entrepreneur (innovateur, décideur)	15,0%	11,7%	15,8%	11,5%		13,6%	15,6%
Relationnel (mentor, facilitateur, négociateur)	10,4%	16,9%	18,0%	24,9%		16,8%	15,5%
Organisateur (pilotage, coordination)	36,4%	41,8%	43,5%	40,2%		40,9%	38,4%
Productif (importance des résultats et des délais, suivi des tâches)	31,4%	25,5%	19,5%	21,1%		24,5%	25,6%
Autre	6,8%	4,2%	3,2%	2,2%		4,2%	4,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Attitude envers l'entreprise

Attitude	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Je veux faire de mon mieux pour le développement de mon entreprise.	43,4%	40,2%	61,0%	73,4%		51,3%	50,9%
Je veux contribuer au développement de mon entreprise, en fonction de ma rétribution (salaire, carrière,...)	38,2%	39,0%	24,7%	20,0%		32,2%	32,2%
Je compte travailler normalement, tant que l'entreprise continue à m'employer.	11,1%	12,8%	7,4%			9,2%	10,6%
Je n'ai aucun attachement particulier envers l'entreprise	7,3%	8,0%	6,9%	6,6%		7,3%	6,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%



Satisfaction au travail

Satisfaction globale

Satisfaction globale	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	1,4%	1,1%	2,0%	0,0%	1,3%	1,3%
Insatisfait (-1)	5,7%	9,8%	8,6%	10,3%	8,6%	7,7%
Neutre (0)	15,8%	16,6%	17,5%	14,7%	16,4%	17,2%
Satisfait (+1)	57,3%	56,0%	54,4%	58,8%	56,2%	55,6%
Très satisfait (+2)	19,8%	16,5%	17,5%	16,2%	17,5%	18,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèse le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	0,88	0,77	0,77	0,81	0,80
Tous ingénieurs	0,86	0,80	0,77	0,85	0,82

Moyennes obtenues en appliquant le barème exposé dans le tableau précédent

Satisfaction relative au travail

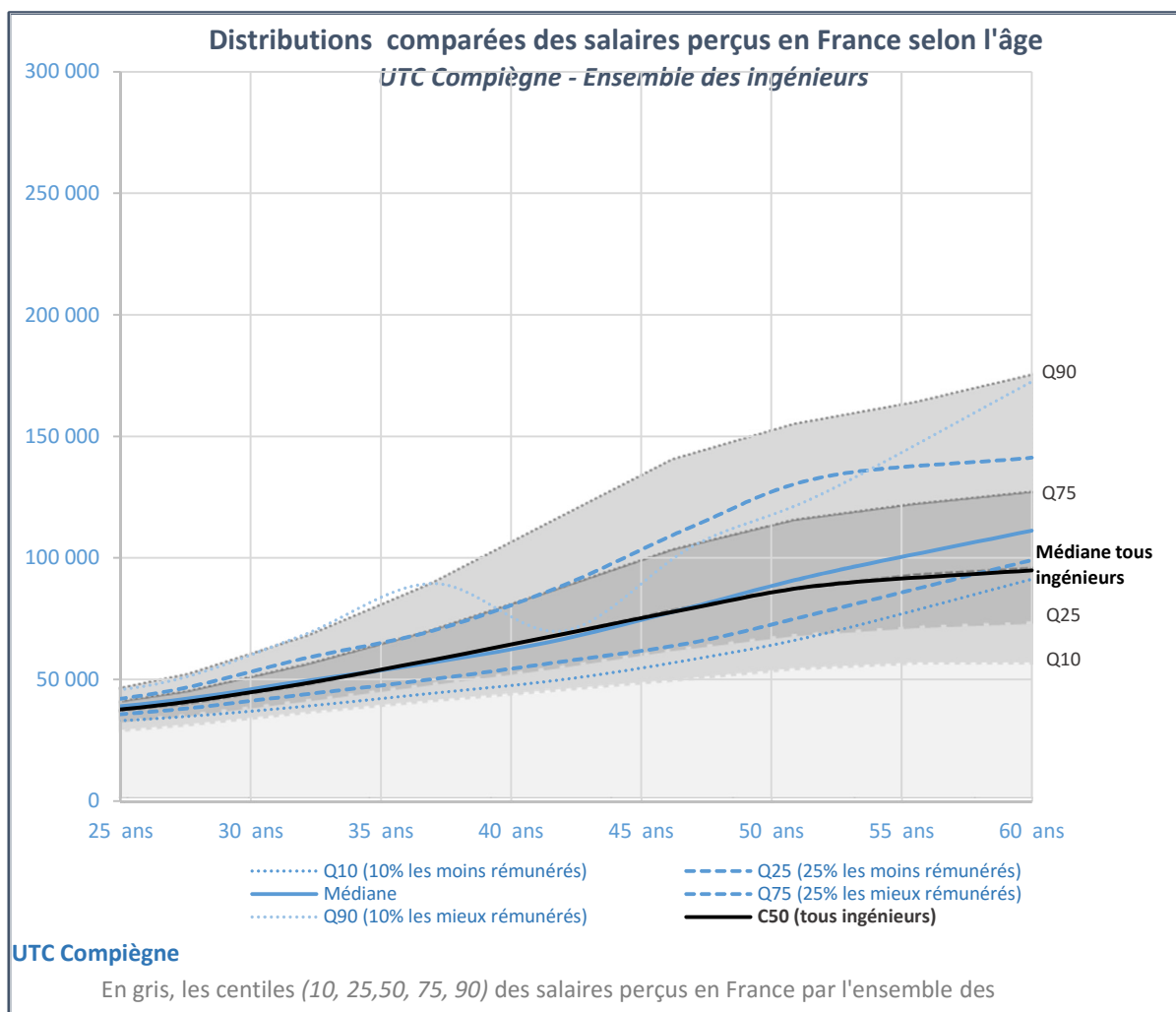
Éléments de satisfaction	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La sécurité de votre emploi	0,74	0,79	0,64	0,59	0,71	0,79
Le contenu de votre travail, l'intérêt des missions	1,10	0,90	0,90	1,03	0,96	0,99
Les perspectives de carrière	0,44	0,18	0,17	-0,24	0,18	0,17
L'ambiance au travail	0,94	0,61	0,56	0,40	0,64	0,77
Le niveau de stress	0,36	0,05	-0,05	-0,13	0,07	0,13
La charge de travail	0,29	-0,07	-0,07	-0,27	-0,02	0,04
L'autonomie dont vous disposez	1,10	0,96	0,95	1,00	0,99	1,02
L'exercice de responsabilités	0,64	0,64	0,84	1,02	0,75	0,69
Le sens, la valeur de votre travail	0,67	0,53	0,77	1,02	0,69	0,72
Votre rémunération et ses compléments	0,36	0,17	0,32	0,49	0,30	0,27
L'équilibre travail/vie personnelle	0,41	0,28	0,29	0,09	0,29	0,39
Le développement de vos compétences	0,78	0,26	0,18	0,36	0,36	0,39

Satisfaction relative à l'organisation générale de l'entreprise

Éléments de satisfaction	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La stratégie	0,03	-0,07	0,24	0,20	0,08	0,02
La gestion des ressources humaines	-0,34	-0,44	-0,32	-0,02	-0,33	-0,37
Le style de management	0,13	0,02	0,07	0,25	0,09	0,04
La façon dont vos propositions sont prises en compte	0,58	0,35	0,53	0,45	0,47	0,49
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	0,62	0,43	0,57	0,34	0,50	0,51
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	0,82	0,76	0,80	0,93	0,81	0,82
La possibilité de suivre une formation	0,31	0,22	0,28	0,36	0,28	0,35

Une moyenne positive indique une satisfaction plus élevée selon le barème appliqué que l'insatisfaction et inversement

Distribution des salaires



(Les courbes des écoles ont été lissées pour palier les manque d'effectif dans certaines tranches d'âge)

Salaires bruts médians perçus en France

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €
Tous ingénieurs	38 000 €	52 000 €	73 000 €	92 900 €	55 900 €

Indicateurs de salaires en France et à l'étranger

Tous âges confondus	UTC Compiègne			Ensemble des ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
<i>C10 (10% au dessous)</i>	37 000 €	37 000 €	37 000 €	35 000 €	39 000 €	35 400 €
<i>C25 (25% au dessous)</i>	43 600 €	52 000 €	44 600 €	42 000 €	55 000 €	43 000 €
Médiane de salaires	56 500 €	75 000 €	58 000 €	55 900 €	84 000 €	59 000 €
<i>C75 (25% au dessus)</i>	79 000 €	138 000 €	87 600 €	80 000 €	125 000 €	86 100 €
<i>C90 (10% au dessus)</i>	125 000 €	230 000 €	140 000 €	115 000 €	200 000 €	127 000 €
Moyenne (M)	71 800 €	99 200 €	76 700 €	69 300 €	108 900 €	75 600 €
Indicateurs de dispersion						
<i>Ecart-type (σ)</i>	56 600 €	70 500 €	60 200 €	53 400 €	105 300 €	66 300 €
<i>Coefficient de variation (σ/M)</i>	0,79	0,71	0,78	0,77	0,97	0,88
<i>Ecart inter-décile (C90/C10)</i>	3,38	6,22	3,78	3,29	5,13	3,59

Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Salaires médians selon l'âge et le sexe

Sexe	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	40 000 €	53 364 €	73 000 €	99 360 €	58 500 €	58 982 €
Femmes	39 000 €	49 000 €	67 944 €	180 000 €	48 000 €	47 838 €
Ensemble	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €

Salaires médians selon l'âge et les responsabilités hiérarchiques

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchiques	39 273 €	49 000 €	63 922 €	76 000 €	47 000 €	47 700 €
Sans animation d'équipe	37 290 €	48 000 €	57 385 €	75 880 €	44 698 €	45 000 €
Animation d'équipe	42 000 €	53 300 €	69 184 €	105 000 €	54 093 €	51 665 €
Responsabilités hiérarchiques	43 000 €	56 200 €	80 000 €	111 000 €	73 438 €	70 000 €
Encadrement d'une petite équipe	43 000 €	54 000 €	72 000 €	82 952 €	61 500 €	56 800 €
Service ou un département	40 274 €	62 500 €	92 000 €	111 000 €	77 000 €	76 000 €
Activités de direction générale	51 000 €	60 000 €	120 000 €	130 000 €	120 000 €	120 000 €
Ensemble	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €

Salaires médians selon l'âge et et les responsabilités connexes

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	40 244 €	52 000 €	66 250 €	84 000 €	57 000 €	55 000 €
Expert technique	40 000 €	51 531 €	67 944 €	82 952 €	54 000 €	55 000 €
d'un résultat financier	41 000 €	56 200 €	100 000 €	125 000 €	95 370 €	77 000 €
d'un budget	40 000 €	56 200 €	85 000 €	120 000 €	75 000 €	70 228 €
à l'internationale	41 000 €	58 000 €	92 000 €	99 360 €	76 000 €	70 000 €
Prises de décisions stratégiques	38 500 €	57 000 €	89 200 €	120 000 €	65 000 €	68 000 €
Membre du comité de direction	47 980 €	56 000 €	120 000 €	120 000 €	96 000 €	90 000 €

Salaires médians selon l'âge et le cumul des responsabilités

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchiques	39 273 €	49 000 €	63 922 €	76 000 €	47 000 €	47 700 €
Aucune autre responsabilité	39 000 €	47 500 €	63 000 €	75 880 €	45 000 €	45 714 €
Responsabilité budget seul	40 000 €	52 000 €	63 100 €	105 000 €	53 300 €	51 000 €
Résultats financiers seuls	41 000 €	50 000 €	57 385 €		50 000 €	60 000 €
Résultats financiers + budget	36 000 €	52 000 €	71 000 €		52 000 €	59 000 €
Responsabilités hiérarchiques	43 000 €	56 200 €	80 000 €	111 000 €	73 438 €	70 000 €
Aucune autre responsabilité	43 000 €	48 000 €	72 000 €	82 952 €	55 000 €	57 000 €
+ Responsabilité budget	40 274 €	61 500 €	76 000 €	104 849 €	71 000 €	73 714 €
+ Résultats financiers	51 000 €	110 000 €	67 320 €		60 000 €	63 000 €
+ Résultats financiers + budget	35 203 €	60 000 €	115 000 €	125 000 €	110 000 €	90 000 €
Ensemble	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €

Salaires par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Salaires en France selon le statut des entreprises et la tranche d'âge

Statut des employeurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	39 600 €	52 306 €	75 000 €	111 000 €	57 000 €	56 242 €
Sociétés anonymes à capital public	43 605 €	47 000 €	60 430 €	105 000 €	47 200 €	59 000 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	23 616 €	49 200 €	43 346 €	71 000 €	49 200 €	45 000 €
Autre, associations, ONG, organismes int	29 000 €	37 000 €		96 000 €	96 000 €	44 416 €
Ensemble	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €

Salaires en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche	44 400 €	43 603 €	80 000 €		43 603 €	46 000 €
Industrie *	40 000 €	54 227 €	75 777 €	120 000 €	60 430 €	60 000 €
Industries extractives	46 000 €	53 911 €		175 000 €	59 821 €	75 000 €
Industrie AgroAlimentaire	33 000 €	52 000 €			43 434 €	55 000 €
Textiles/cuir	41 500 €			135 000 €	135 000 €	52 000 €
Travail du bois, papier, imprimerie						60 000 €
Cokéfaction et raffinage						84 930 €
Industrie chimique	41 000 €	55 000 €	65 000 €	188 291 €	55 000 €	65 000 €
Industrie pharmaceutique	40 200 €	57 000 €	180 000 €		63 100 €	60 000 €
Plastique, verre et non métalliques	48 191 €	52 000 €	205 000 €	80 000 €	76 555 €	61 200 €
Sidérurgie, fonderie		56 000 €	57 000 €	150 000 €	57 000 €	57 000 €
Industrie informatique, électronique	40 000 €	68 418 €	97 035 €	70 000 €	68 418 €	60 913 €
Equipements électriques	48 000 €	50 000 €	125 000 €	93 901 €	57 000 €	64 000 €
Machines, équipement, armement	38 700 €	62 000 €	70 000 €	98 698 €	67 000 €	60 000 €
Industrie du transport	39 000 €	53 300 €	76 000 €	111 000 €	65 000 €	58 800 €
<i>Industrie automobile</i>	42 930 €	56 185 €	76 000 €	131 105 €	75 000 €	62 400 €
<i>Industrie aéronautique</i>	35 203 €	50 000 €	75 777 €	111 000 €	65 000 €	56 140 €
Autres industries, réparation...	40 000 €	53 364 €	104 400 €		51 000 €	53 364 €
Electricité, gaz...	42 178 €	47 200 €	67 000 €	132 500 €	48 936 €	59 200 €
Eau, assainissement,dépollution	23 616 €	42 000 €	79 437 €		47 000 €	49 056 €
Construction, BTP	39 000 €	49 200 €	75 000 €		41 000 €	50 000 €
Services / Tertiaire	38 001 €	52 000 €	66 250 €	96 000 €	55 000 €	53 380 €
Commerce, réparation	62 000 €	45 285 €	89 908 €	180 000 €	89 908 €	58 800 €
Transport, logistique, entreposage	36 400 €	55 000 €	36 000 €		36 400 €	60 000 €
Hébergement et restauration	36 000 €	87 000 €	155 000 €		121 000 €	64 285 €
Edition, audiovisuel et diffusion	38 000 €				38 000 €	55 000 €
Télécommunications	24 648 €	54 000 €	71 000 €	91 476 €	82 952 €	62 862 €
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers		62 000 €	60 300 €	73 438 €	64 000 €	72 000 €
Services informatiques, logiciels	42 000 €	54 200 €	62 000 €	62 974 €	56 529 €	50 000 €
Sociétés d'ingénierie	36 000 €	50 000 €	110 000 €	65 000 €	46 748 €	43 000 €
Organismes de Recherche			40 344 €		40 344 €	46 250 €
Administration publique			43 346 €		43 346 €	51 500 €
Enseignement			52 000 €	71 000 €	52 000 €	40 000 €
Santé	41 000 €			96 000 €	96 000 €	47 000 €
Conseil (stratégie, audit...)	41 000 €	45 000 €	110 000 €		43 683 €	50 000 €
Autre tertiaire	32 316 €	46 596 €	70 272 €	205 000 €	70 272 €	62 000 €
Ensemble	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €

* BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau exclus

Salaires selon l'activité dominante

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Salaires selon l'activité dominante par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	41 500 €	55 100 €	73 000 €	84 000 €	56 200 €	54 255 €
Production, exploitation, process, chantiers...	42 000 €	60 000 €	67 944 €		56 000 €	55 000 €
Maintenance, entretien	39 000 €	58 000 €	78 000 €		58 000 €	53 374 €
Organisation, gestion de la production, pilotage	42 000 €	45 000 €	57 385 €	65 000 €	55 000 €	53 000 €
Achats, Approvisionnements, Logistique	36 000 €		80 000 €		65 000 €	60 705 €
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...	46 000 €	47 000 €	67 000 €	80 000 €	55 000 €	50 000 €
Autre		36 396 €	90 000 €	135 000 €	90 000 €	53 000 €
Études, recherche et conception	38 400 €	48 000 €	65 000 €	98 698 €	49 468 €	50 000 €
Recherche fondamentale	39 000 €				39 000 €	40 000 €
Conception	37 400 €	52 000 €		75 000 €	45 000 €	46 000 €
Recherche et développement	39 600 €	48 598 €	75 777 €	98 698 €	54 000 €	54 538 €
Ingénierie, études techniques, essais	38 400 €	46 500 €	57 168 €	131 105 €	47 000 €	48 000 €
Études non techniques	32 000 €	56 000 €	57 000 €	57 802 €	37 290 €	50 000 €
Autre	40 274 €	57 000 €	79 000 €		68 418 €	55 000 €
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	40 244 €	55 000 €	64 000 €	71 000 €	55 000 €	53 429 €
Production et exploitation	37 742 €	52 000 €	120 000 €		48 000 €	50 000 €
Etudes développement et intégration	40 447 €	50 000 €	57 553 €	62 974 €	46 596 €	48 490 €
Support et assistance technique aux utilisateurs	33 117 €	58 000 €	42 765 €		56 529 €	50 625 €
Conseil en syst. d'Information, maîtrise d'ouvrage	43 286 €	56 500 €	62 000 €		55 000 €	56 000 €
Direction, administration et gestion		75 384 €	140 000 €	205 000 €	140 000 €	75 000 €
Autre	32 316 €		64 744 €		64 744 €	60 250 €
Commercial, Marketing	51 000 €	52 015 €	104 400 €	136 000 €	75 000 €	72 000 €
Commercial, après vente, avant vente	40 000 €	117 500 €	75 000 €	147 000 €	117 500 €	85 000 €
Chargé d'affaires, chargé de marché	51 000 €	52 000 €	104 400 €		52 000 €	70 000 €
Technico-commercial		52 306 €	79 437 €	70 000 €	70 000 €	63 400 €
Marketing, communication produits	62 000 €	49 000 €	123 000 €		62 000 €	65 000 €
Autre		59 821 €	220 000 €		220 000 €	76 000 €
Administration, Gestion	36 000 €		48 500 €	180 000 €	62 600 €	75 000 €
Finances, gestion	36 000 €		62 600 €	180 000 €	76 000 €	75 000 €
Audit						63 904 €
Juridique, brevets						82 000 €
Communication d'entreprise						49 300 €
Ressources humaines et formation			48 500 €		48 500 €	84 000 €
Autre						73 200 €
Direction générale	31 200 €	56 500 €	140 000 €	130 000 €	130 000 €	115 000 €
Enseignement - formation	43 605 €		52 000 €		52 000 €	40 000 €
Enseignement supérieur (et recherche associée)			52 000 €		52 000 €	43 000 €
Autre enseignement	43 605 €				43 605 €	32 200 €
Formation continue						43 982 €
Conseil en stratégie, audit, managem^t, RH, finances	41 000 €	57 000 €	81 400 €	105 000 €	60 000 €	61 000 €
Autre	36 573 €	50 000 €	75 000 €	92 407 €	54 200 €	55 000 €
Ensemble	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €

Salaires par lieu, contrat et taille de l'entreprise

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Lieux d'emploi au 31/12/2013

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	40 724 €	54 000 €	79 437 €	100 000 €	58 000 €	62 000 €
Province (DOM inclus)	38 400 €	52 000 €	67 000 €	111 000 €	55 000 €	52 000 €
Ensemble France	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €
Etranger	48 000 €	72 000 €	120 000 €	153 333 €	75 000 €	84 000 €
Ensemble France + étranger	40 000 €	54 000 €	75 000 €	105 000 €	58 000 €	59 000 €

Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2013

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salarié en CDI	40 244 €	52 000 €	73 000 €	100 000 €	57 000 €	56 750 €
Titulaire de la fonction publique	48 558 €		29 000 €		48 558 €	46 356 €
Salarié en CDD	31 000 €	42 000 €	55 000 €		33 000 €	34 962 €
Intérim, vacances ou contrat précaire	38 700 €	84 000 €			40 000 €	35 000 €
Autre						60 087 €
Ensemble	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €

Taille des entreprises

Taille des entreprises	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<250 salariés	38 500 €	45 000 €	62 600 €	99 360 €	45 000 €	47 196 €
250 à 499 salariés	36 573 €	52 000 €	78 000 €	62 974 €	52 000 €	52 320 €
500 à 1 999 salariés	37 290 €	52 000 €	70 272 €	135 000 €	53 364 €	54 500 €
2 000 salariés à 4 999 salariés	39 600 €	62 500 €	64 000 €	65 000 €	57 000 €	57 200 €
5 000 salariés et plus	41 000 €	54 000 €	75 777 €	105 000 €	61 512 €	60 499 €
Ensemble	40 000 €	52 000 €	72 000 €	100 000 €	56 500 €	55 900 €

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Présence d'une part variable	28,6%	52,3%	66,0%	75,3%	54,3%	51,7%	
Dont supérieure à 5% du salaire	21,8%	37,4%	53,5%	60,0%	41,6%	39,2%	
Valeur moyenne de la part variable	12,7%	10,7%	13,9%	14,1%	12,7%	13,4%	
Dont supérieure à 5% du salaire	15,1%	13,2%	16,1%	16,6%	15,1%	16,1%	

Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Intéressement	49,3%	58,6%	69,3%	76,1%	62,1%	61,5%	
Participation	45,1%	48,8%	57,3%	56,6%	51,4%	52,6%	
Stock options		2,3%	9,2%	3,9%	4,1%	3,0%	
Attribution gratuite d'actions	5,2%	5,1%	14,8%	15,5%	9,2%	10,5%	
Attribution d'actions à prix réduit	7,0%	5,1%	6,9%	15,8%	7,3%	8,0%	
Retraite par capitalisation	6,4%	12,2%	16,9%	17,7%	13,1%	15,1%	
Plan d'épargne d'entreprise	24,2%	29,5%	31,3%	46,0%	30,9%	39,5%	
Prévoyance santé	43,1%	50,6%	51,8%	60,9%	50,6%	47,5%	
Voiture utilisable à titre personnel	3,7%	11,4%	18,6%	50,1%	16,6%	19,5%	
Logement	1,8%			2,4%	0,6%	1,7%	
Ordinateur portable	43,7%	66,6%	68,0%	91,5%	65,3%	59,5%	
Smartphone	18,7%	46,9%	53,7%	81,2%	47,3%	45,6%	
Treizième mois (ou plus)	41,3%	42,7%	41,3%	51,1%	42,9%	42,3%	
Prime exceptionnelle	27,5%	29,5%	20,3%	44,1%	28,2%	30,1%	
Compte épargne temps	16,1%	34,4%	31,1%	34,5%	29,7%	33,7%	
Autre avantage	7,8%	4,8%	1,8%		3,9%	5,8%	

Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Aucun intéressement	50,7%	41,4%	30,7%	23,9%	37,9%	38,5%	
Moins de 1000€	23,2%	17,7%	15,7%	3,4%	16,5%	15,1%	
De 1000 à 1999€	11,4%	13,7%	19,0%	39,3%	17,8%	17,1%	
De 2000 à 3999€	12,1%	21,6%	16,5%	19,1%	18,0%	17,4%	
De 4000 à 7999€	2,6%	4,2%	15,3%	7,7%	7,7%	8,9%	
8000€ et plus		1,5%	2,7%	6,5%	2,1%	3,0%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Montants de la participation

Montants de la participation	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Absence de participation	54,9%	51,2%	42,7%	43,4%	48,6%	47,4%	
Moins de 1000€	20,3%	16,6%	12,1%	7,7%	14,8%	18,4%	
De 1000 à 1999€	8,1%	8,9%	14,7%	23,0%	12,0%	13,7%	
De 2000 à 3999€	9,4%	15,6%	17,2%	18,5%	15,3%	12,6%	
De 4000 à 7999€	5,7%	5,9%	9,2%		6,2%	5,8%	
8000€ et plus	1,6%	1,8%	4,2%	7,4%	3,1%	2,0%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Création et reprise d'entreprise

Auto-Entrepreneur	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Statut d'auto-entrepreneur	1,3%	1,9%	0,5%	1,9%	1,4%	2,0%

Création ou reprise d'entreprise	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
A déjà créé une entreprise	7,3%	7,9%	10,8%	12,3%	9,3%	13,8%
A déjà repris une entreprise		1,1%	1,7%		1,0%	2,0%
Ni créé ni repris une entreprise	92,7%	92,1%	87,5%	87,7%	90,1%	84,5%

Les totaux en colonne sont légèrement supérieurs à 100 car une partie cumulent l'expérience de la création et de la reprise d'entreprise.

Envisage de créer ou reprendre une entreprise dans les 5 prochaines années.	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	Tous ingénieurs
Si non pour quelle raison principalement ?						
C'est trop compliqué	3,1%	5,6%	4,9%		4,1%	3,3%
Vous n'avez pas de capitaux pour cela	3,8%	4,3%	5,0%	14,9%	5,9%	4,0%
Manquez d'expérience ou de relations	18,0%	9,1%	2,4%		7,6%	6,2%
Ce n'est pas dans votre tempérament	47,9%	35,6%	30,2%	22,3%	34,8%	28,9%
Vous ne souhaitez pas changer de situation	16,3%	33,2%	37,7%	39,4%	31,9%	25,9%
C'est trop risqué	3,8%	4,4%	13,3%	13,4%	8,2%	5,9%
Vos proches vous en dissuadent			1,3%		0,4%	0,2%
Vous êtes en retraite ou vous allez la prendre				3,5%	0,5%	20,6%
Autre	7,0%	7,8%	5,0%	6,6%	6,6%	5,0%
Ensemble des raisons	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Si envisage de reprendre une entreprise:						
Il s'agit de celle ou vous travaillez?		5,0%	10,5%		3,8%	5,4%
Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?	22,8%	22,1%	11,9%	21,9%	19,4%	13,3%

Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale

Globalement, quelle satisfaction /insatisfaction avez-vous retiré de la création ou de la reprise d'entreprise ?

Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	0,0%	13,1%	0,0%	0,0%	4,3%	2,1%
Insatisfait (-1)	0,0%	0,0%	7,3%	0,0%	3,0%	8,6%
Neutre (0)	21,3%	44,0%	20,2%	26,5%	29,2%	14,5%
Satisfait (+1)	38,8%	20,9%	40,2%	54,5%	36,0%	43,8%
Très satisfait (+2)	40,0%	22,0%	32,3%	18,9%	27,5%	31,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèse le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	1,19	0,39	0,98	0,92	0,79
Tous ingénieurs	1,02	0,90	0,96	0,89	0,93

Salarié après avoir créé une entreprise

Vous déclarez un travail salarié au 31/12/2014, avez-vous abandonné votre activité non salariée ?

Abandon de l'activité non salariée	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	40,0%	59,0%	62,3%	100,0%	61,5%	48,8%
Non, je poursuis parallèlement les deux activités	21,3%	22,5%	25,1%		20,9%	38,7%
Non, mon activité non salariée est mise en suspens	38,8%	18,5%	12,6%		17,6%	12,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Raison de l'abandon de l'activité non salariée

Pour quelle(s) raison(s) avez-vous quitté votre travail non-salarié ?

Raison de l'abandon de l'activité non salariée	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Échec financier/commercial	50,0%	19,6%	49,6%	42,3%	39,0%	22,5%
Revenus insuffisants			16,8%		7,1%	21,0%
L'affaire fonctionnait mais préférence pour le salariat			16,8%		7,1%	14,8%
Votre entreprise a été rachetée		18,6%		57,7%	15,2%	11,3%
Autre raison	50,0%	61,8%	16,8%		31,6%	30,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Travail à distance : Mobilité, nomadisme ...

Proportion d'ingénieurs concernés par le travail à distance

Vous arrive-t-il de travailler hors d'un cadre classique (hors murs, hors horaires normaux,...) ?

Travail à distance selon l'âge	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	45,5%	65,2%	70,8%	89,3%	66,0%
Tous ingénieurs	47,5%	64,9%	75,0%	78,5%	66,3%

Travail à distance selon le sexe	Population concernée			Part moyenne du travail effectué à distance		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
UTC Compiègne	68,6%	57,7%	66,0%	15,7%	17,3%	16,1%
Tous ingénieurs	67,8%	60,9%	66,3%	18,2%	18,2%	18,2%

Travail à distance selon la nature de l'activité	Population concernée			Part moyenne du travail effectué à distance		
	Salariée	Non salariée	Ensemble	Salariée	Non salariée	Ensemble
UTC Compiègne	65,8%	77,4%	66,0%	15,8%	30,4%	16,1%
Tous ingénieurs	65,5%	88,3%	66,3%	17,1%	41,4%	18,2%

Lieu d'exercice du travail à distance

Raison de l'abandon de l'activité non salariée	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Jamais / rarement	Parfois	Très souvent	Jamais / rarement	Parfois	Très souvent
À domicile,	11,5%	61,5%	27,0%	11,1%	61,2%	27,7%
En télé-centre	93,4%	6,6%		94,6%	4,6%	0,7%
En espaces dédiés,	80,9%	16,3%	2,9%	79,3%	16,9%	3,8%
Partout	31,1%	49,9%	19,0%	30,3%	51,2%	18,5%

Moyens utilisés

Moyens utilisés	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ordinateur	99,9%	98,4%	98,9%	101,6%	99,6%	99,0%
Tablette	6,6%	13,3%	15,0%	14,1%	13,1%	11,5%
Smartphone	59,0%	65,1%	72,2%	73,2%	68,0%	59,5%
Visio-conférence	24,9%	26,7%	30,7%	39,8%	30,0%	28,2%

Est-ce une liberté supplémentaire ?

Liberté supplémentaire	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Totalement	29,7%	46,6%	46,8%	33,3%	42,1%	39,8%
Partiellement	54,6%	46,0%	44,5%	48,0%	47,0%	48,0%
Pas du tout	15,7%	7,4%	8,6%	18,8%	10,9%	12,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Quelle liberté vous offre cette organisation du travail ?

Principale liberté offerte	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Déplacements sans contrainte, l'indépendance du lieu	39,4%	16,2%	10,0%	5,8%	15,4%	22,7%
Meilleure gestion de votre temps de travail	28,6%	44,4%	40,9%	82,0%	47,1%	42,6%
Évite trop de fatigue dans les transports	15,7%	10,4%	14,8%	9,7%	12,4%	11,9%
Meilleur équilibre vie professionnelle / vie privée	16,4%	29,1%	34,3%	2,6%	25,1%	22,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Est-ce un asservissement ?

Est-ce un asservissement ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Totalement	4,7%	7,4%	6,2%	9,4%	7,0%	7,8%
Partiellement	41,1%	44,3%	55,7%	58,9%	50,0%	50,8%
Pas du tout	54,2%	48,2%	38,1%	31,6%	43,0%	41,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Si partiellement ou totalement un asservissement:

Caractérisation de l'asservissement ressenti:	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Perte de limite entre vie personnelle et professionnelle?	51,9%	72,6%	55,8%	41,7%	57,9%	64,9%
Trop de sollicitations et perte de la notion de priorité ?	19,3%	11,9%	15,3%	38,0%	19,4%	16,6%
Une difficulté à s'auto-discipliner ?	28,8%	15,5%	28,8%	20,3%	22,7%	18,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Travail à distance : Mobilité, nomadisme ...

Est-ce un facteur d'augmentation ou de diminution du stress

Facteur de stress	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
D'augmentation du stress	15,7%	25,2%	32,3%	26,1%	26,3%	26,8%
De diminution du stress	29,8%	37,1%	35,8%	38,2%	36,0%	31,1%
Sans influence sur le stress	54,5%	37,7%	32,0%	35,7%	37,7%	42,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Est-ce plus productif ?

Plus productif ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Totalement,	23,4%	34,9%	40,1%	29,1%	34,2%	32,8%
Partiellement	66,4%	57,8%	53,3%	56,9%	57,2%	58,8%
Pas du tout	10,2%	7,3%	6,6%	14,1%	8,6%	8,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Plus productif car cela...

Si totalement ou partiellement plus productif	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
permet un traitement des problèmes en temps réel	60,4%	67,2%	78,8%	87,4%	73,2%	76,9%
permet un traitement plus approfondi des problèmes	63,1%	54,7%	35,1%	41,0%	47,2%	46,0%

Est-ce un facteur d'attractivité pour une entreprise ?

Facteur d'attractivité	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Totalement,	25,0%	37,6%	30,2%	23,8%	31,0%	30,0%
Partiellement	59,6%	45,6%	57,9%	49,8%	52,4%	53,2%
Pas du tout	15,3%	16,8%	11,9%	26,4%	16,6%	16,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Modification des liens à l'employeur, sentiment d'isolement, confiance

Liens à l'employeur	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Vous pourriez dire « Loin des yeux, loin du cœur »	12,8%	14,8%	20,1%	14,8%	16,2%	19,0%
Perte du lien social, atomisation de l'entreprise	36,8%	39,3%	33,8%	43,1%	37,7%	33,6%
Vous vous sentez oublié de votre hiérarchie	11,8%	15,2%	10,9%	18,3%	13,8%	13,4%
Management réticent à vous accorder de l'autonomie	15,5%	28,0%	20,2%	26,4%	23,2%	20,7%
Vous avez le sentiment d'appartenir à une équipe	48,3%	42,0%	43,9%	53,1%	45,7%	46,9%
Vous vous sentez moins attaché à votre employeur	18,4%	10,8%	10,6%	4,1%	10,6%	14,2%

Questions à choix multiples, les totaux en colonnes dépassent 100%

Règlementation / Respect du temps de travail

Règlementation/ respect du temps de travail	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
L'entreprise a des règles encadrant ce mode de travail	31,3%	34,5%	35,6%	31,8%	34,1%	31,9%
Vous vous donnez vos propres règles	57,5%	53,1%	55,8%	55,4%	54,8%	57,8%
Repenser l'organisation du travail et ses règles	27,5%	31,0%	37,7%	28,5%	32,4%	29,0%
Du « travail contrôlé » vers « l'évaluation des résultats »	42,7%	37,1%	26,4%	34,9%	33,9%	30,3%
Formalisation claire des objectifs et résultats attendus	25,3%	21,4%	18,2%	32,9%	22,9%	22,7%
Formalisation de l'évaluation de la charge de travail	40,7%	39,3%	30,7%	29,9%	35,2%	34,1%

Questions à choix multiples, les totaux en colonnes dépassent 100%

Le recrutement d'ingénieurs

On lit souvent dans la presse que "l'on manque" ou "que l'on va manquer" d'ingénieurs.
Avec quelles propositions êtes-vous d'accord ?

Les entreprises (opinions générales)

Les entreprises:	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
trouvent généralement les ingénieurs qu'elles recherchent sur le marché de l'emploi	48,2%	36,5%	36,9%	47,1%	40,6%	42,4%
auront des difficultés pour trouver des ingénieurs à court ou moyen terme	8,3%	9,7%	9,7%	4,9%	8,7%	8,8%
ont déjà des difficultés pour recruter un nombre suffisant d'ingénieurs	8,4%	9,5%	16,0%	7,4%	10,8%	10,8%
ont du mal à trouver des ingénieurs expérimentés dans certains domaines	31,7%	42,8%	33,7%	40,6%	37,4%	35,0%
ont beaucoup de mal à recruter des ingénieurs en général	3,4%	1,5%	3,8%		2,4%	2,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Au cours de l'année passée, avez-vous personnellement connu des difficultés pour recruter un ingénieur ?

Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	83,9%	69,7%	54,9%	32,9%	64,1%	68,0%
Recruteurs	16,1%	30,3%	45,1%	67,1%	35,9%	32,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	46,1%	27,0%	33,8%	44,0%	35,2%	35,5%
Modification des caractéristiques du poste		20,2%	21,2%	15,9%	17,7%	15,9%
Difficultés sur des profils très spécifiques	45,2%	43,6%	34,4%	40,1%	39,5%	38,6%
Difficultés sur tous les profils	8,8%	9,2%	10,6%		7,7%	9,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	UTC Compiègne		Tous ingénieurs
	Ensemble		
Ingénieur de production	30,8%		35,5%
Ingénieur d'études	61,0%		59,4%
Ingénieur en systèmes d'information, réseaux, télécoms	43,0%		43,1%
Ingénieur commercial	19,3%		27,3%
Chef de projet	41,0%		41,4%
Expert technique	42,9%		50,7%
Manager	23,1%		30,8%

Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer,

Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne		Tous ingénieurs
	Ensemble		
Il n'y avait pas de tels profils sur le marché de l'emploi	46,0%		43,9%
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	16,1%		16,7%
Les ingénieurs ne voulaient pas venir dans l'entreprise	11,1%		9,8%
Les conditions de travail proposées ne convenaient pas	4,9%		5,1%
Le ou la conjoint (e) était une contrainte	3,1%		3,7%
Ils n'étaient pas attirés par la ville - région	14,6%		13,2%
Autre	4,2%		7,7%
Ensemble	100,0%		100,0%

Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer,

La perception de l'année 2015

La situation économique a-t-elle eu un impact sur votre vie professionnelle en 2014 ?

	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Impact sur la vie professionnelle							
Oui, un impact plutôt positif	4,9%	7,4%	7,0%	1,7%	6,0%	5,1%	
Oui, un impact plutôt négatif	25,5%	29,4%	39,6%	42,4%	33,3%	33,7%	
Non, pas vraiment d'impact	69,6%	63,2%	53,4%	56,0%	60,7%	61,2%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

La situation économique a-t-elle eu un impact au niveau de votre entreprise?

	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Impact sur l'entreprise de la situation économique							
Oui, un impact plutôt positif	6,8%	7,9%	13,6%	4,8%	8,9%	7,8%	
Oui, un impact plutôt négatif	49,8%	51,1%	59,7%	66,9%	55,3%	57,3%	
Non, pas vraiment d'impact	43,3%	41,0%	26,8%	28,3%	35,8%	34,9%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Proportion d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi en 2015

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	9,9%	9,7%	12,2%	20,7%	11,8%
Tous ingénieurs	10,4%	9,0%	12,1%	13,1%	10,7%

Evolution de rémunération envisagée en 2015

	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Anticipation							
Stabilité salariale	23,2%	32,0%	36,8%	44,0%	32,7%	41,8%	
Une hausse du salaire	59,2%	59,3%	54,4%	30,4%	54,7%	48,2%	
Une diminution du salaire	1,0%	1,0%	3,2%	12,9%	3,0%	2,6%	
Ne sait pas	16,6%	7,6%	5,6%	12,7%	9,6%	7,5%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Augmentation envisagée

	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Si hausse envisagée							
% de l'augmentation	6,5%	5,9%	3,9%	2,1%	5,2%	6,0%	

Comment voyez-vous l'année 2015 pour l'entreprise qui vous emploie

	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
L'année 2015 ...							
devrait être pire que 2014	18,7%	20,4%	21,6%	14,7%	19,6%	21,1%	
devrait être comme 2014	28,2%	33,2%	43,8%	30,7%	34,9%	35,2%	
devrait être meilleure que 2014	37,6%	34,5%	27,8%	37,9%	33,8%	30,0%	
Vous ne vous prononcez pas	15,6%	11,9%	6,8%	16,7%	11,8%	13,7%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

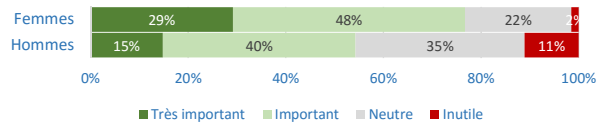
Les recrutements de cadres techniques dans votre entreprise

	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Les recrutements de votre entreprise							
Aucun recrutement de cadres techniques	19,0%	19,2%	25,1%	14,8%	20,3%	24,6%	
Ils seront moins nombreux qu'en 2014	11,3%	19,6%	20,8%	26,3%	19,0%	19,1%	
Ils seront aussi nombreux qu'en 2014	15,3%	15,3%	17,7%	35,5%	18,5%	18,0%	
Ils seront plus nombreux qu'en 2014	17,9%	18,4%	16,1%	3,8%	15,8%	11,9%	
Vous ne savez pas	36,5%	27,4%	20,3%	19,6%	26,4%	26,3%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

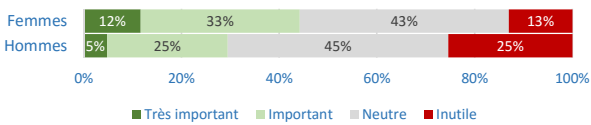
Diversité

Quelle importance donnez-vous à la mise en place des mesures suivantes dans votre entreprise ?

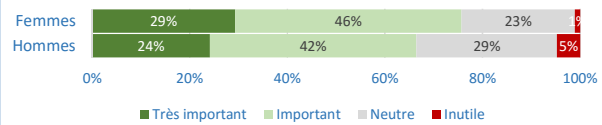
S'assurer de la présence de femmes dans les plans de promotion



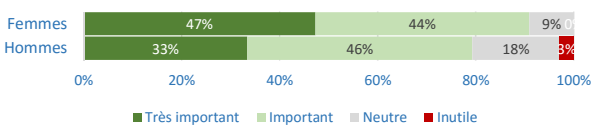
Objectifs chiffrés de femmes par niveau hiérarchique



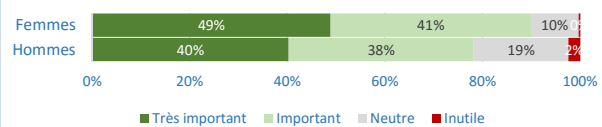
Accompagnement pour gérer la mobilité (double carrière)



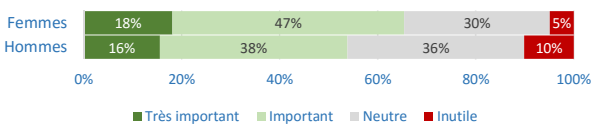
Accompagnement avant et après le congé maternité



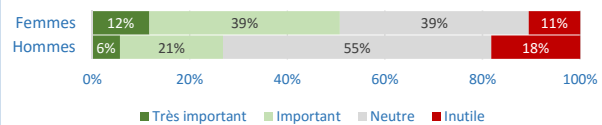
Aide équilibre vie professionnelle/vie privée (crèches etc...)



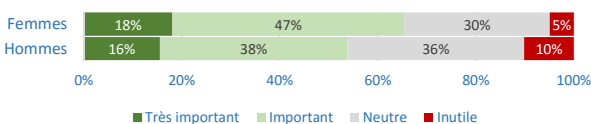
Souplesse vie professionnelle/vie privée (télé travail)



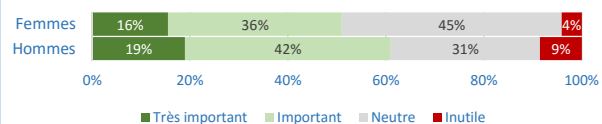
Formations spécifiques aux femmes pour la gestion de carrière



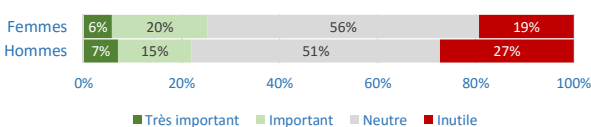
Évolution des méthodes de recrutement pour favoriser la mixité



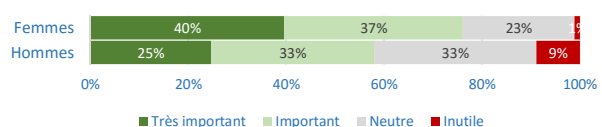
Outils d'observation statistique et de suivi



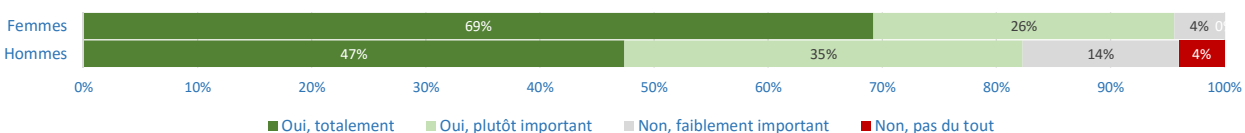
Mise en place de réseaux internes pour les femmes



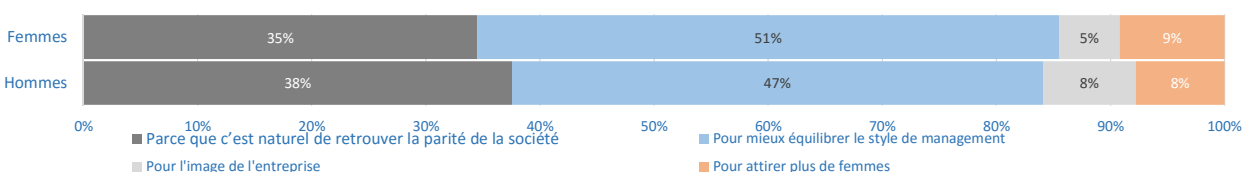
Abolir la limite d'âge dans la détection des hauts potentiels



Estimez-vous que le développement de la mixité hommes-femmes dans le management est important ?



Pour quelles raisons êtes-vous favorable au développement de la mixité hommes-femmes dans le management ? (question posée à ceux qui estiment "totalement" ou "plutôt" important de développer la mixité dans le management)



Vie sociale et associative

Proportion d'ingénieurs ayant des activités annexes

Activités annexes	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	29,7%	23,8%	42,1%	44,6%		33,0%
Tous ingénieurs	24,0%	27,8%	37,6%	47,6%	68,5%	36,5%

Activités professionnelles

Activités professionnelles	UTC Compiègne			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
Enseignement	2,8%	4,0%	6,8%	8,1%
Conseil, expertise	2,4%	2,2%	4,6%	6,6%
Administration de société	1,0%	0,4%	1,4%	3,1%
Autres activités professionnelles	1,5%	1,7%	3,1%	3,8%

Activités associatives

Activités associatives	UTC Compiègne			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
En tant que membre	23,6%	0,1%	23,7%	25,2%
En tant que dirigeant	9,9%		9,9%	12,0%

Activités politiques

Activités politiques	UTC Compiègne			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
En tant que membre	1,6%		1,6%	2,2%
En tant que dirigeant ou élu	0,2%		0,2%	1,4%

Membres de l'association TREMPLIN UTC

Membres actuels ou antérieurs	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
Vous avez payé la cotisation 2013 ou 2014	47,0%	27,8%	34,6%	35,1%		35,0%	42,0%
Payé une cotisation il y a moins de 5 ans	16,5%	12,4%	7,7%	13,3%		12,1%	12,7%
Vous avez cotisé au moins une fois	15,9%	33,6%	31,1%	17,6%		26,8%	22,4%
Vous n'avez jamais cotisé	20,6%	26,2%	26,7%	34,1%		26,1%	22,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC Compiègne					Ensemble	Note moyenne
	1: Pas important	2	3	4	5: Très important		
Donner accès à un réseau professionnel	1,5%	3,7%	16,4%	42,7%	35,7%	100,0%	4,1
Tous ingénieurs	2,3%	3,4%	14,5%	41,3%	38,6%	100,0%	4,1
Maintenir le contact amical entre anciens	2,2%	8,8%	32,8%	42,7%	13,5%	100,0%	3,6
Tous ingénieurs	3,4%	7,1%	27,6%	43,7%	18,1%	100,0%	3,7
Service " emploi /carrières/stages " performant	2,0%	4,4%	23,0%	43,7%	26,8%	100,0%	3,9
Tous ingénieurs	2,6%	4,9%	20,1%	41,2%	31,2%	100,0%	3,9
Développer les relations avec l'école	1,2%	4,0%	31,9%	42,3%	20,6%	100,0%	3,8
Tous ingénieurs	2,6%	6,2%	26,2%	43,4%	21,6%	100,0%	3,8
Développer les actions de solidarité	6,0%	12,8%	47,5%	28,5%	5,1%	100,0%	3,1
Tous ingénieurs	6,0%	11,1%	40,5%	32,2%	10,2%	100,0%	3,3

Vie familiale

Vivez-vous en couple ?

Vie de couple	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
% vivant en couple	53,7%	88,5%	90,4%	81,0%		80,3%	79,8%
Si oui,							
% conjoints ayant une activité professionnelle	88,4%	90,6%	86,9%	70,9%		86,6%	76,2%

Combien avez-vous eu d'enfants ?

Nombre d'enfants biologiques	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
Aucun	97,9%	29,4%	14,8%	11,4%		38,6%	37,1%
Un	1,4%	23,1%	10,7%	6,7%		12,6%	12,7%
Deux	0,7%	37,4%	41,8%	44,6%		31,2%	29,3%
Trois		8,5%	29,5%	31,7%		15,4%	15,3%
Quatre et plus		1,4%	3,2%	5,6%		2,1%	5,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Combien d'enfants vivent dans votre foyer

Nombre d'enfants au foyer	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
Aucun	96,7%	34,4%	17,2%	54,3%		46,5%	54,3%
Un	1,4%	21,1%	11,5%	17,0%		13,4%	14,4%
Deux	1,4%	34,1%	41,4%	19,7%		26,7%	21,4%
Trois		9,1%	27,6%	9,0%		12,0%	8,0%
Quatre et plus	0,5%	1,4%	2,4%			1,3%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Professions des conjoints des ingénieurs hommes

Profession des conjoints des ingénieurs hommes	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
Chef d'entreprise, profession libérale	3,7%	4,3%	3,9%	11,6%		5,3%	6,6%
Ingénieur/e	39,0%	25,0%	23,6%	17,5%		25,5%	17,5%
Autre cadre ou similaire	24,0%	23,9%	29,9%	11,3%		24,3%	26,2%
Professeur/e	8,6%	12,6%	9,3%	14,0%		11,1%	13,2%
Profession intermédiaire	6,6%	8,5%	10,8%	3,2%		8,3%	7,6%
Employé/e	16,4%	17,1%	6,4%	24,5%		14,3%	16,3%
Ouvrier/ouvrière				4,0%		0,5%	0,3%
Travailleur indépendant		3,6%	12,2%	14,0%		7,1%	5,9%
Agriculteur/Agricultrice							0,2%
Autre	1,6%	5,0%	4,0%			3,6%	6,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Professions des conjoints des ingénieurs femmes

Profession des conjoints des ingénieurs femmes	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
Chef d'entreprise, profession libérale	1,6%	12,7%	13,6%	30,9%		11,9%	7,1%
Ingénieur/e	67,6%	59,6%	73,3%	48,8%		64,2%	55,8%
Autre cadre ou similaire	9,7%	17,5%	4,3%			11,2%	17,7%
Professeur/e				20,3%		1,4%	3,0%
Profession intermédiaire	7,1%	4,1%	8,8%			5,7%	5,6%
Employé/e	10,8%					2,2%	3,5%
Ouvrier/ouvrière							1,2%
Travailleur indépendant		4,0%				1,8%	2,2%
Agriculteur/Agricultrice							1,2%
Autre	3,2%	2,1%				1,6%	2,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

effectifs trop faibles

Origines sociales

Profession du père au début de la formation d'ingénieur

Profession du père	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
Chef d'entreprise, profession libérale	12,5%	11,6%	11,5%	10,3%		11,6%	13,8%
Ingénieur	19,1%	14,8%	21,0%	18,0%		17,9%	16,5%
Autre cadre ou similaire	24,7%	22,9%	18,3%	16,1%		21,3%	21,1%
Professeur	4,8%	10,5%	9,7%	2,9%		8,0%	8,1%
Profession intermédiaire	8,4%	9,3%	5,6%	7,9%		7,9%	8,4%
Employé	9,4%	8,8%	5,7%	13,5%		8,7%	7,4%
Ouvrier	7,2%	7,2%	8,8%	5,8%		7,4%	6,2%
Travailleur indépendant	3,2%	2,6%	4,1%	1,8%		3,0%	4,0%
Agriculteur	3,7%	4,0%	4,8%	6,2%		4,4%	4,2%
Sans profession	1,5%	1,8%				1,0%	0,8%
Père absent ou décédé à l'époque	0,5%	2,5%	3,2%	8,8%		3,1%	4,1%
Autre (dont retraité)	4,9%	3,9%	7,2%	8,8%		5,6%	5,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Profession de la mère au début de la formation d'ingénieur

Profession de la mère	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
Chef d'entreprise, profession libérale	5,9%	2,4%	4,2%			3,4%	4,6%
Ingénieure		1,1%	0,7%	1,9%		0,9%	1,4%
Autre cadre ou similaire	13,1%	6,5%	4,7%	5,3%		7,3%	8,9%
Professeure	13,5%	25,4%	19,2%	13,9%		19,5%	14,7%
Profession intermédiaire	7,8%	7,9%	4,8%			6,0%	5,6%
Employée	21,6%	27,2%	22,9%	19,6%		23,7%	18,8%
Ouvrière	2,1%	3,1%	1,5%	2,8%		2,6%	2,0%
Travailleur indépendant	1,7%	2,4%	1,7%	4,7%		2,3%	3,2%
Agricultrice	0,9%	1,9%	4,0%	5,4%		2,7%	2,3%
Sans profession	24,4%	17,2%	32,3%	41,6%		26,2%	31,5%
Mère absente ou décédée à l'époque	0,8%	0,5%	0,8%	3,5%		1,0%	1,4%
Autre (dont retraité)	8,2%	4,3%	3,1%	1,3%		4,4%	5,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

26^{ème} enquête d'Ingénieurs et Scientifiques de France



Délégué général : François BLIN

Observatoire des ingénieurs : Gérard DUWAT

Conception du questionnaire électronique, traitement et réalisation du document : Gilles GRENECHE

Assistante administrative: Elisabeth BISON

La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document est autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées au CNISF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2015.



IESF - 7, rue Lamennais – 75008 Paris – Tél : 01 44 13 66 88 – FAX : 01 42 89 82 50 - Site : www.iesf.fr